

# ENFOQUE LABORAL N°30

Mayoría del empleo creado en el último año  
es subempleo

*Octubre 2023*

Juan Bravo



Observatorio del Contexto Económico

## Enfoque Laboral N°30

### Mayoría del empleo creado en el último año es subempleo

Juan Bravo<sup>1</sup>

#### Resumen

- El subempleo en cualquiera de sus modalidades corresponde a una situación de subutilización de la fuerza laboral que debe ser considerada como una forma de desempleo parcial. Aunque los subempleados son clasificados como ocupados en la estadística oficial están alejados del pleno empleo, puesto que se está desperdiciando parte de su capacidad productiva.
- Existe subempleo por insuficiencia de horas cuando una persona trabaja una jornada parcial pero en forma involuntaria, ya que le gustaría y está disponible para trabajar más horas. Se consideran subempleados por insuficiencia de horas a los ocupados que trabajan una jornada parcial (30 horas semanales o menos) de acuerdo a sus horas de trabajo habituales, pero les gustaría y tienen la disponibilidad para trabajar más horas en forma inmediata o dentro de los próximos 15 días.
- Existe subempleo por calificaciones cuando la persona ejerce una ocupación que requiere calificaciones inferiores a las que posee. En este informe se consideran como subempleados por calificaciones a aquellos ocupados con educación superior completa que ejercen ocupaciones de mediana o baja calificación.
- Como estos elementos de subutilización no están capturados en la tasa de desempleo, el análisis del subempleo resulta vital para hacer un diagnóstico adecuado de la situación del mercado laboral, que permita estimar en una forma más precisa el verdadero grado de subutilización de la fuerza laboral en la economía.
- De la creación anual de 152.150 empleos al trimestre junio-agosto 2023, 99.217 están subempleados. Así, el 65,2% de la generación anual de empleo son subempleos. Esto implica un cambio negativo, pues hasta el trimestre móvil inmediatamente anterior (mayo-julio 2023) la creación anual de empleo era liderado por ocupados sin subempleo.
- Si se ajusta la tasa de desempleo para incorporar a los subempleados (ponderados por 0,5 para considerar su carácter de desempleo parcial) se obtiene una tasa de subutilización de la fuerza laboral corregida por subempleo de 16,5% al trimestre junio-agosto 2023, aumentando en 1,4 puntos porcentuales respecto al 15,1% registrado en el trimestre junio-agosto 2022.
- Las cifras indican que el aumento de ambas formas de subempleo se concentra en trabajos por cuenta propia. Por nacionalidad, mientras el subempleo por insuficiencia de horas crece más entre los extranjeros, el subempleo por calificaciones está creciendo más entre los chilenos.
- Fenómenos como el subempleo ayudan a comprender cómo el deterioro económico se manifiesta también en otros indicadores distintos al desempleo, realzando la relevancia de monitorear la creación de empleo y su composición.

---

<sup>1</sup> Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

## I. Subempleo: ocupados con desempleo parcial

Si bien la tasa de desocupación es un indicador relevante desde el punto de vista social y económico está muy lejos de ser un indicador que resume por completo la realidad del mercado laboral. Mide una parte de la subutilización de la fuerza laboral, aquella que corresponde a las situaciones de subutilización total, en donde hay ausencia total de trabajo remunerado, pero no captura aquellos casos en donde la persona se encuentra trabajando por debajo de su plena capacidad, y por tanto, está subempleada, por lo que existe una subutilización parcial.

Existen 2 situaciones de subempleo:

- **Subempleo por insuficiencia de horas:** esta forma de subempleo ocurre cuando una persona está trabajando una jornada parcial pero en forma involuntaria, ya que le gustaría y está disponible para trabajar más horas. En este caso, aunque la persona es clasificada como ocupada en las estadísticas oficiales hay alejamiento del pleno empleo, el cual está dado por una duración de la jornada de trabajo menor a las horas que el trabajador está disponible para ejercer una ocupación remunerada.
- **Subempleo por calificaciones:** esta forma de subempleo ocurre cuando la persona ejerce una ocupación que requiere calificaciones inferiores a las que posee. Aunque quienes están en esta situación se contabilizan en la estadística como ocupados, no están en pleno empleo debido a que generan un valor agregado menor al que podría lograrse si realizaran un trabajo acorde con su nivel educativo.

