

ZOOM DE GÉNERO

INFORME
LABORAL
MENSUAL CON
ENFOQUE DE
GÉNERO

NOVIEMBRE 2024

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
JULIO-SEPTIEMBRE 2024

Nº 26



“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

El equipo de trabajo está compuesto por Juan Bravo y Carolina Molinare de OCEC UDP, Francisca Jünemann y María José Díaz de ChileMujeres y George Lever de la CCS.

TEMA DEL MES

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS POR TRAMO ETARIO

CONTENIDO NOVIEMBRE



RESULTADOS DESTACADOS TEMA DEL MES:

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS POR TRAMO ETARIO



1. PARTICIPACIÓN LABORAL

**+ EDAD =
+ BRECHA DE GÉNERO
PARTICIPACIÓN LABORAL**

A medida que aumenta la edad, la brecha de género de participación laboral aumenta.

Tramo etario	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24 años	31,8%	25,7%	-6,1
25 a 39 años	89,7%	77,6%	-12,1
40 a 54 años	91,6%	71,6%	-20,0
55 años y más	56,7%	29,6%	-27,1

La tasa de participación laboral es menor entre los jóvenes de 15 a 24 años y entre las personas de 55 años y más.

2. INACTIVIDAD POR RAZONES FAMILIARES PERMANENTES

**+ EDAD =
+ INACTIVIDAD
RAZONES FAMILIARES PERMANENTES**

A medida que aumenta la edad aumenta la prevalencia de inactivas por razones familiares permanentes.

MUJERES	
Tramo etario	Prevalencia
15 a 24 años	3,7%
25 a 39 años	13,7%
40 a 54 años	18,2%
55 años y más	19,2%

Para el caso de los hombres la prevalencia de inactividad por razones familiares permanentes aumenta muy marginalmente a medida que aumenta la edad, lo que lleva a que a mayor edad mayor es la brecha de inactividad por razones familiares permanentes.

3. TASA DE DESEMPLEO

**+ EDAD =
- TASA DE DESEMPLEO**

La tasa de desempleo baja a medida que la edad aumenta.

Tramo etario	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24 años	20,4%	22,2%	1,8
25 a 39 años	8,8%	9,4%	0,6
40 a 54 años	7,0%	7,8%	0,8
55 años y más	5,7%	6,2%	0,5

La tasa de desempleo femenino es más alta que la de los hombres en todos los tramos etarios, siendo considerablemente mayor en el segmento de 15 a 24 años, alcanzando 1,8 pp.

4. PORCENTAJE DE DESOCUPADOS EN DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN

**+ EDAD =
+ DESEMPLEO
DE LARGA DURACIÓN**

A medida que aumenta la edad aumenta la prevalencia de desocupados en desempleo de larga duración, tanto en hombres como en mujeres.

La prevalencia de desocupados en desempleo de larga duración es mayor entre las mujeres en 3 de los 4 tramos etarios analizados, excepto en el de 15 a 24 años.

La mayor brecha de género de produce en el segmento de 55 años y más, en donde el 25,2% de las mujeres desocupadas de ese rango etario está en desempleo de larga duración, superando en 5,8 pp la cifra de los hombres desocupados de ese tramo de edad que está en dicha situación, que llega al 19,4%.

5. SUBEMPLEO

En todos los segmentos etarios las ocupadas mujeres tienen mayor prevalencia de subempleo por insuficiencia de horas, registrándose la mayor brecha en el segmento de 40 a 54 años (3,3 pp).



En 3 de los 4 tramos etarios analizados la prevalencia de subempleo por calificaciones es mayor entre las mujeres, donde la mayor brecha es en el segmento de 15 a 24 años (1,3 pp).

