

Mercado laboral: contexto y grandes transformaciones



Juan Bravo

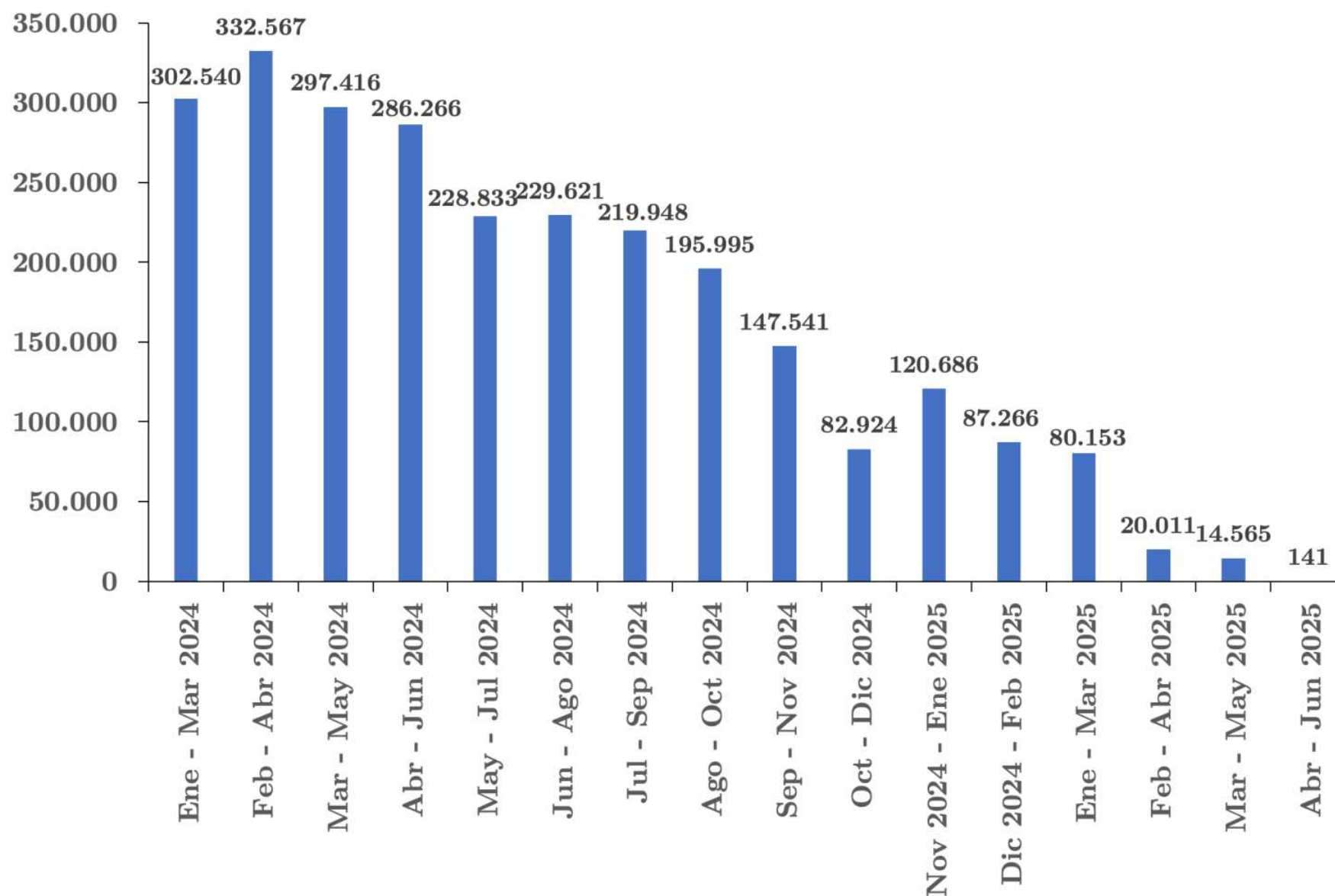
Director Observatorio del Contexto Económico UDP

5 de Agosto 2025

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL: DIVERSOS SIGNOS DE DETERIORO

