

Zoom de Género

INFORME
LABORAL
MENSUAL CON
ENFOQUE DE
GÉNERO

JULIO 2025

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
MARZO-MAYO 2025
Nº 31

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

OCEC udp
Observatorio del Contexto Económico

chilemujeres
fundación

CAMARA DE COMERCIO DE SANTIAGO
CCS

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

El equipo de trabajo está compuesto por Juan Bravo y Carolina Molinare de OCEC UDP, Francisca Jünemann y María José Díaz de ChileMujeres y George Lever de la CCS.

TEMA DEL MES

TASA DE DESEMPLEO FEMENINO VUELVE A LOS DOS DÍGITOS

CONTENIDO JULIO



RESULTADOS DESTACADOS TEMA DEL MES: TASA DE DESEMPLEO FEMENINO VUELVE A LOS DOS DÍGITOS

AUMENTO DE LA TASA DE DESEMPLEO



DESGLOSE DEL DESEMPLEO FEMENINO

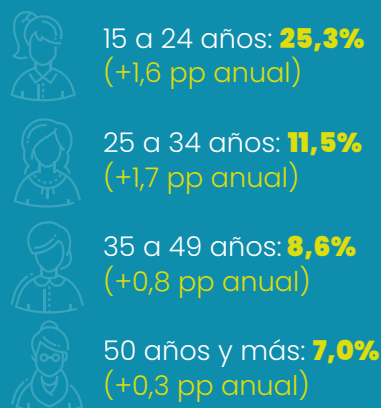
1. Según presencia de menores en edad preescolar en el hogar



2. Según rol de proveedora principal del hogar



3. Según tramo etario

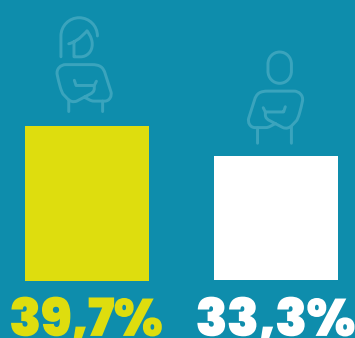


4. Según máximo nivel educativo alcanzado



DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN (QUE LLEVAN 1 AÑO O MÁS BUSCANDO TRABAJO)

Crecimiento anual de desocupados en desempleo de larga duración al trimestre marzo-mayo 2025:



En ambos sexos el alza anual del desempleo está liderada por desocupados en desempleo de larga duración.

RESULTADOS DESTACADOS INDICADORES MENSUALES

Trimestre marzo-mayo 2025

MUJERES

HOMBRES

Tasa de participación

53%

Brecha -18,7 pp

71,7%

Tasa de desempleo

10,1%

Brecha +2 pp

8,1%

Tasa de ocupación

47,7%

Brecha -18,2 pp

65,9%

Tasa de ocupación con presencia de menores a 5 años en el hogar

53,9%

Brecha -25,7 pp

79,6%

Tasa de ocupación informal

27,6%

Brecha +2,9 pp

24,7%

Porcentaje de inactivos/as por responsabilidades familiares permanentes:

29%

Brecha +26 pp

3%

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:

POLÍTICAS PÚBLICAS

Reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación de mujeres, dando prioridad al proyecto de ley que reforma el artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna, desvinculando el costo de sala cuna de la contratación de mujeres y extendiendo el derecho a todas las madres y a los padres dependientes, independientes y de casa particular.

Reformar y ampliar el Subsidio al Empleo Joven (SEJ) para incentivar la contratación formal de mujeres jóvenes, mejorando su empleabilidad.

Fortalecer ChileValora para ampliar la certificación de competencias laborales, apoyando el acceso de más personas a empleos de calidad y asegurando que sus habilidades estén alineadas con los estándares requeridos por los sectores productivos, conectando mejor la oferta de talento con las necesidades del mercado.

Potenciar programas de reconversión y reinserción laboral (por ejemplo, a través de SENCE) dirigidos a mujeres en desempleo de larga duración, ofreciendo capacitación focalizada y subsidios a la contratación que faciliten su reingreso al empleo formal. En esta línea se recomienda fortalecer el Bono al Trabajo de la Mujer y ampliar su cobertura.

