

ENFOQUE LABORAL N°60

Dos millones de subempleados en Chile:
evolución y características de la
subutilización del empleo

Noviembre 2025

Juan Bravo

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA



Observatorio del Contexto Económico

Dos millones de subempleados en Chile: evolución y características de la subutilización del empleo

Juan Bravo¹

Resumen

- El subempleo corresponde a una situación de subutilización de la fuerza laboral que debe ser considerada como una forma de desempleo parcial. Existen 2 modalidades de subempleo. El subempleo por insuficiencia de horas ocurre cuando un ocupado trabaja una jornada parcial (30 horas semanales o menos) de acuerdo a sus horas de trabajo habituales, pero le gustaría y tiene la disponibilidad para trabajar más horas en forma inmediata o dentro de los próximos 15 días. El subempleo por calificaciones ocurre cuando una persona posee un nivel educativo superior a lo requerido para ejercer la ocupación. Aunque los subempleados son clasificados como ocupados en la estadística oficial están alejados del pleno empleo, puesto que no están pudiendo aportar plenamente su capacidad productiva en el mercado laboral.
- Al trimestre julio-septiembre 2025, había 2.000.103 ocupados en subempleo, con lo que, por primera vez desde que existen registros, el número de subempleados superó la barrera de los 2 millones. Con ello, la tasa de ocupados en subempleo se ubicó en 21,3% al trimestre julio-septiembre 2025, la más alta desde que existen registros (junto a la observada el trimestre octubre-diciembre 2019, cuando también alcanzó el 21,3%).
- La creación anual de 134.217 empleos al trimestre julio-septiembre 2025 se descompone en un aumento de 127.059 empleos que se encuentran bajo alguna modalidad de subempleo, mientras que los ocupados no subempleados tuvieron un alza de apenas 7.158. Así, el 94,7% del empleo creado en el último año es subempleo.
- Llevamos 22 meses consecutivos en donde la creación anual de empleo está liderada por el subempleo. Esto es un claro síntoma que da cuenta de que el mercado laboral continúa débil.
- Si se ajusta la tasa de desempleo para incorporar a los subempleados (ponderados por 0,5 para considerar su carácter de desempleo parcial y no total) se obtiene una tasa de subutilización de la fuerza laboral corregida por subempleo que se ubica en 18,3% al trimestre julio-septiembre 2025, aumentando en 0,3 puntos porcentuales (pp) respecto al 18% registrado en el trimestre julio-septiembre 2024. Así, a diferencia de lo que ocurre con la tasa de desempleo, que registra una disminución de 0,2 pp respecto al mismo periodo del año anterior, cuando se considera una medida de subutilización de la fuerza laboral más amplia, que además del desempleo considera el subempleo, se aprecia que la subutilización de la fuerza laboral en Chile está aumentando.
- Si se consideran todos los ocupados subempleados al trimestre julio-septiembre 2025 se observa que el 65,9% está en un empleo formal. Además, del alza de 127.059 subempleados en el último año, 96.706 son formales y 30.353 son informales. Así, la mayoría del aumento del subempleo en el último año ocurrió en empleos formales. Este contraste permite corroborar que el subempleo y la informalidad laboral son fenómenos distintos y muestra con claridad que el hecho de que un empleo sea formal en ningún caso basta para garantizar que sea un empleo de buena calidad.
- Los datos procesados de la ESI 2024 del INE muestran que el ingreso promedio mensual de la ocupación principal de los ocupados que están en subempleo por insuficiencia de horas es de \$352.650 y en promedio, este segmento de ocupados trabaja 16,9 horas habituales a la semana. Sin embargo, en promedio, los subempleados por insuficiencia de horas declaran que podrían trabajar 20 horas más habitualmente a la semana. Si los subempleados por insuficiencia de horas pudieran trabajar habitualmente a la semana todas las horas que están disponibles a hacerlo, obtendrían, en promedio, un ingreso de la ocupación principal potencial de \$835.983 al mes. Lo anterior implica que los subempleados por insuficiencia de horas obtienen un ingreso laboral promedio 57,8% inferior al que podrían obtener si pudieran ejercer una ocupación en donde pudieran trabajar todas las horas que están disponibles para hacerlo.
- Entre los ocupados con educación terciaria de ciclo corto (educación superior técnica) que están en sobreeducados para su ocupación el ingreso promedio de la ocupación principal es de \$665.344, mientras que quienes no están subempleados por calificaciones obtienen ingresos laborales promedio de \$942.323. Es decir, en el segmento de ocupados con educación superior técnica quienes están subempleados por calificaciones obtienen, en promedio, ingresos 29,4% inferiores a quienes no están en esa situación.
- En el segmento de ocupados con grado de educación terciaria, maestría o doctorado, quienes están subempleados por calificaciones obtienen ingresos laborales promedio de \$1.060.988, mientras que quienes no están en esa situación obtienen ingresos laborales promedio de \$1.712.209. Es decir, en el segmento de ocupados con grado de educación terciaria, maestría o doctorado, quienes están subempleados por calificaciones obtienen, en promedio, ingresos 38% inferiores a quienes no están en esa situación.

