

# ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES  
DICIEMBRE 2023

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE  
AGOSTO-OCTUBRE 2023

1

Nº 18

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

## CONTENIDO DICIEMBRE

01

Los principales hallazgos de este mes:

P. 2

a.

**Tema del mes:** Brechas de género según presencia de niños y niñas en edad preescolar y menores a 3 años en el hogar

P. 2

b.

Principales indicadores laborales y brechas mensuales

P. 3

02

Las recomendaciones de políticas públicas y empresariales de este mes

P. 4

03

Desarrollo del tema del mes

P. 5

04

Principales indicadores laborales y brechas

P. 9



## EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

### TEMA DEL MES: BRECHAS DE GÉNERO SEGÚN PRESENCIA DE NIÑOS Y NIÑAS EN EDAD PREESCOLAR Y MENORES A 3 AÑOS EN EL HOGAR.

En la población de mujeres y hombres entre los 15 a 49 años, las cifras son:

#### DESEMPLEO:

Mientras la tasa de desempleo de las mujeres y la de los hombres es similar cuando viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar (10,4% y 10,7% respectivamente), la tasa de desempleo femenina es 1,7 pp mayor a la masculina en el segmento de quienes viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar (llegando a 8,9%).

Para el caso de mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 3 años, la tendencia es similar (tasa de desempleo femenino de 8,5% y la brecha con respecto a los hombres es de 1,3 pp).

#### INFORMALIDAD:

Mientras la brecha de género en informalidad el segmento de ocupados que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, es de 1,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta se eleva a 3,7 pp en el segmento de ocupados que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, alcanzando una tasa de ocupación informal de 26,5%.

Asimismo, la tasa de ocupación informal de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar es más alta que la observada entre las mujeres que no viven en hogares con esta característica (26,5% vs 25%).

#### TASA DE PARTICIPACIÓN:

**a.** La tasa de participación laboral femenina es menor que la masculina tanto entre quienes viven en hogares con presencia de menores a 5 años, como entre quienes no. Sin embargo, la brecha es considerablemente mayor en el primer segmento, donde la participación femenina es 26,3 pp menor a la masculina, mientras que entre quienes viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar la diferencia baja a 9,7 pp en desmedro de las mujeres.

Cuando se analiza según la presencia de niñas y niños menores a tres años en el hogar, la brecha de género se agudiza, llegando a 29,4 pp en desmedro de las mujeres.

**b.** Se observa que la tasa de participación de las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar es menor a la de mujeres que no viven en hogares con estas características (59,3% vs 63%). Esta tasa es incluso menor si consideramos a las mujeres que viven en hogares con presencia de menores a tres años, llegando a un 56,8%. De esta manera, la presencia de niñas y niños en el hogar es un factor que se asocia a una menor participación laboral femenina. Una situación muy similar se observa en materia de tasa de ocupación.

#### INACTIVIDAD POR RAZONES FAMILIARES:

**a.** Entre las mujeres inactivas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, el 65,6% se encuentra en la inactividad por razones familiares permanentes. Entre los hombres inactivos de este segmento, en cambio, apenas el 6,1% está fuera de la fuerza laboral por estas razones, lo que da lugar a una brecha de 59,5 pp en desmedro de las mujeres. La brecha se reduce a 24,1 pp entre quienes no viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar. Si consideramos a las mujeres inactivas que viven en hogares con presencia de menores a 3 años, el número aumenta ya que el 69,6% se encuentra en la inactividad por razones familiares permanentes, lo que da lugar a una brecha de género de 63,6 pp.

**b.** Entre este grupo de mujeres hay una menor prevalencia de inactivas potencialmente activas: sólo 12,2% de las inactivas de este segmento es potencialmente activa, cifra considerablemente menor al 22,5% observado entre los hombres inactivos de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar (es decir, la prevalencia de mujeres inactivas en este estatus es 10,3 pp menor al de los hombres). La cifra también es más baja si se la compara con el 15,3% observado entre las mujeres inactivas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Si consideramos a las mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 3 años, hay una prevalencia de inactivas potencialmente activas incluso menor: sólo el 11,5% de las inactivas de este segmento es potencialmente activa, número 15,6 pp menor al de los hombres.



# ZOOM DE GÉNERO

## JORNADA PARCIAL:

La prevalencia de ocupados a jornada parcial entre las mujeres es considerablemente mayor que la observada en los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, con una brecha de género de 17,2 pp. Por otro lado, las mujeres ocupadas que no viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar tienen una prevalencia 8,8 pp más alta en empleos a jornada parcial que la observada entre los hombres de este segmento.

## SUBEMPLEO:

Hay una mayor prevalencia de subempleo entre las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar. El subempleo ocurre cuando una persona trabaja a jornada parcial, pero de forma involuntaria, ya que le gustaría y estaría disponible para trabajar más horas o cuando una persona que cuenta con educación superior completa se desempeña en ocupaciones de mediana o baja calificación. Así, el 19,6% de las mujeres ocupadas que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar está en alguna modalidad de subempleo, cifra superior al 16,2% observado entre los hombres ocupados que viven en hogares con esta característica y al 18,7% observado entre las mujeres ocupadas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

En definitiva, en los distintos indicadores laborales analizados, las brechas de género son siempre considerablemente mayores en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar. Las conclusiones tienden a ser similares si el análisis se realiza diferenciando si las personas viven en hogares con presencia de menores a 3 años.

## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES:

01

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra un ajuste al alza, pasando de un alza anual de 1,7% en julio-septiembre 2023 a un aumento de 2,0% en agosto-octubre 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,0% anual al trimestre agosto-octubre 2023, cifra superior al 3,6% registrado en el trimestre móvil julio-septiembre 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 0,6% anual, cifra superior al crecimiento de 0,3% del trimestre anterior.

02

Al comparar el trimestre agosto-octubre 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa un alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,6% a 9,1%, es decir, un incremento de 0,5 pp. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,5% a 8,7% en el último año, es decir, un aumento de 1,2 pp. La brecha de desempleo se reduce en el último año, pero no obedece a buenas razones, sino que simplemente a que la tasa de desempleo está aumentando más fuerte entre los hombres. Además, la tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

03

En el último año, la tasa de ocupación de mujeres proveedoras principales del hogar aumentó en 1,9 pp, mientras que la de los hombres proveedores cayó 0,4 pp en el último año.

04

De las 9.005.443 personas con empleo al trimestre agosto-octubre 2023, 2.406.217 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 26,7%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,3%, superior al 25,5% de los hombres, con una brecha de 2,8 pp. En cuanto al aumento anual de empleo informal, en el segmento femenino, la fuente principal del incremento se da en formatos por cuenta propia.



## LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:



### POLÍTICAS PÚBLICAS

- Presentar de forma urgente el proyecto de ley anunciado en Día de la Mujer, el 8 de marzo de este año por el Gobierno, llamado sala cuna para Chile, conocido como sala cuna universal, reformando el artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna, para extender el derecho a las madres y padres trabajadoras/es y terminar con el desincentivo de contratar sólo 19 mujeres para no verse la empresa expuesta a la obligación de tener o pagar sala cuna desde la mujer número 20 contratada.
- Establecer derechos para el padre por sí mismo, respecto de hijas e hijos hasta los dos años de vida, comenzando por el derecho post natal con subsidio del Estado y licencia por enfermedad de hijo o hija menor de un año, equiparando los derechos maternos y paternos.
- Evaluar el funcionamiento del programa de extensión horaria en jardines infantiles y salas cuna Integra y Junji y buscar alternativas de fortalecimiento.

### POLÍTICAS EMPRESARIALES

- Entregar beneficios de sala cuna para padres de niñas y niños menores de 2 años.
- Adelantar la implementación de la ley que reduce la jornada laboral a 40 horas, especialmente las siguientes medidas:
  1. Posibilidad de compensar horas extraordinarias con días de feriado adicionales, con un máximo de cinco días al año.
  2. Incluir bandas horarias para madres, padres o cuidadores de niños y niñas de hasta doce años de dos horas para anticipar o retrasar hasta en una hora el comienzo de sus labores. Este derecho ayudará a alinear de mejor manera las jornadas laborales con los horarios de los sistemas educacionales y de cuidado. Si bien la ley establece que, si ambos padres son trabajadores, cualquiera de ellos, a elección de la madre, podrá hacer uso de este derecho, necesitamos transitar a derechos para madres y padres, no sólo para uno. Por lo que la recomendación es que las empresas puedan entregar a ambos este derecho.
- Ofrecer permisos de post natal pagados a los padres, adicionales al post natal paternal de 5 días. Adicionalmente, cuando ambos padres sean trabajadores, apoyar e impulsar que el padre acuerde con la madre ejercer los derechos que pueden ser transferidos por la madre al padre: post natal parental, licencia por enfermedad del hijo o hija menor de un año y derecho a alimentar a la hija e hijo menor de dos años.
- Ofrecer posibilidades de adaptabilidad laboral a los trabajadores y las trabajadoras, en la medida que sean compatibles con sus funciones, con el objetivo de que puedan equilibrar de una mejor manera sus ámbitos laborales, personales y familiares. Ejemplos de estas alternativas son las jornadas parciales, el teletrabajo en modalidad híbrida o total y los pactos de adaptabilidad para trabajadores y trabajadoras con responsabilidades familiares.





## DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

## BRECHAS DE GÉNERO SEGÚN PRESENCIA DE NIÑOS Y NIÑAS EN EDAD PREESCOLAR Y MENORES A 3 AÑOS EN EL HOGAR

En el marco de la próxima presentación del proyecto de ley de sala cuna, es importante conocer detalles acerca de la realidad laboral del segmento de mujeres que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar, evaluar si las brechas de género se intensifican en este segmento de la población y comparar también su situación respecto a las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

El análisis se concentra en el segmento de personas de 15 a 49 años. Además, posteriormente se realizan los desgloses diferenciando según presencia de menores a 3 años de edad en el hogar.

