

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
OCTUBRE 2023

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
JULIO-SEPTIEMBRE 2023

Nº 17

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

CONTENIDO OCTUBRE

01 Los principales hallazgos de este mes: P. 2

a. Tema del mes: Subempleo: personas ocupadas con desempleo parcial P. 2

b. Principales indicadores laborales y brechas mensuales P. 3

02 Las recomendaciones de políticas públicas y empresariales de este mes P. 4

03 Desarrollo del tema del mes P. 5

04 Principales indicadores laborales y brechas P. 8



ZOOM DE GÉNERO

EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

**TEMA DEL MES:
SUBEMPLEO:
PERSONAS OCUPADAS CON DESEMPLEO PARCIAL**

02

La mayor parte de la creación anual de empleo es subempleo, fenómeno presente en el 59,3% del empleo creado en el último año. En efecto, de la creación anual de 179.908 empleos al trimestre julio-septiembre 2023, 106.695 estaban subempleados. El desglose por género revela que en el último año los hombres subempleados aumentaron en 60.836, mientras que las mujeres subempleadas aumentaron en 45.859.

01

La tasa de desempleo no captura aquellos casos en donde la persona se encuentra trabajando por debajo de su plena capacidad, y por tanto, está subempleada, por lo que existe una subutilización parcial. Existen 2 formas de subempleo: el subempleo por insuficiencia de horas (personas que trabajan una jornada parcial, pero en forma involuntaria, ya que les gustaría y estarían disponibles para trabajar más horas) y el subempleo por calificaciones (ocupados con educación superior completa ejerciendo empleos de mediana o baja calificación). Ambas modalidades de subempleo implican un desempleo parcial que debe ser cuantificado para tener una medición adecuada del verdadero grado de subutilización de la fuerza laboral. Las cifras muestran que, al trimestre julio-septiembre 2023, había un total de 1.498.517 ocupados que se encontraban en alguna modalidad de subempleo, de los cuales 799.322 eran hombres y 699.195, mujeres. Entre las mujeres es mayor la prevalencia de subempleo. En el caso de los ocupados hombres el 15,6% estaba en alguna modalidad de subempleo, mientras que entre las ocupadas mujeres la prevalencia de subempleo alcanzó el 18%. Así, la proporción de ocupados en subempleo es 2,4 puntos porcentuales (pp) superior entre las mujeres.

03

En el caso de los hombres ocupados que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar el 15,9% está subempleado, cifra ligeramente superior al 15,5% registrado entre los hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. En el caso de las mujeres el diferencial es mayor: entre las ocupadas que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar el 19,1% está subempleada, superando en 1,4 pp a la prevalencia de subempleo entre ocupadas que viven en hogares sin presencia de niños y niñas en edad preescolar. Así, la presencia de menores en edad preescolar se asocia a una mayor prevalencia de subempleo, especialmente entre las mujeres.

04

La prevalencia del fenómeno del subempleo es considerablemente mayor entre personas de nacionalidad extranjera, tanto entre hombres como en mujeres. En el caso de los ocupados hombres extranjeros el 23,1% está subempleado, mientras que el 27,3% de las ocupadas mujeres de nacionalidad extranjera está subempleada.

05

La prevalencia de subempleo es considerablemente mayor entre ocupados por cuenta propia, tanto entre hombres como en mujeres. Así, el 25,9% de los hombres que trabaja por cuenta propia está subempleado, mientras que el 30,2% de las mujeres que ejercen en esta modalidad laboral está subempleada. De esta manera los empleos por cuenta propia se caracterizan por ser una fuente relevante de subempleo y, por ende, de desempleo parcial.

06

La prevalencia de subempleo es muy elevada entre las mujeres ocupadas en la rama de servicios administrativos, en donde alcanza el 29,2%. Otras ramas con elevada prevalencia de subempleo entre las ocupadas mujeres son la industria manufacturera (25%), alojamiento y servicios de comida (23,2%) y comercio (22,8%). En el caso de los hombres ocupados se registra una mayor prevalencia de subempleo entre quienes se desempeñan en la rama de alojamiento y servicios de comida (23,9%) y comercio (21,3%).



ZOOM DE GÉNERO

3

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES:

01

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra un ajuste al alza, pasando de un alza anual de 1,7% en junio-agosto 2023 a un aumento de 2,0% en julio-septiembre 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,0% anual al trimestre julio-septiembre 2023, cifra superior al 3,6% registrado en el trimestre móvil junio-agosto 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 0,6% anual, cifra superior al crecimiento de 0,3% del trimestre anterior. De esta manera, la creación de empleo muestra una aceleración respecto al trimestre móvil anterior, con mayor fuerza entre las mujeres.