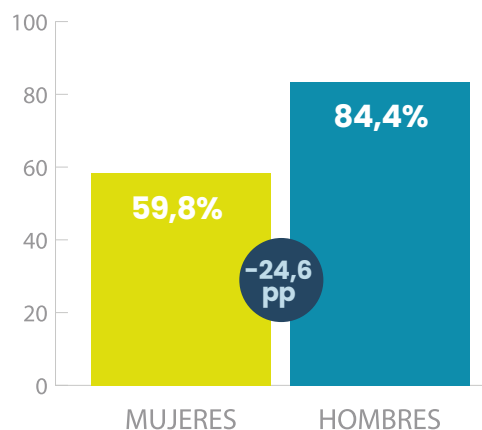
INDICADOR DESTACADO

La tasa de participación laboral de hombres y mujeres con presencia de menores de 5 años en el hogar es un indicador clave para entender cómo las responsabilidades de cuidado influyen en las decisiones laborales. Este dato permite visibilizar las desigualdades de género en el acceso al mercado del trabajo, destacando cómo las mujeres, en particular, enfrentan mayores barreras para participar activamente debido a las tareas de cuidado no remunerado.

Mientras que, a nivel agregado, la brecha de género de participación es de -18,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -24,6 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

Figura 1

Tasa de participación y brecha de género en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre marzo-mayo 2025



Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



DESARROLLO DEL TEMA DEL MES

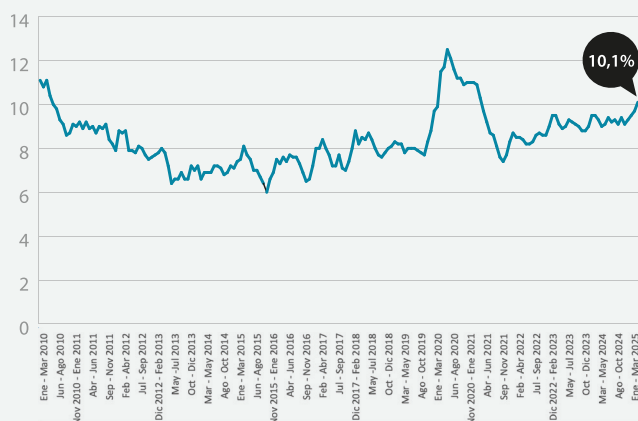
TASA DE DESEMPLEO FEMENINO VUELVE A LOS DOS DÍGITOS

Las cifras del trimestre marzo-mayo 2025 revelaron una profundización del deterioro del mercado laboral, reflejado en una serie de indicadores. Uno de ellos fue el fuerte aumento de la tasa de desempleo femenino que pasó desde 9,3% en marzo-mayo 2024 a 10,1% en marzo-mayo 2025, lo que implica un alza de 8 décimas en el último año (Tabla 1), superando el umbral del 10%, situación no vista en los últimos 4 años, desde marzo-mayo 2021, en plena pandemia (Figura 2).

En el caso de los hombres la tasa de desempleo aumentó en 5 décimas en el último año (Tabla 1). Así, la brecha de género de desempleo aumentó en el último año, pasando de 1,7 pp en marzo-mayo 2024 a 2 pp en marzo-mayo 2025.

Figura 2

Tasa de desempleo de mujeres (%)



Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Número de desocupados/as y tasa de desempleo (trimestres marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025)

TABLA 1	Hombre		Mujer	
	Desocupados	Tasa de desempleo	Desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2024	438.269	7,6%	407.792	9,3%
Mar-May 2025	466.979	8,1%	450.944	10,1%
Variación anual	28.710	0,5	43.152	0,8

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

DESGLOSE DEL DESEMPLEO FEMENINO

En esta sección se busca indagar en los segmentos de mujeres que están mostrando mayor deterioro en términos de desempleo al trimestre marzo-mayo 2025.

