

# ZOOM

## de género

### BRECHAS DE INGRESOS 2024

OCEC UDP – CHILEMUJERES – CÁMARA DE COMERCIO DE SANTIAGO



## LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

### BRECHAS DE GÉNERO EN EL INGRESO DE LA OCUPACIÓN PRINCIPAL EN 2023:

# 1

#### A NIVEL AGREGADO:

Brecha de género en el ingreso de la ocupación principal en desmedro de las mujeres.

**ESI 2023 -23,3%**

**ESI 2022 -25,5%**

# 2

#### SEGÚN NIVEL DE CALIFICACIÓN:

En todos los niveles de calificación hay una brecha de ingreso en desmedro de las mujeres. Sin embargo, la brecha es mayor a medida que aumenta el nivel de calificación de la ocupación.

**-30,1%** brecha de ingreso en el segmento de alta calificación.

# 3

#### SEGÚN INFORMALIDAD Y FORMALIDAD:

Brecha de género en el ingreso de la ocupación principal

**-29,2%** Brecha de ingresos en ocupados informales

**-20,3%** Brecha de ingresos en ocupados formales

Mientras en el segmento de alta calificación la brecha de ingreso laboral es mayor entre los ocupados formales, en los segmentos de mediana y baja calificación esta brecha es mayor entre los ocupados informales.

# 4

#### SEGÚN TIPO DE JORNADA:

**-31,5%** Brecha de ingresos de ocupados a jornada parcial

**-13,9%** Brecha de ingresos de ocupados a jornadas completas en el tope de la jornada ordinaria legal (44 a 45 horas)

La mayor brecha de género en el ingreso del trabajo en el segmento de jornada parcial se asocia principalmente al segmento de quienes ejercen ocupaciones de mediana calificación.

# 5

#### SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA:

Si se analizan las 5 ramas de la actividad económica que tienen mayor participación en el empleo total, se observan brechas en el ingreso laboral en desmedro de las mujeres en las ramas de:

**INDUSTRIA MANUFACTURERA: -38,9%**

**COMERCIO: -35,2%**

**SALUD: -35,8%**

**ENSEÑANZA: -29,5%**

Para el caso de la Construcción, se obtiene en el promedio una brecha positiva (16,9%). Esto obedece fundamentalmente a un efecto composición del empleo, debido a que es baja la participación de mujeres en dicha rama (8,4%) y se encuentran en mayor proporción en ocupaciones de alta calificación.

# 6

#### SEGÚN PRESENCIA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN EL HOGAR:

**Brecha de ingresos con presencia de menores de edad en el hogar: -27,9%**

**Brecha de ingresos sin presencia de menores de edad en el hogar: -18,5%**

El análisis da cuenta que la presencia de menores de edad en el hogar es un factor asociado a mayores brechas de género en el ingreso laboral, especialmente entre quienes ejercen ocupaciones de alta calificación.

## LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

### BRECHAS DE GÉNERO EN EL INGRESO DE LA OCUPACIÓN PRINCIPAL EN 2023:

#### SEGÚN PROVEEDOR/A PRINCIPAL DEL HOGAR:

# 7

Brecha de género en el segmento de proveedores(as) principales del hogar: **-26%**

Brecha de ingreso en el segmento de quienes no ejercen el rol de proveedores(as) principales del hogar: **-2,1%**

El diferencial en la brecha de género de ingresos laborales entre proveedores y no proveedores es mayor en el segmento de alta calificación.

#### SEGÚN TRAMO ETARIO:

# 8

La brecha de género en el ingreso de la ocupación principal en desmedro de las mujeres aumenta a medida que la edad es mayor.

15 a 24 años: **-13,2%**

40 a 59 años: **-29,8%**

25 a 39 años: **-15,4%**

60 y más: **-35,9%**

Si se ajusta por nivel de calificación de la ocupación, se observa que las brechas de género en el ingreso laboral en desmedro de las mujeres están presentes en todos los niveles de calificación de todos los tramos etarios.