¹ Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

I. Subempleo: ocupados con desempleo parcial

Si bien la tasa de desocupación es un indicador relevante desde el punto de vista social y económico está muy lejos de ser un indicador que resume por completo la realidad del mercado laboral. Mide una parte de la subutilización de la fuerza laboral, aquella que corresponde a las situaciones de subutilización total, en donde hay ausencia total de trabajo remunerado, pero no captura aquellos casos en donde la persona se encuentra trabajando por debajo de su plena capacidad, y por tanto, está subempleada, por lo que existe una subutilización parcial.

Existen 2 situaciones de subempleo: el subempleo por insuficiencia de horas y el subempleo por calificaciones.

Subempleo por insuficiencia de horas

El subempleo por insuficiencia de horas ocurre cuando una persona está trabajando una jornada parcial pero en forma involuntaria, ya que le gustaría y está disponible para trabajar más horas. En este caso, aunque la persona es clasificada como ocupada en las estadísticas oficiales hay alejamiento del pleno empleo, el cual está dado por una duración de la jornada de trabajo menor a las horas que el trabajador está disponible para ejercer una ocupación remunerada. El subempleo por insuficiencia de horas implica que la persona no aporta al proceso productivo todas las horas que está dispuesta a ofrecer, lo que constituye un desaprovechamiento de la plena capacidad productiva de los trabajadores y debe ser considerado como una forma de desempleo parcial.

En Chile, en la estadística oficial del INE se clasifica a una persona como afecta a una jornada parcial involuntaria (o subempleada por insuficiencia de horas) cuando ésta declara trabajar una jornada parcial (30 horas semanales o menos) de acuerdo a sus horas de trabajo habituales, pero le gustaría y tiene la disponibilidad para trabajar más horas en forma inmediata o dentro de los próximos 15 días.

Subempleo por calificaciones

El subempleo por calificaciones ocurre cuando una persona ocupada posee un nivel educativo superior a lo requerido para ejercer la ocupación². Aunque quienes están

² Este fenómeno también es conocido como sobreeducación y corresponde a una de las formas de empleo inadecuado reconocida por la OIT. La metodología para su medición por parte del INE se basa en una adaptación de las recomendaciones de la OIT (2018) “Directrices relativas a la medición de la inadecuación de las calificaciones y las competencias de las personas ocupadas”.

en esta situación se contabilizan en la estadística como ocupados, no están en pleno empleo debido a que generan un valor agregado menor al que podría lograrse si realizaran un trabajo acorde con su nivel educativo.

Desde el punto de vista de la medición oficial del INE se consideran como ocupados con sobreeducación (o subempleo por calificaciones) los siguientes segmentos:

- Ocupados que tienen grado de educación terciaria, maestría o doctorado (o equivalentes) y que ejercen una ocupación de los grupos ocupacionales 3 al 9 (técnicos y profesionales de nivel medio; personal de apoyo administrativo; trabajadores de servicios y vendedores; agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros; artesanos y operarios de oficios; operadores de máquina y ensambladores; ocupaciones elementales)
- Ocupados que tienen grado de educación terciaria de ciclo corto (educación técnica superior) y que ejercen una ocupación de los grupos ocupacionales 5 al 9 (trabajadores de servicios y vendedores; agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros; artesanos y operarios de oficios; operadores de máquina y ensambladores; ocupaciones elementales)

El fenómeno del subempleo por calificaciones implica tener trabajadores que, si bien se contabilizan en la estadística como ocupados, no están en pleno empleo debido a una utilización insuficiente de sus competencias laborales, lo que constituye una menor contribución del empleo y el capital humano al crecimiento del país, debido al desaprovechamiento de la plena capacidad productiva de los trabajadores y debe ser considerado como una forma de desempleo parcial.