1. DESGLOSE SEGÚN PRESENCIA DE MENORES EN EDAD PREESCOLAR EN EL HOGAR

Las cifras de la Tabla 2 muestran que en el segmento de mujeres que viven en hogares con presencia de niñas y niños menores de 5 años la tasa de desempleo aumentó en 1,4 pp respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el segmento de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar el alza anual de la tasa de desempleo fue de 0,7 pp.

Número de desocupadas y tasa de desempleo femenino según presencia de menores en edad preescolar (trimestres marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025)

TABLA 2	Con presencia de menores de 5 años en hogar		Sin presencia de menores de 5 años en hogar	
	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2024	60.235	8,5%	347.557	9,4%
Mar-May 2025	65.981	9,9%	384.964	10,1%
Variación anual	5.746	1,4	37.407	0,7

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

2. DESGLOSE SEGÚN ROL DE PROVEEDORA PRINCIPAL DEL HOGAR

Normalmente quienes ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar tienden a tener tasas de desempleo más bajas que quienes no ejercen dicho rol, lo cual obedece precisamente a que quienes cumplen ese rol tienen a su cargo la principal responsabilidad como sostén financiero del hogar. Así, los(as) proveedores(as) principales del hogar tienen menos espacio para mantenerse en el desempleo y mayor presión de ejercer una ocupación para generar ingresos (incluso aunque dicha ocupación no sea la que aspiran obtener).

Las cifras de la Tabla 3 confirman que el segmento de mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar exhibe una tasa de desempleo considerablemente menor a la de las mujeres que no ejercen dicho rol (6,6% versus 12,9% en el trimestre marzo-mayo 2025, respectivamente). Las cifras también muestran que en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar la tasa de desempleo aumentó en 0,7 pp respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que en el segmento de mujeres que no ejercen dicho rol el alza anual de la tasa de desempleo fue de 1,1 pp.

Número de desocupadas y tasa de desempleo femenino según rol de proveedora principal del hogar (trimestres marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025)

TABLA 3	Proveedora principal del hogar		No proveedora principal del hogar	
	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2024	110.803	5,9%	296.989	11,8%
Mar-May 2025	128.892	6,6%	322.053	12,9%
Variación anual	18.089	0,7	25.064	1,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

3. DESGLOSE SEGÚN TRAMO ETARIO

Las cifras de la Tabla 4 muestran que la tasa de desempleo femenino aumenta con mayor fuerza en los segmentos de 15 a 24 años (+1,6 pp) y en el de 25 a 34 años (+1,7 pp). En el segmento de mujeres de 50 años o más la tasa de desempleo subió menos que el promedio, con un alza anual de 0,3 pp.

Número de desocupadas y tasa de desempleo femenino según tramo etario (trimestres marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025)

TABLA 4	15 a 24 años		25 a 34 años		35 a 49 años		50 años o más	
	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2024	79.629	23,7%	120.343	9,8%	126.009	7,8%	81.810	6,7%
Mar-May 2025	78.707	25,3%	140.150	11,5%	143.239	8,6%	88.848	7,0%
Variación anual	-922	1,6	19.807	1,7	17.230	0,8	7.038	0,3

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Número de desocupadas y tasa de desempleo femenino según máximo nivel educativo terminado (trimestres marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025)

TABLA 5	Superior completa		Secundaria completa		Menor a secundaria completa	
	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo	Número de desocupadas	Tasa de desempleo
Mar-May 2024	147.948	7,6%	195.995	11,1%	63.848	9,2%
Mar-May 2025	184.187	8,9%	211.844	11,9%	54.902	8,7%
Variación anual	36.239	1,3	15.849	0,8	-8.946	-0,5

La suma de las 3 categorías no suma el total de desocupadas en cada periodo debido a que una pequeña fracción no pudo ser clasificada según máximo nivel educativo terminado

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

4. DESGLOSE SEGÚN MÁXIMO NIVEL EDUCATIVO TERMINADO

Las cifras de la Tabla 5 muestran que la tasa de desempleo femenino aumenta con mayor fuerza respecto al mismo periodo del año anterior en el segmento de mujeres que cuentan con educación superior completa (+1,3 pp). En el segmento de mujeres que cuentan con educación secundaria completa el alza interanual de la tasa de desempleo es de 0,8 pp, mientras que, por el contrario, en el segmento de mujeres cuyo nivel educativo es menor a secundaria completa se registra una disminución anual de la tasa de desempleo de 0,5 pp.

DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

No sólo es alarmante el alza del desempleo a nivel general, sino también, específicamente, el desempleo de larga duración. Las cifras revelaron un aumento anual de 71.862 desempleados, de los cuales 40.512 están en desempleo de larga duración, es decir, llevan buscando trabajo durante 1 año o más. Esta alza anual de desocupados en desempleo de larga duración es la más alta desde agosto-octubre 2021. Esto es muy preocupante, puesto que los efectos negativos del desempleo dependen en forma crucial de su duración. El desempleo de larga duración se asocia a mayor probabilidad de caer en la pobreza, deterioro del capital humano y mayor prevalencia de enfermedades psicológicas y físicas, entre otros fenómenos.

La Tabla 6 desglosa el alza del desempleo por sexo según su duración. En ambos sexos el alza anual del desempleo está liderada por desocupados en desempleo de larga duración. En el caso de los hombres, del alza anual de 28.710 desocupados, 19.142 llevan 1 año o más buscando trabajo. En el caso de las mujeres, del aumento anual de 43.152 desocupadas, 21.370 están en desempleo de larga duración.

El crecimiento anual de desocupados en desempleo de larga duración al trimestre marzo-mayo 2025 fue de 33,3% en el caso de los hombres y de 39,7% en el caso de las mujeres.

Desocupados por sexo según duración del desempleo (trimestres marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025)

TABLA 6	Hombre					Mujer				
	0 a 3 meses	4 a 5 meses	6 a 11 meses	12 meses y más	No clasificados	0 a 3 meses	4 a 5 meses	6 a 11 meses	12 meses y más	No clasificadas
Mar - May 2024	277.568	48.693	37.762	57.419	16.827	251.016	47.026	35.843	53.852	20.055
Mar - May 2025	274.959	51.023	39.262	76.561	25.174	255.391	54.328	42.479	75.221	23.525
Variación anual (número)	-2.609	2.330	1.500	19.142	8.347	4.375	7.302	6.635	21.370	3.471
Variación % anual	-0,9%	4,8%	4,0%	33,3%	49,6%	1,7%	15,5%	18,5%	39,7%	17,3%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras anteriores implican que, en el caso de los hombres, el porcentaje de desocupados en desempleo de larga duración aumentó de 13,6% a 17,3% en el último año, mientras que, en el caso de las mujeres, el alza fue de 13,9% a 17,6%.



PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre marzo-mayo 2025 mostraron una creación de 1.112 empleos de hombres respecto al periodo febrero-abril 2025 y las mujeres registran una creación de 545 empleos. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,9%, siendo 0,6 pp más alta que el trimestre anterior, y la de los hombres fue de 8,1%, disminuyendo en 0,1 pp.