### Cambios en la brecha de género en la última década: 2023 vs 2013

En el año 2013 la brecha de género en el ingreso laboral era de -34% en desmedro de las mujeres a nivel agregado. Para el año 2023 esta cifra fue de -23,3%, lo que implica que existe una disminución de la brecha de género agregada de ingresos laborales. Sin embargo, entre 2013 y 2023, se observa un alza de 10,5 puntos porcentuales (pp) en la prevalencia de mujeres ocupadas en empleos de alta calificación en la última década, lo que supera el aumento de 4,8 pp en la prevalencia de hombres ocupados en empleos de alta calificación en ese lapso de tiempo. Dado que el cálculo de la brecha de ingreso laboral agregada considera el ingreso laboral de todas las personas ocupadas, es importante analizar si la disminución en la última década obedece a cambios de composición en el empleo (es decir, a que una mayor proporción de mujeres accede a trabajos mejor remunerados) o a si se han reducido las diferencias en los ingresos laborales en ocupaciones similares.

Las cifras revelan que las brechas se han reducido para todos los niveles de calificación en la última década. En consecuencia, la reducción de la brecha de ingresos laborales a nivel agregado en la última década obedece tanto a una mayor inserción de las mujeres en ocupaciones mejor remuneradas (cambio de composición en el empleo) como a una reducción en las diferencias en los ingresos laborales en ocupaciones de similar calificación.



### DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

## BRECHAS DE GÉNERO EN EL INGRESO LABORAL Y SUS CARACTERÍSTICAS

Una de las brechas de género en el ámbito laboral es la brecha de género de los ingresos del trabajo. Dicha brecha no sólo se encuentra en trabajos asalariados (brecha salarial), sino que, de manera más general, en todas las categorías ocupacionales (brecha de ingreso ocupacional).

La Encuesta Suplementaria de Ingresos 2023, publicada por el INE, es el principal instrumento en Chile para comprender y caracterizar detalladamente el ámbito de los ingresos de la ocupación principal de las personas trabajadoras.

Desde el punto de vista de las brechas laborales esta encuesta nos permite comprender mejor las brechas de género en el ingreso laboral.

A nivel agregado, las cifras de la ESI 2023 indicaron que la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal fue del -23,3% en desmedro de las mujeres. Estas cifras implican una reducción de la brecha de género respecto a 2022, aunque superior a las observadas en 2020 y 2021, tal como se observa en la Figura 1.

Con todo, en los años 2020 y 2021 la reducción de la brecha de ingresos laborales obedeció a factores extraordinarios producto de la pandemia, en donde hubo una mayor destrucción en términos relativos de empleos de mujeres con baja capacidad de generación de ingreso.

Sin embargo, este promedio agregado mezcla diferentes formatos laborales, niveles de calificación, composición de los hogares, etc. Por ello, es importante realizar desgloses para comprender de mejor manera los factores detrás de las brechas de género en el ingreso laboral.

### Desglose por nivel de calificación

En la Tabla 1 se desglosa el ingreso mensual de la ocupación principal según el nivel de calificación de la ocupación, para comparar ingresos de personas que ejercen ocupaciones de similar complejidad y responsabilidad. Las cifras indican que, en todos los niveles de calificación hay una brecha de ingreso en desmedro de las mujeres. Sin embargo, la brecha es mayor a medida que aumenta el nivel de calificación, llegando a un diferencial de 30,1% en el segmento de alta calificación.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos\* según nivel de calificación de la ocupación