02

Respecto a la variación anual del empleo al trimestre móvil julio-septiembre 2023, tanto para hombres como para mujeres, hubo una destrucción de empleos en el caso de hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar. La creación de empleo estuvo radicada en los hogares sin presencia de menores de esta edad. Este fenómeno se debe en parte a la transición demográfica.

03

La mayor variación anual de la tasa de ocupación de las mujeres se da en mujeres en hogares sin presencia de menores a tres años, aumentando en 1,4 pp. Mientras que con presencia de niñas o niños menores a 3 años, el alza fue de 0,6 pp.

04

La brecha de género en la tasa de ocupación se eleva a 26,5 pp cuando se vive en hogares con presencia de menores a 5 años y desciende a 16,2 pp. cuando se vive en hogares sin presencia de niñas o niños menores a esta edad.

05

De las 9.005.443 personas con empleo al trimestre julio-septiembre 2023, 2.406.217 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 26,7%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,3%, superior al 25,5% de los hombres, con una brecha de 2,8 pp. En cuanto al aumento de empleo informal, en el segmento femenino la fuente principal del incremento se da en formatos asalariados en el sector privado, es decir, empleos bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o vejez.



LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:



POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Estimular el crecimiento económico y apoyar especialmente a las pequeñas y medianas empresas para que puedan generar más oportunidades de empleo de calidad para las personas con la calificación y disponibilidad para ello. Enfocar los esfuerzos en las ramas de actividad económica con mayores proporciones de mujeres ocupadas subempleadas como son servicios administrativos, manufacturas, alojamiento y servicios de comida y comercio, evaluando programas de apoyo para la formación y reconversión laboral. El foco también debe estar en el segmento de trabajadores por cuenta propia, en donde hay una elevada prevalencia de subempleo.

2. Implementar las recomendaciones entregadas por la Comisión para la Recuperación de Empleos, tales como:

- Promoción del aumento de turnos adicionales en las empresas ofreciendo incentivos tributarios de carácter transitorio.
- Impulsar la contratación de mujeres en licitaciones y obras públicas.
- Ampliar la cobertura de los programas de capacitación y reconversión laboral, siguiendo las necesidades del mercado laboral.

3. Fortalecer el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (ChileValora) para identificar las brechas de desempeño, orientando las capacitaciones a través de estándares de desempeño validados por sectores productivos específicos y reconocidos por las propias personas trabajadoras. Y para abordar y anticipar las necesidades de capital humano, acortando las asimetrías entre los perfiles levantados y los demandados en el mercado, de acuerdo a lo señalado en el proyecto de ley (Boletín 16396-13) de fecha 13 de octubre de 2023 que modifica la ley 20.267 que crea el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.

4. Evaluar los requisitos para el reconocimiento de títulos académicos para extranjeros y los contratos bilaterales o multilaterales celebrados con países para que las personas migrantes puedan acceder a empleos acordes con su nivel de calificación. En la misma línea, avanzar en convenios de homologación con otros países para el reconocimiento recíproco de las certificaciones de las competencias laborales otorgadas, de acuerdo a lo señalado en el proyecto de ley (Boletín 16396-13) de fecha 13 de octubre de 2023 que modifica la ley 20.267 que crea el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.

5. Reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación de mujeres, principalmente el artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna, que debe ser reformado para extender el derecho a las madres y padres trabajadoras/es.





DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

SUBEMPLEO: PERSONAS OCUPADAS CON DESEMPEÑO PARCIAL

La tasa de desempleo no captura aquellos casos en donde la persona se encuentra trabajando por debajo de su plena capacidad, y por tanto, está subempleada, por lo que existe una subutilización parcial.

Tal como se explica en Bravo (2023)¹ existen 2 situaciones de subempleo:

- **Subempleo por insuficiencia de horas:** esta forma de subempleo ocurre cuando una persona está trabajando una jornada parcial pero en forma involuntaria, ya que le gustaría y está disponible para trabajar más horas. En este caso, aunque la persona es clasificada como ocupada en las estadísticas oficiales hay alejamiento del pleno empleo, el cual está dado por una duración de la jornada de

trabajo menor a las horas que la trabajadora o el trabajador está disponible para ejercer una ocupación remunerada.