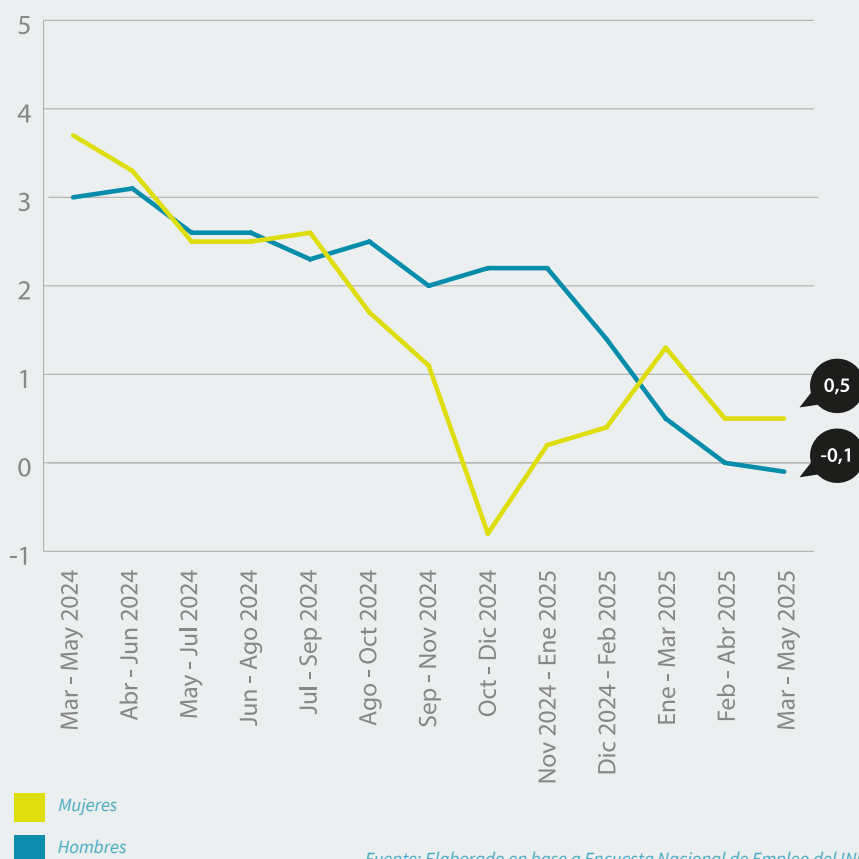
Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 7	Hombre			Mujer		
	Feb - Abr 2025	Mar - May 2025	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Feb - Abr 2025	Mar - May 2025	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.309.796	5.310.908	1.112	4.018.391	4.018.936	545
Tasa de desempleo	8,2%	8,1%	-0,1	9,3%	9,9%	0,6

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 3

Variación % anual del empleo



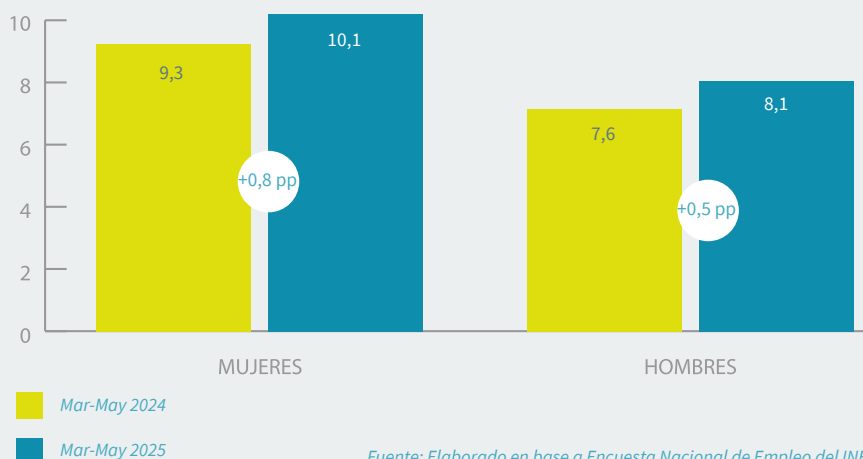
Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre marzo-mayo 2025, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8,1%) es igual a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,9%, siendo 0,2 pp más baja que la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten realizar el monitoreo aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo a marzo-mayo 2025 fue de 0,2%, la misma cifra registrada el trimestre febrero-abril 2025. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 0,5% anual al trimestre marzo-mayo 2025, mismo crecimiento que el trimestre móvil anterior. En el caso de los hombres, el empleo tuvo un decrecimiento de 0,1%, lo que implica un deterioro respecto al crecimiento nulo anotado en el trimestre febrero-abril 2025.