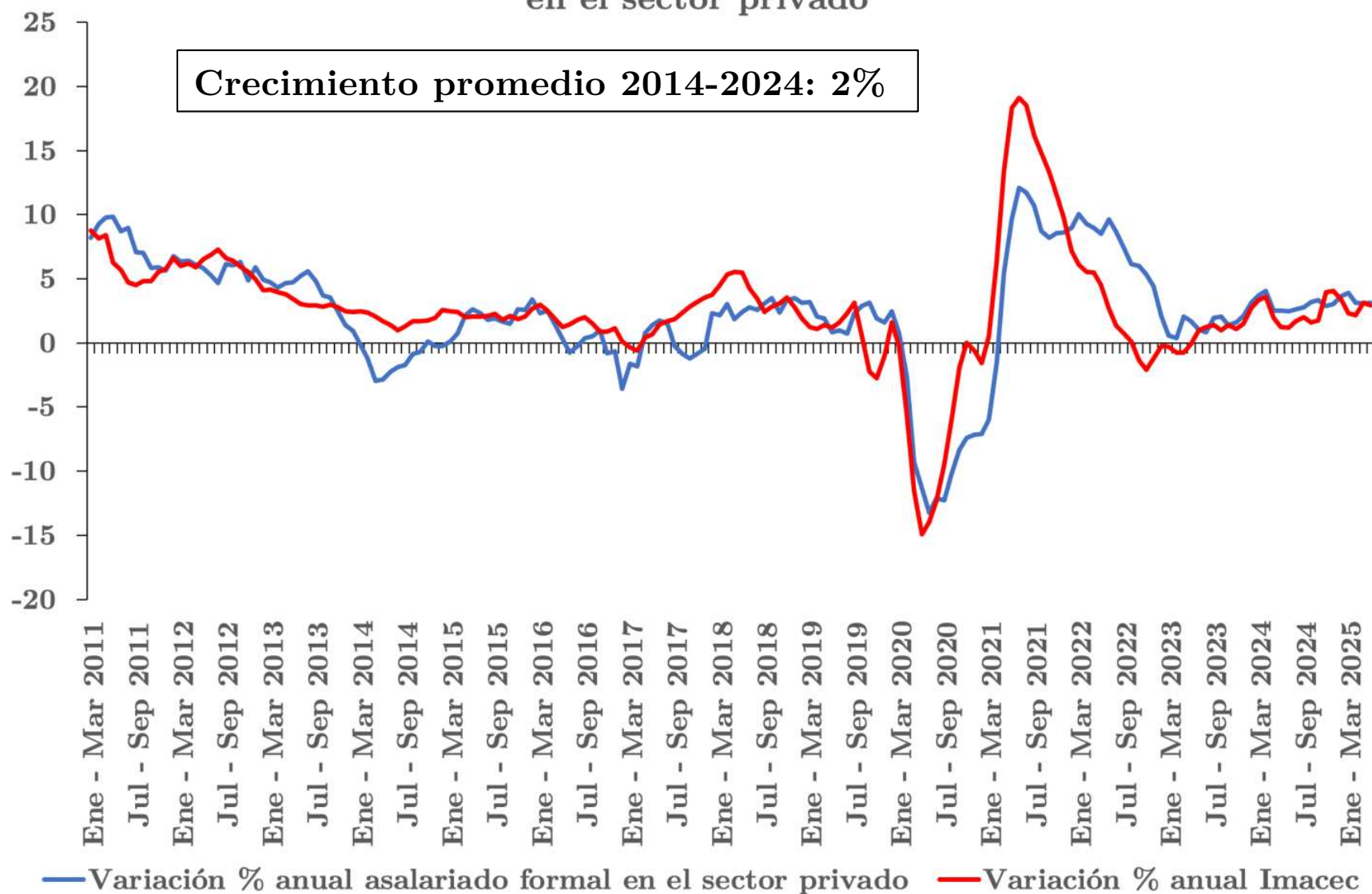
Creación anual de empleo se paraliza

Variación anual de ocupados



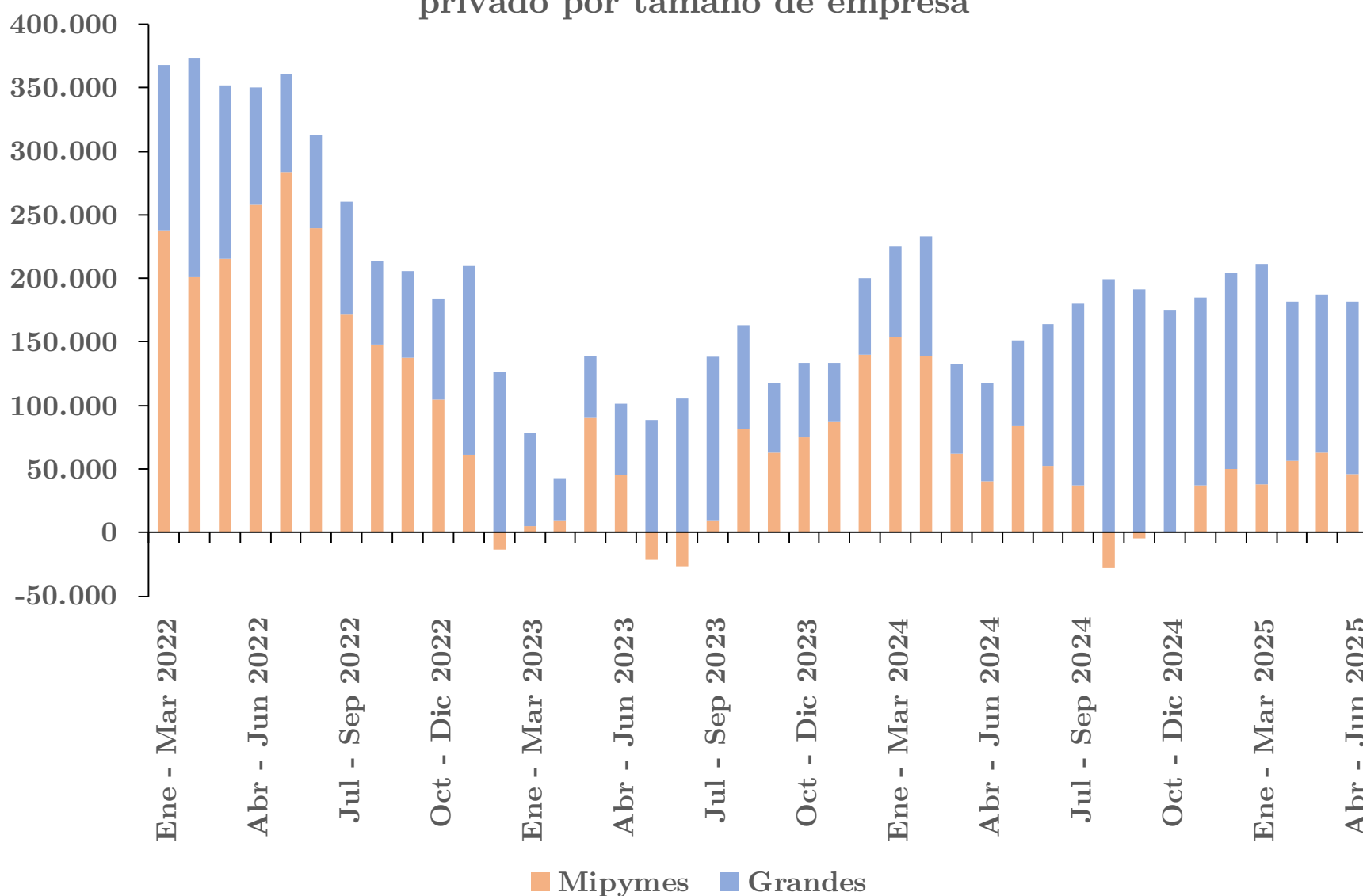
La estrecha relación entre crecimiento económico y la creación de empleo asalariado formal en el sector privado

Variación % anual del Imacec y del empleo asalariado formal en el sector privado

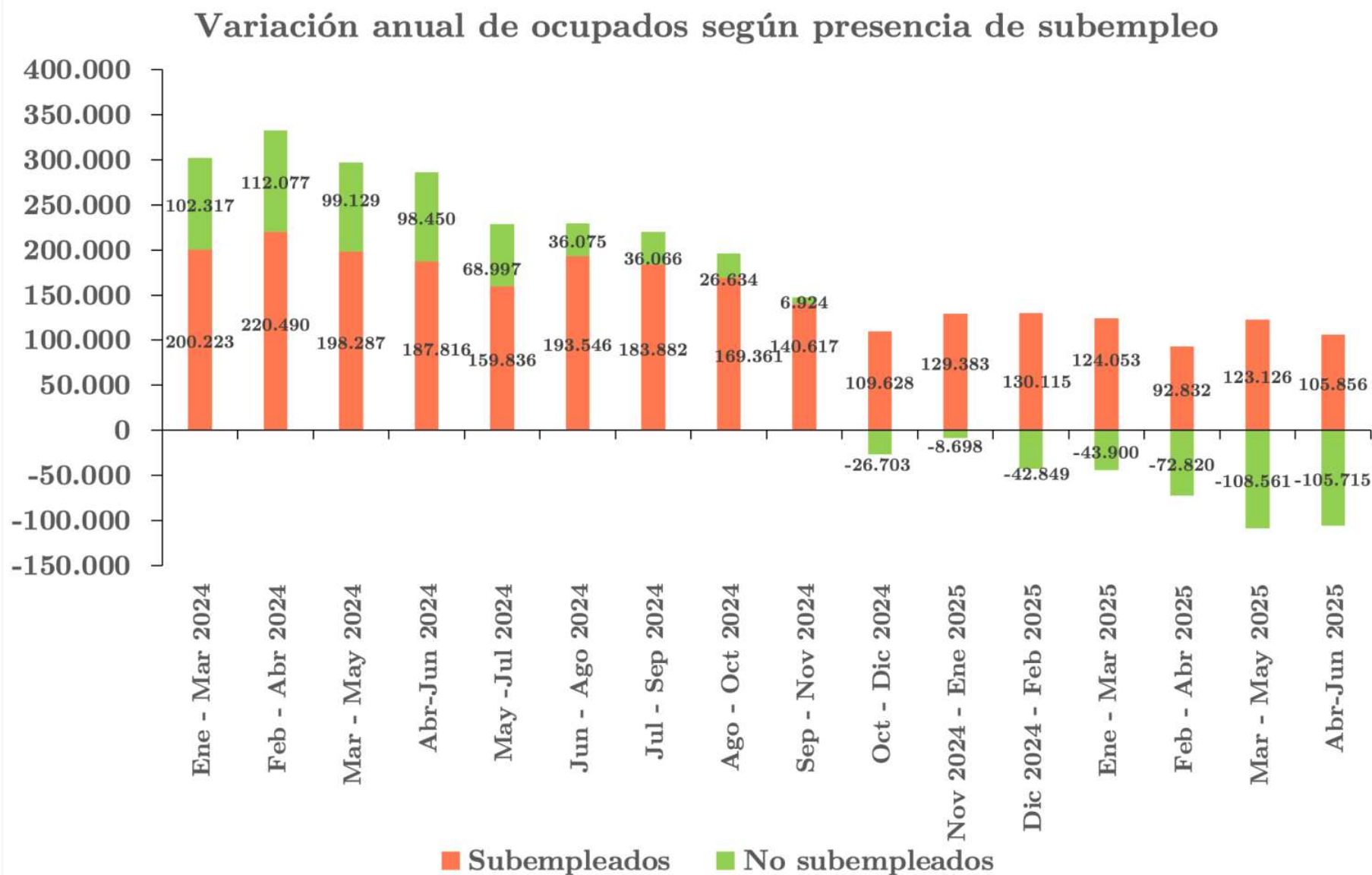


Creación de empleo asalariado formal en el sector privado: Mipymes vs grandes

Variación anual de empleo asalariado formal en el sector privado por tamaño de empresa