- **Subempleo por calificaciones:** esta forma de subempleo ocurre cuando la persona ejerce una ocupación que requiere calificaciones inferiores a las que posee. Aunque quienes están en esta situación se contabilizan en la estadística como ocupados, no están en pleno empleo debido a que generan un valor agregado menor al que podría lograrse si realizaran un trabajo acorde con su nivel educativo.

En estos casos no existe pleno empleo, pues hay una subutilización parcial de la capacidad productiva de los trabajadores,

que debe ser considerada como una forma de desempleo parcial. Desde el punto de vista social, el subempleo es una característica asociada a precariedad del trabajo, que reduce seriamente el bienestar de las y los trabajadores y su capacidad de generación de ingresos. Desde el punto de vista económico implica desperdiciar parte de la capacidad productiva de la fuerza de trabajo. Como estos aspectos de subutilización no están capturados en la tasa de desempleo, el análisis del subempleo resulta vital para hacer un diagnóstico adecuado de la situación del mercado laboral, que permita estimar en una forma más precisa el verdadero grado de subutilización de la fuerza laboral en la economía.

Las cifras de la Tabla 1 muestran que al trimestre julio-septiembre 2023 había un total de 1.498.517 ocupados que se encontraban en alguna modalidad de subempleo, de los cuales 799.322 eran hombres y 699.195 mujeres. Los datos también arrojan que entre las mujeres es mayor la prevalencia de subempleo. En el caso de los ocupados hombres el 15,6% estaba en alguna modalidad de subempleo, mientras que entre las ocupadas mujeres la prevalencia de subempleo alcanzó el 18%. Así, la proporción de ocupados en subempleo es 2,4 puntos porcentuales (pp) superior entre las mujeres.

Uno de los fenómenos que muestra el estado de debilidad del mercado laboral es que la mayor parte de la creación anual de empleo es subempleo, situación que está presente en el 59,3% del empleo creado en el último año. En efecto, de la creación anual de 179.908 empleos al trimestre julio-septiembre 2023, 106.695 estaban subempleados. El desglose por género revela que en el último año los hombres subempleados aumentaron en 60.836, mientras que las mujeres subempleadas aumentaron en 45.859 (ver Tabla 2).

¹ Bravo, J. (2023). "Mayoría del empleo creado en el último año es subempleo". Enfoque Laboral 30 OCEC UDP.



Descomposición de los ocupados por género según presencia y modalidad de subempleo (trimestre julio-septiembre 2023)

	Total	Hombres	Mujeres
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas (excluye subempleados por calificaciones)	445.422	217.708	227.714
Ocupados con subempleo por calificaciones (excluye subempleados por insuficiencia de horas)	993.619	558.491	435.127
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas y por calificaciones simultáneamente	59.476	23.122	36.354
Ocupados no subempleados	7.524.935	4.330.032	3.194.903
TOTAL	9.023.452	5.129.354	3.894.099
% de ocupados subempleados	16,6	15,6	18,0

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Descomposición de la creación anual de empleo por género según presencia y modalidad de subempleo (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 2	Total	Hombres	Mujeres
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas (excluye subempleados por calificaciones)	35.546	18.534	17.012
Ocupados con subempleo por calificaciones (excluye subempleados por insuficiencia de horas)	58.267	38.173	20.093
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas y por calificaciones simultáneamente	12.882	4.129	8.753
Ocupados no subempleados	73.213	-29.968	103.181
TOTAL	179.908	30.869	149.039

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

ZOOM DE GÉNERO

6

PREVALENCIA DE SUBEMPLEO: DESGLOSES

Desglose según rol de proveedor principal del hogar

Las cifras de la Tabla 3 muestran que la prevalencia de ocupados en subempleo es mayor entre quienes no ejercen el rol de proveedor principal del hogar, ubicándose en 17,6% en el caso de los hombres y en 18,9% en el caso de las mujeres. El porcentaje de ocupados subempleados entre quienes ejercen el rol de proveedor principal del hogar es de 14,5% en el caso de los hombres y de 16,8% en el caso de las mujeres.