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES *Trimestre Julio-Septiembre 2024*

MUJERES

HOMBRES

Tasa de participación

52,6%

Brecha -18,7 pp

71,3%

Tasa de desempleo

9,2%

Brecha +0,8 pp

8,4%

Tasa de ocupación

47,7%

Brecha -17,6 pp

65,3%

Tasa de ocupación con presencia de menores a 5 años en el hogar

53,3%

Brecha -26,5 pp

79,8%

Tasa de ocupación informal

28,6%

Brecha +2,8 pp

25,8%

Porcentaje de inactivos/as por responsabilidades familiares permanentes:

31,8%

Brecha +29 pp

2,8%

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:

POLÍTICAS PÚBLICAS

• • • •

Igualar la edad de jubilación entre hombres y mujeres, buscando disminuir las brechas de género en el mercado laboral en ese tramo de edad, evitando afectar negativamente tanto la posibilidad de generar ingresos como el monto de las pensiones.

• • • •

Crear un subsidio permanente a la contratación de personas de 55 años o más, con un incentivo por sobre el subsidio base en caso que se encuentren en desempleo de larga duración. El enfoque de diferenciar el subsidio en función de la existencia de desempleo de larga duración también puede ser aplicado para otros subsidios ya existentes, como el Bono Trabajo Mujer.

• • • •

Desarrollar programas de capacitación y reinserción laboral con foco en mujeres jóvenes y mayores, que incluyan el perfeccionamiento en nueva tecnologías y habilidades demandadas por el mercado. Se propone priorizar la capacitación a quienes hayan estado en desempleo de larga duración, dado que son los que más se ven afectados en cuanto al deterioro del capital humano.

• • • •

Fomentar programas de "formación de formadores" para que trabajadores/as mayores puedan enseñar y entregar consejos basados en su experiencia laboral a trabajadores/as más jóvenes o estudiantes, especialmente en la enseñanza técnico profesional. Estos programas han tenido buenos resultados en países como Australia y esta interacción puede resultar altamente valiosa considerando que la evidencia encuentra que las personas de mayor edad tienden a tener ventaja relativa en atributos como credibilidad, compromiso y habilidades sociales, entre otras.

POLÍTICAS EMPRESARIALES

Entregar estímulos para que las mujeres continúen trabajando llegada la edad de jubilación si así lo quieren.



DESARROLLO DEL TEMA DEL MES

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS POR TRAMO ETARIO

El tema especial de este mes se aboca al análisis de las brechas de género en distintas aristas del mercado laboral por tramo etario. La situación laboral de las personas depende en forma crucial de la parte del ciclo de vida en que estén viviendo y en este sentido es útil analizar como varían las brechas laborales de género en los distintos tramos de edad.

PARTICIPACIÓN LABORAL: INDICADORES Y BRECHAS

Las cifras de la Tabla 1 muestran que la tasa de participación laboral es menor entre los jóvenes de 15 a 24 años y entre las personas de 55 años y más, lo que está alineado con el ciclo vital, en donde los jóvenes tienden a participar menos en el mercado laboral, mayoritariamente por estudios. Por otro lado, entre las personas mayores, el retiro de la fuerza laboral por jubilación o la inactividad por razones de pensión tiende a ser más predominante. Además se observa que, a medida que aumenta la edad la brecha de género de participación laboral aumenta. Mientras en el segmento de 15 a 24 años la brecha de género de participación laboral es de -6,1 puntos porcentuales (pp) en desmedro de las mujeres, en el segmento de 25 a 39 años es de -12,1 pp, en el segmento de 40 a 54 años es de -20 pp y en el de 55 años y más es de -27,1 pp.

Tasa de participación laboral por sexo según tramo etario y brecha de género (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 1	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24	31,8	25,7	-6,1
25 a 39	89,7	77,6	-12,1
40 a 54	91,6	71,6	-20,0
55 y más	56,7	29,6	-27,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Si bien en el segmento de personas mayores la mayor brecha de género de participación se explica principalmente porque, debido a la diferencia en la edad legal de pensión (60 años para las mujeres y 65 para los hombres), las mujeres tienden a jubilarse antes, en los demás tramos etarios la brecha aumenta respecto a lo observado entre los jóvenes debido fundamentalmente a la mayor prevalencia de inactividad por razones familiares permanentes (cuidado de personas dependientes y quehaceres del hogar).