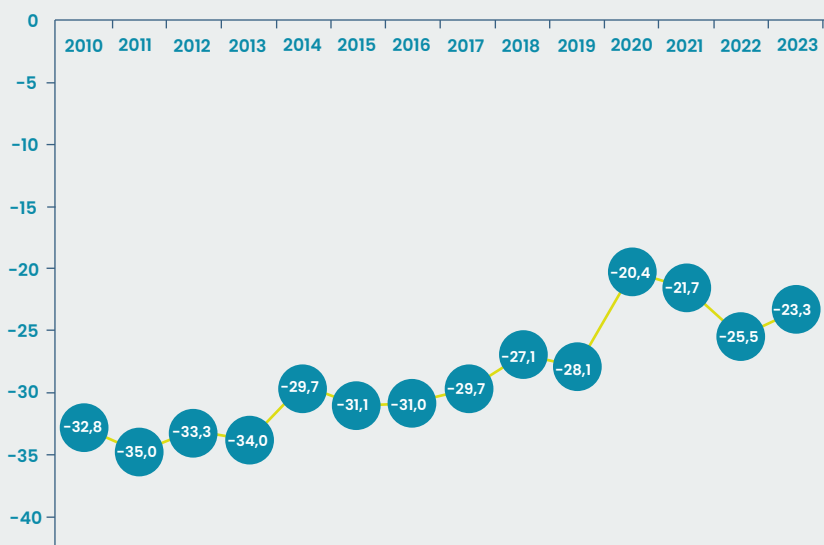
TABLA 1	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Alta	\$ 1.608.171	\$ 1.123.761	-30,1%
Mediana	\$ 636.002	\$ 447.215	-29,7%
Baja	\$ 448.952	\$ 371.806	-17,2%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

Figura 1

### Diferencia porcentual del ingreso de la ocupación principal de las mujeres ocupadas respecto al de los hombres ocupados



Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos del INE

### Desglose según formalidad laboral

La Tabla 2 muestra que las brechas de género en el ingreso laboral son considerablemente mayores en el segmento de ocupados informales, pero también existe una brecha de género en desmedro de las mujeres en el segmento formal. Las cifras para el año 2023 dan cuenta de que el ingreso laboral promedio en el segmento de ocupados informales fue 29,2% menor entre las mujeres, mientras que la brecha de género en el ingreso laboral en el segmento de ocupados formales fue de -20,3% en desmedro de las mujeres.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos\* según formalidad

TABLA 2	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Formal	\$ 1.072.068	\$ 854.250	-20,3%
Informal	\$ 450.578	\$ 319.126	-29,2%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

La Tabla 3 desglosa esta información por nivel de calificación de la ocupación, de manera de comparar ingresos de personas que ejercen ocupaciones de similar complejidad y responsabilidad.

El análisis detallado de la Tabla 3 revela que las brechas en desmedro de las mujeres ocurren en todos los niveles de calificación, tanto en empleos formales como informales. En el caso de los empleos formales las brechas de género en el ingreso laboral son mayores en el segmento de alta calificación. A su vez, en el segmento de alta calificación la brecha de género en el ingreso del trabajo es mayor en los empleos formales que en los informales. En cambio, las brechas de género en el ingreso laboral son superiores entre los y las trabajadores/as informales tanto en los segmentos de mediana como de baja calificación, con diferenciales de -39% y -24,4% en desmedro de las mujeres. Así, la mayor brecha de género en el ingreso laboral entre los y las trabajadores/as informales se asocia al mayor diferencial de ingresos en los segmentos de mediana y baja calificación.

Estos resultados son altamente relevantes, toda vez que las mujeres frecuentemente exhiben una tasa de ocupación informal mayor que los hombres.

Es decir, las mujeres no sólo se insertan en mayor medida en empleos de peor calidad (informales), sino que además las desigualdades de ingreso por género son mayores precisamente en esos trabajos y, particularmente, en los segmentos de baja y mediana calificación.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos\* según formalidad

TABLA 3	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Formal	\$ 1.072.068	\$ 854.250	-20,3%
Alta	\$ 1.675.613	\$ 1.166.701	-30,4%
Mediana	\$ 735.382	\$ 578.920	-21,3%
Baja	\$ 525.540	\$ 456.126	-13,2%
Informal	\$ 450.578	\$ 319.126	-29,2%
Alta	\$ 952.063	\$ 738.969	-22,4%
Mediana	\$ 408.545	\$ 249.390	-39,0%
Baja	\$ 319.665	\$ 241.587	-24,4%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

