

INFORME N°69

Chile: uno de los países de la OCDE con mayor proporción de trabajadores dependientes con antigüedad menor a 1 año

Febrero 2026



Juan Bravo

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA



Observatorio del Contexto Económico

Chile: uno de los países de la OCDE con mayor proporción de trabajadores dependientes con antigüedad menor a 1 año

Juan Bravo¹

Resumen

- La excesiva rotación dificulta a los trabajadores mejorar su nivel de capital humano y ganar experiencia en el trabajo, genera pérdidas de habilidades específicas a la empresa y puede provocar una mala señalización a la hora de buscar empleo. Para los empleadores implica un aumento de los costos de reclutamiento y reducir la productividad. Lo anterior puede provocar impactos negativos en el mercado laboral y en la eficiencia económica.
- La evidencia empírica muestra que Chile es uno de los países con mayor rotación laboral dentro de la OCDE. Una de las manifestaciones de este fenómeno es que Chile es uno de los países de la OCDE con la mayor fracción de trabajadores dependientes con una permanencia menor a 12 meses con su actual empleador.
- Las últimas cifras disponibles (2024) revelan que en Chile el 28% de los trabajadores dependientes lleva menos de 1 año con su actual empleador, con lo que se posiciona como uno de los países de la OCDE con mayor proporción de trabajadores dependientes con permanencia menor a 1 año, sólo por detrás de Colombia, Turquía y Corea del Sur.
- Las cifras revelan que todos los países emergentes de la OCDE tienen una elevada proporción de trabajadores dependientes con duración menor a 1 año, muy por sobre el promedio del bloque, el cual se ubicó en 19,6%.
- Las cifras para 2024 muestran que aquellos países de la OCDE con mayor prevalencia de trabajadores dependientes con permanencia menor a 1 año con su actual empleador también tienden a tener una elevada prevalencia de trabajadores dependientes con acuerdos o contratos temporales (a plazo definido). Mientras en Chile el 25,2% de los trabajadores dependientes tiene acuerdos o contratos temporales, en el bloque de la OCDE esta cifra es de 11,2%.
- La regulación laboral puede generar una dualidad contractual, en donde los contratos temporales tienen costos considerablemente menores que los contratos a plazo indefinido. Una de las regulaciones que genera esta dualidad es la indemnización por años de servicio. Mientras mayores sean los costos de despido asociados a la contratación indefinida habrá mayor incentivo al uso de contratos temporales para evitar el costo de despido y la rigidez de los contratos indefinidos. Los datos dan cuenta que Chile es, junto a Israel, Corea del Sur y Turquía, el país que tiene los costos de despido más altos de la OCDE.
- Otro factor que puede influir en que Chile tenga una mayor prevalencia de trabajadores dependientes con permanencia menor a 1 año con su actual empleador en comparación a la OCDE es que en Chile existe una elevada proporción de empleo dependiente que es informal, es decir, donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión. Las cifras al trimestre octubre-diciembre 2025 dan cuenta que el 16,7% de los asalariados del sector privado es informal. La mala calidad de estos empleos hace más probable que las relaciones laborales sean de corta duración, puesto que para los trabajadores hay menos incentivo a permanecer en un empleo con esas características. Los países desarrollados de la OCDE tienen una prevalencia de informalidad laboral considerablemente menor a la observada en Chile y otros países emergentes.

¹ Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

I. Chile: uno de los países OCDE con mayor proporción de trabajadores dependientes con permanencia menor a 1 año con su actual empleador

Si bien la rotación laboral es algo normal y deseable en los mercados laborales dinámicos, un excesivo grado de rotación laboral tiene costos tanto para los trabajadores como para las organizaciones y la economía. La excesiva rotación dificulta a los trabajadores mejorar su nivel de capital humano y ganar experiencia en el trabajo, genera pérdidas de habilidades específicas a la empresa y puede provocar una mala señalización a la hora de buscar empleo. Para los empleadores implica un aumento de los costos de reclutamiento y reducir la productividad. Lo anterior puede provocar impactos negativos en el mercado laboral y en la eficiencia económica.