En efecto, como se observa en la Tabla 2 mientras en el segmento de 15 a 24 años sólo el 3,7% de las mujeres está inactiva por razones familiares permanentes, esta cifra se eleva a 13,7% en el tramo de 25 a 39 años, a 18,2% en el de 40 a 54 años y a 19,2% en el segmento de 55 años y más. Por el contrario, en el caso de los hombres la prevalencia de inactividad por razones familiares permanentes aumenta muy marginalmente a medida que aumenta la edad, lo que lleva a que a mayor edad mayor es la brecha de inactividad por razones familiares permanentes.

Porcentaje de la población que está fuera de la fuerza laboral por razones familiares permanentes por sexo según tramo etario y brecha de género (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 2	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24	0,4	3,7	3,3
25 a 39	0,5	13,7	13,2
40 a 54	1,0	18,2	17,2
55 y más	1,2	19,2	18,0

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

De esta manera, en el tramo de 25 a 54 años la brecha de género de participación laboral tiende a aumentar respecto a la observada entre los jóvenes de 15 a 24 años fundamentalmente por un incremento de la brecha de inactividad por razones familiares permanentes, mientras que en el tramo de 55 años y más la mayor brecha está más asociada a la diferencia en la edad legal de pensión entre hombres y mujeres que lleva a un retiro de la fuerza laboral más anticipado de las mujeres en comparación a los hombres.

DESEMPLEO Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN: INDICADORES Y BRECHAS

Las cifras muestran que, tanto entre hombres como entre mujeres, la tasa de desempleo baja a medida que la edad aumenta. Asimismo, la tasa de desempleo femenino es más alta que la de los hombres en todos los tramos etarios, aunque es considerablemente mayor en el segmento de 15 a 24 años, en donde el diferencial es de 1,8 pp.

Tasa de desempleo por sexo según tramo etario y brecha de género (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 3	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24	20,4	22,2	1,8
25 a 39	8,8	9,4	0,6
40 a 54	7,0	7,8	0,8
55 y más	5,7	6,2	0,5

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Sin embargo, no sólo importa la tasa de desempleo sino también la duración de este fenómeno, ya que los efectos negativos del desempleo dependen en forma crucial de su duración. En ese sentido, una métrica relevante de monitorear es el porcentaje de los desocupados que están en desempleo de larga duración, es decir, que llevan buscando trabajo activamente por 12 meses o más.

Las cifras de la Tabla 4 revelan un claro patrón en que a medida que aumenta la edad aumenta la prevalencia de desocupados en desempleo de larga duración, tanto en hombres como en mujeres. Ello es reflejo de que una vez que las personas de mayor edad entran en el desempleo les toma mucho más tiempo que a grupos etarios de menor edad encontrar empleo.

Además, la prevalencia de desocupados en desempleo de larga duración es mayor entre las mujeres en 3 de los 4 tramos etarios analizados, excepto en el de 15 a 24 años. La mayor brecha de género de produce en el segmento de 55 años y más, en donde el 25,2% de las mujeres desocupadas de ese rango etario está en desempleo de larga duración, superando en 5,8 pp la cifra de los hombres desocupados de ese tramo de edad que está en dicha situación, que llega al 19,4%.

Porcentaje de desocupados en desempleo de larga duración por sexo según tramo etario y brecha de género (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 4	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24	8,5	7,3	-1,2
25 a 39	11,5	14,1	2,6
40 a 54	15,7	15,9	0,2
55 y más	19,4	25,2	5,8

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

SUBEMPLEO POR INSUFICIENCIA DE HORAS: INDICADORES Y BRECHAS

El subempleo por insuficiencia de horas corresponde a aquellas situaciones en donde la persona tiene un empleo a jornada parcial (30 horas habituales o menos a la semana) pero en forma involuntaria, ya que a la persona le gustaría y estaría disponible para trabajar más horas de manera inmediata o en el muy corto plazo. En estos casos aunque la persona se registra en la estadística como ocupada, no está en pleno empleo, pues no puede aportar toda su capacidad productiva en el mercado laboral, en este caso debido a que estaría disponible para trabajar más horas pero no puede hacerlo, lo que afecta su capacidad de generación de ingresos. En consecuencia, esto corresponde a una forma de desempleo “parcial”.