### BRECHAS DE GÉNERO LABORALES EN LA POBLACIÓN DE 15 A 49 AÑOS SEGÚN PRESENCIA DE NIÑAS Y NIÑOS MENORES A 5 AÑOS EN EL HOGAR

#### Brechas de género según presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar: principales tasas

La Tabla 1 presenta el total de personas ocupadas, desocupadas e inactivas y las 3 principales tasas del mercado laboral para la población de 15 a 49 años desglosada por género según la presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar al trimestre agosto-octubre 2023.

Como se puede apreciar de la Tabla 1, si bien entre la población de 15 a 49 años la tasa de participación laboral femenina es menor a la masculina, tanto entre quienes viven en hogares con presencia de menores a 5 años como entre quienes no, la brecha es considerablemente mayor en el primer segmento. Ahí la participación femenina es 26,3 pp menor a la masculina, mientras que entre quienes viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar la diferencia baja a 9,7 pp en desmedro de las mujeres. Asimismo, se observa que la tasa de participación de las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar es menor a la de mujeres que no viven en hogares con estas características (59,3% vs 63%). De esta manera, la presencia de menores en edad preescolar en el hogar es un factor que se asocia a una menor participación laboral femenina. Una situación muy similar se observa en materia de tasa de ocupación.

Por su parte, mientras que la tasa de desempleo femenina es 1,7 pp mayor a la masculina en el segmento de quienes viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, entre quienes no viven en hogares con estas características la tasa de desempleo de las mujeres es similar a la de los hombres.

### Situación de la fuerza de trabajo y principales tasas en la población de 15 a 49 años desglosada por género según la presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 1	Mujeres en hogares con presencia menores a 5 años	Mujeres en hogares sin presencia menores a 5 años	Hombres en hogares con presencia menores a 5 años	Hombres en hogares sin presencia menores a 5 años	Brecha de género en hogares con presencia de menores a 5 años (pp)	Brecha de género en hogares sin presencia de menores a 5 años (pp)
Ocupadas/os	580.090	2.207.457	685.923	2.748.364		
Desocupadas/os	56.484	256.707	52.735	330.638		
Inactivas/os	436.558	1.449.379	124.406	1.157.082		
Tasa ocupación	54,1	56,4	79,5	64,9	-25,4	-8,5
Tasa participación	59,3	63,0	85,6	72,7	-26,3	-9,7
Tasa desempleo	8,9	10,4	7,1	10,7	1,7	-0,3

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



## Brechas de género según presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar: inactividad laboral

La Tabla 2 profundiza en dos características de la inactividad. Una de ellas dice relación con las razones de la inactividad. Como se ha señalado en diversas ediciones del informe Zoom de Género, entre las mujeres la razón principal para estar fuera de la fuerza laboral son las responsabilidades familiares permanentes (cuidado de personas dependientes y quehaceres del hogar), mientras que una porción minoritaria de los hombres inactivos lo está por esta razón. La Tabla 2 da cuenta de que entre las mujeres inactivas de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, el 65,6% se encuentra en la inactividad por razones familiares permanentes. Entre los hombres inactivos de este segmento, en cambio, apenas el 6,1% está fuera de la fuerza laboral por estas razones, lo que da lugar a una brecha de 59,5 pp en la proporción de inactivos que está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes. La brecha se reduce a 24,1 pp entre quienes no viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar. Además, entre las mujeres se aprecia una enorme diferencia, pues en el caso de las mujeres que vive en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, sólo el 26,5% de las inactivas lo está por razones familiares permanentes. Así, estas razones son un factor crucial detrás de la inactividad de mujeres de 15 a 49 años cuando éstas viven en hogares con presencia de menores a 5 años, pero menos relevante entre las mujeres que viven en hogares sin la presencia de ellos.

El segundo indicador que presenta la Tabla 2 es el porcentaje de personas inactivas, pero que se clasifican como potencialmente activas. Este segmento corresponde a personas que están fuera de la fuerza laboral y que: i) realizaron esfuerzos de búsqueda activa de un empleo pero actualmente no tienen disponibilidad para trabajar, o ii) manifestaron estar actualmente disponibles para trabajar, pero no realizaron esfuerzos de búsqueda activa de un empleo. Al no cumplir ambos criterios simultáneamente no se clasifican como desocupados, pero el hecho de cumplir con uno de ellos refleja alguna intención de participar en el mercado laboral, lo que implica que están marginalmente vinculados a la fuerza laboral y esta característica es lo que lleva a que sean clasificados como “potencialmente activos”.

Las cifras de la Tabla 2 dan cuenta que entre las mujeres de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, hay una menor prevalencia de inactivas potencialmente activas: sólo 12,2% de las inactivas de este segmento es potencialmente activa, cifra considerablemente menor al 22,5% observado entre los hombres inactivos de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar (es decir, la prevalencia de mujeres inactivas en este estatus es 10,3 pp menor al de los hombres). La cifra también es más baja si se la compara con el 15,3% observado entre las mujeres inactivas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

## Brechas de género según presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar: características del empleo

La Tabla 3 revela que la tasa de ocupación informal es 3,7 pp más alta para las mujeres en el segmento de ocupados de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar. En el segmento de ocupados que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar la brecha es de 1,7 pp en desmedro de las mujeres. Asimismo, la tasa de ocupación informal de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar es más alta que la observada entre las mujeres que no viven en hogares con esta característica (26,5% vs 25%).