Figura 4

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre marzo-mayo 2025 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino aumenta 0,8 pp, registrando un valor de 10,1%. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,6% a 8,1% en el último año, es decir, un alza de 0,5 pp. Así, la brecha de género de desempleo aumenta respecto al año anterior de 1,7 pp a 2 pp. Se observa que la tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

De esta forma, se requiere crear mucho más empleo femenino, en especial de buena calidad, para que la tasa de desempleo de mujeres comience a exhibir caídas, puesto que el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

De las 9.346.212 personas con empleo al trimestre marzo-mayo 2025, 2.427.848 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 26%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 27,6%, superior al 24,7% de los hombres, con una brecha de 2,9 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 4,1 pp superior que la de los hombres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 0,3 pp superior a la de las mujeres.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025

TABLA 8	Total de Ocupados Informales marzo-mayo 2024	Total de Ocupados Informales marzo-mayo 2025	Tasa de ocupación informal marzo-mayo 2024	Tasa de ocupación informal marzo-mayo 2025
Hombres	1.432.894	1.317.955	26,9%	24,7%
Mujeres	1.199.502	1.109.893	30,0%	27,6%
Hombres Proveedores	806.764	749.918	23,8%	22,3%
Mujeres Proveedoras	512.313	484.420	28,8%	26,4%
Hombres NO Proveedores	626.130	568.037	32,1%	28,9%
Mujeres NO Proveedoras	687.188	625.473	30,9%	28,6%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedor(a) económico principal del hogar, trimestre marzo-mayo 2025 y febrero-abril 2025

TABLA 9	Trimestre marzo-mayo 2025						Trimestre febrero-abril 2025					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	-3.729	-17.781	14.051	18.294	55.212	-36.918	-1.150	-34.024	32.873	21.162	55.557	-34.394
Formal	111.210	39.065	72.145	107.903	83.105	24.798	113.543	28.803	84.741	123.276	87.698	35.577
Informal	-114.939	-56.845	-58.094	-89.609	-27.893	-61.716	-114.694	-62.827	-51.867	-102.113	-32.142	-69.972

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre marzo-mayo 2025 y febrero-abril 2025

TABLA 10	Trimestre marzo-mayo 2025						Trimestre febrero-abril 2025					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	-3.729	-55.027	51.298	18.294	-49.032	67.326	-1.150	-53.105	51.955	21.162	-46.407	67.569
Formal	111.210	-18.925	130.135	107.903	-6.611	114.514	113.543	-13.628	127.171	123.276	-8.381	131.656
Informal	-114.939	-36.102	-78.838	-89.609	-42.421	-47.188	-114.694	-39.477	-75.216	-102.113	-38.026	-64.087

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Respecto al año anterior, en el segmento de quienes ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar, la tasa de ocupación informal disminuye en 1,5 pp para los hombres y para las mujeres en 2,4 pp. A su vez, en el segmento de quienes no ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar la tasa de ocupación informal disminuye 3,2 pp para los hombres y para las mujeres en 2,3 pp.

En el trimestre marzo-mayo 2025 se crearon 14.565 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en una destrucción de 3.729 empleos de hombres y en la creación de 18.294 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo, se observa que para las mujeres se crearon 107.903 empleos formales y se destruyeron 89.609 empleos informales. En el caso de los hombres, se crearon 111.210 empleos formales y se destruyeron 114.939 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal tanto para los hombres como las mujeres. Se observa una desaceleración en la creación anual

de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil febrero-abril 2025 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 113.543.

En el trimestre marzo-mayo 2025 hubo una caída anual de 49.032 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en la destrucción de 6.611 empleos formales y una destrucción de 42.421 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 55.027 empleos, que se descompone en una disminución de 18.925 empleos formales y 36.102 empleos informales.

Por su parte, se crearon 67.326 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 114.514 empleos formales y la destrucción de 47.188 empleos informales. A su vez, aumentó en 51.298 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en la creación de 130.135 empleos formales y la destrucción de 78.838 empleos informales.