La Tabla 5 da cuenta que en todos los segmentos etarios las ocupadas mujeres tienen mayor prevalencia de este fenómeno, registrándose la mayor brecha en el segmento de 40 a 54 años, en donde la tasa de subempleo por insuficiencia por horas de las mujeres es 3,3 pp superior a la de los hombres. La menor brecha se da en el segmento de 15 a 24 años, en donde la tasa de subempleo por insuficiencia de horas de las mujeres es 1,7 pp superior a la de los hombres.

Porcentaje de ocupados en subempleo por insuficiencia de horas por sexo según tramo etario y brecha de género (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 5	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24	7,8	9,5	1,7
25 a 39	4,3	6,4	2,1
40 a 54	4,5	7,8	3,3
55 y más	5,1	7,8	2,7

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

SUBEMPLEO POR CALIFICACIONES: INDICADORES Y BRECHAS

El subempleo por calificaciones corresponde a aquellas situaciones en donde un ocupado que cuenta con educación superior completa ejerce un empleo de mediana o baja calificación. En estas situaciones, tal como en el caso del subempleo por insuficiencia de horas, tampoco hay pleno empleo. En el subempleo por calificaciones la persona no está aportando toda su capacidad productiva debido a que ejerce un empleo que no es adecuado a su nivel educativo, por lo que genera un valor agregado menor al que podría lograr si tuviera un empleo acorde a su nivel educativo, lo que afecta negativamente su capacidad de generación de ingresos.

Las cifras de la Tabla 6 muestran que en 3 de los 4 tramos etarios analizados la prevalencia de subempleo por calificaciones es mayor entre las mujeres, donde la mayor brecha se observa en los segmentos de 15 a 24 años (tasa de subempleo por calificaciones femenina es 1,3 pp superior a la masculina) y en el de 55 años y más (tasa de subempleo por calificaciones es 1,2 pp mayor entre las mujeres).

Porcentaje de ocupados en subempleo por calificaciones por sexo según tramo etario y brecha de género (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 6	Hombre	Mujer	Brecha
15 a 24	8,0	9,3	1,3
25 a 39	15,5	14,9	-0,6
40 a 54	12,3	12,3	0,0
55 y más	7,7	8,9	1,2

