

ENFOQUE LABORAL N°65

Antecedentes sobre la reducción de la fuerza
laboral venezolana en Chile: ¿el inicio de la
emigración?

Mayo 2026

Juan Bravo

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA



Observatorio del Contexto Económico

Antecedentes sobre la reducción de la fuerza laboral venezolana en Chile: ¿el inicio de la emigración?

Juan Bravo¹

Resumen

- El proceso de transición en Venezuela podría estar gatillando un proceso gradual de emigración de la población venezolana desde Chile a su país de origen.
- Las cifras procesadas de la Encuesta Nacional de Empleo del INE al trimestre enero-marzo 2026 muestran que la fuerza laboral venezolana en Chile registró una disminución anual de 5,4%, completando así 5 meses consecutivos de caída interanual, situación nunca vista desde que existen registros. Además, tampoco se habían observado en periodos anteriores las magnitudes de la caída de la fuerza laboral venezolana que se han registrado en los últimos meses.
- Las cifras al trimestre enero-marzo 2026 indican que el crecimiento de la fuerza laboral excluyendo venezolanos fue de 1,1%, superior al 0,7% que creció la fuerza laboral total.
- De igual manera, la población en edad de trabajar venezolana en Chile exhibe una disminución interanual durante 5 meses consecutivos. Ello da cuenta que la caída de la fuerza laboral venezolana se asocia en parte a este proceso.
- Las cifras indican que la caída de la fuerza laboral venezolana en el último año estuvo impulsada por la caída de los ocupados venezolanos, que anotaron una contracción anual de 5,9% al trimestre enero-marzo 2026. Por su parte, los desocupados de nacionalidad venezolana exhiben un alza interanual.
- Las cifras muestran que la creación anual de empleo al trimestre enero-marzo 2026 fue de 45.354. Los ocupados de nacionalidad chilena aumentaron en 63.442, mientras que los ocupados extranjeros disminuyeron en 18.088, lo que se debe a la caída anual de 32.054 empleos de venezolanos. Así, el empleo total excluyendo ocupados de nacionalidad venezolana aumentó en 77.408. Esto permite dar cuenta del impacto que está teniendo la caída del empleo de venezolanos sobre el empleo total.
- La caída anual de la fuerza laboral venezolana se concentra en personas que viven hace menos de 5 años en Chile, explicando este segmento el 80,1% de la disminución anual. Además, las cifras dan cuenta que la fuerza laboral venezolana que vive hace menos de 5 años exhibe una contracción de 14% anual.
- La caída de la fuerza laboral venezolana se explica exclusivamente por personas con educación superior completa. En efecto, al trimestre enero-marzo 2026 la fuerza laboral venezolana con educación superior completa anotó una caída de 10,3% anual.
- La caída de la fuerza laboral venezolana se concentra exclusivamente en personas de 34 años o menos, mientras que quienes tienen 35 años o más están creciendo.
- La caída de la fuerza laboral venezolana al trimestre enero-marzo 2026 se concentra en hombres, con una disminución interanual de 13,1%. En cambio, la fuerza laboral de mujeres venezolanas anotó un crecimiento anual de 5%.
- Las cifras revelan que el 82,9% de la disminución anual de la fuerza laboral venezolana al trimestre enero-marzo 2026 se explica por personas solteras. La fuerza laboral venezolana en soltería se redujo en 13,3% anual.
- De materializarse un proceso gradual, pero persistente, de emigración venezolana, algunas ocupaciones se verán bajo presión al tener una elevada inserción de venezolanos. Por lejos, la ocupación que podría enfrentar una mayor escasez es la de conductores de motocicletas, donde el 61,1% de quienes se desempeñan en esa ocupación son venezolanos. Esta ocupación se asocia en forma importante a los servicios de *delivery*. Otras ocupaciones en donde se observa una elevada inserción de venezolanos son variopintas, entre ellas, limpiadores de vehículos, bomberos de gasolineras, recepcionistas de hoteles, técnicos y mecánicos en electrónica, cosmetólogos, garzones, entre otras.