Del aumento anual de 111.210 empleos formales de hombres al trimestre marzo-mayo 2025, la mayoría corresponde a asalariado formal en el sector privado. En el caso de las mujeres, de los 107.903 empleos formales creados en el último año una porción relevante corresponde a empleo asalariado en el sector privado, seguido por trabajo por cuenta propia. Por otra parte, hay una disminución del empleo informal entre los hombres explicada principalmente por la destrucción de trabajo por cuenta propia informal, lo mismo que en el caso de las mujeres. Sin embargo, se registra un aumento anual de 16.321 empleos asalariados informal en el sector privado en el caso de mujeres, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre marzo-mayo 2025)

TABLA 11	Hombres	Mujeres
Empleo formal	111.210	107.903
Asalariado formal sector privado	76.790	68.734
Asalariado formal sector público	-5.232	-16.116
Cuenta propia formal	18.633	51.099
Otros formales	21.019	4.187
Empleo informal	-114.939	-89.609
Asalariado informal sector privado	-26.583	16.321
Asalariado informal sector público	-12.913	-27.837
Cuenta propia informal	-59.371	-63.752
Otros informales	-16.072	-14.340

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre marzo-mayo 2025 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 12	Empleo en el trimestre marzo-mayo 2024	Empleo en el trimestre marzo-mayo 2025	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación marzo-mayo 2024	Tasa de ocupación marzo-mayo 2025	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.333.931	5.330.202	-0,1%	66,6%	65,9%	-0,7
Mujeres	3.997.716	4.016.010	0,5%	47,9%	47,7%	-0,2
Hombres Proveedores	3.384.404	3.366.624	-0,5%	77,7%	77,6%	-0,1
Mujeres Proveedoras	1.777.378	1.832.590	3,1%	63,1%	63,0%	-0,1
Hombres NO Proveedores	1.949.527	1.963.578	0,7%	53,3%	52,4%	-0,9
Mujeres NO Proveedoras	2.220.338	2.183.420	-1,7%	40,2%	39,6%	-0,6
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	773.171	718.145	-7,1%	80,1%	79,6%	-0,5
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	647.637	598.605	-7,6%	54,5%	53,9%	-0,6
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.560.760	4.612.057	1,1%	64,7%	64,2%	-0,5
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.350.079	3.417.405	2,0%	46,8%	46,7%	-0,1
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	485.030	450.688	-7,1%	81,3%	81,3%	0,0
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	386.063	363.709	-5,8%	53,0%	54,0%	1,0
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.848.901	4.879.514	0,6%	65,4%	64,8%	-0,6
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.611.653	3.652.301	1,1%	47,4%	47,1%	-0,3

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben mayores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar, que de hecho, registran una caída de 1,7%. A su vez, la tasa de ocupación de las mujeres proveedoras cayó en 0,1 pp respecto al mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación de mujeres no proveedoras se redujo en 0,6 pp con respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, por el contrario, se observa que el crecimiento del empleo entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal es de menor magnitud en comparación con aquellos que no ejercen dicho rol, de hecho, los hombres proveedores registran una caída de 0,5% anual del empleo. Por su parte, la tasa de ocupación de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe una caída anual de 0,1 pp en el trimestre marzo-mayo 2025, mientras que la de los hombres que no ejercen dicho rol presentan una disminución de 0,9 pp en ese lapso de tiempo.

A su vez, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 7,1%, caso contrario al empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar, que presentan un aumento anual de 1,1%. Además, la tasa de ocupación de hombres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar disminuyó en 0,5 pp en el último año. Respecto a las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 7,6% menor al observado en el mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación disminuye en 0,6 pp en ese lapso de tiempo. El fuerte decrecimiento anual del empleo entre quienes viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar se debe a que, debido al proceso de envejecimiento, la población que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar se está reduciendo, por lo que, la caída del nivel de

empleo en este segmento obedece a que hay una menor población. Por ello, es necesario mirar la tasa de ocupación para verificar si existe un deterioro genuino del empleo total en este segmento. Dado que se observan caídas en la tasa de ocupación esto revela que sí existe un deterioro en el empleo para este segmento, que va más allá del efecto demográfico. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, éstas exhiben un crecimiento de 2% anual del empleo y la tasa de ocupación presenta una caída de 0,1 pp.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2025