La evidencia empírica muestra que Chile es uno de los países con mayor rotación laboral dentro de la OCDE². Una de las manifestaciones de este fenómeno es que Chile es uno de los países de la OCDE con la mayor fracción de trabajadores dependientes con una duración menor a 12 meses con su actual empleador. Esta puede ser considerada como una medida que permite comparar el grado de retención laboral entre países.

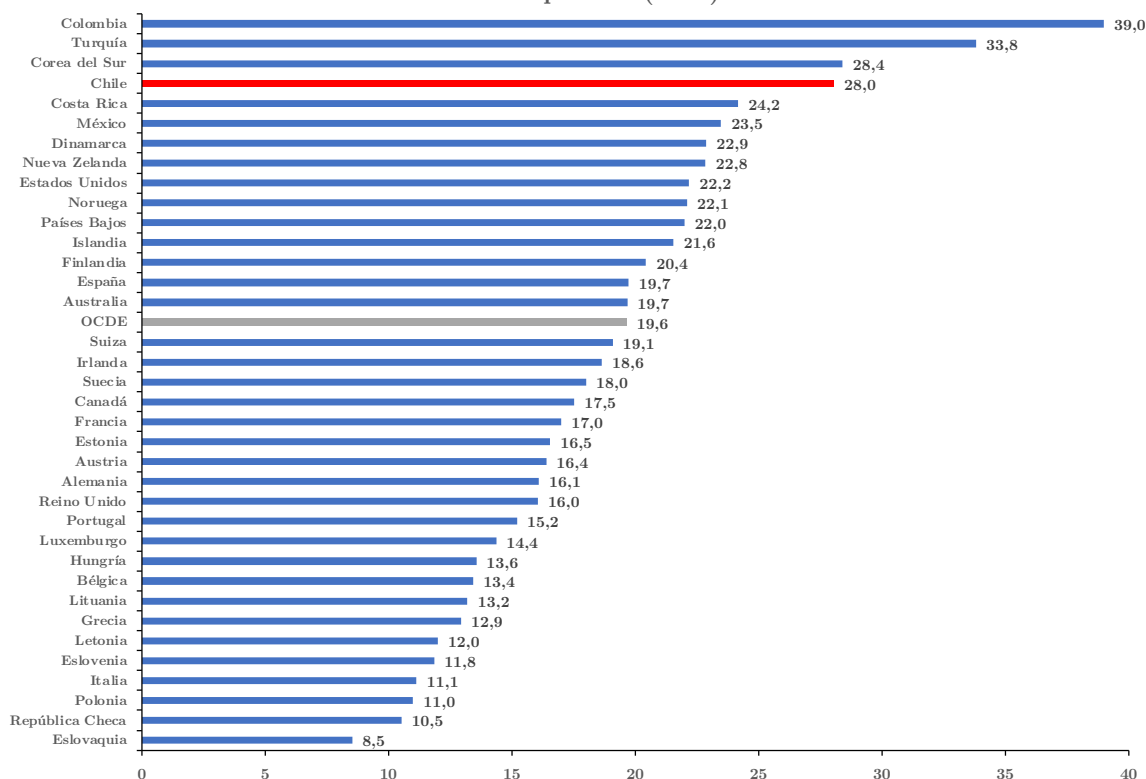
En efecto, tal como se observa en la Figura 1, las cifras para 2024 muestran que en Chile el 28% de los trabajadores dependientes lleva menos de 1 año con su actual empleador, con lo que se posiciona como uno de los países de la OCDE con mayor proporción de trabajadores dependientes con antigüedad menor a 1 año, sólo por detrás de Colombia, Turquía y Corea del Sur.

Las cifras revelan que todos los países emergentes de la OCDE tienen una elevada proporción de trabajadores dependientes con duración menor a 1 año, muy por sobre el promedio del bloque, el cual se ubicó en 19,6%.

² Ver Albagli, E., Chovar, A., Madeira, C. y Naudon, A. (2017). “Flujos Laborales: Evidencia para Chile con Micro Datos del SII”. División de Estudios, Banco Central de Chile, Documento de Trabajo 812.