Desglose según presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar

Las cifras de la Tabla 4 muestran que la prevalencia de ocupados en subempleo es mayor entre quienes viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar, aunque la diferencia respecto a quienes no viven en este tipo de hogares es mayor entre las mujeres. Así, en el caso de los hombres ocupados que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar el 15,9% está subempleado, cifra ligeramente superior al 15,5% registrado entre los hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. En el caso de las mujeres el diferencial es mayor: entre las ocupadas que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar el 19,1% está subempleada, superando en 1,4 pp a la prevalencia de subempleo entre ocupadas que viven en hogares sin presencia de niños y niñas en edad preescolar. Así, la presencia de menores en edad preescolar se asocia a una mayor prevalencia de subempleo, especialmente entre las mujeres.

Descomposición de los ocupados subempleados por género según rol de proveedor principal del hogar (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 3	Hombres			Mujeres		
	Sub-empleados	Total ocupados	% ocupados subempleados	Sub-empleadas	Total ocupadas	% ocupadas subempleadas
Total	799.322	5.129.354	15,6	699.195	3.894.099	18,0
Proveedor principal del hogar	482.009	3.329.899	14,5	290.617	1.732.244	16,8
No proveedor principal del hogar	317.313	1.799.455	17,6	408.278	2.161.855	18,9

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Descomposición de los ocupados subempleados por género según presencia de menores en edad preescolar en el hogar (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 4	Hombres			Mujeres		
	Sub-empleados	Total ocupados	% ocupados subempleados	Sub-empleadas	Total ocupadas	% ocupadas subempleadas
Total	799.322	5.129.354	15,6	699.195	3.894.099	18,0
Con presencia menores a 5 años en el hogar	124.853	783.757	15,9	123.217	646.355	19,1
Sin presencia menores a 5 años en el hogar	674.469	4.345.597	15,5	575.979	3.247.744	17,7

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Descomposición de los ocupados subempleados por género según tramo etario (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 5	Hombres			Mujeres		
	Sub-empleados	Total ocupados	% ocupados subempleados	Sub-empleadas	Total ocupadas	% ocupadas subempleadas
Total	799.322	5.129.354	15,6	699.195	3.894.099	18,0
15 a 24	42.352	336.758	12,6	37.494	246.871	15,2
25 a 59	677.592	4.061.647	16,7	607.261	3.240.556	18,7
60 y más	79.377	730.949	10,9	54.440	406.672	13,4

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



Desglose según nacionalidad

Las cifras de la Tabla 6 muestran que la prevalencia del fenómeno del subempleo es considerablemente mayor entre personas de nacionalidad extranjera, tanto entre hombres como en mujeres. En el caso de los ocupados hombres extranjeros el 23,1% está subempleado, mientras que el 27,3% de las ocupadas mujeres de nacionalidad extranjera está subempleada.

Descomposición de los ocupados subempleados por género según nacionalidad (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 6	Hombres			Mujeres		
	Sub-empleados	Total ocupados	% ocupados subempleados	Sub-empleadas	Total ocupadas	% ocupadas subempleadas
Total	799.322	5.129.354	15,6	699.195	3.894.099	18,0
Chilena	675.576	4.592.900	14,7	573.735	3.433.962	16,7
Extranjera	123.746	536.454	23,1	125.460	460.136	27,3

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Descomposición de los ocupados subempleados por género según categoría ocupacional (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 7	Hombres			Mujeres		
	Sub-empleados	Total ocupados	% ocupados subempleados	Sub-empleadas	Total ocupadas	% ocupadas subempleadas
Total	799.322	5.129.354	15,6	699.195	3.894.099	18,0
Asalariado sector privado	416.545	3.349.110	12,4	345.371	2.056.603	16,8
Asalariado sector público	53.990	461.608	11,7	61.905	718.008	8,6
Cuenta propia	275.332	1.062.585	25,9	245.506	813.925	30,2
Resto	53.455	256.051	20,9	46.413	305.563	15,2

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Descomposición de los ocupados subempleados por género según rama de actividad económica (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 7	Hombres			Mujeres		
	Sub-empleados	Total ocupados	% ocupados subempleados	Sub-empleadas	Total ocupadas	% ocupadas subempleadas
Total	799.322	5.129.354	15,6	699.195	3.894.099	18,0
Comercio	197.392	928.213	21,3	181.826	799.128	22,8
Manufacturas	91.417	573.238	15,9	78.471	313.611	25,0
Enseñanza	19.374	213.741	9,1	56.756	549.056	10,3
Alojamiento y servicios de comida	40.155	168.026	23,9	54.334	234.361	23,2
Salud	19.432	186.736	10,4	50.491	483.631	10,4
Servicios administrativos	21.422	152.568	14,0	38.632	132.385	29,2
Hogares como empleadores	5.169	25.802	20,0	36.496	241.609	15,1
Administración pública	42.808	295.092	14,5	30.476	257.956	11,8
Resto	362.153	2.585.938	14,0	171.713	882.362	19,5
Asalariado sector público	53.990	461.608	11,7	61.905	718.008	8,6