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

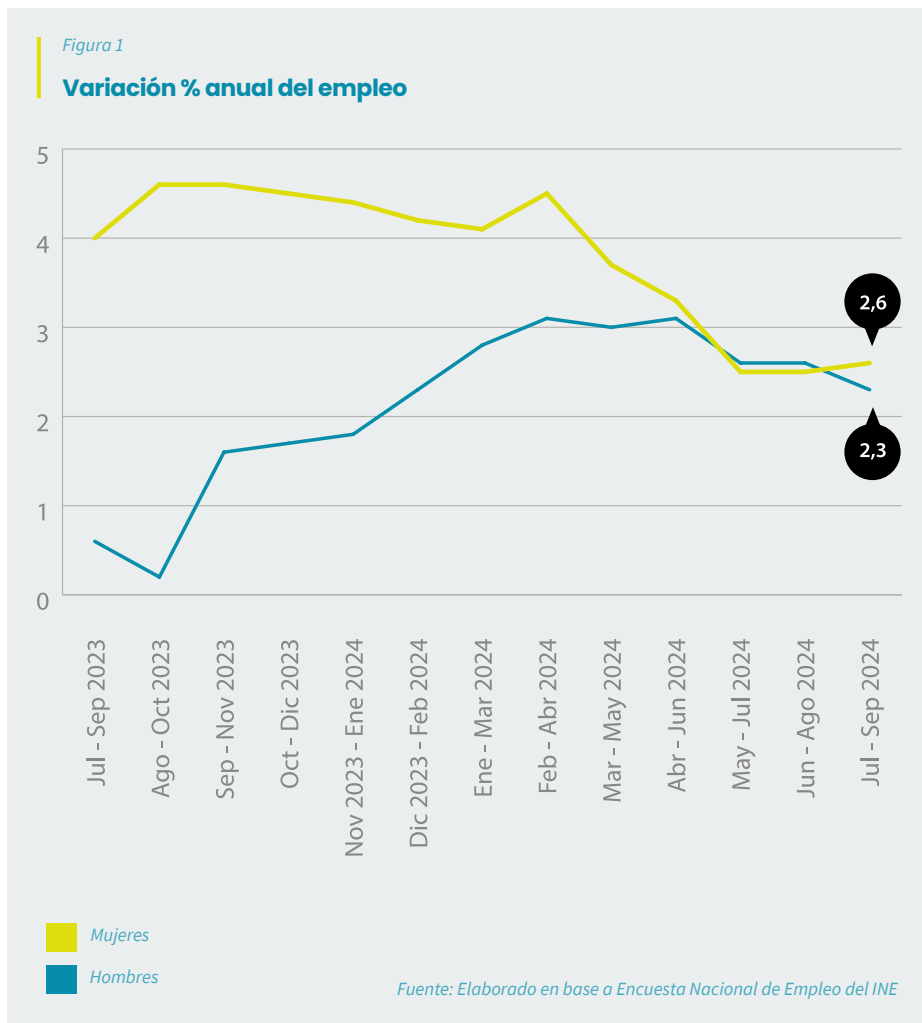
Las cifras con ajuste estacional al trimestre julio-septiembre 2024 mostraron una destrucción de 3.684 empleos de hombres respecto al periodo junio-agosto 2024 y mientras que para las mujeres se registra la creación de 11.534 empleos respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,3%, siendo 0,1 pp inferior con respecto al trimestre anterior, y la de los hombres fue de 8%, disminuyendo en 0,1 pp.

En el trimestre julio-septiembre 2024, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8%) es inferior en 0,4 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad.

Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 7	Hombres			Mujeres		
	Jun - Ago 2024	Jul - Sep 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Jun - Ago 2024	Jul - Sep 2024	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.294.911	5.291.227	-3.684	4.010.948	4.022.481	11.534
Tasa de desempleo	8,1%	8,0%	-0,1	9,4%	9,3%	-0,1

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE



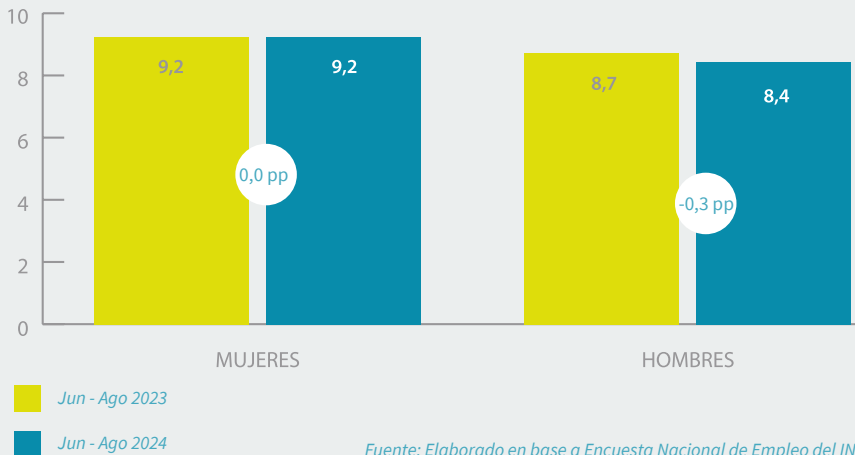
En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,2%, siendo 0,1 pp más baja que la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten realizar el monitoreo aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo de julio-septiembre 2024 registró un valor de 2,4%, disminuyendo en 0,1 pp con respecto al trimestre de junio-agosto 2024. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 2,6% anual al trimestre julio-septiembre 2024, mostrando un aumento de 0,1 pp con respecto al trimestre anterior. En el caso de los hombres, el empleo creció 2,3% anual, registrando una caída de 0,3 pp con respecto al trimestre junio-agosto 2024.