Las cifras también muestran que la prevalencia de ocupados a jornada parcial entre las mujeres es considerablemente mayor que la observada en los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, con una brecha de género de 17,2 pp. Las mujeres ocupadas que no viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar tienen una prevalencia 8,8 pp más alta en empleos a jornada parcial que la observada entre los hombres de este segmento. Además, la prevalencia de ocupadas en empleos a jornada parcial de las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar es más alta que la observada entre las mujeres que no viven en hogares con esta característica (26,3% vs 22,7%).

### Porcentaje de la población inactiva de 15 a 49 años que está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes y porcentaje de inactivos potencialmente activos desglosado por género según la presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 2	Mujeres en hogares con presencia menores a 5 años	Mujeres en hogares sin presencia menores a 5 años	Hombres en hogares con presencia menores a 5 años	Hombres en hogares sin presencia menores a 5 años	Brecha de género en hogares con presencia de menores a 5 años (pp)	Brecha de género en hogares sin presencia de menores a 5 años (pp)
% de inactivos por responsabilidades familiares permanentes	65,6	26,5	6,1	2,4	59,5	24,1
% de inactivos potencialmente activos	12,2	15,3	22,5	17,0	-10,3	-1,7





# ZOOM DE GÉNERO

7

En materia de subempleo, las cifras de la Tabla 3 muestran que hay una mayor prevalencia de este fenómeno entre las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar. El subempleo ocurre cuando una persona trabaja a jornada parcial, pero de forma involuntaria, ya que le gustaría y estaría disponible para trabajar más horas o cuando una persona que cuenta con educación superior completa se desempeña en ocupaciones de mediana o baja calificación. Así, el 19,6% de las mujeres ocupadas de 15 a 49 años que vive en hogares con presencia de menores en edad preescolar está en alguna modalidad de subempleo, cifra superior al 16,2% observado entre los hombres ocupados que viven en hogares con esta característica y al 18,7% observado entre las mujeres ocupadas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

En definitiva, en los distintos indicadores laborales analizados, las brechas de género son siempre considerablemente mayores en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

## Tasa de ocupación informal, porcentaje de ocupados a jornada parcial y porcentaje de ocupados subempleados entre ocupados de 15 a 49 años por género según la presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 3	Mujeres en hogares con presencia menores a 5 años	Mujeres en hogares sin presencia menores a 5 años	Hombres en hogares con presencia menores a 5 años	Hombres en hogares sin presencia menores a 5 años	Brecha de género en hogares con presencia de menores a 5 años (pp)	Brecha de género en hogares sin presencia de menores a 5 años (pp)
% de ocupados informales	26,5	25,0	22,8	23,3	3,7	1,7
% de ocupados a jornada parcial	26,3	22,7	9,1	13,9	17,2	8,8
% de ocupados en alguna modalidad de subempleo	19,6	18,7	16,2	17,1	3,4	1,6

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## Situación de la fuerza de trabajo y principales tasas en la población de 15 a 49 años desglosada por género según la presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 4	Mujeres en hogares con presencia menores a 3 años	Mujeres en hogares sin presencia menores a 3 años	Hombres en hogares con presencia menores a 3 años	Hombres en hogares sin presencia menores a 3 años	Brecha de género en hogares con presencia de menores a 3 años (pp)	Brecha de género en hogares sin presencia de menores a 3 años (pp)
Ocupadas/os	343.445	2.444.102	434.335	2.999.953		
Desocupadas/os	31.817	281.375	33.837	349.535		
Inactivas/os	285.823	1.600.113	75.192	1.206.295		
Tasa ocupación	52,0	56,5	79,9	65,8	-27,9	-9,3
Tasa participación	56,8	63,0	86,2	73,5	-29,4	-10,5
Tasa desempleo	8,5	10,3	7,2	10,4	1,3	-0,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## BRECHAS DE GÉNERO LABORALES EN LA POBLACIÓN DE 15 A 49 AÑOS SEGÚN PRESENCIA DE NIÑAS Y NIÑOS MENORES A 3 AÑOS EN EL HOGAR

### Brechas de género según presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar: principales tasas

Al analizar las brechas en los principales indicadores del mercado laboral al segmento de población de 15 a 49 años según si vive en hogares con presencia de menores a 3 años, las conclusiones son similares a las obtenidas cuando el punto de corte son 5 años en vez de 3: las brechas de participación, ocupación y desempleo son de mayor magnitud en desmedro de las mujeres en hogares donde hay presencia de niñas y niños menores a 3 años.