¹ Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

I. Introducción

Tras la intervención militar de Estados Unidos a inicios de enero de 2026 que desembocó en la captura de Nicolás Maduro, Venezuela está en un proceso de transición y de reconfiguración interna, con algunas señales de cambio, pero aún con elevadas tensiones sociales y una frágil situación económica.

Este proceso de transición en Venezuela podría estar gatillando un proceso gradual de emigración de la población venezolana desde Chile a su país de origen. Si bien no es apropiado suponer que toda la población venezolana en Chile emigrará de vuelta a su país, tampoco es realista asumir que nadie lo hará.

Así, existe una elevada incertidumbre respecto a la transición de dicho país hacia un régimen estable y democrático, así como de la oportunidad en la cual una parte de la comunidad venezolana concretará el retorno a su país.

La emigración venezolana tiene impactos sobre la economía chilena. En el mercado laboral esto genera efectos sobre el ritmo de crecimiento de la fuerza laboral y ciertas ocupaciones podrían verse bajo presión al tener una elevada inserción de venezolanos. Las cifras muestran que la fuerza laboral venezolana en Chile registra una caída interanual durante 5 meses consecutivos, situación no vista desde que existen registros. De igual manera, la población en edad de trabajar venezolana en Chile exhibe una disminución interanual durante 5 meses consecutivos, lo que da cuenta que la caída de la fuerza laboral venezolana se asocia a este proceso.

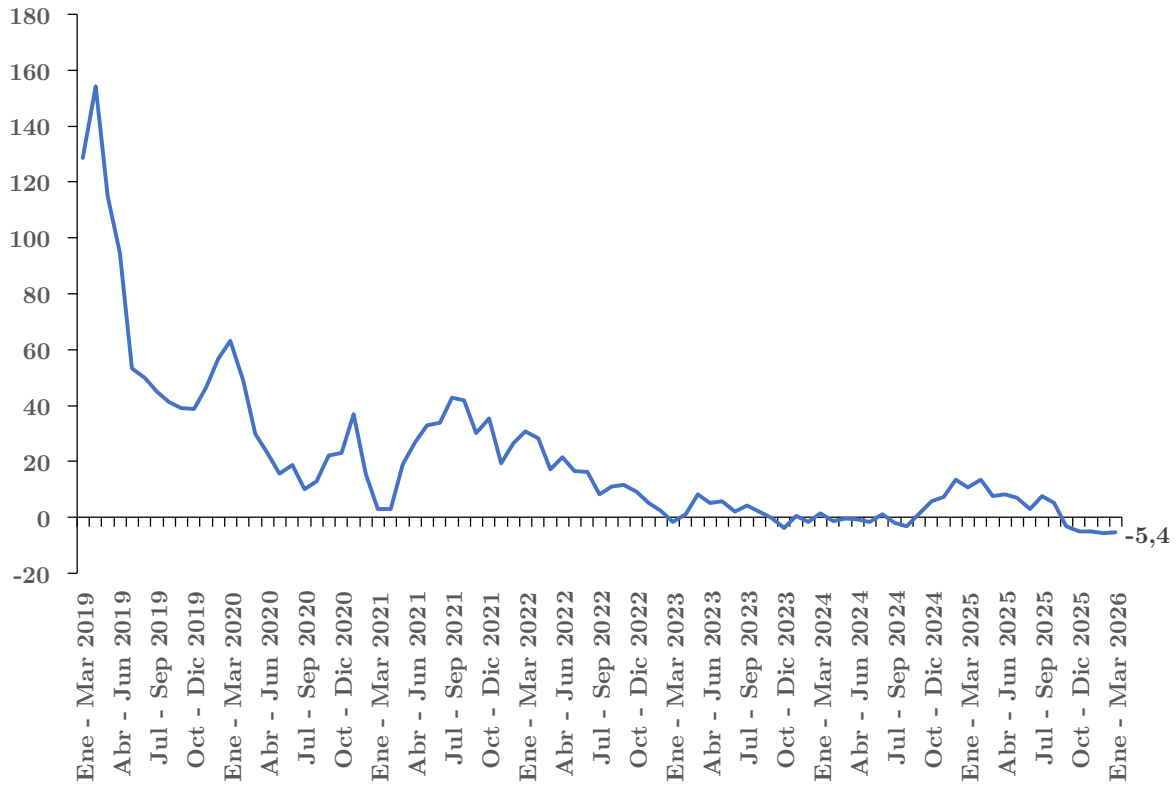
Este informe analiza la contracción de la fuerza laboral venezolana de manera de arrojar más luces sobre este fenómeno y permitir su monitoreo, dado los impactos que tiene sobre el mercado laboral.