Al comparar el trimestre julio-septiembre 2024 con el mismo periodo del año anterior, se observa que la tasa de desempleo femenino se mantiene en 9,2%. En el caso de los hombres, se observa una disminución de 8,7% a 8,4% en el último año, es decir, una caída de 0,3 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno

Figura 2

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2023 y julio-septiembre 2024

TABLA 8	Total de Ocupados Informales julio-septiembre 2023	Total de Ocupados Informales julio-septiembre 2024	Tasa de ocupación informal julio-septiembre 2023	Tasa de ocupación informal julio-septiembre 2024
Hombres	1.313.561	1.352.477	25,6%	25,8%
Mujeres	1.093.551	1.142.043	28,1%	28,6%
Hombres Proveedores	767.444	771.198	23,0%	23,0%
Mujeres Proveedoras	466.829	503.738	26,9%	27,8%
Hombres NO Proveedores	546.117	581.279	30,3%	30,7%
Mujeres NO Proveedoras	626.722	638.304	29,0%	29,2%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

De esta forma, se requiere crear mucho más empleo femenino, en especial de buena calidad, para que la tasa de desempleo de mujeres comience a exhibir caídas, puesto que el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

De las 9.243.400 personas con empleo al trimestre julio-septiembre 2024, 2.494.520 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,6%, superior al 25,8% de los hombres, con una brecha de 2,8 pp. En el segmento de proveedores(as) principales del hogar, la tasa de ocupación informal de las mujeres es 4,8 pp superior que la de los hombres, mientras que en el segmento de quienes no ejercen dicho rol, la tasa de ocupación informal de los hombres es 1,5 pp superior que la de las mujeres.

Respecto al año anterior, la tasa de ocupación informal se mantiene para hombres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, mientras que para las mujeres aumenta en 0,9 pp. Por su parte, tanto para hombres como mujeres que no ejercen el rol de proveedor/a principal del hogar, la tasa de ocupación informal aumenta.

En el trimestre julio-septiembre 2024 se crearon 219.948 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 118.635 empleos de hombres y 101.312 empleos de mujeres.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedor(a) económico principal del hogar, trimestre julio-septiembre 2024 y junio-agosto 2024

TABLA 9	Trimestre julio-septiembre 2024						Trimestre julio-septiembre 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	118.635	24.953	93.682	101.312	80.432	20.880	130.509	43.331	87.177	99.112	49.028	50.084
Formal	79.719	21.200	58.520	52.821	43.523	9.298	56.874	-24.997	81.871	31.826	19.768	12.059
Informal	38.916	3.754	35.162	48.492	36.909	11.583	73.635	68.328	5.307	67.286	29.260	38.025

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre julio-septiembre 2024 y junio-agosto 2024

TABLA 10	Trimestre julio-septiembre 2024						Trimestre junio-agosto 2024					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	118.635	-42.000	160.636	101.312	-39.264	140.577	130.509	-53.147	183.656	99.112	-39.322	138.434
Formal	79.719	-44.865	124.585	52.821	-38.589	91.410	56.874	-55.617	112.491	31.826	-37.856	69.682
Informal	38.916	2.865	36.051	48.492	-675	49.167	73.635	2.470	71.165	67.286	-1.467	68.752

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo, se observa que para las mujeres se crearon 52.821 empleos formales y 48.492 informales. En el caso de los hombres, se crearon 79.719 empleos formales y 38.916 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal tanto para los hombres como las mujeres. Se observa una aceleración en la creación anual de empleo formal para las mujeres, pues en el trimestre móvil junio-agosto 2024 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 31.826.