## Brechas de género según presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar: inactividad laboral

La Tabla 5 revela que las mujeres inactivas de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores a 3 años el 69,6% se encuentra en la inactividad por razones familiares permanentes. Entre los hombres inactivos de este segmento, en cambio, apenas el 6% está fuera de la fuerza laboral por estas razones, lo que da lugar a una brecha de 63,6 pp en la proporción de inactivos que está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes. La brecha se reduce a 26,9 pp entre quienes no viven en hogares con presencia de menores a 3 años. Además, entre las mujeres se aprecia una enorme diferencia, pues en el caso de las mujeres que vive en hogares sin presencia de menores a 3 años, sólo el 29,5% de las inactivas lo está por razones familiares permanentes.

Las cifras de la Tabla 5 dan cuenta que entre las mujeres de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores a 3 años hay una menor prevalencia de inactivas potencialmente activas: sólo 11,5% de las inactivas de este segmento es potencialmente activa, cifra considerablemente menor al 27,1% observado entre los hombres inactivos de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar (es decir, la prevalencia de mujeres inactivas en este estatus es 15,6 pp menor al de los hombres). La cifra también es más baja si se la compara con el 15,2% observado entre las mujeres inactivas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

## Porcentaje de la población inactiva de 15 a 49 años que está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes y porcentaje de inactivos potencialmente activos desglosado por género según la presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 5	Mujeres en hogares con presencia menores a 3 años	Mujeres en hogares sin presencia menores a 3 años	Hombres en hogares con presencia menores a 3 años	Hombres en hogares sin presencia menores a 3 años	Brecha de género en hogares con presencia de menores a 3 años (pp)	Brecha de género en hogares sin presencia de menores a 3 años (pp)
% de inactivos por responsabilidades familiares permanentes	69,6	29,5	6,0	2,6	63,6	26,9
% de inactivos potencialmente activos	11,5	15,2	27,1	17,0	-15,6	-1,8

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## Brechas de género según presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar: características del empleo

La Tabla 6 revela que la tasa de ocupación informal es 1,7 pp más alta entre las mujeres en el segmento de ocupados de 15 a 49 años que viven en hogares con presencia de menores a 3 años. En el segmento de ocupados que viven en hogares sin presencia de menores a 3 años la brecha es de 2,2 pp en desmedro de las mujeres.

Las cifras también muestran que la prevalencia de ocupados a jornada parcial entre las mujeres es considerablemente mayor que la observada en los hombres en el segmento de personas que viven en hogares

con presencia de menores a 3 años (la prevalencia de las mujeres en estos formatos es 16,3 pp más alta que la de los hombres en este segmento). Las mujeres ocupadas que no viven en hogares con presencia de niñas y niños menores a 3 años tienen una prevalencia 9,6 pp más alta en empleos a jornada parcial que la observada entre los hombres de este segmento. Además, la prevalencia de ocupadas en empleos a jornada parcial de las mujeres que viven en hogares con presencia de menores a 3 años es más alta que la observada entre las mujeres que no viven en hogares con esta característica (25% vs 23,2%).

En materia de subempleo, las cifras de la Tabla 6 muestran que la brecha en desmedro de las mujeres es mayor en los hogares en donde hay presencia de menores a 3 años (3,6 pp vs 1,7 pp).

## Tasa de ocupación informal, porcentaje de ocupados a jornada parcial y porcentaje de ocupados subempleados entre ocupados de 15 a 49 años por género según la presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 6	Mujeres en hogares con presencia menores a 3 años	Mujeres en hogares sin presencia menores a 3 años	Hombres en hogares con presencia menores a 3 años	Hombres en hogares sin presencia menores a 3 años	Brecha de género en hogares con presencia de menores a 3 años (pp)	Brecha de género en hogares sin presencia de menores a 3 años (pp)
% de ocupados informales	25,3	25,3	23,6	23,1	1,7	2,2
% de ocupados a jornada parcial	25,0	23,2	8,7	13,6	16,3	9,6
% de ocupados en alguna modalidad de subempleo	18,4	19,0	14,8	17,3	3,6	1,7

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE





## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre agosto-octubre 2023 mostraron una destrucción de 4.165 empleos de hombres respecto al periodo julio-septiembre 2023 y una creación de 11.370 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,3% manteniendo su valor con respecto al trimestre móvil anterior y la de los hombres fue de 8,5%, aumentando en 0,1 pp.