Figura 1

Porcentaje de ocupados dependientes que lleva menos de 1 año con su actual empleador (2024)



Fuente: Elaborado en base a datos de la OCDE

II. Factores explicativos

Hay varios factores que pueden explicar que Chile tenga, en términos comparativos, una elevada proporción de trabajadores dependientes con una antigüedad inferior a 1 año, los que se discutirán a continuación.

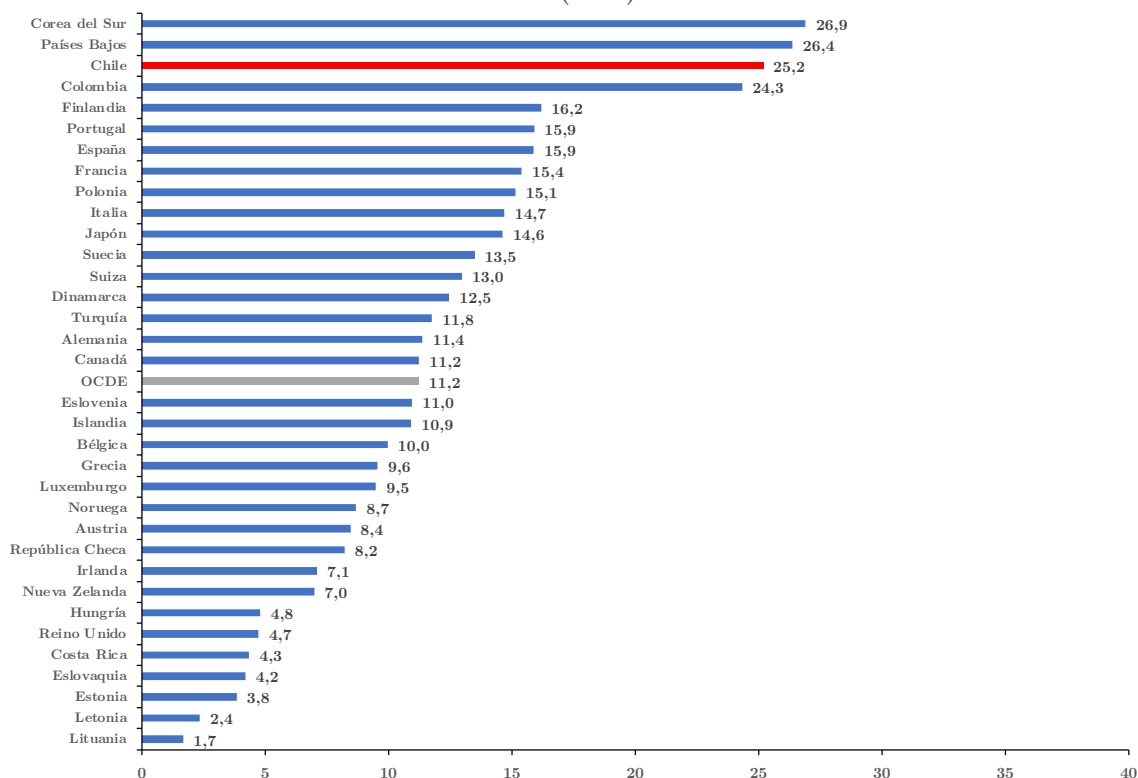
Elevada proporción de trabajadores dependientes con acuerdos o contratos temporales

Las cifras para 2024 muestran que aquellos países de la OCDE con mayor prevalencia de trabajadores dependientes con permanencia menor a 1 año con su actual empleador también tienden a tener una elevada prevalencia de trabajadores dependientes con acuerdos o contratos temporales (a plazo definido), tal como se observa en la Figura 2. Mientras en Chile el 25,2% de los trabajadores dependientes

tiene acuerdos o contratos temporales, en el bloque de la OCDE esta cifra es de 11,2%.