Consecuencias del subempleo

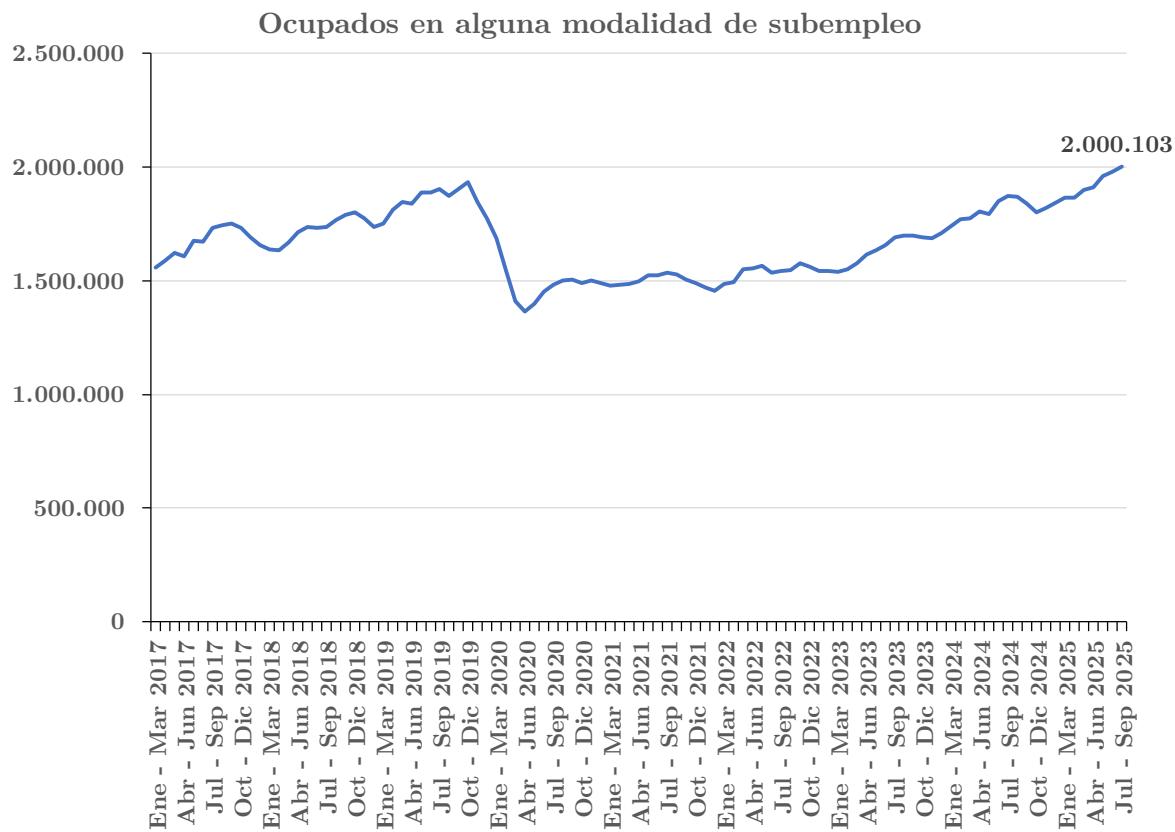
En ambas modalidades de subempleo no existe pleno empleo, pues hay subutilización parcial de la capacidad productiva de los trabajadores, que debe ser considerada como una forma de desempleo parcial. En términos sociales y económicos no es igual un empleo que está aportando todo el potencial del trabajador que otro en donde esto no ocurre, lo que hace necesario analizar qué tipo de empleo se está creando. Desde el punto de vista social, el subempleo es una característica asociada a precariedad del trabajo, que reduce seriamente el bienestar del trabajador y su capacidad de generación de ingresos. Desde el punto de vista económico implica desperdiciar parte de la capacidad productiva de los trabajadores. Como estos elementos de subutilización no están capturados en la tasa de desempleo, el análisis del subempleo resulta vital para hacer un diagnóstico adecuado de la situación del

mercado laboral, que permita estimar en una forma más precisa el verdadero grado de subutilización de la fuerza laboral en la economía. En definitiva, el desempleo tradicional es sólo una forma de subutilización de la fuerza laboral, pero no la única, ya que entre los ocupados también existe subutilización, dada por el subempleo. El subempleo en cualquiera de sus formas implica una situación en donde el trabajador no puede desplegar toda su potencialidad y que se aleja de un óptimo de libre elección del trabajador. Si bien el subempleo tiene múltiples causas estructurales, la situación en materia de crecimiento económico puede influir en este fenómeno. Cuando una economía entra en recesión o crece muy poco las oportunidades de empleo y, en particular, las de mejor calidad, se reducen, por lo que este tipo de empleos puede aumentar en épocas de debilidad económica, puesto que las personas ante la falta de oportunidades laborales, pueden verse forzadas a ejercer ocupaciones en donde estén subempleadas, con tal de evitar el desempleo. En este informe se analizará la creación de empleo a la luz del subempleo, demostrando que no basta con que la creación de empleo sea liderada por el empleo formal para afirmar que los empleos que se están generando son de buena calidad.

II. Desglose de la creación anual de empleo según presencia de subempleo y tasa de subutilización de la fuerza laboral corregida por subempleo

Si se considera el número de ocupados en subempleo (en cualquiera de sus 2 modalidades), las cifras revelan que, al trimestre julio-septiembre 2025, había 2.000.103 ocupados en subempleo, con lo que, por primera vez desde que existen registros, el número de subempleados superó la barrera de los 2 millones, tal como se aprecia en la Figura 1.