Creación de empleo es liderada por el subempleo

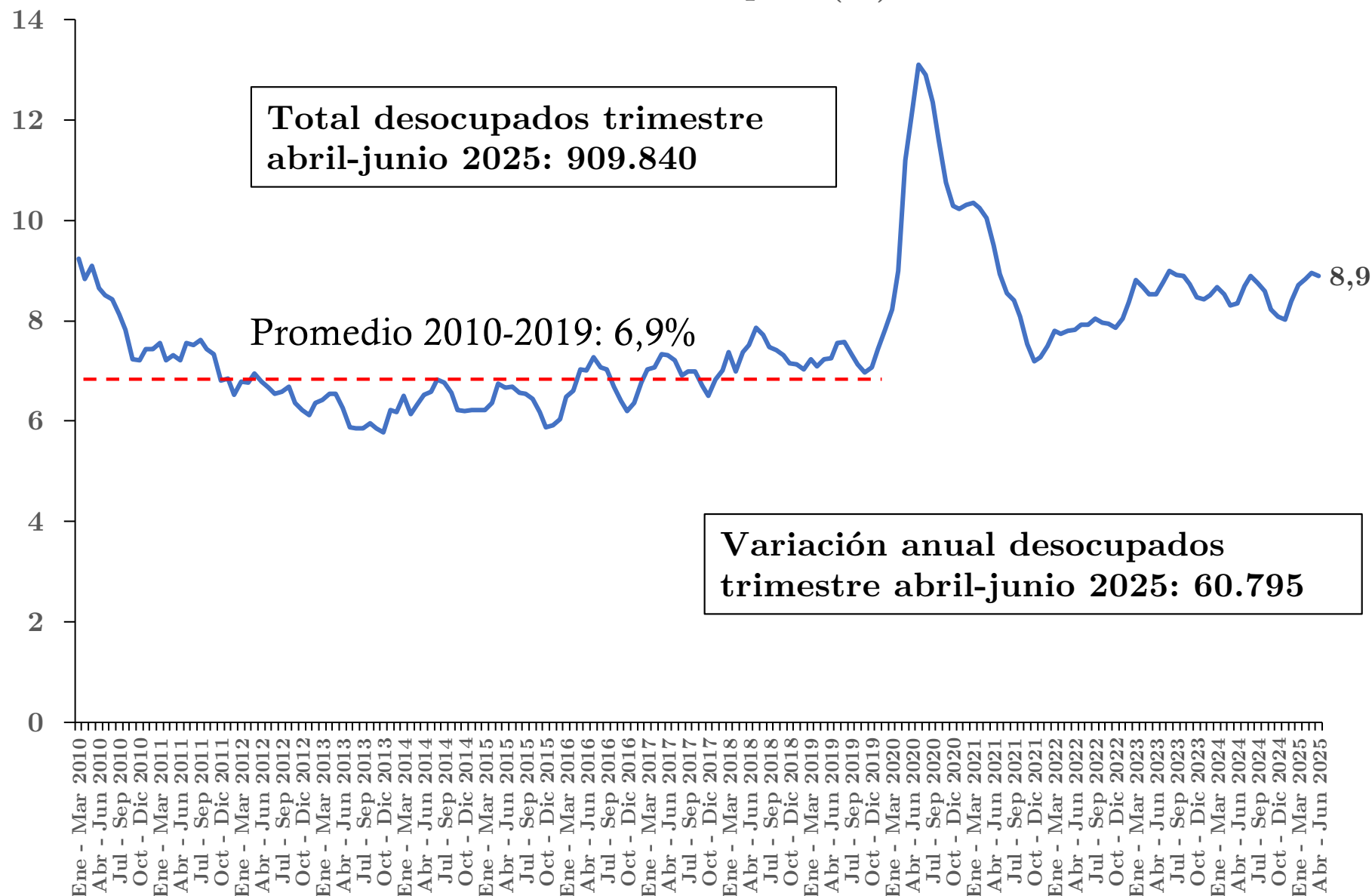


Ocupados subempleados incluye a subempleados por insuficiencia de horas (trabajan jornada parcial pero de forma involuntaria) y a subempleados por calificaciones (ocupados con educación superior pero que ejercen empleos de baja o mediana calificación)

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

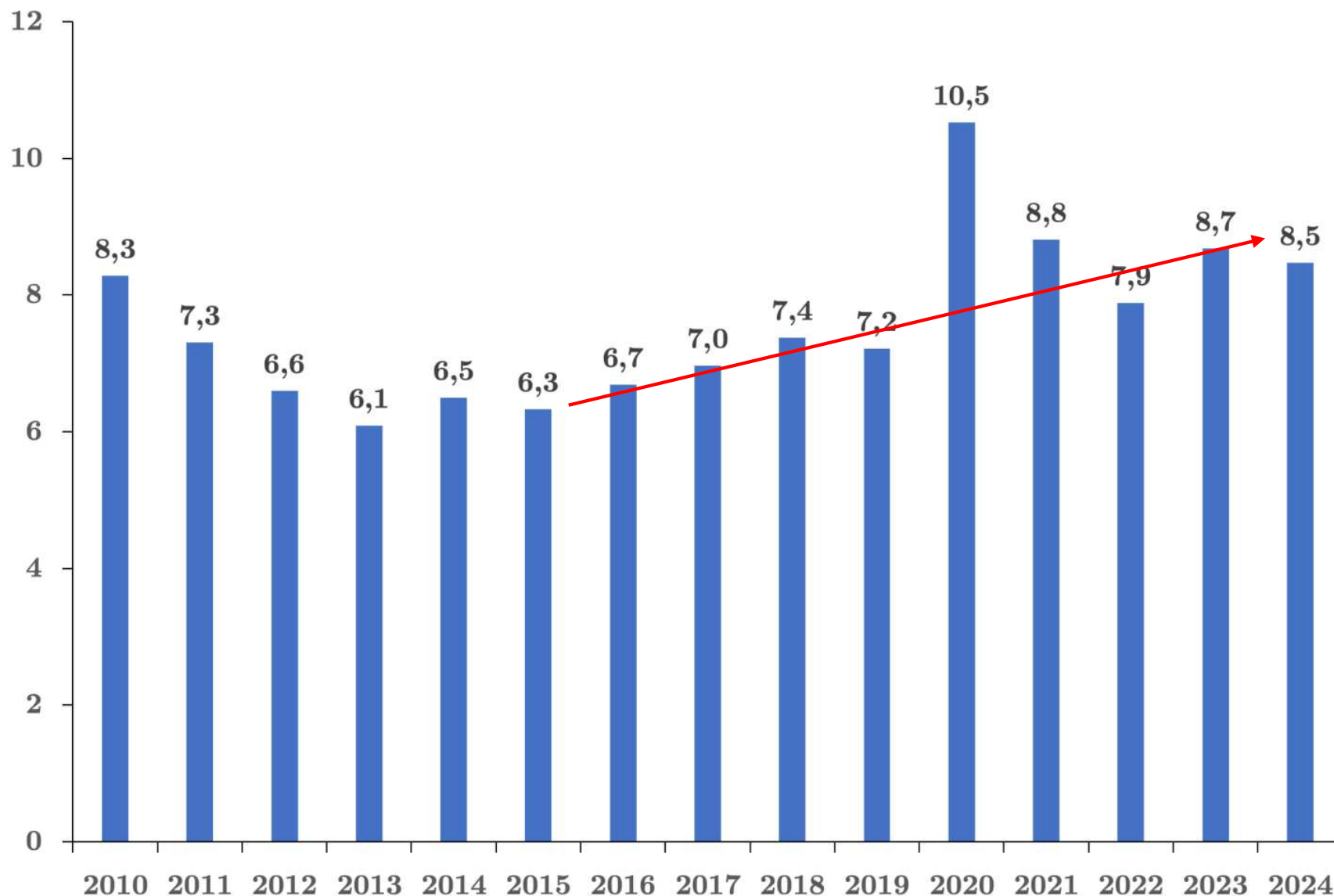
Tasa de desempleo sube en 6 décimas en el último año

Tasa de desempleo (%)