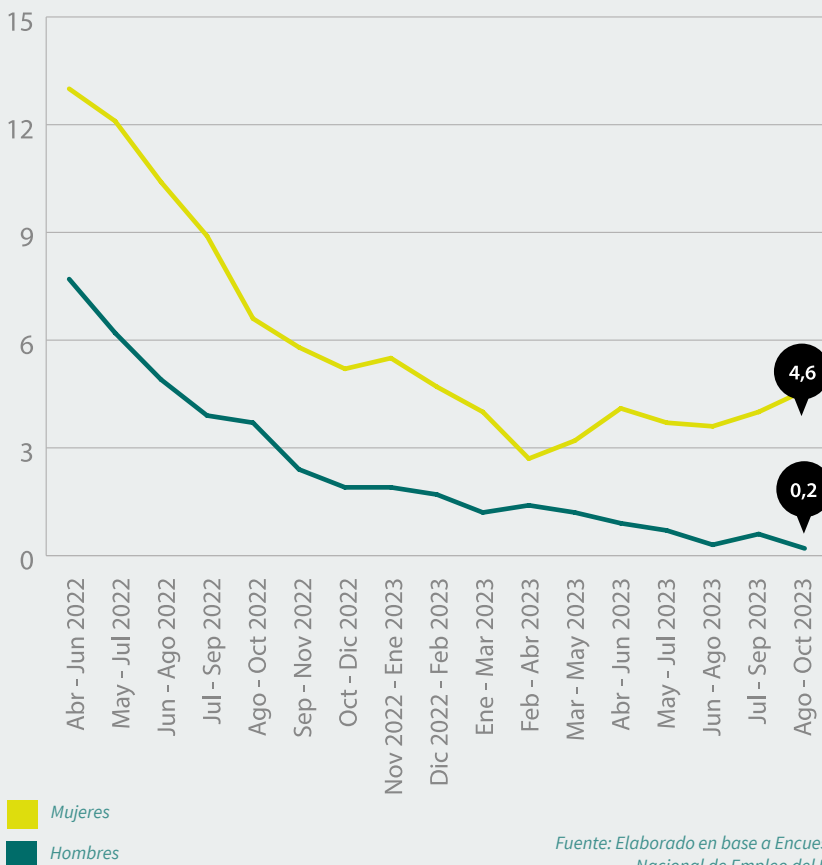
### Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 7	Hombres			Mujeres		
	Jul-Sep 2023	Ago-Oct 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Jul-Sep 2023	Ago-Oct 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.155.958	5.151.793	-4.165	3.919.584	3.930.954	11.370
Tasa de desempleo	8,4%	8,5%	0,1	9,3%	9,3%	0,0

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 1

### Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre agosto-octubre 2023, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8,5%) es inferior en 0,2 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,1%, cifra inferior en 0,2 pp a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

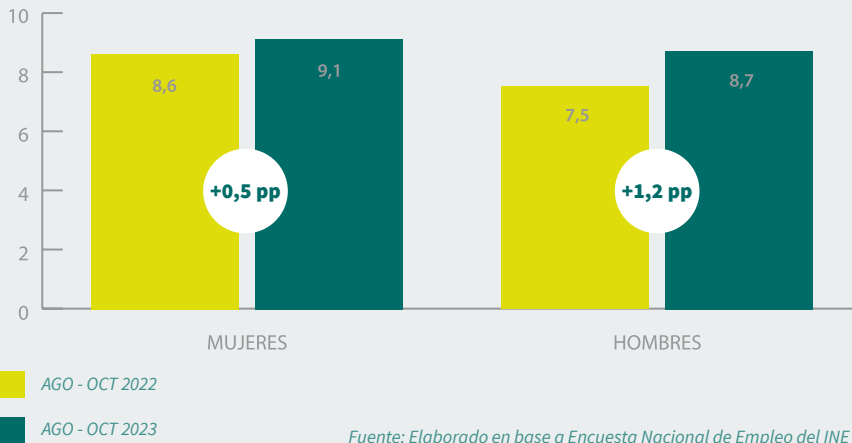
A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra un leve ajuste al alza, pasando de un incremento anual de 2,0% en julio-septiembre 2023, a un aumento de 2,1% en agosto-octubre 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,6% anual al trimestre agosto-octubre 2023, cifra superior al 4,0% registrado en el trimestre móvil julio-septiembre 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 0,2% anual, cifra inferior al crecimiento de 0,6% del trimestre anterior.



# ZOOM DE GÉNERO

Figura 2

## Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre agosto-octubre 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa un alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,6% a 9,1%, es decir, un incremento de 0,5 pp. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,5% a 8,7% en el último año, es decir, un aumento de 1,2 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

El aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 4,6% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 5,1% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se esté recuperando la participación laboral femenina, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

## Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre agosto-octubre 2022 y agosto-octubre 2023

TABLA 8	Total de Ocupados Informales agosto-octubre 2022	Total de Ocupados Informales agosto-octubre 2023	Tasa de ocupación informal agosto-octubre 2022	Tasa de ocupación informal agosto-octubre 2023
Hombres	1.366.913	1.326.704	26,7%	25,8%
Mujeres	1.086.847	1.121.244	29,1%	28,7%
Hombres Proveedores	749.388	763.840	23,0%	22,9%
Mujeres Proveedoras	470.640	483.904	27,6%	27,6%
Hombres NO Proveedores	617.525	562.864	33,0%	31,2%
Mujeres NO Proveedoras	616.206	637.340	30,3%	29,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

De las 9.052.989 personas con empleo al trimestre agosto-octubre 2023, 2.447.948 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,0%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,7%, superior al 25,8% de los hombres, con una brecha de 2,9 pp. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

## Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre agosto-octubre 2023 y julio-septiembre 2023