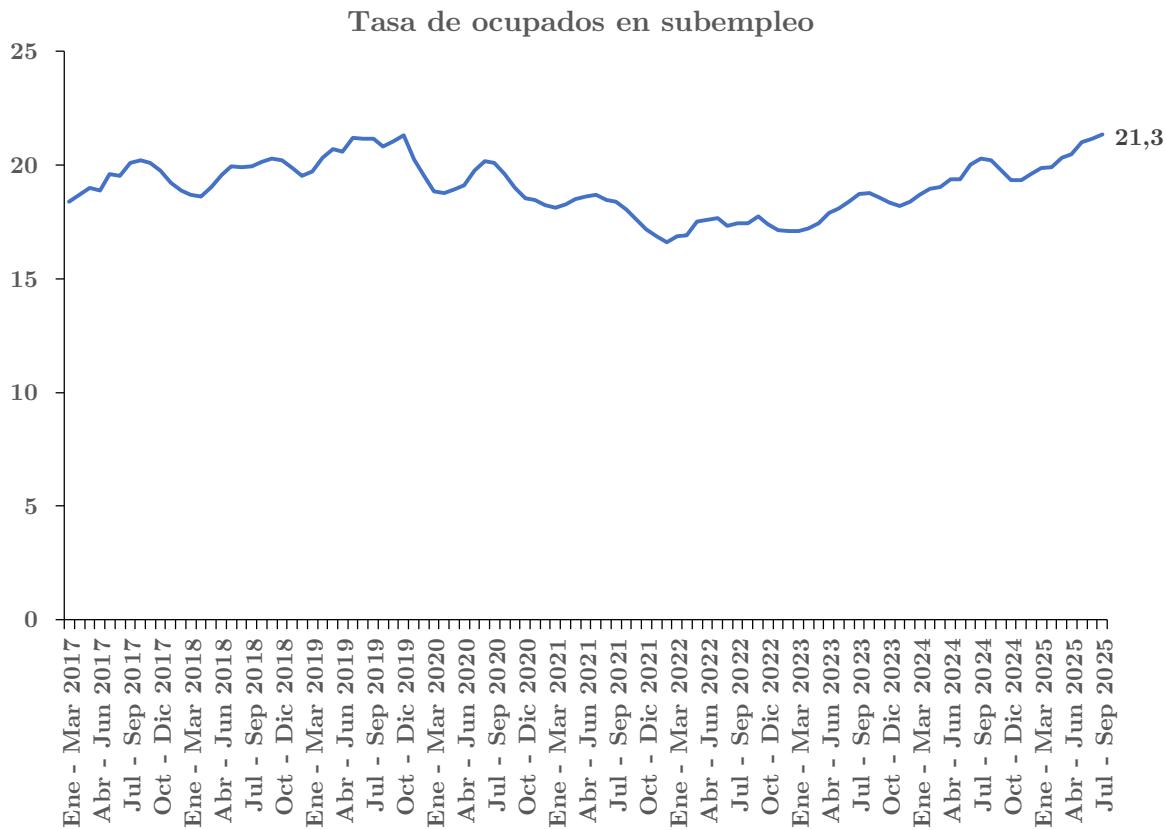
Figura 1



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Con lo anterior, la tasa de ocupados en subempleo, esto es, el porcentaje de los ocupados que está en subempleo, se ubicó en 21,3% al trimestre julio-septiembre 2025, la más alta desde que existen registros (junto a la observada el trimestre octubre-diciembre 2019, cuando también alcanzó el 21,3%), tal como se aprecia en la Figura 2.

Figura 2



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras revelan una composición de la creación anual de empleo precaria, cuando se analiza según la presencia de subempleo. Una creación de empleo sólida y de buena calidad se caracterizaría por exhibir una reducción de las ocupaciones con subempleo y generar empleos sin ninguna forma de subempleo. Sin embargo, en un mercado laboral debilitado, ante la falta de oportunidades laborales muchas personas se ven forzadas a ejercer ocupaciones en que no pueden desplegar su plena capacidad productiva, con tal de evitar el desempleo. Esto puede gatillar un alza de los empleos con alguna forma de subempleo.

Para poder contabilizar correctamente el total de empleos con alguna forma de subempleo se deben considerar todos los ocupados con subempleo por insuficiencia de horas y subempleo por calificaciones, pero cuidando de evitar una doble contabilización de aquellos subempleados que sufren de ambas formas de subempleo de manera simultánea.

Las cifras de la Tabla 1 muestran que la creación anual de 134.217 empleos al trimestre julio-septiembre 2025 se descompone en un aumento de 127.059 empleos que se encuentran bajo alguna modalidad de subempleo, mientras que los ocupados

no subempleados tuvieron un alza de apenas 7.158. Así, el 94,7% del empleo creado en el último año es subempleo. Las cifras dan cuenta que el aumento anual del subempleo ocurre en ambas modalidades, tanto en el subempleo por insuficiencia de horas como en el subempleo por calificaciones.