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Desglose según categoría ocupacional

Las cifras de la Tabla 7 muestran que la prevalencia de subempleo es considerablemente mayor entre ocupados por cuenta propia, tanto entre hombres como en mujeres. Así, el 25,9% de los hombres que trabaja por cuenta propia está subempleado, mientras que el 30,2% de las mujeres que ejercen en esta modalidad laboral está subempleada. La prevalencia del subempleo es considerablemente menor entre los trabajadores asalariados. De esta manera, los empleos por cuenta propia se caracterizan por ser una fuente relevante de subempleo y, por ende, de desempleo parcial.

Desglose según rama de actividad económica

Las cifras de la Tabla 8 muestran que la prevalencia de subempleo es muy elevada entre las mujeres ocupadas en la rama de servicios administrativos, en donde alcanza el 29,2%. Otras ramas con elevada prevalencia de subempleo entre las ocupadas mujeres son la industria manufacturera (25%), alojamiento y servicios de comida (23,2%) y comercio (22,8%). En el caso de los hombres ocupados se registra una mayor prevalencia de subempleo entre quienes se desempeñan en la rama de alojamiento y servicios de comida (23,9%) y comercio (21,3%).





PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre julio-septiembre 2023 mostraron una destrucción de 334 empleos de hombres respecto al periodo junio-agosto 2023 y una creación de 11.173 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,3% con una disminución de 0,1 pp con respecto al trimestre móvil anterior y la de los hombres se mantuvo en el valor de 8,4%.

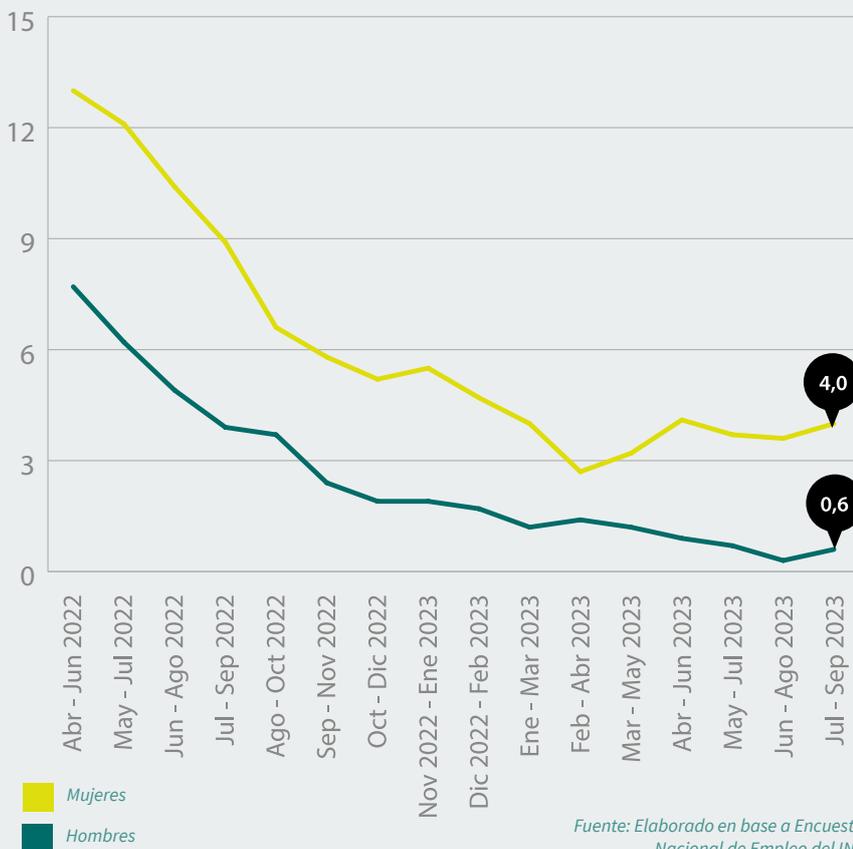
Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 9	Hombres			Mujeres		
	Jun-Ago 2023	Jul-Sep 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Jun-Ago 2023	Jul-Sep 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.159.672	5.159.338	-334	3.911.008	3.922.181	11.173
Tasa de desempleo	8,4%	8,4%	0,0	9,4%	9,3%	-0,1