### Desglose según tipo de jornada

Al desglosar por tramo de horas habituales semanales dedicadas a la ocupación principal se aprecia que las brechas de género son mayores en el segmento de ocupados a jornada parcial (30 o menos horas habituales). De acuerdo a la Tabla 4, la brecha de ingresos laborales en el segmento de ocupados a jornada parcial es de -31,5% en desmedro de las mujeres. Esa cifra pasa a -18,5% en el caso de jornadas completas, pero menores al tope máximo de la jornada ordinaria legal (31 a 43 horas). En el caso de las jornadas completas en el tope de la jornada ordinaria legal (44 a 45 horas) la brecha se reduce aún más, alcanzando el -13,9% en desmedro de las mujeres. La brecha en desmedro de las mujeres se eleva a -26% entre quienes trabajan más de 45 horas habitualmente a la semana.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos\* según jornada

TABLA 4	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
1-30 horas	\$ 456.950	\$ 312.822	-31,5%
31-43 horas	\$ 1.010.723	\$ 823.403	-18,5%
44-45 horas	\$ 1.039.069	\$ 894.651	-13,9%
Más de 45 horas	\$ 862.654	\$ 638.279	-26,0%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

Si se comparan los tramos de jornada semanal desglosando además por nivel de calificación (Tabla 5), se aprecia que la brecha de género en el ingreso laboral es de magnitud superior en el segmento de alta calificación para el tramo de quienes trabajan más de 45 horas a la semana (-37,5%) en comparación a los demás tramos de horas trabajadas.

En el segmento de mediana calificación la brecha de género en el ingreso laboral es bastante mayor en el caso de la jornada parcial, con una brecha de -36,3% para el tramo de 1-30 horas, superior a la brecha observada en los demás tramos. Por su parte, en el segmento de quienes ejercen ocupaciones de baja calificación la brecha de género en el ingreso laboral es menor en todas las tipologías de jornada laboral.

Así, la mayor brecha de género en el ingreso del trabajo en el segmento de jornada parcial se asocia principalmente al segmento de quienes ejercen ocupaciones de mediana calificación.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos\* según jornada

TABLA 5	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
1-30 horas	\$ 456.950	\$ 312.822	-31,5%
Alta	\$ 919.100	\$ 673.035	-26,8%
Mediana	\$ 342.196	\$ 218.098	-36,3%
Baja	\$ 233.365	\$ 215.212	-7,8%
31-43 horas	\$ 1.010.723	\$ 823.403	-18,5%
Alta	\$ 1.715.740	\$ 1.220.919	-28,8%
Mediana	\$ 721.015	\$ 509.469	-29,3%
Baja	\$ 476.518	\$ 423.116	-11,2%
44-45 horas	\$ 1.039.069	\$ 894.651	-13,9%
Alta	\$ 1.661.377	\$ 1.192.925	-28,2%
Mediana	\$ 683.432	\$ 615.477	-9,9%
Baja	\$ 501.701	\$ 472.612	-5,8%
Más de 45 horas	\$ 862.654	\$ 638.279	-26,0%
Alta	\$ 1.794.442	\$ 1.121.361	-37,5%
Mediana	\$ 665.149	\$ 487.113	-26,8%
Baja	\$ 510.567	\$ 441.745	-13,5%

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

### Desglose según rama de la actividad económica

En la Tabla 6, se observan las brechas de ingreso mensual de la ocupación principal para las 5 ramas de la actividad económica que tienen mayor participación en el empleo total. Se observa un diferencial en el ingreso laboral en desmedro de las mujeres para las ramas de Comercio (-35,2%), Industria Manufacturera (-38,9%), Enseñanza (-29,5%) y Salud (-35,8%). Para el caso de la Construcción, se obtiene en el promedio una brecha positiva (16,9%), la cual se explica fundamentalmente por la composición del empleo en dicha rama, debido a que las pocas mujeres que se insertan en ella lo tienden a hacer en empleos de alta calificación, que son mejor remunerados.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos\* en ramas de actividad económica con mayor participación en el empleo