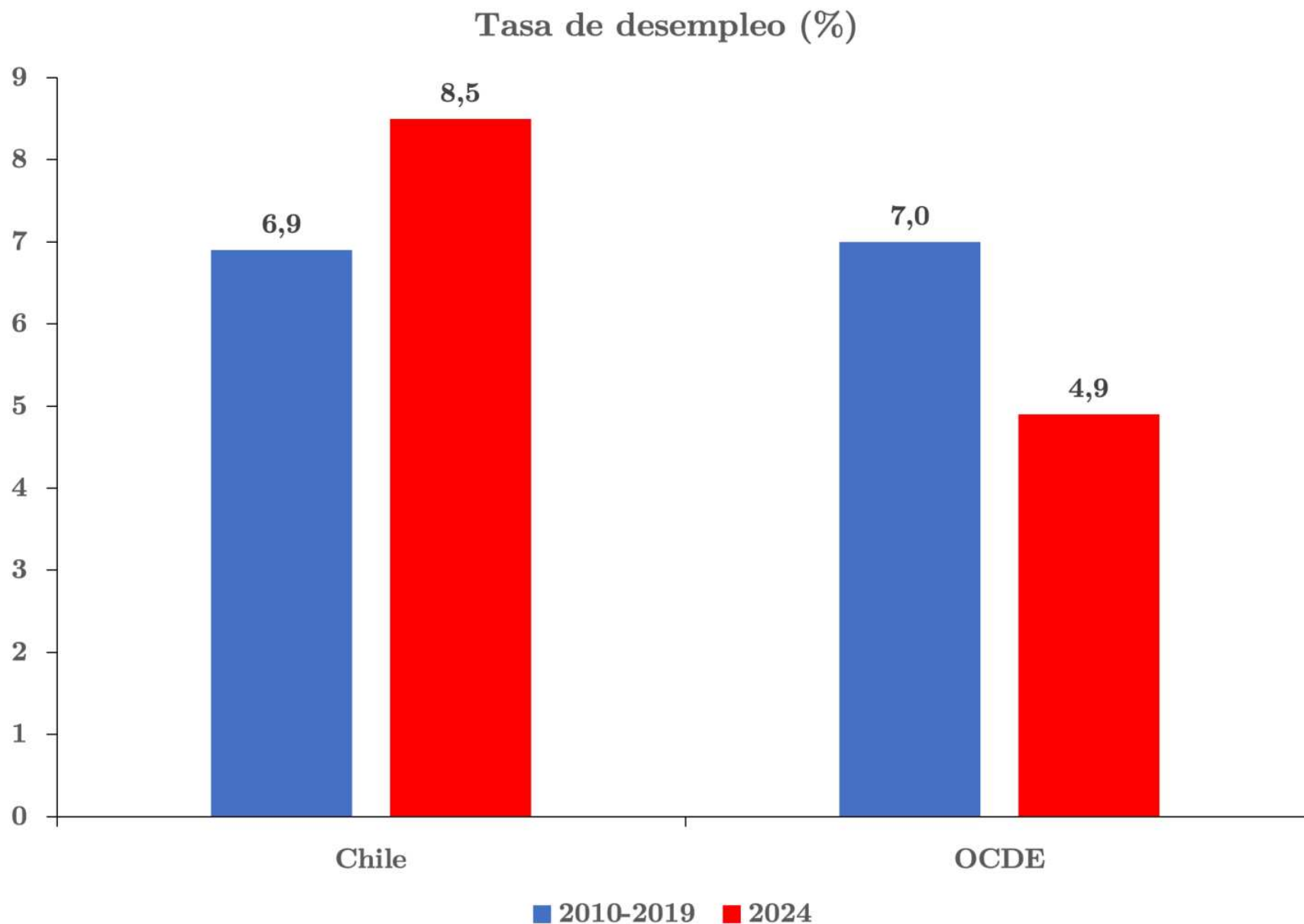


Economía transita hacia una tasa de desempleo de equilibrio más alta

Tasa de desempleo promedio anual (%)

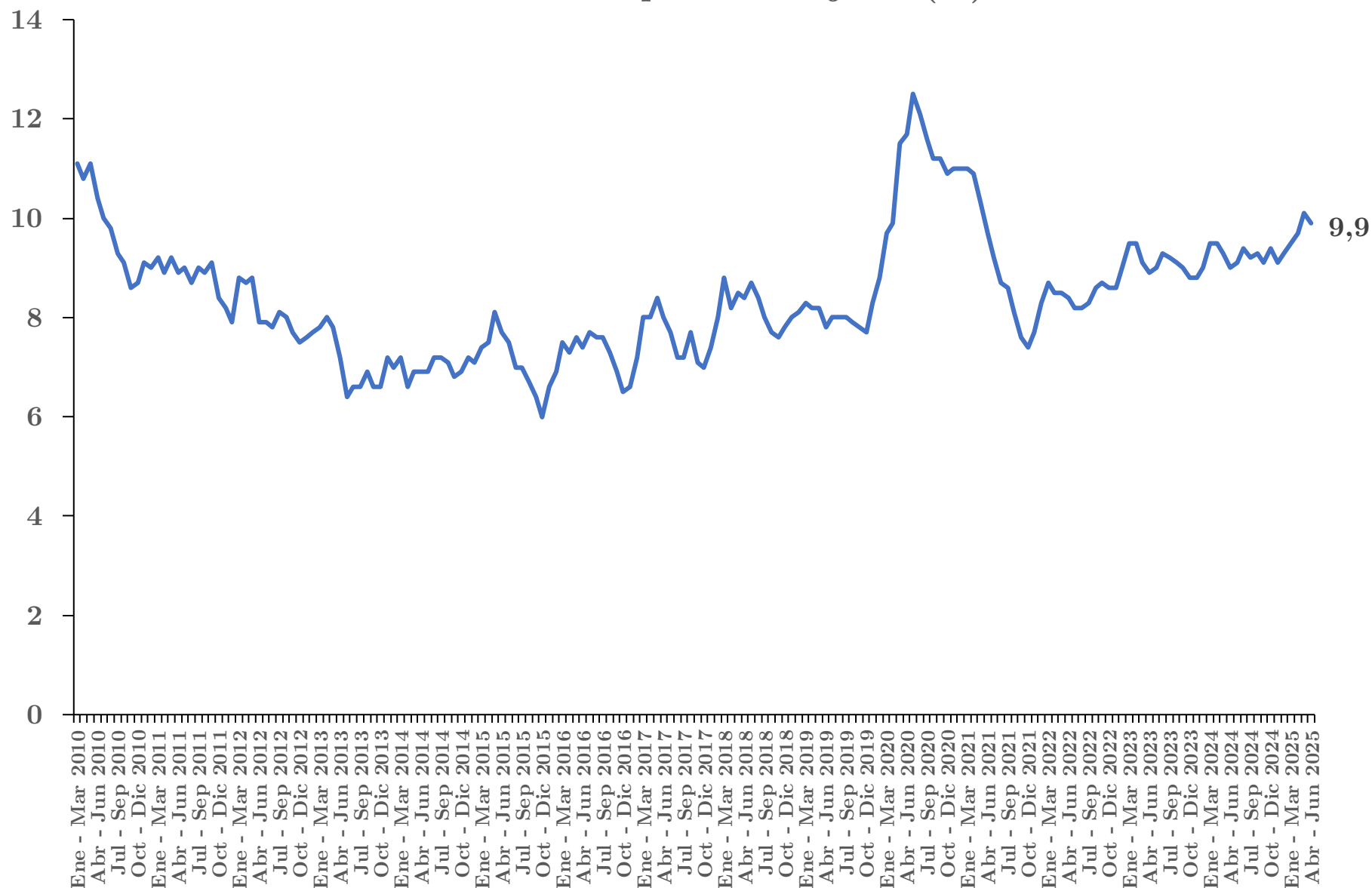


Tasa de desempleo en Chile se desacopla respecto a la OCDE



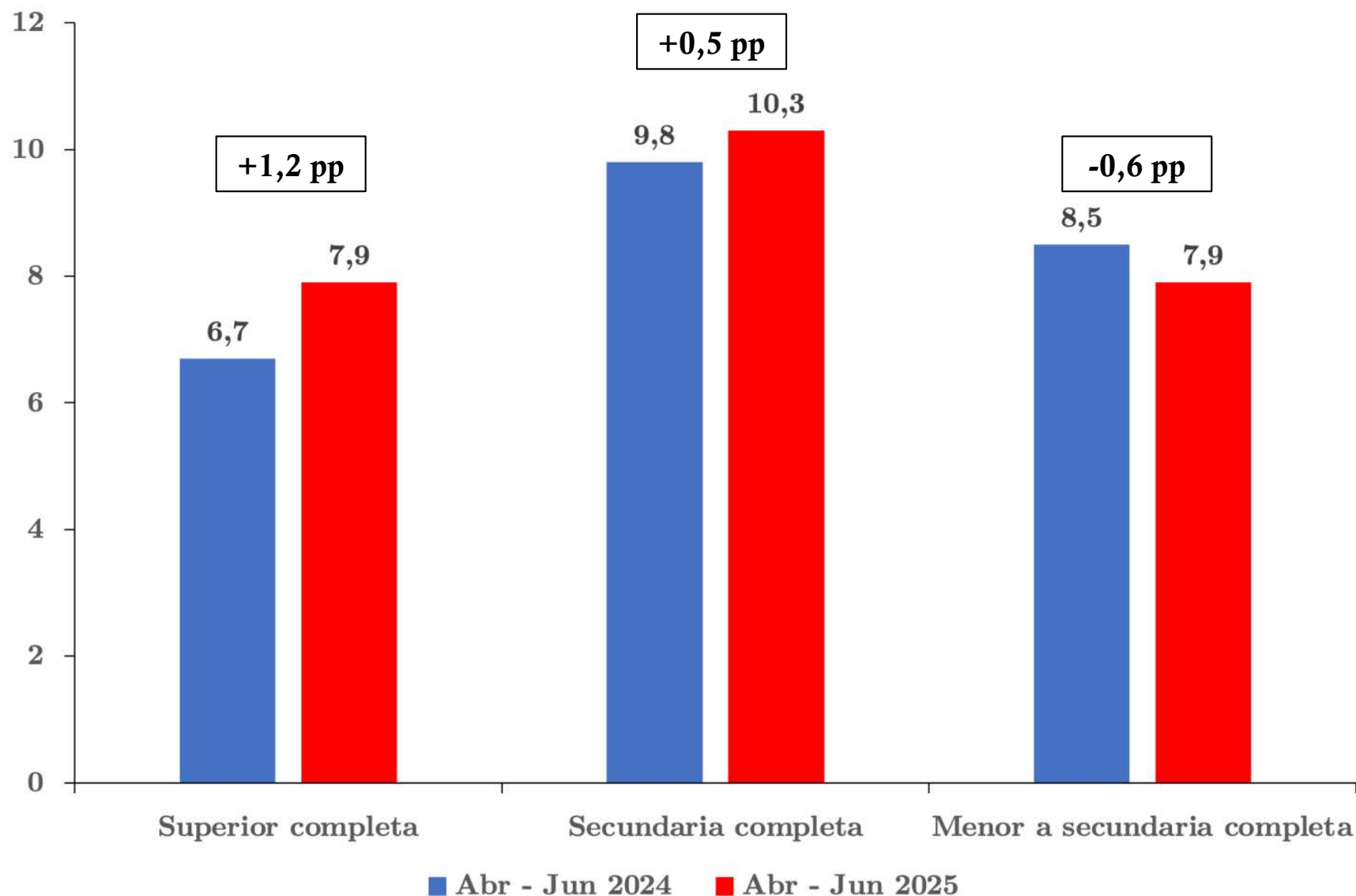
Tasa de desempleo femenino en torno al 10%