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 1

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre julio-septiembre 2023, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8,4%) es inferior en 0,3 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,2%, cifra inferior en 0,1 pp a la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, el crecimiento anual del empleo muestra un ajuste al alza, pasando de un incremento anual de 1,7% en junio-agosto 2023 a un aumento de 2,0% en julio-septiembre 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 4,0% anual al trimestre julio-septiembre 2023, cifra superior al 3,6% registrado en el trimestre móvil junio-agosto 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 0,6% anual, cifra superior al crecimiento de 0,3% del trimestre anterior. De esta manera, la creación de empleo muestra una aceleración respecto al trimestre móvil anterior, con mayor fuerza entre las mujeres.

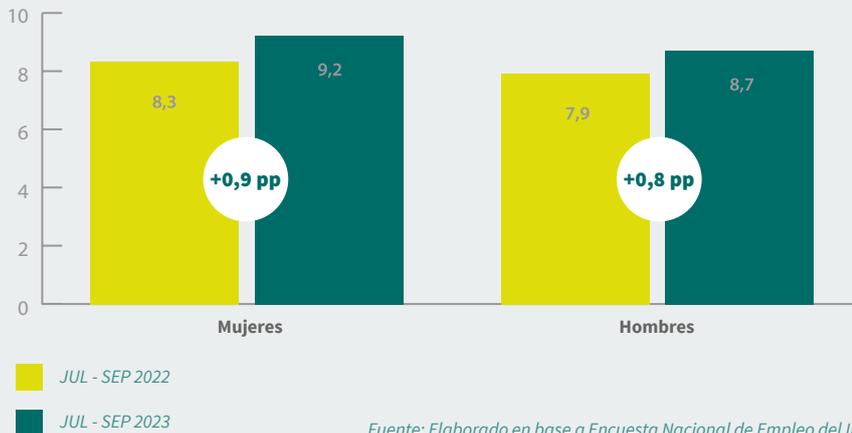


ZOOM DE GÉNERO

9

Figura 2

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre julio-septiembre 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa un alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,3% a 9,2%, es decir, un incremento de 0,9 puntos porcentuales. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,9% a 8,7% en el último año, es decir, un aumento de 0,8 pp. La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina.

El aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 4,0% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 5,0% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se esté recuperando la participación laboral femenina, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

De las 9.023.453 personas con empleo al trimestre julio-septiembre 2023, 2.407.112 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 26,7%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,1%, superior al 25,6% de los hombres, con una brecha de 2,5 pp. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2022 y julio-septiembre 2023

TABLA 10	Total de Ocupados Informales julio-septiembre 2022	Total de Ocupados Informales julio-septiembre 2023	Tasa de ocupación informal julio-septiembre 2022	Tasa de ocupación informal julio-septiembre 2023
Hombres	1.311.867	1.313.561	25,7%	25,6%
Mujeres	1.081.374	1.093.551	28,9%	28,1%
Hombres Proveedores	724.836	767.444	22,3%	23,0%
Mujeres Proveedoras	457.316	466.829	26,8%	26,9%
Hombres NO Proveedores	587.031	546.117	31,7%	30,3%
Mujeres NO Proveedoras	624.058	626.722	30,6%	29,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre julio-septiembre 2023 y junio-agosto 2023

TABLA 11	Trimestre julio-septiembre 2023						Trimestre junio-agosto 2023					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	30.869	80.608	-49.739	149.039	27.129	121.911	16.543	52.040	-35.497	135.607	40.198	95.409
Formal	29.174	37.999	-8.825	136.863	17.616	119.247	7.686	33.211	-25.525	98.636	18.324	80.312
Informal	1.694	42.609	-40.914	12.176	9.513	2.663	8.857	18.829	-9.972	36.971	21.873	15.098

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre julio-septiembre 2023 y junio-agosto 2023

TABLA 12	Trimestre julio-septiembre 2023						Trimestre junio-agosto 2023					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	30.869	-61.325	92.194	149.039	-32.010	181.049	16.543	-44.346	60.888	135.607	-11.996	147.603
Formal	29.174	-42.314	71.488	136.863	-21.202	158.065	7.686	-31.489	39.175	98.636	-18.856	117.492
Informal	1.694	-19.011	20.706	12.176	-10.808	22.985	8.857	-12.856	21.713	36.971	6.860	30.111

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se observan alzas anuales de la tasa de ocupación informal entre proveedores principales, especialmente entre los hombres.