TABLA 6	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Comercio	\$ 770.663	\$ 499.449	-35,2%
Industrias manufactureras	\$ 859.218	\$ 524.646	-38,9%
Enseñanza	\$ 1.160.767	\$ 818.919	-29,5%
Construcción	\$ 705.270	\$ 824.131	16,9%
Salud	\$ 1.401.513	\$ 899.090	-35,8%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

En la Tabla 7, se calculan las brechas de género en el ingreso laboral para estas ramas, pero controlando por el nivel de calificación de la ocupación. Al realizar este ejercicio se observa que existe una brecha en desmedro de las mujeres en todos los niveles de calificación para todas las ramas analizadas. En el caso de la Construcción, si bien al comparar los ingresos laborales promedio se observa una brecha positiva, cuando se realiza el cálculo comparando el ingreso laboral de hombres y mujeres que ejercen ocupaciones con el mismo nivel de calificación, se comprueba que para todos ellos siempre el diferencial de ingresos es en desmedro de las mujeres. De esta manera, el diferencial de ingresos laborales en favor de las mujeres que se observa a nivel agregado en la rama Construcción obedece fundamentalmente a un efecto composición del empleo, debido a que las pocas mujeres que se emplean en dicha rama (8,4%) tienden a hacerlo en mayor proporción en ocupaciones de alta calificación, lo que eleva el valor de los ingresos laborales promedio de las mujeres que ejercen en esta rama de actividad. Sin embargo, cuando se compara el ingreso de las mujeres que ejercen ocupaciones de alta calificación en la Construcción con el ingreso de hombres que ejercen ocupaciones del mismo nivel de calificación en dicha rama, existe un diferencial de -26,8% en desmedro de las mujeres. Esto muestra la importancia de controlar por el nivel de calificación de la ocupación a la hora de analizar brechas de ingresos laborales.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos\* según ramas de actividad económica con mayor participación en el empleo y nivel de calificación

TABLA 7	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
<b>Comercio</b>	<b>\$ 770.663</b>	<b>\$ 499.449</b>	<b>-35,2%</b>
Alta	\$ 1.808.033	\$ 1.338.913	-25,9%
Mediana	\$ 611.850	\$ 410.933	-32,8%
Baja	\$ 398.457	\$ 330.861	-17,0%
<b>Industria manufacturera</b>	<b>\$ 859.218</b>	<b>\$ 524.646</b>	<b>-38,9%</b>
Alta	\$ 1.772.753	\$ 1.117.768	-36,9%
Mediana	\$ 632.515	\$ 342.727	-45,8%
Baja	\$ 507.428	\$ 489.528	-3,5%
<b>Enseñanza</b>	<b>\$ 1.160.767</b>	<b>\$ 818.919</b>	<b>-29,5%</b>
Alta	\$ 1.308.708	\$ 917.092	-29,9%
Mediana	\$ 625.225	\$ 564.336	-9,7%
Baja	\$ 498.542	\$ 435.196	-12,7%
<b>Construcción</b>	<b>\$ 705.270</b>	<b>\$ 824.131</b>	<b>16,9%</b>
Alta	\$ 1.462.703	\$ 1.071.182	-26,8%
Mediana	\$ 555.982	\$ 543.229	-2,3%
Baja	\$ 445.452	\$ 407.327	-8,6%
<b>Salud</b>	<b>\$ 1.401.513</b>	<b>\$ 899.090</b>	<b>-35,8%</b>
Alta	\$ 1.692.374	\$ 1.048.188	-38,1%
Mediana	\$ 610.529	\$ 461.648	-24,4%
Baja	\$ 580.264	\$ 435.638	-24,9%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

### Desglose según presencia de niñas, niños y adolescentes en el hogar

La presencia de menores de edad en el hogar ejerce influencia en el comportamiento laboral de las personas, pues implica la existencia de integrantes del hogar que tienen dependencia en diversos aspectos, especialmente en materia de cuidados, lo que puede afectar las decisiones en materia laboral.