Tasa de desempleo de mujeres (%)

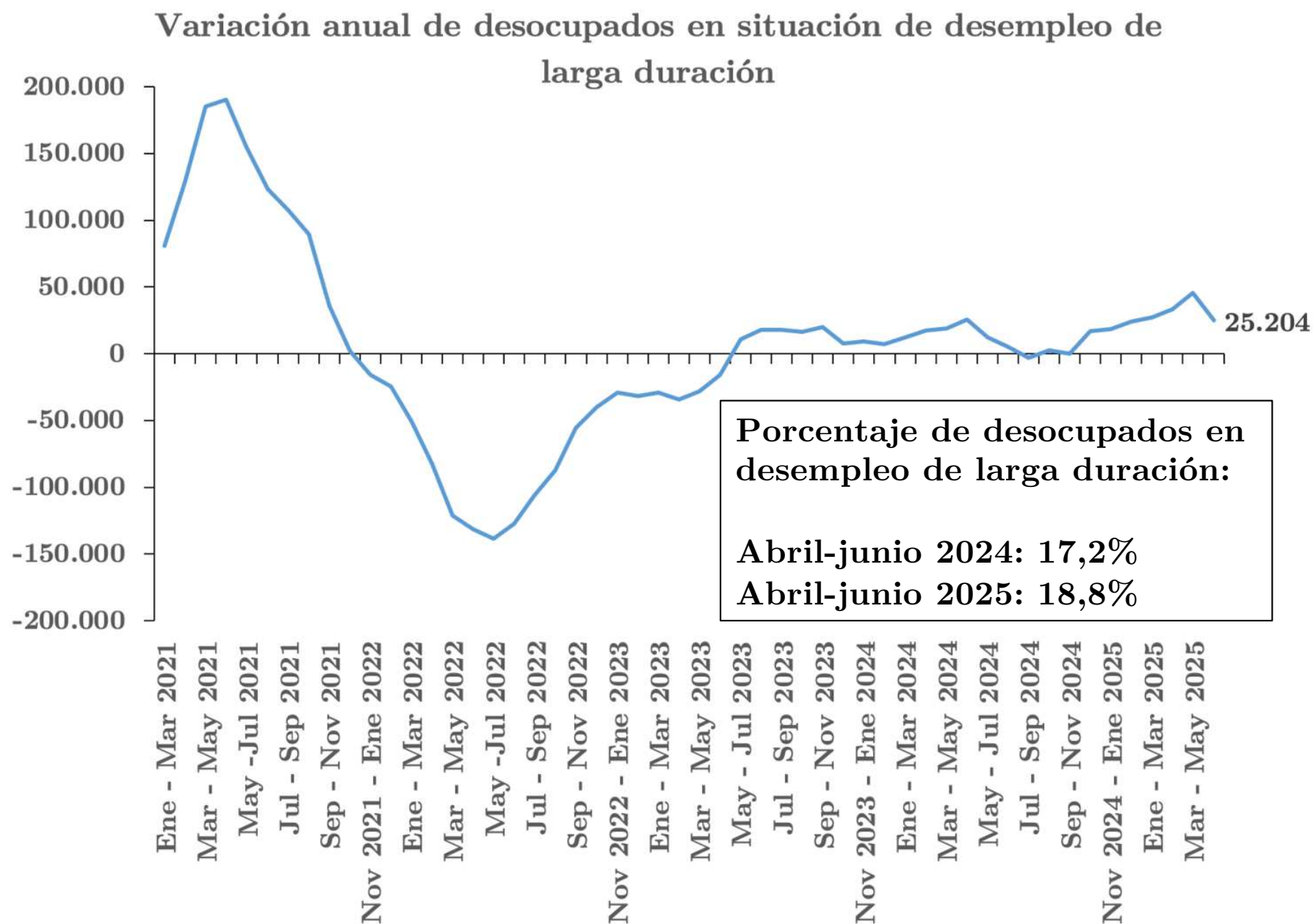


Tasa de desempleo sube con mayor fuerza entre personas con educación superior completa

Tasa de desempleo por máximo nivel educativo terminado (%)

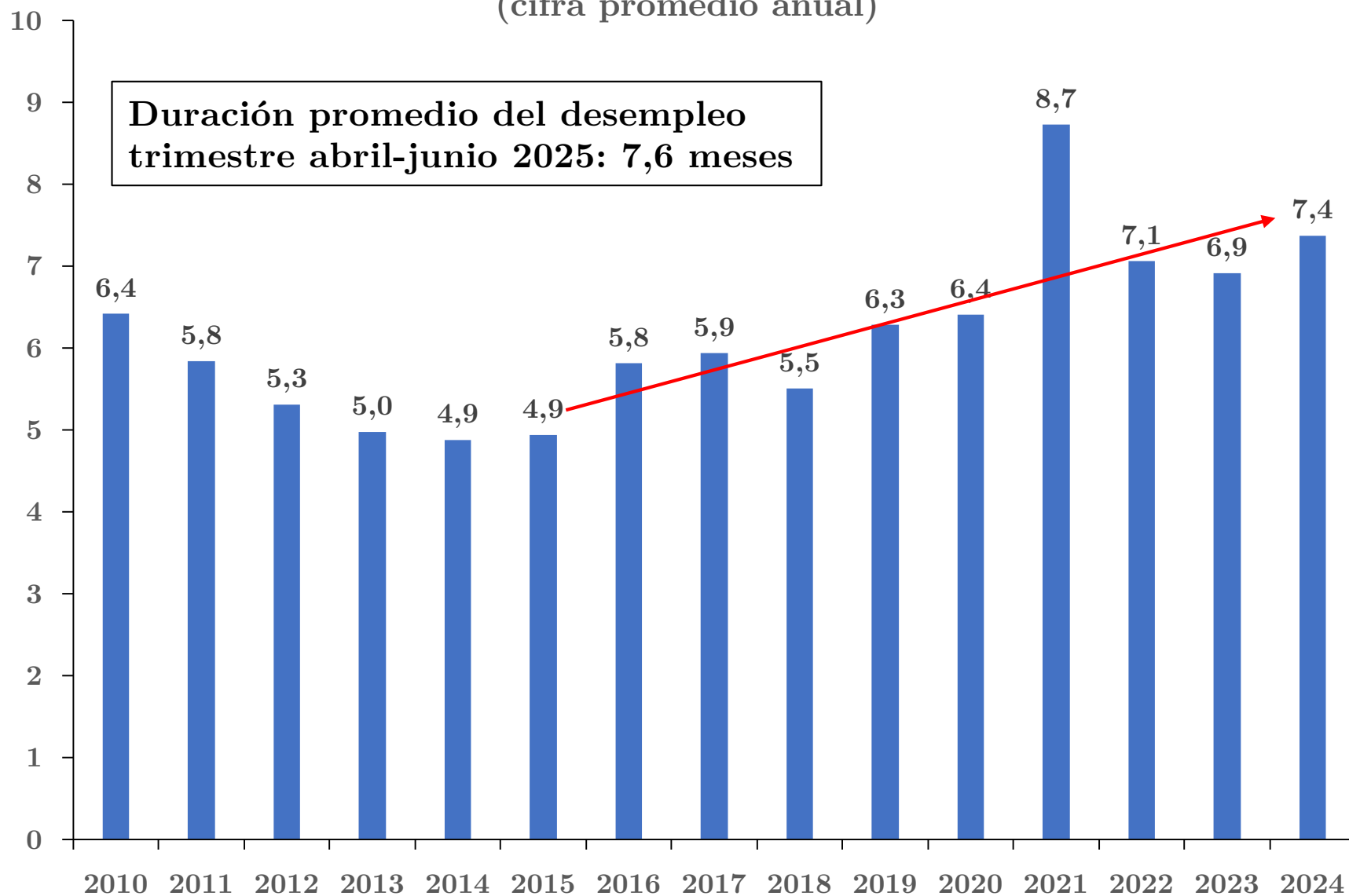


Desocupados en desempleo de larga duración en aumento



Duración promedio del desempleo en tendencia alcista desde 2015

Duración promedio del desempleo en número de meses
(cifra promedio anual)