II. 5 meses consecutivos de contracción de la fuerza laboral venezolana en Chile

Las cifras procesadas de la Encuesta Nacional de Empleo del INE al trimestre enero-marzo 2026 muestran que la fuerza laboral venezolana en Chile registró una disminución anual de 5,4% (ver Figura 1), completando así 5 meses consecutivos de caída interanual, situación nunca vista desde que existen registros. Además, tampoco se habían observado en periodos anteriores las magnitudes de la caída de la fuerza laboral venezolana que se han registrado en los últimos meses. Tal como se observa en la Tabla 1 las magnitudes de la caída van en un rango entre 3,1% a 5,6% en los últimos 5 meses.

Figura 1

Crecimiento anual de la fuerza laboral venezolana (%)



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tabla 1

Variación porcentual anual de la fuerza laboral venezolana (trimestres septiembre-noviembre 2025 a enero-marzo 2026)

Sep - Nov 2025	-3,1
Oct - Dic 2025	-5,0
Nov 2025 - Ene 2026	-4,9
Dic 2025 - Feb 2026	-5,6
Ene - Mar 2026	-5,4

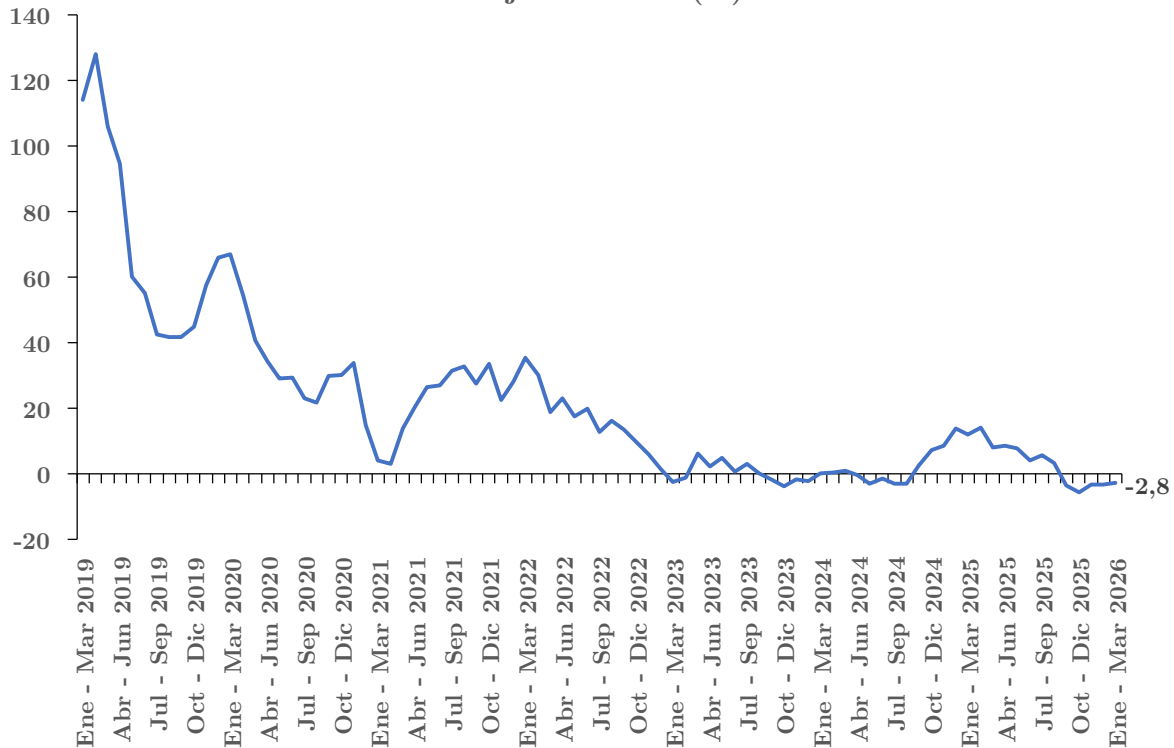
Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Una manera de evaluar el efecto de la disminución de la fuerza laboral venezolana sobre la fuerza laboral total es calcular el crecimiento de la fuerza laboral excluyendo a la población venezolana. Las cifras al trimestre enero-marzo 2026 indican que el crecimiento de la fuerza laboral excluyendo venezolanos fue de 1,1%, superior al 0,7% que creció la fuerza laboral total.