En el trimestre julio-septiembre 2023 se crearon 179.908 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 30.869 empleos de hombres y 149.039 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 136.863 empleos formales y 12.176 informales. En el caso de los hombres, se crearon 29.174 empleos formales y 1.694 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, éste se encuentra liderado por el empleo formal para el caso de las mujeres y de los hombres. Además, hay una aceleración en la creación anual de empleo formal entre los hombres y mujeres, pues en el trimestre móvil junio-agosto 2023 el empleo formal masculino estaba aumentando a un ritmo anual de 7.686 y el femenino en 98.636.

En el trimestre julio-septiembre 2023 hubo una caída anual de 32.010 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 21.202 empleos formales y de 10.808 empleos informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 61.325 empleos, que se descompone en una disminución de 42.314 empleos formales y de 19.011 empleos informales.

Por su parte, se crearon 181.049 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 158.065 empleos formales y 22.985 informales. A su vez, aumentó en 92.194 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en 71.488 empleos formales y 20.706 empleos informales. Tanto para hombres como para mujeres existe una destrucción de empleos en el caso de hogares con presencia de menores a 5 años.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre julio-septiembre 2023)

TABLA 13	Hombres	Mujeres
Empleo formal	29.174	136.863
Asalariado formal sector privado	31.827	55.317
Asalariado formal sector público	-5.029	64.744
Cuenta propia formal	-4.697	24.727
Otros formales	7.073	-7.925
Empleo informal	1.694	12.176
Asalariado informal sector privado	-1.050	24.639
Asalariado informal sector público	7.359	29
Cuenta propia informal	-3.597	1.193
Otros informales	-1.018	-13.685

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE



ZOOM DE GÉNERO

Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre julio-septiembre 2023 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 14	Empleo en el trimestre julio-septiembre 2022	Empleo en el trimestre julio-septiembre 2023	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación julio-septiembre 2022	Tasa de ocupación julio-septiembre 2023	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.098.485	5.129.354	0,6%	64,6%	64,4%	-0,2
Mujeres	3.745.059	3.894.099	4,0%	45,6%	46,9%	1,3
Hombres Proveedores	3.249.291	3.329.899	2,5%	76,9%	76,4%	-0,5
Mujeres Proveedoras	1.705.115	1.732.244	1,6%	61,4%	62,1%	0,7
Hombres NO Proveedores	1.849.194	1.799.455	-2,7%	50,5%	49,9%	-0,6
Mujeres NO Proveedoras	2.039.944	2.161.855	6,0%	37,5%	39,3%	1,8
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	845.082	783.757	-7,3%	77,5%	77,3%	-0,2
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	678.364	646.355	-4,7%	50,4%	51,4%	1,0
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.253.403	4.345.597	2,2%	62,6%	62,5%	-0,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.066.695	3.247.744	5,9%	44,6%	46,2%	1,6
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	513.095	490.840	-4,3%	78,6%	77,5%	-1,1
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	387.349	384.944	-0,6%	49,3%	49,9%	0,6
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.585.390	4.638.514	1,2%	63,4%	63,3%	-0,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.357.710	3.509.155	4,5%	45,2%	46,6%	1,4

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Del aumento anual de 29.174 empleos formales de hombres al trimestre julio-septiembre 2023, el grueso corresponde a asalariado formal en el sector privado. Por otro lado, en el caso de las mujeres, de los 136.863 empleos formales creados en el último año, la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector público, seguido del empleo asalariado en el sector privado. En cuanto al aumento de empleo informal, para el caso de los hombres, la principal fuente de incremento radica en el formato de asalariados en el sector público, en cambio, para las mujeres es mayor el incremento en empleos asalariados del sector privado. Lo anterior significa que son empleos bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o vejez.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar, se observa que las mujeres proveedoras exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres, se observa un alza entre aquellos que ejercen el rol de proveedor principal, mientras que hay una caída entre aquellos que no ejercen dicho rol. Sin embargo, a pesar de que el empleo de hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar exhibe un incremento anual, la tasa de ocupación de este grupo (proveedores principales) cae en ese lapso de tiempo. Dado que la tasa de ocupación ajusta por el tamaño de la población en edad de trabajar, lo anterior indica que el empleo de este segmento está creciendo a un ritmo menor en comparación a la población que ejerce el rol de proveedor principal del hogar, lo que lleva a que la tasa de ocupación de este grupo caiga en el último año.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 15	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.129.354	3.894.099	3.329.899	1.732.244	1.799.455	2.161.855
Desocupados	489.394	393.566	165.733	107.979	323.661	285.587
Inactivos	2.343.167	4.007.256	862.212	948.478	1.480.955	3.058.778
Tasa de Ocupación	64,4%	46,9%	76,4%	62,1%	49,9%	39,3%
Tasa de Desempleo	8,7%	9,2%	4,7%	5,9%	15,2%	11,7%
Tasa de Participación	70,6%	51,7%	80,2%	66,0%	58,9%	44,4%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre julio-septiembre 2022 y julio-septiembre 2023