TABLA 9	Trimestre agosto-octubre 2023						Trimestre julio-septiembre 2023					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	12.531	80.158	-67.628	171.135	46.981	124.154	30.869	80.608	-49.739	149.039	27.129	121.911
Formal	52.739	65.706	-12.967	136.738	33.718	103.021	29.174	37.999	-8.825	136.863	17.616	119.247
Informal	-40.209	14.452	-54.661	34.397	13.264	21.133	1.694	42.609	-40.914	12.176	9.513	2.663

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre agosto-octubre 2023 y julio-septiembre 2023

TABLA 10	Trimestre agosto-octubre 2023						Trimestre julio-septiembre 2023					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	12.531	-78.409	90.940	171.135	-46.121	217.256	30.869	-61.325	92.194	149.039	-32.010	181.049
Formal	52.739	-56.932	109.672	136.738	-25.364	162.102	29.174	-42.314	71.488	136.863	-21.202	158.065
Informal	-40.209	-21.477	-18.732	34.397	-20.757	55.154	1.694	-19.011	20.706	12.176	-10.808	22.985

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Respecto al año anterior, la tasa de ocupación informal se mantiene virtualmente estable tanto entre hombres y mujeres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar, mientras que se observan disminuciones entre hombres y mujeres que no ejercen el rol de proveedor principal del hogar.

En el trimestre agosto-octubre 2023 se crearon 183.666 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 12.531 empleos de hombres y 171.135 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 136.738 empleos formales y 34.397 informales. En el caso de los hombres, se crearon 52.739 empleos formales y se destruyeron 40.209 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal para el caso de las mujeres y de los hombres. Además, hay una aceleración en la creación anual de empleo formal para los hombres, a diferencia de las mujeres, pues en el trimestre móvil julio-septiembre 2023 el empleo formal masculino estaba aumentando a un ritmo anual de 29.174 y el femenino en 136.863.

En el trimestre agosto-octubre 2023 hubo una caída anual de 46.121 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 25.364 empleos formales y de 20.757 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 78.409 empleos, que se descompone en una disminución de 56.932 empleos formales y de 21.477 empleos informales.

Por su parte, se crearon 217.256 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 162.102 empleos formales y 55.154 informales. A su vez, aumentó en 90.940 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en 109.672 empleos formales y una destrucción de 18.732 empleos informales. Tanto para hombres como para mujeres existe una destrucción de empleos en el caso de hogares con presencia de menores a 5 años.

## Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre agosto-octubre 2023)

TABLA 11	Hombres	Mujeres
<b>Empleo formal</b>	<b>52.739</b>	<b>136.738</b>
Asalariado formal sector privado	36.788	52.739
Asalariado formal sector público	3.031	73.613
Cuenta propia formal	3.224	19.614
Otros formales	9.696	-9.229
<b>Empleo informal</b>	<b>-40.209</b>	<b>34.397</b>
Asalariado informal sector privado	-23.285	21.448
Asalariado informal sector público	12.117	-3.468
Cuenta propia informal	-29.485	23.944
Otros informales	445	-7.528

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Del aumento anual de 52.739 empleos formales de hombres al trimestre agosto-octubre 2023, el grueso corresponde a asalariado formal en el sector privado. Por otro lado, en el caso de las mujeres, de los 136.738 empleos formales creados en el último año la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector público, seguido del empleo asalariado en el sector privado. La disminución del empleo informal de los hombres aparece liderada por destrucción de empleo por cuenta propia informal. En el caso de las mujeres, el aumento del empleo informal es liderado por el trabajo por cuenta propia.



# ZOOM DE GÉNERO

## Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre agosto-octubre 2023 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 12	Empleo en el trimestre agosto-octubre 2022	Empleo en el trimestre agosto-octubre 2023	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación agosto-octubre 2022	Tasa de ocupación agosto-octubre 2023	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.128.151	5.140.682	0,2%	65,0%	64,5%	-0,5
Mujeres	3.741.172	3.912.307	4,6%	45,5%	47,1%	1,6
Hombres Proveedores	3.257.558	3.337.716	2,5%	77,2%	76,8%	-0,4
Mujeres Proveedoras	1.708.134	1.755.115	2,8%	61,0%	62,9%	1,9
Hombres NO Proveedores	1.870.594	1.802.966	-3,6%	50,9%	49,8%	-1,1
Mujeres NO Proveedoras	2.033.038	2.157.192	6,1%	37,5%	39,2%	1,7
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	865.937	787.528	-9,1%	78,4%	78,0%	-0,4
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	690.010	643.889	-6,7%	50,7%	51,7%	1,0
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.262.214	4.353.154	2,1%	62,8%	62,6%	-0,2
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.051.162	3.268.418	7,1%	44,5%	46,3%	1,8
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	533.295	495.076	-7,2%	80,0%	78,6%	-1,4
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	396.716	386.256	-2,6%	49,4%	50,3%	0,9
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.594.856	4.645.606	1,1%	63,6%	63,3%	-0,3
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.344.456	3.526.051	5,4%	45,1%	46,8%	1,7