En estos casos, por tanto, no existe pleno empleo, pues hay subutilización parcial de la capacidad productiva de los trabajadores, que debe ser considerada como una forma de desempleo parcial. En términos sociales y económicos no es igual un empleo que está aportando todo el potencial del trabajador que otro en donde esto no ocurre, lo que hace necesario analizar qué tipo de empleo se está creando. Desde el punto de vista social, el subempleo es una característica asociada a precariedad del trabajo, que reduce seriamente el bienestar del trabajador y su capacidad de generación de ingresos. Desde el punto de vista económico implica desperdiciar parte de la

capacidad productiva de los trabajadores. Como estos elementos de subutilización no están capturados en la tasa de desempleo, el análisis del subempleo resulta vital para hacer un diagnóstico adecuado de la situación del mercado laboral, que permita estimar en una forma más precisa el verdadero grado de subutilización de la fuerza laboral en la economía. En definitiva, el desempleo tradicional es sólo una forma de subutilización de la fuerza laboral, pero no la única, ya que entre los ocupados también existe subutilización, dada por el subempleo.

El subempleo en cualquiera de sus formas implica una situación en donde el trabajador no puede desplegar toda su potencialidad y que se aleja de un óptimo de libre elección del trabajador. Si bien el subempleo tiene múltiples causas estructurales, la situación en materia de crecimiento económico puede influir en este fenómeno. Cuando una economía entra en recesión las oportunidades de empleo y, en particular, las de mejor calidad, se reducen, por lo que este tipo de empleos puede aumentar en épocas de debilidad económica, puesto que las personas ante la falta de oportunidades laborales, pueden verse forzadas a ejercer ocupaciones en donde estén subempleadas, con tal de evitar el desempleo.

En este informe se analizará la creación de empleo a la luz del subempleo, mostrando que la mayoría de los empleos generados en el último año corresponden a alguna forma de subempleo, lo que implica una situación de desempleo parcial y que debe contabilizarse como subutilización de la fuerza laboral. Este análisis revela la importancia crucial de monitorear la creación de empleo y su composición, pues el deterioro económico se manifiesta también en indicadores distintos al desempleo.

## **II. Aumento del subempleo por insuficiencia de horas se acelera**

El subempleo por insuficiencia de horas implica que la persona no aporta al proceso productivo todas las horas que está dispuesta a ofrecer, lo que constituye un desaprovechamiento de la plena capacidad productiva de los trabajadores y debe ser considerado como una forma de desempleo parcial.

Dado que los trabajadores con subempleo por insuficiencia de horas están aportando una cantidad de horas inferior a su potencial, esta situación afecta negativamente la capacidad de generación de ingresos laborales.

Adicionalmente, estar en situación de subempleo por insuficiencia de horas puede acarrear graves daños a la salud. Dooley et al (2000) muestran que los subempleados por insuficiencia de horas son más propensos a sufrir depresión que sus contrapartes adecuadamente empleadas. Milner y LaMontagne (2017) encontraron que un elevado número de horas de subempleo (es decir, la diferencia entre las horas que a la persona le gustaría y está disponible para trabajar y las que efectivamente trabaja) está asociado con un deterioro de la salud mental. Por su parte, Sadava, O'Connor y McCreary (2000) encontraron que tanto el subempleo por insuficiencia de horas como el subempleo por calificaciones representan más riesgos para la salud, expresado en problemas de sueño, dolores de cabeza, enfermedades, días en cama, entre otros.