De igual manera, la población en edad de trabajar venezolana en Chile exhibe una disminución interanual durante 5 meses consecutivos, tal como se aprecia en la Figura 2. Ello da cuenta que la caída de la fuerza laboral venezolana se asocia en parte a este proceso.

Figura 2

Crecimiento anual de la población venezolana en edad de trabajar en Chile (%)



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

III. Caracterización de la caída de la fuerza laboral venezolana

La Tabla 2 desglosa la fuerza laboral venezolana en sus 2 componentes: ocupados y desocupados en los trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026. Las cifras indican que la caída de la fuerza laboral venezolana en el último año estuvo impulsada por la caída de los ocupados venezolanos, que anotaron una contracción anual de 5,9% al trimestre enero-marzo 2026. Por su parte, los desocupados de nacionalidad venezolana exhiben un alza interanual.

Tabla 2
Distribución de la fuerza laboral venezolana según situación ocupacional
(trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026)

	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Variación anual	Variación % anual
Fuerza laboral	566.910	536.239	-30.671	-5,4
Ocupados	539.697	507.643	-32.054	-5,9
Desocupados	27.213	28.596	1.383	5,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Es interesante notar que la disminución de la fuerza laboral venezolana al trimestre enero-marzo 2026 se debe a una fuerte caída del empleo de personas de esta nacionalidad. Esto implica que este es un factor que está contribuyendo a empujar a la baja las cifras de empleo total. La Tabla 3 descompone la creación anual de empleo al trimestre enero-marzo 2026 según nacionalidad. Las cifras muestran que la creación anual de empleo al trimestre enero-marzo 2026 fue de 45.354. Los ocupados de nacionalidad chilena aumentaron en 63.442, mientras que los ocupados extranjeros disminuyeron en 18.088, lo que se debe a la caída anual de 32.054 empleos de venezolanos. Así, el empleo total excluyendo ocupados de nacionalidad venezolana aumentó en 77.408. Esto permite dar cuenta del impacto que está teniendo la caída del empleo de venezolanos sobre el empleo total.

Tabla 3
Variación anual del empleo por nacionalidad (trimestre enero-marzo 2026)

Total ocupados	45.354
Ocupados nacionalidad chilena	63.442
Ocupados extranjeros	-18.088
Ocupados nacionalidad venezolana	-32.054
Total ocupados excluyendo ocupados de nacionalidad venezolana	77.408

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras de la Tabla 4 revelan que la caída anual de la fuerza laboral venezolana se concentra en personas que viven hace menos de 5 años en Chile, explicando este segmento el 80,1% de la disminución anual (excluyendo no clasificados). Además, las

cifras dan cuenta que la fuerza laboral venezolana que vive hace menos de 5 años exhibe una contracción de 14% anual.