Figura 2

Porcentaje de ocupados dependientes con acuerdos o contratos temporales
 (2024)



Fuente: Elaborado en base a datos de la OCDE

La prevalencia de empleos temporales realizados bajo subordinación depende a su vez de varios factores. Uno de ellos es la estructura productiva del país. En algunas actividades económicas existe alta estacionalidad o la naturaleza de la producción puede implicar mayor contratación a plazo fijo. En Chile ramas como Construcción y Agropecuario-silvícola y pesca tienen una elevada prevalencia de empleo dependiente con contratos a plazo fijo. Al trimestre octubre-diciembre 2025 el 51,6% de los ocupados dependientes de la Construcción tenía un contrato o acuerdo de plazo definido, mientras que en la rama Agropecuario-silvícola y pesca esa cifra era de 49,6%.

Otro factor que influye en la prevalencia de contratación a plazo definido es la regulación laboral que genera una dualidad contractual. Este punto se discute a continuación.

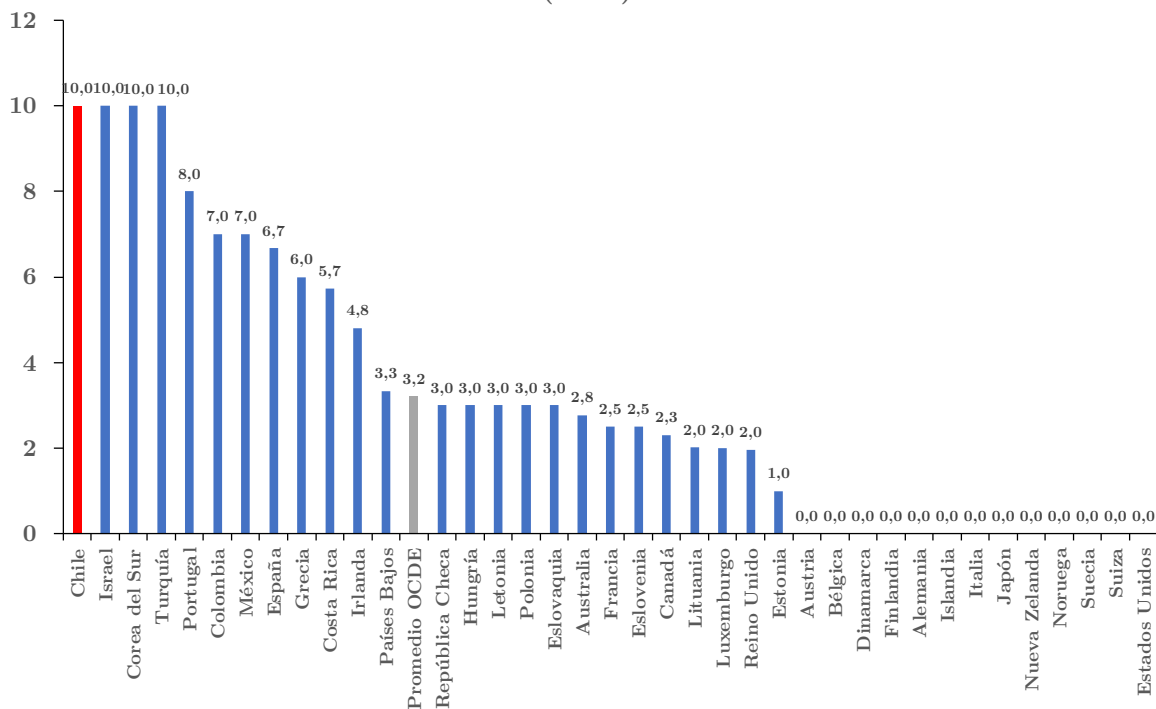
Regulaciones laborales que desincentivan la contratación a plazos mayores

La regulación laboral puede generar una dualidad contractual, en donde los contratos temporales tienen costos considerablemente menores que los contratos a plazo indefinido. Una de las regulaciones que genera esta dualidad es la indemnización por años de servicio. Mientras mayores sean los costos de despido asociados a la contratación indefinida habrá mayor incentivo al uso de contratos temporales para evitar el costo de despido y la rigidez de los contratos indefinidos.