La Tabla 8 compara las brechas de género en el ingreso laboral en los segmentos en donde hay presencia de menores a 3 años en el hogar (es decir, incluyendo hasta 2 años), menores a 5 años, menores a 14 años y menores a 18 años, y también el segmento de ocupados en cuyos hogares no hay presencia de menores a 18 años.

#### Ingreso promedio de la ocupación (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos \* según presencia de niños, niñas y adolescentes

TABLA 8	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Presencia de menores a 3 años	\$ 930.841	\$ 678.148	-27,1%
Presencia de menores a 5 años	\$ 939.261	\$ 688.320	-26,7%
Presencia de menores a 14 años	\$ 940.218	\$ 677.641	-27,9%
Presencia de menores a 18 años	\$ 939.109	\$ 676.825	-27,9%
Sin presencia de menores a 18 años	\$ 904.910	\$ 737.588	-18,5%

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

Las cifras dan cuenta de que si bien prácticamente no hay diferencias en la magnitud de la brecha de ingreso laboral dependiendo de la edad de los niños, niñas y adolescentes (NNA), sí hay una diferencia considerable respecto al segmento de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de menores a 18 años. En concreto, el ingreso promedio de la ocupación principal es 27,9% menor para las mujeres que viven en hogares donde hay presencia de menores a 18 años, cifra que se reduce a -18,5% (en desmedro de las mujeres) en el caso de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de menores de edad. Esto da cuenta de que la presencia de menores de edad es un factor relevante a la hora de evaluar las brechas de género en el ingreso laboral.

Si se comparan las brechas de ingreso laboral según la presencia de niños, niñas y adolescentes, pero ajustando por nivel de calificación de la ocupación (Tabla 9), se observa que las brechas en el segmento de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de NNA menores a 18 años, son menores en todos los niveles de calificación en comparación al segmento de ocupados que viven en hogares donde sí hay presencia, especialmente en el segmento de alta calificación. Así, la presencia de menores de edad en el hogar es un factor asociado a mayores brechas de género en el ingreso laboral, especialmente entre quienes ejercen ocupaciones de alta calificación.

#### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos\* según presencia de niños, niñas y adolescentes

TABLA 9	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Presencia de menores a 3 años	\$ 930.841	\$ 678.148	-27,1%
Alta	\$ 1.674.048	\$ 1.037.706	-38,0%
Mediana	\$ 661.352	\$ 439.924	-33,5%
Baja	\$ 457.685	\$ 374.321	-18,2%
Presencia de menores a 5 años	\$ 939.261	\$ 688.320	-26,7%
Alta	\$ 1.693.328	\$ 1.066.938	-37,0%
Mediana	\$ 664.356	\$ 449.372	-32,4%
Baja	\$ 464.145	\$ 375.140	-19,2%
Presencia de menores a 14 años	\$ 940.218	\$ 677.641	-27,9%
Alta	\$ 1.708.312	\$ 1.070.602	-37,3%
Mediana	\$ 663.215	\$ 451.698	-31,9%
Baja	\$ 451.170	\$ 367.768	-18,5%
Presencia de menores a 18 años	\$ 939.109	\$ 676.825	-27,9%
Alta	\$ 1.725.291	\$ 1.075.557	-37,7%
Mediana	\$ 659.081	\$ 451.788	-31,5%
Baja	\$ 450.045	\$ 368.364	-18,1%
Sin presencia de menores a 18 años	\$ 904.910	\$ 737.588	-18,5%
Alta	\$ 1.533.874	\$ 1.174.862	-23,4%
Mediana	\$ 616.981	\$ 441.330	-28,5%
Baja	\$ 448.148	\$ 375.681	-16,2%

\*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.



### Desglose según rol de proveedor(a) principal del hogar

Los datos de la Tabla 10 revelan que la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal difiere considerablemente entre ocupados que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar y quienes no cumplen con este papel. Así, la brecha de género en el ingreso laboral en el segmento de proveedores(as) principales del hogar fue de -26% en desmedro de las mujeres. Por el contrario, la brecha de ingreso de la ocupación principal en el segmento de quienes no ejercen dicho rol es considerablemente menor (-2,1%).