Tabla 1
Descomposición de la creación anual de empleo según presencia de subempleo (trimestre julio-septiembre 2025)

Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas (pero sin subempleo por calificaciones)	56.097
Ocupados con subempleo por calificaciones (pero sin subempleo por insuficiencia de horas)	44.202
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas y por calificaciones simultáneamente	26.761
Ocupados subempleados	127.059
Ocupados no subempleados	7.158
EMPLEO TOTAL	134.217

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

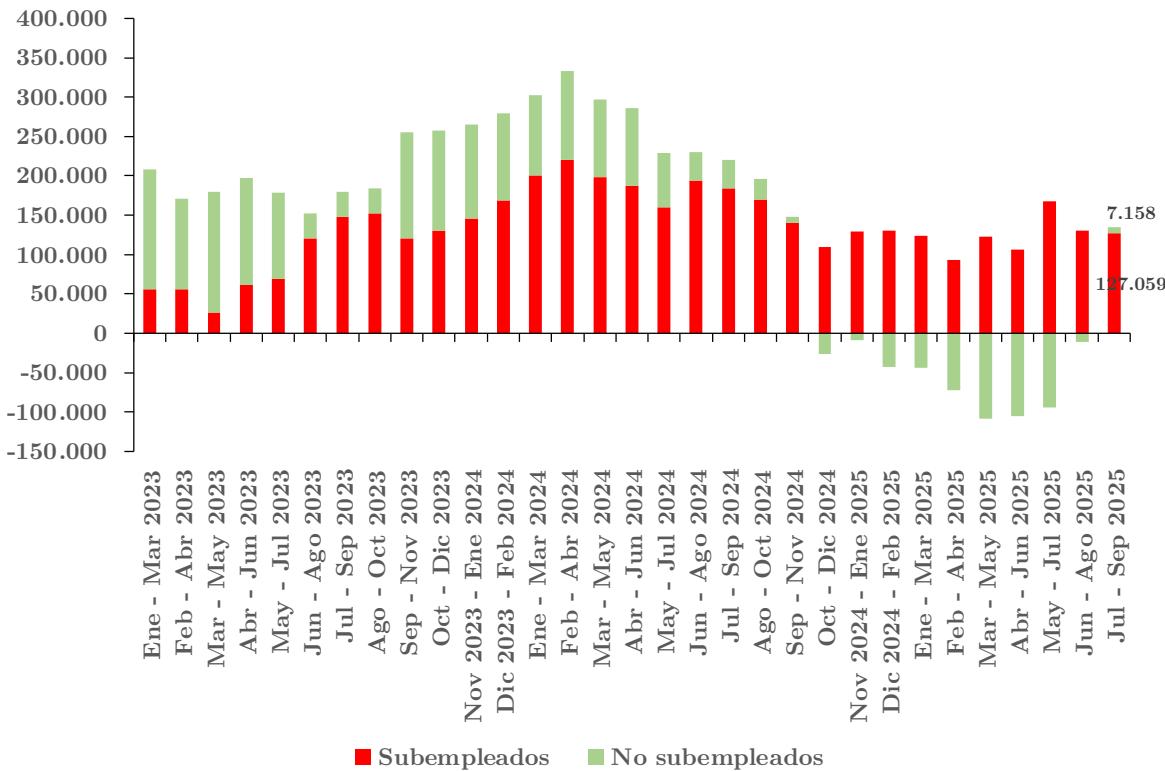
Al analizar la evolución reciente de la creación anual de empleo descompuesta según presencia de subempleo (ver Figura 3) se observa que llevamos 22 meses consecutivos en donde la creación anual de empleo está liderada por el subempleo. Esto es un claro síntoma que da cuenta de que el mercado laboral continúa débil.

Si se ajusta la tasa de desempleo para incorporar a los subempleados (ponderados por 0,5 para considerar su carácter de desempleo parcial y no total³) se obtiene una tasa de subutilización de la fuerza laboral corregida por subempleo que se ubica en 18,3% al trimestre julio-septiembre 2025, aumentando en 0,3 puntos porcentuales (pp) respecto al 18% registrado en el trimestre julio-septiembre 2024. Así, a diferencia de lo que ocurre con la tasa de desempleo, que registra una disminución de 0,2 pp respecto al mismo periodo del año anterior, cuando se considera una medida de subutilización de la fuerza laboral más amplia, que además del desempleo considera el subempleo, se aprecia que la subutilización de la fuerza laboral en Chile está aumentando.

³ Este enfoque sigue a la OCDE (1995), que calculó una medida de subutilización que incorporaba otras formas de este fenómeno además del desempleo tradicional en los países del bloque. La metodología utilizada ponderó a los subempleados por insuficiencia de horas (considerando aquellos que lo son por razones económicas) por 0,5.