Los datos dan cuenta que Chile es, junto a Israel, Corea del Sur y Turquía, el país que tiene los costos de despido más altos de la OCDE, tal como se observa en la Figura 3, que muestra el número de salarios mensuales que recibe un trabajador con 10 años de antigüedad como indemnización por despido por redundancia. Así, en Chile la indemnización por despido por redundancia para un trabajador con 10 años de antigüedad es equivalente a 10 salarios mensuales, mientras que en la OCDE esta cifra es de sólo 3,2 meses en promedio.

Figura 3

Indemnización por despido por redundancia para un trabajador con 10 años de antigüedad, en número de salarios mensuales (2026)



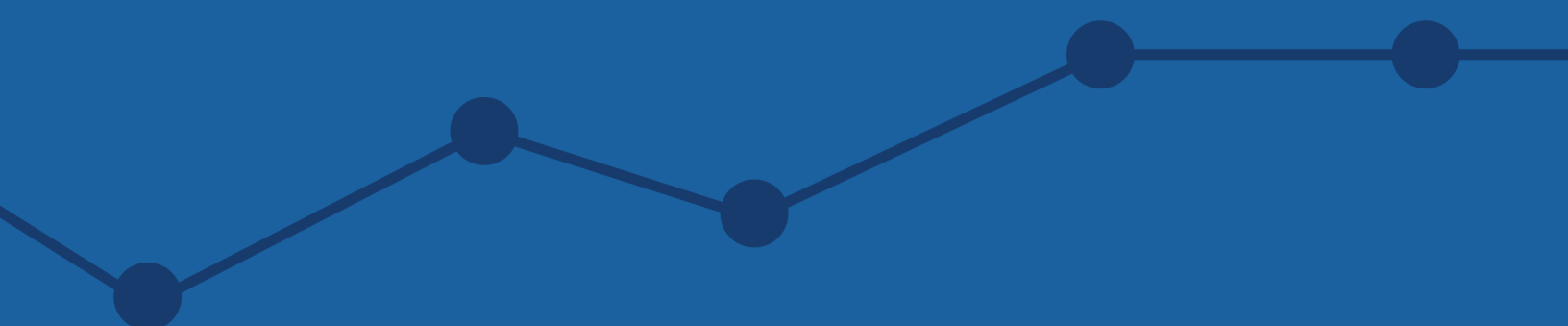
Fuente: Elaborado en base a revisión de legislaciones de cada país

Informalidad laboral en el empleo dependiente

Otro factor que puede influir en que Chile tenga una mayor prevalencia de trabajadores dependientes con permanencia menor a 1 año con su actual empleador en comparación a la OCDE es que en Chile existe una elevada proporción de empleo realizado bajo subordinación (dependiente) que es informal, es decir, donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión. Las cifras al trimestre octubre-diciembre 2025 dan cuenta que el 16,7% de los asalariados del sector privado es informal. Los trabajadores dependientes informales no gozan de la autonomía que tiene un trabajador independiente ni tampoco de los derechos laborales que surgen de un trabajo bajo un vínculo de subordinación en la formalidad laboral. En ese sentido, la mala calidad de estos empleos hace más probable que las relaciones laborales sean de corta duración, puesto que para los trabajadores hay menos incentivo a permanecer en un empleo con esas características. De esta manera, no es

sorprendente que estos empleos exhiban un bajo grado de retención y un mayor grado de rotación laboral. Los países desarrollados de la OCDE tienen una prevalencia de informalidad laboral considerablemente menor a la observada en Chile y otros países emergentes. Así, este podría ser un factor que puede contribuir a explicar relaciones laborales de mayor duración en los países desarrollados de la OCDE en el segmento de trabajadores dependientes.

Con todo, es importante destacar, que las regulaciones laborales también influyen en la prevalencia de empleo dependiente informal en el sector privado.



Cada artículo es responsabilidad de su(s) autor(es) y no refleja necesariamente la opinión del OCEC UDP ni de la FAE UDP

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