En el trimestre julio-septiembre 2024 hubo una caída anual de 39.264 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 38.589 empleos formales y 675 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 42.000 empleos, que se descompone en una disminución de 44.865 empleos formales y la creación de 2.865 empleos informales.

Por su parte, se crearon 140.577 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 91.410 empleos formales y 49.167 informales. A su vez, aumentó en 160.636 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en la creación de 124.585 empleos formales y 36.051 empleos informales.

Del aumento anual de 79.719 empleos formales de hombres al trimestre julio-septiembre 2024, la mayor parte corresponde a asalariado formal en el sector privado, seguido del empleo asalariado formal en el sector público, contrarrestado por destrucción de trabajo por cuenta propia formal. En el caso de las mujeres, de los 52.821 empleos formales creados en el último año la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector privado, registrándose también una fuerte caída de empleo por cuenta propia formal. Por otra parte, el aumento del empleo informal para hombres aparece liderado por la creación de trabajo por cuenta propia informal, y en el caso de las mujeres es liderado por el empleo asalariado informal en el sector privado, es decir, empleo realizado bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o pensión.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre julio-septiembre 2024)

TABLA 11	Hombres	Mujeres
Empleo formal	79.719	52.821
Asalariado formal sector privado	56.008	72.174
Asalariado formal sector público	51.681	16.178
Cuenta propia formal	-9.944	-29.941
Otros formales	-18.026	-5.590
Empleo informal	38.916	48.492
Asalariado informal sector privado	15.638	24.575
Asalariado informal sector público	2.131	-2.814
Cuenta propia informal	23.953	23.519
Otros informales	-2.806	3.211

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre julio-septiembre 2024 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 12	Empleo en el trimestre julio-septiembre 2023	Empleo en el trimestre julio-septiembre 2024	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación julio-septiembre 2023	Tasa de ocupación julio-septiembre 2024	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.129.354	5.247.989	2,3%	64,4%	65,3%	0,9
Mujeres	3.894.099	3.995.411	2,6%	46,9%	47,7%	0,8
Hombres Proveedores	3.329.899	3.354.852	0,7%	76,4%	77,0%	0,6
Mujeres Proveedoras	1.732.244	1.812.676	4,6%	62,1%	64,1%	2,0
Hombres NO Proveedores	1.799.455	1.893.137	5,2%	49,9%	51,5%	1,6
Mujeres NO Proveedoras	2.161.855	2.182.735	1,0%	39,3%	39,4%	0,1
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	783.757	741.756	-5,4%	77,3%	79,8%	2,5
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	646.355	607.090	-6,1%	51,4%	53,3%	1,9
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.345.597	4.506.233	3,7%	62,5%	63,4%	0,9
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.247.744	3.388.321	4,3%	46,2%	46,9%	0,7
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	490.840	466.021	-5,1%	77,5%	81,0%	3,5
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	384.944	366.758	-4,7%	49,9%	52,5%	2,6
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.638.514	4.781.968	3,1%	63,3%	64,1%	0,8
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.509.154	3.628.653	3,4%	46,6%	47,3%	0,7

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben mayores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. A su vez, la tasa de ocupación de las mujeres proveedoras tuvo un aumento superior que la de las no proveedoras con respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, por el contrario, se observa que el crecimiento del empleo entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal es de menor magnitud en comparación con aquellos que no ejercen dicho rol. Asimismo, la tasa de ocupación de hombres que ejercen el rol

de proveedor principal del hogar exhibe un incremento menor que la de los hombres que no ejercen dicho rol en ese lapso de tiempo.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 5,4%, caso contrario al empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar, que presentan un aumento anual de 3,7%. Con todo, la tasa de ocupación de hombres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar aumentó en 2,5 pp en el último año. Respecto a las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a