Figura 3

Variación anual de ocupados según presencia de subempleo



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

III. Subempleo versus informalidad laboral: 2 fenómenos diferentes

Es importante considerar que la calidad del empleo no es unidimensional, sino multidimensional. Por ello, el análisis de la calidad del empleo no se puede reducir a la informalidad laboral. Un empleo puede ser precario a pesar de ser formal, porque puede haber otros fenómenos que afecten negativamente el bienestar del trabajador o su capacidad de generación de ingresos, tal como ocurre con el subempleo.

En este contexto, es importante comprender que la informalidad laboral es un fenómeno distinto al subempleo. La informalidad laboral ocurre cuando en una ocupación no se cumple con la regulación exigida para su ejecución. Así, en la medición oficial se clasifica como ocupados informales a los trabajadores independientes que no registran su actividad económica en el SII ni tampoco poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos y a los trabajadores dependientes cuyo empleador no les paga las cotizaciones de salud o previsión social. Los familiares no remunerados son clasificados siempre como informales por la naturaleza de esta categoría ocupacional.

El subempleo, en cambio, dice relación con la subutilización de la capacidad productiva de los trabajadores, es decir, personas que ejercen un empleo por debajo de su plena capacidad, tal como se explicó en la sección I. Tanto el subempleo por insuficiencia de horas como el subempleo por calificaciones deben ser consideradas como una forma de desempleo parcial y de trabajo precario, que reduce seriamente el bienestar del trabajador y su capacidad de generación de ingresos (y, por ende, de su capacidad de cotizar para la seguridad social). En simple, podríamos decir que el subempleo es tener un empleo pero “a medias”.

El análisis de la composición de la creación de empleo realizado en la sección II pone de relieve que a la hora de estudiar la creación de empleo y su composición no basta con examinar la informalidad laboral. Al trimestre julio-septiembre 2025 hubo una creación anual de 170.384 empleos formales y una caída anual de 36.167 empleos informales, por lo que si el análisis de la composición del empleo se reduce a esta arista, se concluiría que la composición de la creación de empleo no es precaria. Sin embargo, desde la arista del subempleo la historia es muy distinta, pues el 94,7% de los empleos creados en el último año está en el subempleo. Así, el análisis de la composición de la creación de empleo no puede reducirse a la informalidad laboral, sino que también debe contemplar otras dimensiones relevantes, como el fenómeno del subempleo.

La Tabla 2 descompone a los ocupados en subempleo según formalidad laboral en los trimestres julio-septiembre 2024 y julio-septiembre 2025.

Tabla 2
Ocupados subempleados según formalidad laboral
(trimestres julio-septiembre 2024 y julio-septiembre 2025)

	Julio-Septiembre 2024	Julio-Septiembre 2025	Variación anual
Ocupados subempleados	1.873.044	2.000.103	127.059
Subempleados formales	1.221.355	1.318.061	96.706
Subempleados informales	651.689	682.042	30.353

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Dos importantes conclusiones emergen de la Tabla 2. La primera es que si se consideran todos los ocupados subempleados al trimestre julio-septiembre 2025 se observa que el 65,9% está en un empleo formal. La segunda conclusión que se obtiene a partir de la Tabla 2 es que el grueso del aumento del subempleo en el último año es formal. Del alza de 127.059 subempleados en el último año, 96.706 son formales y

30.353 son informales. Así, la mayoría del aumento del subempleo en el último año ocurrió en empleos formales.

El contraste de la Tabla 2 permite corroborar que el subempleo y la informalidad laboral son fenómenos distintos y muestra con claridad que el hecho de que un empleo sea formal en ningún caso basta para garantizar que sea un empleo de buena calidad. Para un profesional que completó su educación superior y está ejerciendo una ocupación de baja o mediana calificación es poco consuelo que su empleo sea formal (cumple con las regulaciones exigidas para el ejercicio de la ocupación) si su capacidad de generación de ingresos está fuertemente dañada debido a que no puede encontrar una ocupación adecuada a su nivel de estudios. Lo mismo puede decirse para alguien que desea trabajar a jornada completa, pero sólo ha conseguido empleo donde puede hacerlo a jornada parcial. Así, el análisis de la composición de la creación de empleo no puede reducirse a la informalidad laboral, sino que también debe contemplar otras dimensiones relevantes, como el fenómeno del subempleo.

En definitiva, si bien es una buena noticia que la creación de empleo esté liderada por el empleo formal, aun así la creación de empleo es precaria, pues la formalidad laboral no es la única arista a la hora de evaluar la calidad del empleo. La fuerte presencia de subempleo en la creación de empleo es un claro indicio de un mercado laboral que continúa debilitado.

IV. Subempleo por insuficiencia de horas: caracterización y efecto en los ingresos laborales

La Tabla 3 caracteriza a los subempleados por insuficiencia de horas al trimestre julio-septiembre 2025, exhibiendo el número de ocupados en esta situación y el porcentaje que representan del empleo total del segmento respectivo.

A nivel agregado, los subempleados por insuficiencia de horas representaron el 6,7% del empleo total al trimestre julio-septiembre 2025. Sin embargo, la prevalencia de este fenómeno difiere considerablemente al desglosar entre distintas características personales y del empleo.