TABLA 13	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.330.202	4.016.010	3.366.624	1.832.590	1.963.578	2.183.420
Desocupados	466.979	450.944	146.829	128.892	320.150	322.053
Inactivos	2.288.412	3.953.638	825.438	947.798	1.462.974	3.005.840
Tasa de Ocupación	65,9%	47,7%	77,6%	63,0%	52,4%	39,6%
Tasa de Desempleo	8,1%	10,1%	4,2%	6,6%	14,0%	12,9%
Tasa de Participación	71,7%	53,0%	81,0%	67,4%	61,0%	45,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre marzo-mayo 2024 y marzo-mayo 2025

TABLA 14	Trimestre marzo-mayo 2024			Trimestre marzo-mayo 2025			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	66,6%	47,9%	-18,7	65,9%	47,7%	-18,2	-0,7	-0,2	0,5
Tasa de desempleo	7,6%	9,3%	1,7	8,1%	10,1%	2,0	0,5	0,8	0,3
Tasa de participación	72,0%	52,8%	-19,2	71,7%	53,0%	-18,7	-0,3	0,2	0,5

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores(as) principales del hogar, trimestre marzo-mayo 2025

TABLA 15	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	77,6%	63,0%	-14,6
Tasa de desempleo	4,2%	6,6%	2,4
Tasa de participación	81,0%	67,4%	-13,6

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores(as) principales del hogar, trimestre marzo-mayo 2025

TABLA 16	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	52,4%	39,6%	-12,8
Tasa de desempleo	14,0%	12,9%	-1,1
Tasa de participación	61,0%	45,5%	-15,5

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,6% de ellas es proveedor(a) principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,2% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores(as) principales del hogar. Mientras que las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre marzo-mayo 2025, la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -18,2 pp y la de participación es de -18,7 pp. La tasa de desempleo es 2 pp mayor en el segmento de mujeres.

Los datos del INE, para el trimestre marzo-mayo 2025, muestran que la tasa de ocupación en hombres respecto al mismo periodo del año anterior se reduce en 0,7 pp. Para el caso de las mujeres, ésta disminuye en 0,2 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación disminuye en 0,3 pp para los hombres y para las mujeres registra un alza de 0,2 pp. Así, las brechas para las tasas de ocupación y de participación se reducen respecto a marzo-mayo 2024 en 0,5 pp, respectivamente.

Por su parte, la tasa de desempleo aumentó en 0,5 pp para los hombres y 0,8 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,3 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -14,6 pp y la de participación es de -13,6 pp. La tasa de desempleo es 2,4 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre marzo-mayo 2025

TABLA 17	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	63,0%	39,6%	-23,4
Tasa de desempleo	6,6%	12,9%	6,3
Tasa de participación	67,4%	45,5%	-21,9

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -12,8 pp y la de participación es del -15,5 pp. La tasa de desempleo es 1,1 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 23,4 pp y una tasa de participación superior en 21,9 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 6,3 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,2 pp y la de participación es de -18,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,7 pp y 24,6 pp respectivamente, en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre marzo-mayo 2025

TABLA 18	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,6%	53,9%	-25,7
Tasa de desempleo	5,7%	9,9%	4,2
Tasa de participación	84,4%	59,8%	-24,6

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 4,2 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -17,5 pp y la de participación es de -18,1 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 1,7 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre enero-marzo 2025

TABLA 19	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	64,2%	46,7%	-17,5
Tasa de desempleo	8,4%	10,1%	1,7
Tasa de participación	70,1%	52,0%	-18,1

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2025

TABLA 20	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedor	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedor
Total de Inactivos	6.242.050	2.288.412	3.953.638	825.438	947.798	1.462.974	3.005.840
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.216.058	68.982	1.147.076	24.608	188.828	44.374	958.247
%	19,5%	3,0%	29,0%	3,0%	19,9%	3,0%	31,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre marzo-mayo 2025 las mujeres representaron el 94,3% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,7%.

A nivel general, mientras el 3% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 29% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 31,9% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 19,9% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.