Tabla 4
Distribución de la fuerza laboral venezolana según tiempo de permanencia en Chile (trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026)

	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Variación anual	Variación % anual
Vive hace 5 años o más en Chile	398.688	392.876	-5.812	-1,5
Vive hace menos de 5 años en Chile	166.721	143.363	-23.358	-14,0
No clasificado	1.501	0	-1.501	n.a.

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

La Tabla 5 da cuenta que la caída de la fuerza laboral venezolana se explica exclusivamente por personas con educación superior completa. En efecto, al trimestre enero-marzo 2026 la fuerza laboral venezolana con educación superior completa anotó una caída de 10,3% anual. Por el contrario, la fuerza laboral venezolana sin educación superior completa está creciendo.

Tabla 5
Distribución de la fuerza laboral venezolana según máximo nivel educativo terminado (trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026)

	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Variación anual	Variación % anual
Superior completa	314.052	281.548	-32.504	-10,3
Secundaria completa	221.922	222.228	306	0,1
Menor a secundaria completa	30.266	32.464	2.198	7,3
No clasificado	670	0	-670	n.a.

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Los antecedentes presentados en la Tabla 6 dan cuenta que la caída de la fuerza laboral venezolana se concentra exclusivamente en personas de 34 años o menos, mientras que quienes tienen 35 años o más están creciendo.

Tabla 6
Distribución de la fuerza laboral venezolana según tramo etario
(trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026)

	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Variación anual	Variación % anual
15 a 24 años	50.198	41.877	-8.321	-16,6
25 a 34 años	222.009	178.572	-43.437	-19,6
35 a 49 años	232.959	247.356	14.397	6,2
50 años o más	61.743	68.433	6.690	10,8

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tal como se aprecia en la Tabla 7 la caída de la fuerza laboral venezolana al trimestre enero-marzo 2026 se concentra en hombres, con una disminución interanual de 13,1%. En cambio, la fuerza laboral de mujeres venezolanas anotó un crecimiento anual de 5%.

Tabla 7
Distribución de la fuerza laboral venezolana según sexo
(trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026)

	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Variación anual	Variación % anual
Hombre	326.543	283.740	-42.803	-13,1
Mujer	240.367	252.499	12.132	5,0

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras revelan que el 82,9% de la disminución anual de la fuerza laboral venezolana al trimestre enero-marzo 2026 se explica por personas solteras (Tabla 8). La fuerza laboral venezolana en soltería se redujo en 13,3% anual.

Tabla 8
Distribución de la fuerza laboral venezolana según estado civil
(trimestres enero-marzo 2025 y enero-marzo 2026)

	Ene-Mar 2025	Ene-Mar 2026	Variación anual	Variación % anual
Soltero	190.734	165.308	-25.426	-13,3
Casado	129.862	124.030	-5.832	-4,5
Conviviente	232.999	227.407	-5.592	-2,4
Otros	13.315	19.494	6.179	46,4

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

IV. Impactos de la eventual emigración venezolana sobre el mercado laboral chileno

El inicio de un cambio de régimen en Venezuela genera incentivos al retorno a su país de una parte de la población venezolana en Chile, tanto por factores personales como económicos (expectativas de mejores oportunidades laborales y de generación de ingresos en Venezuela).

La emigración de una porción de la población venezolana implicaría una reducción de la fuerza laboral y, por ende, una disminución de la oferta de trabajo, al haber menos personas que estén disponibles para prestar sus servicios de trabajo en el mercado laboral.

La magnitud de la disminución de la fuerza laboral dependerá de qué porcentaje de venezolanos decida emigrar de Chile. Si bien esta cifra es altamente incierta, existen algunos antecedentes que pueden darnos luces al respecto.

La encuesta Panel Ciudadano UDD del 4 de enero de 2026 realizó en forma exclusiva al panel de nacionalidad venezolana la pregunta: “Si la situación en su país de origen mejorara de manera clara en los próximos 12 meses, ¿usted volvería a vivir allá?”. El 48% de los encuestados venezolanos declaró que “Sí”, el 31% que “No” y el 21% que “No sabe”. Si se realiza el supuesto de que la mitad de quienes declaran no saber volvería a su país y la otra mitad se queda en Chile, se estima que el 58,5% de los venezolanos regresaría a su país en el corto plazo en caso de que la situación en su país mejorara de manera clara.