Al desglosar por género se observa que el subempleo por insuficiencia de horas afecta en mayor medida a las mujeres: mientras el 8,5% de las mujeres ocupadas está en subempleo por insuficiencia de horas, sólo el 5,3% de los hombres ocupados estaba en esta situación.

El subempleo por insuficiencia de horas afecta en mayor grado a los ocupados chilenos que a los extranjeros (6,8% versus 5,3%, respectivamente).

Las cifras también revelan que el subempleo por insuficiencia de horas está mucho más presente en empleos por cuenta propia que en empleos asalariados en el sector

privado: mientras el 18,3% de los trabajadores por cuenta propia está subempleado por insuficiencia de horas, sólo el 3,5% de los asalariados del sector privado está en esta situación.

El examen de las cifras también revela que, a menor nivel de calificación de la ocupación, mayor es la prevalencia de ocupados en subempleo por insuficiencia de horas. Así, entre quienes ejercen ocupaciones de alta calificación el 4,3% está subempleado por insuficiencia de horas, entre quienes ejercen ocupaciones de mediana calificación esta cifra es de 7,7% y entre quienes ejercen ocupaciones de baja calificación la prevalencia se eleva a 9%.

Las cifras también muestran que entre quienes ejercen su ocupación en plataformas digitales la prevalencia de subempleo por insuficiencia de horas es considerablemente mayor que entre quienes no ejercen en ellas. En la Encuesta Nacional de Empleo del INE se define el trabajo a través de plataformas digitales como “una ocupación que es realizada mediante una aplicación móvil o plataforma web para ofrecer bienes y/o servicios utilizando exclusiva o predominantemente algún medio que implique el contacto remoto con los clientes, ya sea a través de Internet (plataforma web) o desde un celular (aplicación móvil o app)”⁴. Como se aprecia en la Tabla 3 el 21% de quienes realizan su ocupación principal a través de plataformas digitales está en subempleo por insuficiencia de horas. Entre quienes no realizan su ocupación principal mediante estas tecnologías, en cambio, el 6,1% está en esta situación.

⁴ Separata Técnica N°4: Nuevas Dimensiones de Análisis Encuesta Nacional de Empleo (28 de julio 2022). Disponible en www.ine.cl

Tabla 3

Caracterización de los ocupados en subempleo por insuficiencia de horas al trimestre julio-septiembre 2025 (número de ocupados en subempleo por insuficiencia de horas y porcentaje de subempleados por insuficiencia de horas entre los ocupados del segmento respectivo)

	Número de ocupados en subempleo por insuficiencia de horas	% de subempleados por insuficiencia de horas entre los ocupados del segmento respectivo
Total	625.905	6,7
<i>Desglose por género:</i>		
Hombre	282.995	5,3
Mujer	342.910	8,5
<i>Desglose por nacionalidad:</i>		
Chilena	571.383	6,8
Extranjera	54.522	5,3
<i>Desglose por categoría ocupacional:</i>		
Asalariado sector privado	197.332	3,5
Cuenta propia	351.200	18,3
Otras categorías ocupacionales	77.373	4,4
<i>Desglose por nivel de calificación de la ocupación:</i>		
Alta	142.854	4,3
Mediana	348.115	7,7
Baja	134.937	9,0
<i>Desglose por realización de la ocupación principal en plataformas digitales:</i>		
Plataformas digitales	75.766	21,0
No plataformas digitales	545.814	6,1
No clasificados	4.325	n.a.

La suma de las categorías puede diferir ligeramente del total debido al redondeo de cifras

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Efecto del subempleo por insuficiencia de horas en los ingresos laborales

El subempleo por insuficiencia de horas implica que la persona no puede trabajar todas las horas que está dispuesta a ofrecer en el mercado laboral, por lo que su capacidad de generar ingresos se ve afectada negativamente en esta situación.

Los datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024 del INE muestran que el ingreso promedio mensual de la ocupación principal de los ocupados que están en subempleo por insuficiencia de horas es de \$352.650 y en promedio, este segmento de ocupados trabaja 16,9 horas habituales a la semana. Sin embargo, en promedio, los subempleados por insuficiencia de horas declaran que podrían trabajar 20 horas más habitualmente a la semana.

Considerando lo anterior se estima, para cada observación clasificada como subpleado por insuficiencia de horas, el ingreso de la ocupación principal que potencialmente podría obtener si trabajara todas las horas que estaría disponible, suponiendo que por esas horas adicionales la persona obtendría el mismo el ingreso laboral que obtiene en la actualidad por cada hora trabajada. El ejercicio anterior permite estimar que, si los subempleados por insuficiencia de horas pudieran trabajar habitualmente a la semana todas las horas que están disponibles a hacerlo, obtendrían, en promedio, un ingreso de la ocupación principal potencial de \$835.983 al mes. Lo anterior implica que los subempleados por insuficiencia de horas obtienen un ingreso laboral promedio 57,8% inferior al que podrían obtener si pudieran ejercer una ocupación en donde pudieran trabajar todas las horas que están disponibles para hacerlo.