GRANDES REVOLUCIONES DEL MERCADO LABORAL

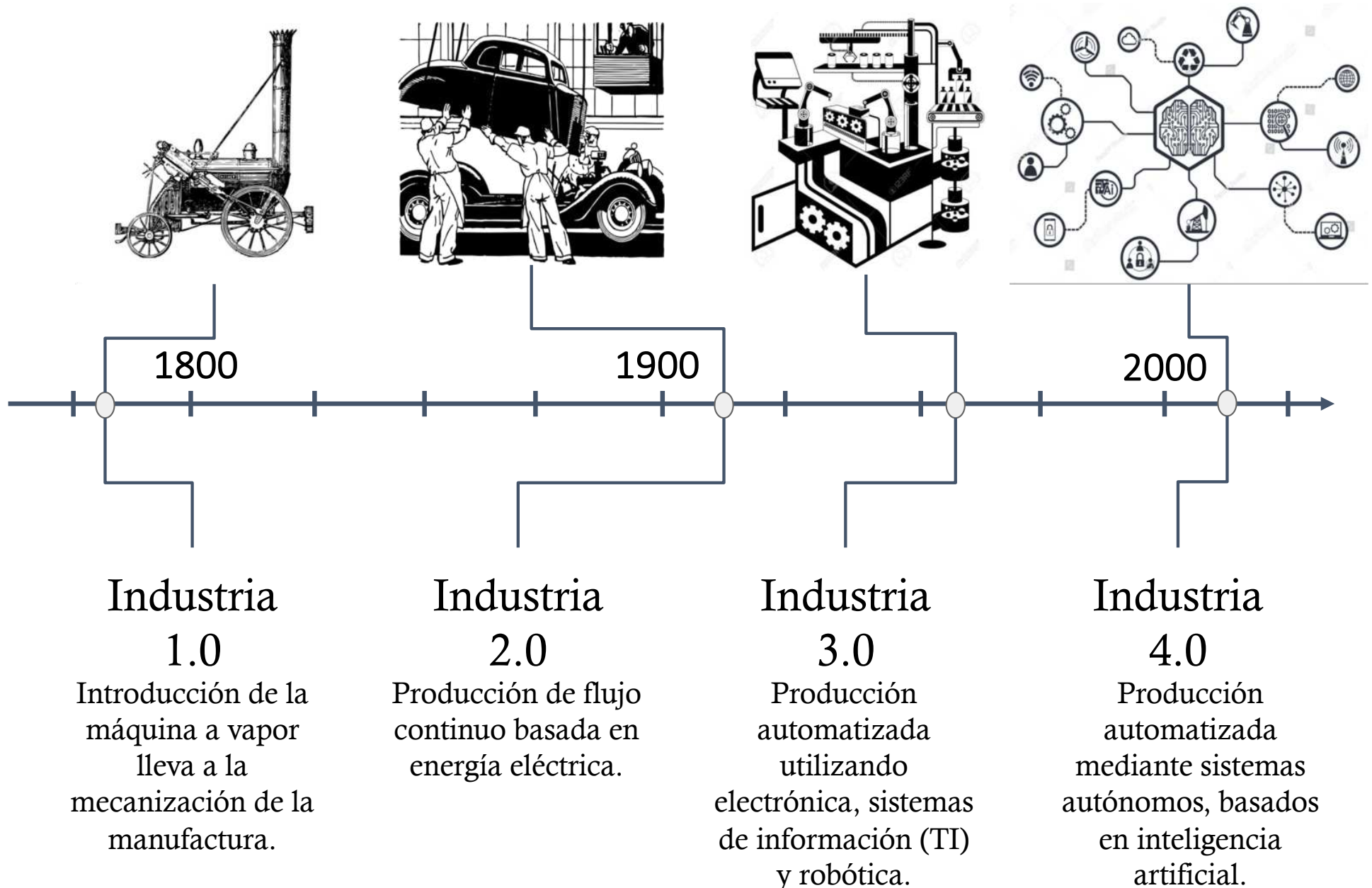
3 Grandes Transformaciones del Mercado Laboral

- Avance tecnológico acelerado
- Cambios demográficos: envejecimiento de la población
- Transición hacia una economía “verde”

The background of the slide features a complex network of white circuit lines on a blue gradient. Scattered throughout are various numbers in different colors (green, yellow, white), some of which are larger and more prominent than others, creating a digital or data-themed aesthetic.

AVANCE TECNOLÓGICO ACELERADO Y AUTOMATIZACIÓN

No es la primera vez que nos enfrentamos al cambio tecnológico...



Automatización y sus impactos en el mercado laboral

- **Automatización:** conjunto de tareas humanas que pueden ser sustituidas mediante el uso de tecnologías o capital
- Décadas atrás se pensaba que el progreso tecnológico aumentaba la demanda de trabajadores de alta calificación, en desmedro de los de calificación baja y media (*Skill Biased Technological Change hypothesis*)
- Avances posteriores de la literatura apoyaron la visión de que la tecnología desplazaba sólo a los empleos intensivos en tareas rutinarias (realizados comúnmente por trabajadores de mediana calificación), mientras que favorecía la demanda del resto (*Routine Biased Technological Change hypothesis*)
- Avances en inteligencia artificial han permitido que la tecnología pueda reemplazar un espectro de tareas más amplio y no sólo las rutinarias (Frey y Osborne, 2017)
- Automatización de una tarea no sólo dependerá de cuán rutinaria sea, sino de que **pueda ser definida en términos de reglas codificables**

Perspectiva de mediano plazo: Empleos en riesgo de automatización alto y moderadamente alto han reducido su prevalencia en el empleo

Distribución de los ocupados según riesgo de automatización
(% del empleo total)

	2015	2017	2020	2022
Alto	29,6	24,8	25,5	26,6
Moderadamente alto	22,4	21,7	13,9	14,9
Moderadamente bajo	18,4	22,5	17,5	20,3
Bajo	29,6	31,1	43,1	38,2

No basta con que empleos estén en alto riesgo de automatización para que su destrucción se concrete en el corto plazo

- Estimación de los plazos en que se materializa la automatización es incierta:
 - En qué momento se materializa un avance tecnológico que provoca que una tarea pueda ser definida en términos de reglas codificables y, por ende, sujeta a automatización
 - Aspectos económicos y regulatorios son parte del contexto que facilita o dificulta la incorporación de una nueva tecnología => no basta solamente con la disponibilidad en el mercado de un determinado avance tecnológico para que sea implementado en la práctica