TABLA 16	Trimestre julio-septiembre 2022			Trimestre julio-septiembre 2023			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombres	Mujeres	Brechas	Hombres	Mujeres	Brechas	Hombres	Mujeres	Brechas
Tasa de ocupación	64,6%	45,6%	-19,0	64,4%	46,9%	-17,5	-0,2	1,3	1,5
Tasa de desempleo	7,9%	8,3%	0,4	8,7%	9,2%	0,5	0,8	0,9	0,1
Tasa de participación	70,2%	49,7%	-20,5	70,6%	51,7%	-18,9	0,4	2,0	1,6

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 7,3%, caso contrario a los hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar y que presentan un aumento de 2,2%. En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 4,7% menor al observado en el mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación aumenta en 1,0 pp en ese lapso de tiempo. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, exhiben un crecimiento de 5,9% anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 1,6 pp. En la misma línea, el mayor aumento anual de la tasa de ocupación (1,4 pp) se da entre las mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 44,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 64,9% es proveedor principal.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 18	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	49,9%	39,3%	-10,6
Tasa de desempleo	15,2%	11,7%	-3,5
Tasa de participación	58,9%	44,4%	-14,5

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 17	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,4%	62,1%	-14,3
Tasa de desempleo	4,7%	5,9%	1,2
Tasa de participación	80,2%	66,0%	-14,2

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre julio-septiembre 2023 la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -17,5 pp y la de participación es de -18,9 pp. La tasa de desempleo es 0,5 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación y participación se redujeron respecto a julio-septiembre 2022, en el caso del desempleo aumentó en 0,1 pp.

Los datos del INE del trimestre julio-septiembre 2023 muestran que la tasa de ocupación en hombres disminuye respecto al mismo periodo del año anterior y la de las mujeres aumenta en 1,3 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,4 pp para los hombres y en 2,0 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se aumenta en 1,5 pp y la brecha de la tasa de participación aumentó en 1,6 pp.



ZOOM DE GÉNERO

Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 19	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	62,1%	39,3%	-22,8
Tasa de desempleo	5,9%	11,7%	5,8
Tasa de participación	66,0%	44,4%	-21,6

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo aumentó en 0,8 pp para los hombres y 0,9 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se ajustó al alza en 0,1 pp en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -14,3 pp y la de participación es de -14,2 pp. La tasa de desempleo es 1,2 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -10,6 pp y la de participación es del -14,5 pp. La tasa de desempleo es 3,5 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 22,8 pp y una tasa de participación superior en 21,6 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,8 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -17,5 pp y de participación de -18,9 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -25,9 pp y -26,4 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 2,3 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.



Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 20	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	77,3%	51,4%	-25,9
Tasa de desempleo	6,9%	9,2%	2,3
Tasa de participación	83,0%	56,6%	-26,4

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 21	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	62,5%	46,2%	-16,3
Tasa de desempleo	9,0%	9,2%	0,2
Tasa de participación	68,8%	50,8%	-18,0

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -16,3 pp y la de participación es de -18,0 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo es 0,2 pp mayor entre las mujeres en comparación a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre julio-septiembre 2023 las mujeres representaron el 94,2% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,8%.

A nivel general, mientras el 3,4% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 32,8% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 35,8% en el caso de las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 23,1% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2023

TABLA 22	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.350.423	2.343.167	4.007.256	862.212	948.478	1.480.955	3.058.778
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.396.068	80.830	1.315.238	26.112	219.179	54.718	1.096.059
%	22,0%	3,4%	32,8%	3,0%	23,1%	3,7%	35,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.