V. Subempleo por calificaciones: caracterización y efecto en los ingresos laborales

La Tabla 4 caracteriza a los subempleados por calificaciones al trimestre julio-septiembre 2025, exhibiendo el número de ocupados en esta situación y el porcentaje que representan del empleo total del segmento respectivo.

A nivel agregado, el 15,7% de los ocupados al trimestre julio-septiembre 2025 estaba subpleado por calificaciones.

Al desglosar por género se observa que la prevalencia de subempleo por calificaciones es similar entre hombres y mujeres, ubicándose en 15,8% entre los hombres y en 15,6% entre las mujeres.

Tabla 4

Caracterización de los ocupados en subempleo por calificaciones al trimestre julio-septiembre 2025 (número de ocupados en subempleo por calificaciones y porcentaje de subempleados por calificaciones entre los ocupados del segmento respectivo)

	Número de ocupados en subempleo por calificaciones	% de subempleados por calificaciones entre los ocupados del segmento respectivo
Total	1.473.121	15,7
<i>Desglose por género:</i>		
Hombre	839.659	15,8
Mujer	633.462	15,6
<i>Desglose por nacionalidad:</i>		
Chilena	1.210.428	14,5
Extranjera	262.693	25,6
<i>Desglose por nivel educativo:</i>		
Educación terciaria de ciclo corto (superior técnica)	585.417	44,5
Grado de educación terciaria, maestría o doctorado	887.705	33,4
<i>Desglose por categoría ocupacional:</i>		
Asalariado sector privado	921.363	16,2
Cuenta propia	306.424	16,0
Asalariado sector público	168.318	13,9
Otras categorías ocupacionales	77.016	14,0
<i>Desglose por realización de la ocupación principal en plataformas digitales:</i>		
Plataformas digitales	90.692	25,2
No plataformas digitales	1.371.232	15,4
No clasificados	11.197	n.a.

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

En términos relativos, el subempleo por calificaciones afecta en mayor medida a los ocupados extranjeros. El 25,6% de los ocupados extranjeros está en subempleo por calificaciones, mientras que entre los ocupados chilenos el 14,5% está en esta situación.

La prevalencia de subempleo por calificaciones es bastante similar entre las principales categorías ocupacionales, afectando al 16,2% de los asalariados del sector privado, al 16% de los trabajadores por cuenta propia y al 13,9% de los asalariados del sector público.

Las cifras también muestran que entre quienes ejercen su ocupación en plataformas digitales la prevalencia de subempleo por calificaciones es considerablemente mayor que entre quienes no ejercen en ellas. Como se aprecia en la Tabla 4 el 25,2% de quienes realizan su ocupación principal a través de plataformas digitales está en subempleo por calificaciones. Entre quienes no realizan su ocupación principal mediante estas tecnologías, en cambio, el 15,4% está en esta situación.

Efecto del subempleo por calificaciones en los ingresos laborales

El subempleo por calificaciones afecta significativamente los ingresos que las personas en esta situación obtienen por su trabajo. En efecto, tal como se aprecia en la Tabla 5, de acuerdo a la última Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024 del INE, entre los ocupados con educación terciaria de ciclo corto (educación superior técnica) que están en sobrediscapacitados para su ocupación el ingreso promedio de la ocupación principal es de \$665.344, mientras que quienes no están subempleados por calificaciones obtienen ingresos laborales promedio de \$942.323. Es decir, en el segmento de ocupados con educación superior técnica quienes están subempleados por calificaciones obtienen, en promedio, ingresos 29,4% inferiores a quienes no están en esa situación.

Por su parte, en el segmento de ocupados con grado de educación terciaria, maestría o doctorado, quienes están subempleados por calificaciones obtienen ingresos laborales promedio de \$1.060.988, mientras que quienes no están en esa situación obtienen ingresos laborales promedio de \$1.712.209. Es decir, en el segmento de ocupados con grado de educación terciaria, maestría o doctorado, quienes están subempleados por calificaciones obtienen, en promedio, ingresos 38% inferiores a quienes no están en esa situación.

Tabla 5

Ingreso de la ocupación principal entre ocupados con educación superior según existencia de subempleo por calificaciones (pesos de octubre 2024)

	Sobrediscapacitados	No sobrediscapacitados	Diferencia porcentual
Educación terciaria de ciclo corto (superior técnica)	\$665.344	\$942.323	-29,4
Grado de educación terciaria, maestría o doctorado	\$1.060.988	\$1.712.209	-38,0

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024 del INE



Cada artículo es responsabilidad de su(s) autor(es) y no refleja necesariamente la opinión del OCEC UDP ni de la FAE UDP

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