### Ingreso promedio de la ocupación (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos \* según rol de proveedor(a) principal del hogar

TABLA 10	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Proveedor principal del hogar	\$ 1.047.000	\$ 774.378	-26,0%
No proveedor principal del hogar	\$ 664.937	\$ 651.024	-2,1%

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

Si se comparan las brechas de ingreso laboral según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, pero ajustando por nivel de calificación de la ocupación (Tabla 11), se observa que las brechas en el segmento de ocupados que no ejercen este rol son menores en todos los niveles de calificación en comparación al segmento de ocupados que sí lo ejercen. Sin embargo, el diferencial de ingresos del trabajo por género se eleva considerablemente más en el segmento de alta calificación, donde la brecha de ingreso de la ocupación principal es de sólo -7,6% entre los ocupados que no ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar y pasa a -30,3% entre los ocupados que sí lo ejercen. Así, las brechas de género en el ingreso del trabajo son mayores entre los ocupados que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar y, con mayor fuerza, en el segmento que ejerce ocupaciones de alta calificación.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos\* según rol de proveedor(a) principal del hogar

TABLA 11	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Proveedor principal del hogar	\$ 1.047.000	\$ 774.378	-26,0%
Alta	\$ 1.797.503	1.253.388	-30,3%
Mediana	\$ 683.368	\$ 477.757	-30,1%
Baja	\$ 482.093	\$ 377.372	-21,7%
No proveedor principal del hogar	\$ 664.937	\$ 651.024	-2,1%
Alta	\$ 1.103.737	\$ 1.019.996	-7,6%
Mediana	\$ 545.084	\$ 425.544	-21,9%
Baja	\$ 406.526	\$ 366.788	-9,8%

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

### Desglose según edad

Los datos de la Tabla 12 revelan que la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal en desmedro de las mujeres aumenta a medida que la edad es mayor. En el caso del segmento de personas de 60 años y más esto puede relacionarse en parte a las diferencias en la edad legal de pensión, ya que el hecho de que la mujer pueda comenzar a recibir ingresos de la pensión puede facilitar a un traslado hacia ocupaciones de jornada parcial o por cuenta propia, que tienden a tener menores ingresos laborales.

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y brecha de ingresos\* por tramo etario

TABLA 12	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
15 a 24	\$ 468.922	\$ 406.939	-13,2%
25 a 39	\$ 925.103	\$ 782.883	-15,4%
40 a 59	\$ 1.033.434	\$ 725.748	-29,8%
60 y más	\$ 771.354	\$ 494.420	-35,9%

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

Si se comparan las brechas de ingreso laboral según tramo etario, pero ajustando por nivel de calificación de la ocupación (Tabla 13), se observa que las brechas de género en el ingreso laboral en desmedro de las mujeres están presentes en todos los niveles de calificación en todos los segmentos. En el segmento de alta y en el de baja calificación la mayor brecha de género en el ingreso ocupacional ocurre en el tramo de 40 a 59 años (-34,1% y -20%, respectivamente), mientras que en el segmento de mediana calificación la mayor brecha de género en el ingreso laboral se da en el tramo de 60 años y más (-41,3%).

### Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2023) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos\* según tramo etario y nivel de calificación

TABLA 13	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
<b>15 a 24</b>	<b>\$ 468.922</b>	<b>\$ 406.939</b>	<b>-13,2%</b>
Alta	\$ 609.091	\$ 546.158	-10,3%
Mediana	\$ 465.074	\$ 357.597	-23,1%
Baja	\$ 413.130	\$ 366.374	-11,3%
<b>25 a 39</b>	<b>\$ 925.103</b>	<b>\$ 782.883</b>	<b>-15,4%</b>
Alta	\$ 1.385.378	\$ 1.079.504	-22,1%
Mediana	\$ 666.587	\$ 478.609	-28,2%
Baja	\$ 469.688	\$ 402.462	-14,3%
<b>40 a 59</b>	<b>\$ 1.033.434</b>	<b>\$ 725.748</b>	<b>-29,8%</b>
Alta	\$ 1.877.636	\$ 1.237.456	-34,1%
Mediana	\$ 677.420	\$ 478.391	-29,4%
Baja	\$ 460.834	\$ 368.603	-20,0%
<b>60 y más</b>	<b>\$ 771.354</b>	<b>\$ 494.420</b>	<b>-35,9%</b>
Alta	\$ 1.785.259	\$ 1.201.633	-32,7%
Mediana	\$ 535.981	\$ 314.485	-41,3%
Baja	\$ 412.331	\$ 339.818	-17,6%

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2023 del INE.