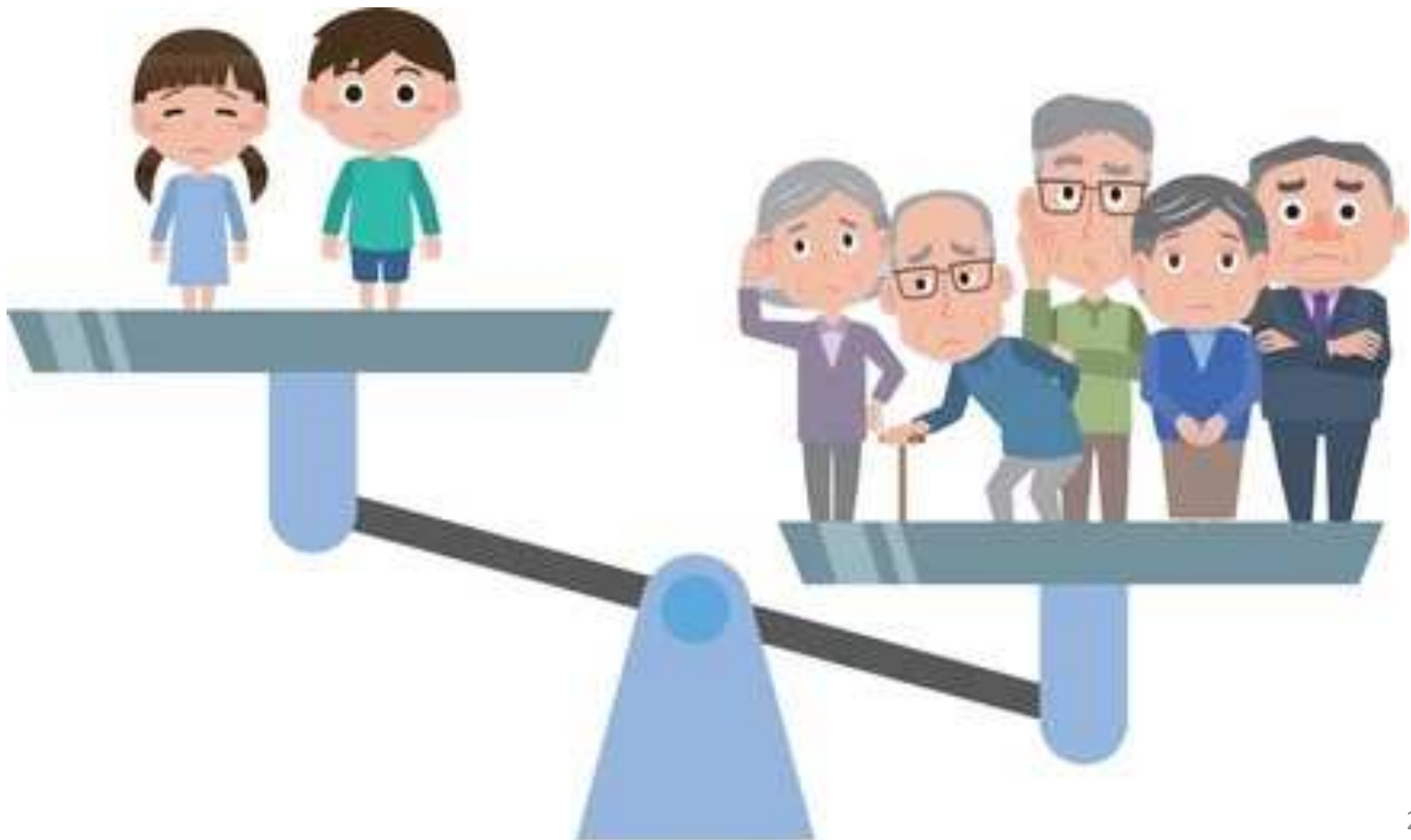
Ocupaciones con elevada prevalencia de trabajadores en alto riesgo de automatización y que se están contrayendo

Ocupaciones donde el 50% o más de los ocupados estaba en alto riesgo de automatización en 2020 y que han sufrido destrucción de empleo entre 2020 y 2022

(ocupaciones con al menos 20.000 ocupados en 2020)

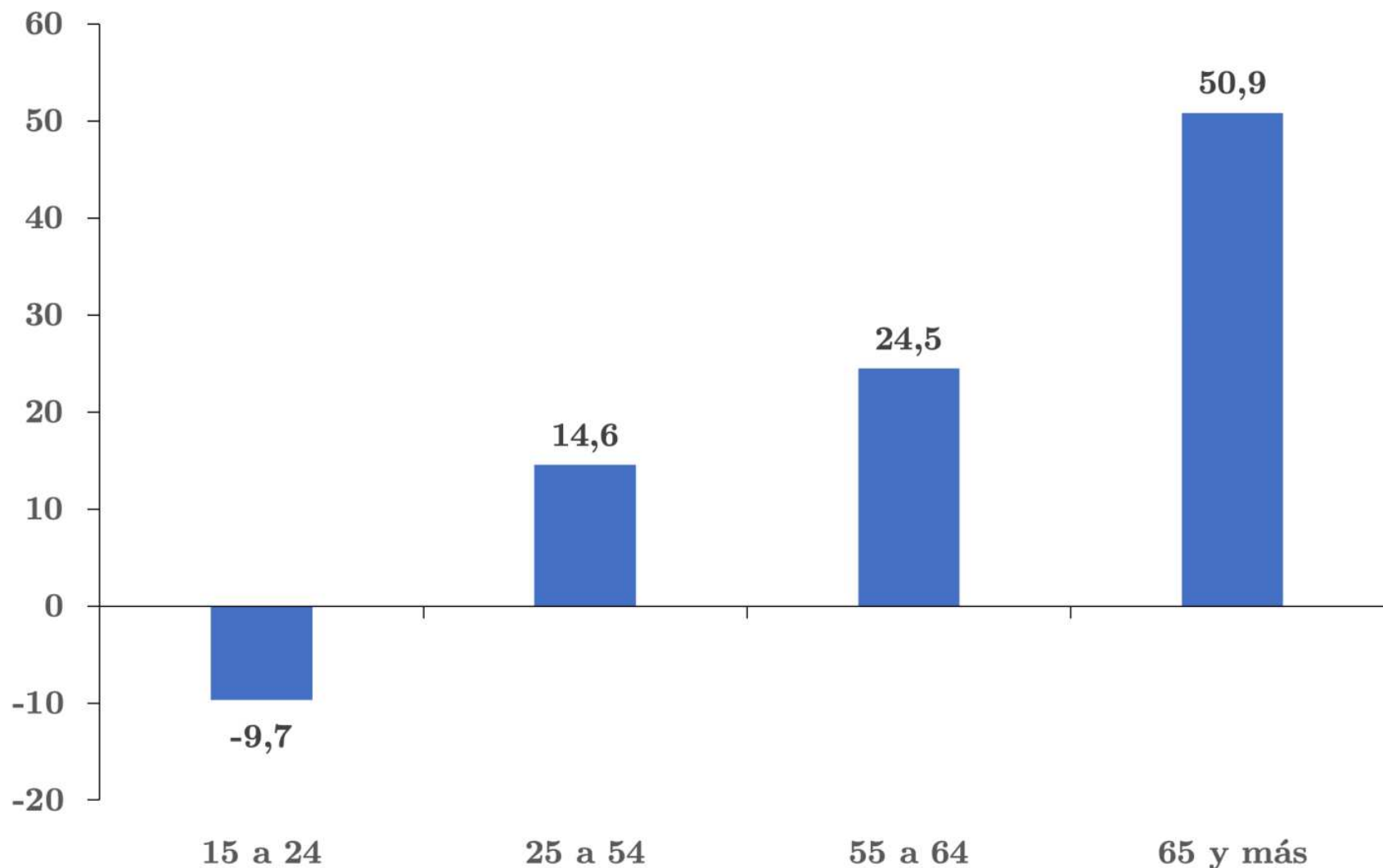
	Número de ocupados		Variación número de ocupados	Variación % ocupados
	2020	2022		
Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	353.069	335.928	-17.141	-4,9
Secretarios administrativos y ejecutivos	147.083	118.699	-28.384	-19,3
Vendedores de entradas (entretenciones y eventos deportivos) y cajeros de comercio	108.617	107.558	-1.059	-1,0
Operadores de máquinas para elaborar alimentos, bebidas y cigarrillos	42.324	38.702	-3.622	-8,6
Secretarios generales	48.104	41.174	-6.930	-14,4
Operadores de grúas y aparatos elevadores	29.524	24.539	-4.985	-16,9
Auxiliares y ayudantes de registros de contabilidad y cálculo de costos	26.644	12.572	-14.072	-52,8

ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN



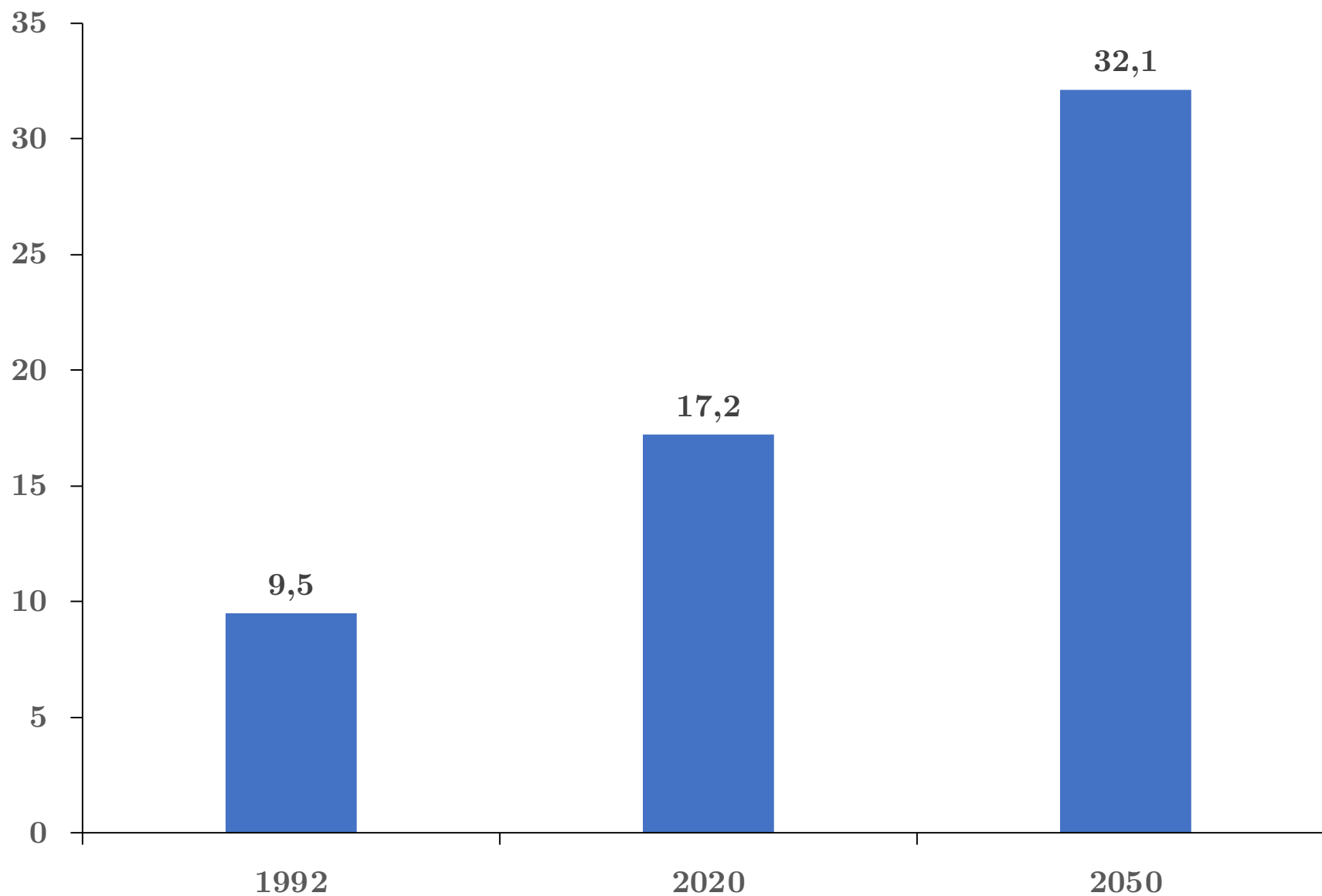
Población juvenil se contrae en la última década mientras población de mayor edad crece fuertemente

Variación % de la población entre abril-junio 2015 y
abril-junio 2025



A 2050 alrededor de un tercio de la población tendrá 60 años o más

Porcentaje de la población que tiene 60 años y más

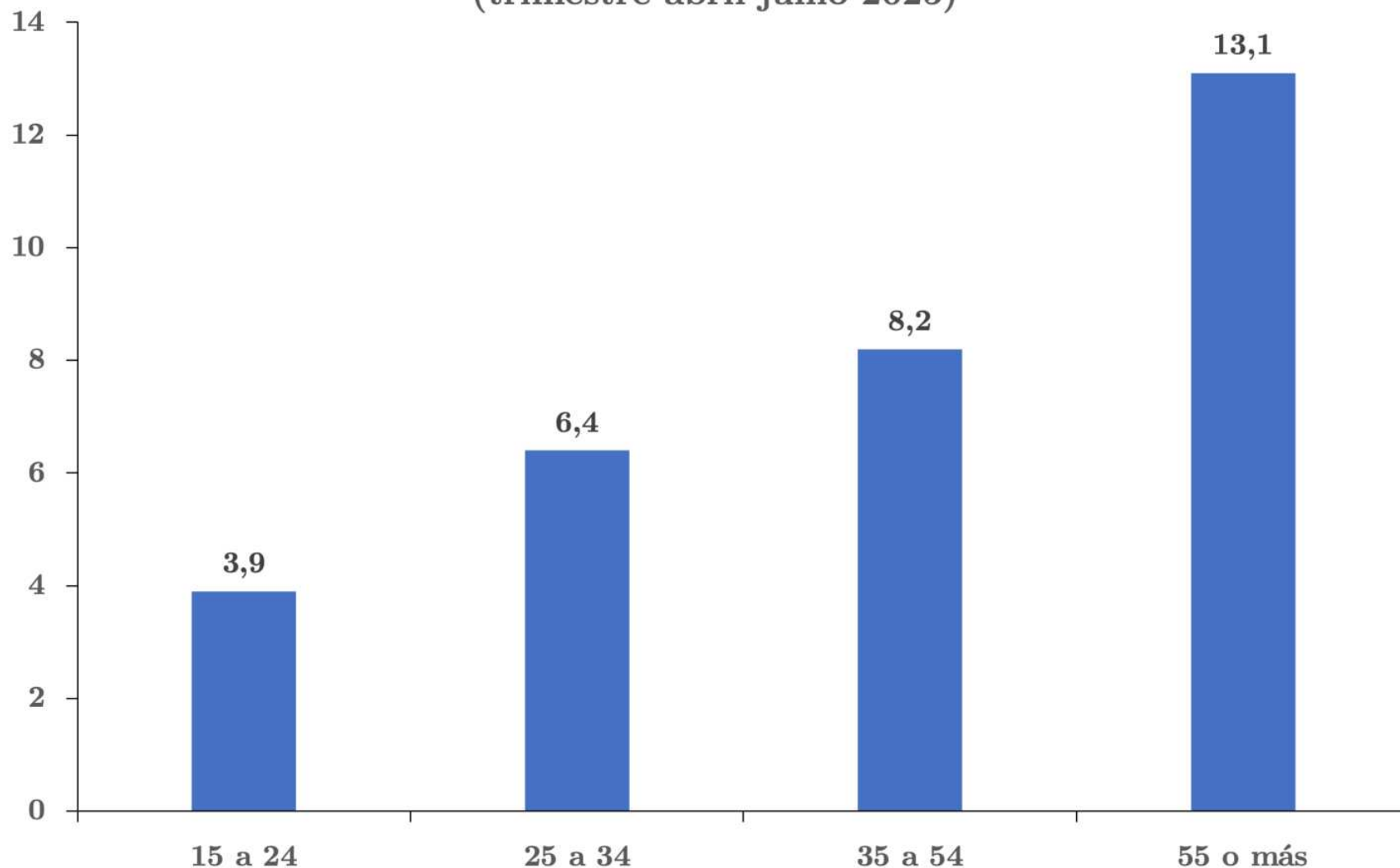


Impactos del envejecimiento de la población sobre el mercado laboral (1)

- Patrones de gasto cambian porque necesidades difieren a través de distintos grupos etarios: por ejemplo, aumenta peso de la salud en el gasto de los hogares y disminuye el de la educación, lo que repercute sobre la composición del empleo
- Personas mayores tienen menor tasa de participación laboral y menor tasa de ocupación, por lo que a medida que este segmento gana peso dentro de la población, esto repercute negativamente en dichos indicadores a nivel agregado en una perspectiva de mediano y largo plazo, afectando la capacidad de crecimiento de mediano plazo, a menos que se tomen medidas mitigadoras (incorporación femenina a la fuerza laboral, mejor calidad de la educación y la formación en general, etc)
- Dado que la población de mayor edad enfrenta importantes dificultades de inserción laboral, si esto no se aborda adecuadamente habrá un segmento creciente de la población que enfrentará fenómenos como el desempleo de larga duración, el desaliento y la informalidad laboral, que son fenómenos más prevalentes en este segmento etario

Duración promedio del desempleo se incrementa con la edad

Duración promedio del desempleo por tramo etario,
número de meses
(trimestre abril-junio 2025)



Impactos del envejecimiento de la población sobre el mercado laboral (2)

- En contexto de cambio tecnológico acelerado puede aumentar necesidad de capacitación y formación continua para reducir brechas tecnológicas
- Mayor envejecimiento de la población eleva la prevalencia de personas con dependencia severa, por lo que la demanda por servicios de cuidados especializados registrará un importante incremento en el tiempo, y por ende, de los trabajadores que realicen estas actividades =>efectos contrapuestos sobre el mercado laboral femenino
 - Aumentará la demanda por cuidadores especializados (cuidado formal), servicio que suele ser prestado por mujeres
 - Al mismo tiempo, a las personas que realizan labores de cuidado de manera informal –fundamentalmente mujeres- puede llevarlas a restarse de participar en la fuerza laboral o sólo permitirles acceder a empleos de jornada parcial
 - Efecto final más probable: reducir con mayor fuerza la participación laboral de las mujeres con menores niveles educativos, puesto que los empleos ligados al cuidado especializado requieren ciertos mínimos de formación técnica y profesional