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres, se observa un alza entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal, mientras que hay una caída entre aquellos que no ejercen dicho rol. Sin embargo, a pesar de que el empleo de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento anual, la tasa de ocupación de este grupo (proveedores principales) cae en ese lapso de tiempo. Dado que la tasa de ocupación ajusta por el tamaño de la población en edad de trabajar, lo anterior indica que el empleo de este segmento está creciendo a un ritmo menor en comparación a la población que ejerce el rol de proveedor principal del hogar, lo que lleva a que la tasa de ocupación de este grupo caiga en el último año.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 9,1%, caso contrario a los hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar y que presentan un aumento de 2,1%. En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 6,7% menor al observado en el mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación aumenta en 1,0 pp en ese lapso de tiempo. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, exhiben un crecimiento de 7,1% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 1,8 pp. En la misma línea, el mayor aumento anual de la tasa de ocupación (1,7 pp) se da entre las mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años.

## Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre agosto-octubre 2023

TABLA 13	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.140.682	3.912.307	3.337.716	1.755.115	1.802.966	2.157.192
Desocupados	489.975	392.980	162.541	109.199	327.433	283.781
Inactivos	2.337.429	3.995.987	847.121	928.016	1.490.308	3.067.971
Tasa de Ocupación	64,5%	47,1%	76,8%	62,9%	49,8%	39,2%
Tasa de Desempleo	8,7%	9,1%	4,6%	5,9%	15,4%	11,6%
Tasa de Participación	70,7%	51,9%	80,5%	66,8%	58,8%	44,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



# ZOOM DE GÉNERO

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre agosto-octubre 2022 y agosto-octubre 2023

TABLA 14	Trimestre agosto-octubre 2022			Trimestre agosto-octubre 2023			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombres	Mujeres	Brechas	Hombres	Mujeres	Brechas	Hombres	Mujeres	Brechas
Tasa de ocupación	65,0%	45,5%	-19,5	64,5%	47,1%	-17,4	-0,5	1,6	2,1
Tasa de desempleo	7,5%	8,6%	1,1	8,7%	9,1%	0,4	1,2	0,5	-0,7
Tasa de participación	70,2%	49,8%	-20,4	70,7%	51,9%	-18,8	0,5	2,1	1,6

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 44,9% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 64,9% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre agosto-octubre 2023 la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -17,4 pp y la de participación es de -18,8 pp. La tasa de desempleo es 0,4 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación, participación y desempleo se redujeron respecto a agosto-octubre 2022.

Los datos del INE del trimestre agosto-octubre 2023 muestran que la tasa de ocupación en hombres disminuye respecto al mismo periodo del año anterior y la de las mujeres aumenta en 1,6 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,5 pp para los hombres y en 2,1 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se reduce en 2,1 pp y la brecha de la tasa de participación disminuyó en 1,6 pp.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre agosto-octubre 2023

TABLA 16	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	49,8%	39,2%	-10,6
Tasa de desempleo	15,4%	11,6%	-3,8
Tasa de participación	58,8%	44,3%	-14,5

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 15	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,8%	62,9%	-13,9
Tasa de desempleo	4,6%	5,9%	1,3
Tasa de participación	80,5%	66,8%	-13,7

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo aumentó en 1,2 pp para los hombres y 0,5 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó a la baja en 0,7 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -13,9 pp y la de participación es de -13,7 pp. La tasa de desempleo es 1,3 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -10,6 pp y la de participación es del -14,5 pp. La tasa de desempleo es 3,8 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.





# ZOOM DE GÉNERO

## Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre agosto-octubre 2023

TABLA 17	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	62,9%	39,2%	-23,7
Tasa de desempleo	5,9%	11,6%	5,7
Tasa de participación	66,8%	44,3%	-22,5

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 23,7 pp y una tasa de participación superior en 22,5 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,7 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -17,4 pp y de participación de -18,8 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -26,3 pp y -27,1 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 1,8 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -16,3 pp y la de participación es de -17,8 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 0,2 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre agosto-octubre 2023

TABLA 19	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	62,6%	46,3%	-16,3
Tasa de desempleo	9,0%	9,2%	0,2
Tasa de participación	68,8%	51,0%	-17,8

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre agosto-octubre 2023

TABLA 18	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	78,0%	51,7%	-26,3
Tasa de desempleo	7,0%	8,8%	1,8
Tasa de participación	83,8%	56,7%	-27,1

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.





# ZOOM DE GÉNERO

## Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre agosto-octubre 2023

TABLA 20	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
<b>Total de Inactivos</b>	6.333.416	2.337.429	3.995.987	847.121	928.016	1.490.308	3.067.971
<b>Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes</b>	1.380.035	76.489	1.303.546	26.442	208.148	50.047	1.095.399
<b>%</b>	21,8%	3,3%	32,6%	3,1%	22,4%	3,4%	35,7%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre agosto-octubre 2023 las mujeres representaron el 94,5% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,5%.

A nivel general, mientras el 3,3% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 32,6% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35,7% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 22,4% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

## GLOSARIO

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Desocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Fuerza laboral:** personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Inactivos/as:** todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

**Ocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

**Población en edad de trabajar:** población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Proveedor/a principal del hogar:** corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Fuente: INE