5 años, el nivel de empleo es 6,1% menor al observado en el mismo periodo del año anterior, pero la tasa de ocupación aumenta en 1,9 pp en ese lapso de tiempo. Esto se debe a que, debido al proceso de envejecimiento, la población que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar se está reduciendo, por lo que, la caída del nivel de empleo en este segmento obedece a que hay una menor población y no a un deterioro genuino del empleo total en este segmento. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, éstas exhiben un crecimiento de 4,3% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 0,7 pp.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 13	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.247.989	3.995.411	3.354.852	1.812.676	1.893.137	2.182.735
Desocupados	479.098	406.402	159.284	104.515	319.814	301.888
Inactivos	2.309.350	3.968.716	843.385	910.483	1.465.965	3.058.233
Tasa de Ocupación	65,3%	47,7%	77,0%	64,1%	51,5%	39,4%
Tasa de Desempleo	8,4%	9,2%	4,5%	5,5%	14,5%	12,2%
Tasa de Participación	71,3%	52,6%	80,6%	67,8%	60,2%	44,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre julio-septiembre 2023 y julio-septiembre 2024

TABLA 14	Trimestre julio-septiembre 2023			Trimestre julio-septiembre 2024			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	64,4%	46,9%	-17,5	65,3%	47,7%	-17,6	0,9	0,8	-0,1
Tasa de desempleo	8,7%	9,2%	0,5	8,4%	9,2%	0,8	-0,3	0,0	0,3
Tasa de participación	70,6%	51,7%	-18,9	71,3%	52,6%	-18,7	0,7	0,9	0,2

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,9% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores(as) principales del hogar. Mientras que las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 15	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	77,0%	64,1%	-12,9
Tasa de desempleo	4,5%	5,5%	1,0
Tasa de participación	80,6%	67,8%	-12,8

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 16	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	51,5%	39,4%	-12,1
Tasa de desempleo	14,5%	12,2%	-2,3
Tasa de participación	60,2%	44,8%	-15,4

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre julio-septiembre 2024, la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -17,6 pp y la de participación es de -18,7 pp. La tasa de desempleo es 0,8 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación y de desempleo se incrementan respecto a julio-septiembre 2023. Por su parte, la brecha de la tasa de participación se reduce con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Los datos del INE para el trimestre julio-septiembre 2024 muestran que la tasa de ocupación en hombres respecto al mismo periodo del año anterior aumenta en 0,9 pp. Para el caso de las mujeres, ésta aumenta en 0,8 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,7 pp para los hombres y para las mujeres en 0,9 pp. Así, en el último año la brecha de ocupación aumenta en 0,1 pp y la brecha de la tasa de participación se reduce en 0,2 pp.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo disminuyó en 0,3 pp para los hombres y se mantuvo para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,3 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -12,9 pp y la de participación es de -12,8 pp. La tasa de desempleo es 1 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -12,1 pp y la de participación es del -15,4 pp. La tasa de desempleo es 2,3 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 17	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	64,1%	39,4%	-24,7
Tasa de desempleo	5,5%	12,2%	6,7
Tasa de participación	67,8%	44,8%	-23,0

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 24,7 pp y una tasa de participación superior en 23 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 6,7 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -17,6 pp y de participación de -18,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -26,5 pp y -25,7 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 3,9 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 18	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,8%	53,3%	-26,5
Tasa de desempleo	5,9%	9,8%	3,9
Tasa de participación	84,8%	59,1%	-25,7

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -16,5 pp y la de participación es de -17,9 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 0,3 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 19	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	63,4%	46,9%	-16,5
Tasa de desempleo	8,8%	9,1%	0,3
Tasa de participación	69,5%	51,6%	-17,9

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2024

TABLA 20	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.278.066	2.309.350	3.968.716	843.385	910.483	1.465.965	3.058.233
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.326.557	65.044	1.261.513	21.429	182.158	43.616	1.079.354
%	21,1%	2,8%	31,8%	2,5%	20,0%	3,0%	35,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre julio-septiembre 2024 las mujeres representaron el 95,1% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,9%.

A nivel general, mientras el 2,8% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 31,8%

está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35,3% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 20% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.