Sin embargo, en el mercado laboral no sólo la oferta de trabajo se reduce. Los inmigrantes también consumen bienes y servicios en la economía local. En consecuencia, al emigrar, se reduce esa demanda por bienes y servicios y junto con ello se reduciría la demanda por trabajo, al ser ésta una demanda derivada.

Ambos efectos, la reducción de la oferta de trabajo y de la demanda por trabajo, apuntan a una disminución del número de ocupados en la economía, todo lo demás constante. Sin embargo, en las cifras no necesariamente se observará una caída en el número de empleos totales. Ello se debe a que el proceso de emigración de la fuerza laboral venezolana no ocurriría en forma abrupta, sino más bien gradual. Además, la fuerza laboral chilena y de otras nacionalidades distintas a la venezolana se sigue expandiendo.

Además, de materializarse un proceso gradual, pero persistente, de emigración venezolana, algunas ocupaciones se verán bajo presión al tener una elevada inserción de venezolanos. Las cifras de la CASEN 2024 nos permiten dar luces al respecto. La Tabla 9 muestra las 10 ocupaciones con una mayor proporción de venezolanos².

Tabla 9
Ocupaciones con mayor presencia de venezolanos
(Porcentaje de venezolanos en el total de ocupados)

Ocupación	Porcentaje de venezolanos en el total de ocupados
Conductores de motocicletas	61,1
Limpiadores de vehículos	24,9
Bomberos de gasolineras	21,3
Recepcionistas de hoteles	20,4
Técnicos en electrónica	18,4
Mecánicos y reparadores en electrónica	18,4
Cosmetólogos y especialistas en tratamiento de belleza	17,6
Garzones de mesa	17,6
Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos	17,2
Barnizadores y pulverizadores de productos manufacturados	17,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2024

Las cifras de la Tabla 9 sugieren que, por lejos, la ocupación que podría enfrentar una mayor escasez es la de conductores de motocicletas, donde el 61,1% de quienes se desempeñan en esa ocupación son venezolanos. Esta ocupación se asocia en forma importante a los servicios de *delivery*. Otras ocupaciones en donde se observa una elevada inserción de venezolanos son variopintas, entre ellas, limpiadores de vehículos, bomberos de gasolineras, recepcionistas de hoteles, técnicos y mecánicos en electrónica, cosmetólogos, garzones, entre otras.

² Sólo se incluyen ocupaciones con un tamaño muestral que permita estimaciones fiables

Algunas de las ocupaciones de la Tabla 9 son ejercidas en una proporción relevante en forma independiente, como es el caso de conductores de motocicletas y cosmetólogos y especialistas en tratamientos de belleza. Sin embargo, si un elevado porcentaje de los actuales ocupados deja esos empleos, quienes sigan ejerciendo esas ocupaciones verían una mayor cantidad de clientes a servir, lo que generaría un efecto al alza sobre los ingresos laborales, puesto que, en definitiva, los independientes que ejercen la misma ocupación compiten por la clientela. Así, por ejemplo, quienes trabajan en aplicaciones de reparto como independientes podrían ver un mayor pago por dichos servicios ante una mayor escasez de repartidores y además acceder a un mayor número de clientes. Esto podría atraer a nuevos entrantes a esas ocupaciones, al aumentar los ingresos esperados. En el caso de ocupaciones que se ejercen mayoritariamente bajo subordinación, los empleadores podrían enfrentar escasez, lo que podría implicar que algunas personas que están en el desempleo logren ser contratadas. También podría verse un traslado desde empleos dependientes informales (donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión) a dependientes formales, en la medida que los empleadores requerirán mejorar las condiciones laborales para atraer personas en ocupaciones en donde estén enfrentando escasez.



Cada artículo es responsabilidad de su(s) autor(es) y no refleja necesariamente la opinión del OCEC UDP ni de la FAE UDP

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