### Cambios en la brecha de género en la última década: 2023 vs 2013

Las cifras de la Figura 1 indicaban que en el año 2013 la brecha de género en el ingreso laboral era de -34% en desmedro de las mujeres a nivel agregado. Dado que en 2023 esta cifra fue de -23,3% esto implica que existe una disminución de la brecha de género agregada de ingresos laborales. Sin embargo, dado que dicho cálculo considera el ingreso laboral de todas las personas ocupadas, es importante analizar si esa disminución obedece a cambios de composición en el empleo (es decir, a que una mayor proporción de mujeres accede a trabajos mejor remunerados) o a si se han reducido las diferencias en los ingresos laborales en ocupaciones similares. Esto es particularmente relevante si se considera que de acuerdo a la ESI 2013 sólo el 29,5% de las mujeres ocupadas ejercía una ocupación de alta calificación, mientras que de acuerdo a la ESI 2023 el 40% de las mujeres ocupadas ejercía una ocupación de estas características, es decir, un alza de 10,5 puntos porcentuales (pp) en la prevalencia de mujeres ocupadas en empleos de alta calificación en la última década, lo que supera el aumento de 4,8 pp en la prevalencia de hombres ocupados en empleos de alta calificación en ese lapso de tiempo.

Las cifras de la Tabla 14 presentan las brechas de género en el ingreso de la ocupación principal para los años 2013 y 2023 desglosadas por nivel de calificación y la variación de ellas en la última década. Las cifras dan cuenta que las brechas se han reducido para todos los niveles de calificación, por lo que se confirma una reducción en las diferencias en los ingresos laborales en ocupaciones de similar calificación. En consecuencia, la reducción de la brecha de ingresos laborales a nivel agregado en la última década obedece tanto a una mayor inserción de las mujeres en ocupaciones mejor remuneradas (cambio de composición en el empleo) como a una reducción en las diferencias en los ingresos laborales en ocupaciones de similar calificación.

### Brecha de ingresos\* de la ocupación principal según nivel de calificación

TABLA 14	2013	2023	Variación (pp)
Total	-34,0%	-23,3%	10,7
Alta	-38,6%	-30,1%	8,5
Mediana	-33,5%	-29,7%	3,8
Baja	-29,4%	-17,2%	12,2

\*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente

Una variación positiva refleja una reducción de la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal entre 2013 y 2022

El desglose por nivel de calificación para 2013 se basa en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO-88, mientras que para 2023 se basa en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO-08. Si bien el clasificador no es idéntico para ambos años, el desglose para los niveles de calificación alta, mediana y baja presenta cambios muy menores entre ambos clasificadores, por lo que las conclusiones no se ven alteradas por este hecho.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2013 y 2023 del INE.

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP, ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago, que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de contribuir a reducir las desigualdades de género, aportando a través de la evidencia y de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. De la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales. Y de la Cámara de Comercio de Santiago por el desarrollo de un Chile emprendedor y sostenible que no es posible sin el aporte de más del cincuenta por ciento de la población que corresponde a las mujeres.

Este informe especial se elabora a partir del procesamiento de información de la base de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos del INE, la cual es una encuesta anual que aporta información detallada sobre los ingresos de la ocupación principal y que permite realizar las mismas caracterizaciones disponibles en la Encuesta Nacional de Empleo de la misma entidad.

## GLOSARIO

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Brecha de género en el ingreso laboral:** es la diferencia que se manifiesta entre los ingresos de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en los ingresos laborales en una situación determinada.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.