Maynard, Thorsteinson y Parfyonova (2006) mostraron que los trabajadores subempleados por insuficiencia de horas estaban significativamente menos satisfechos con el trabajo, y demostraban menos compromiso que los trabajadores a jornada parcial voluntaria y a jornada completa, mientras que no hubo diferencias significativas en esta materia entre estos 2 últimos grupos. Así, el problema estaría dado por el carácter involuntario de la situación laboral y no por la mera existencia de una jornada parcial, lo cual resulta lógico, ya que, de hecho, si alguien está trabajando una jornada parcial en forma voluntaria, el aumentar su jornada laboral probablemente reduciría su bienestar. Otros trabajos con resultados similares son Holtom, Lee y Tidd (2002), Wilkins (2007), Maynard y Joseph (2008) y Wooden, Warren y Drago (2009).

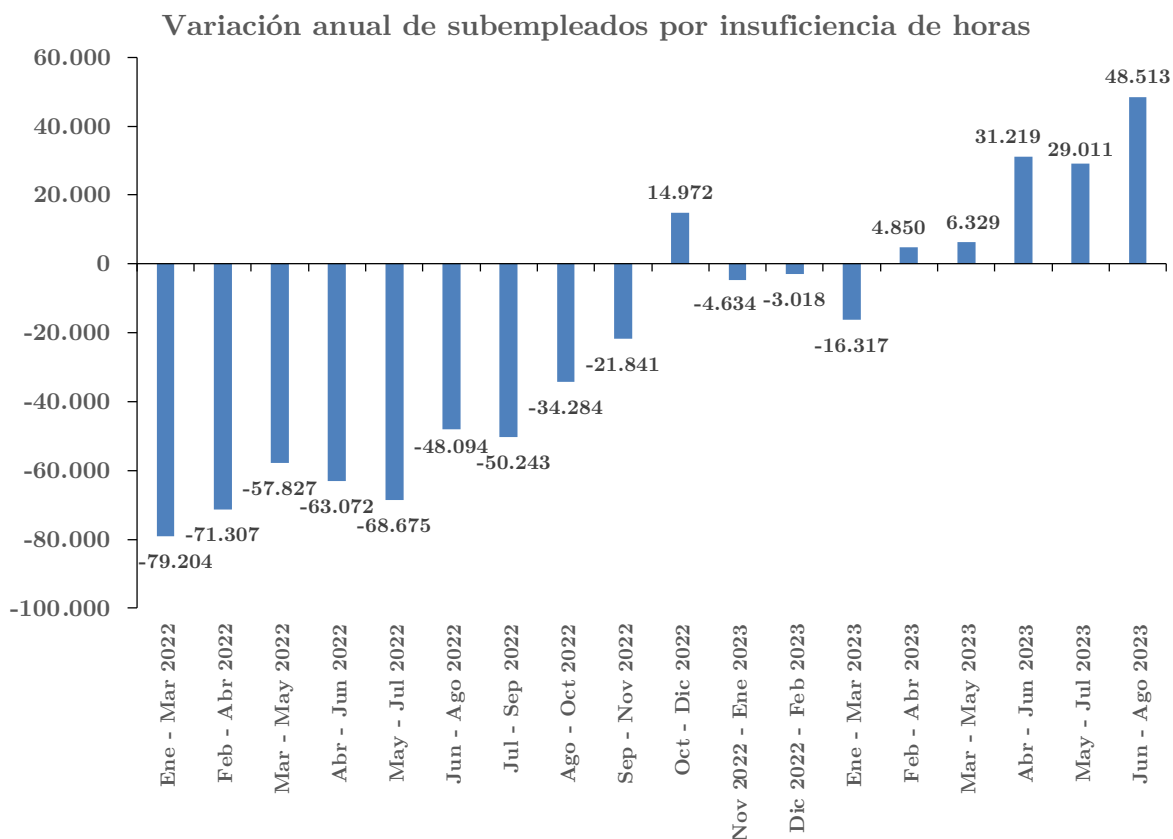
En resumen, el subempleo por insuficiencia de horas tiene una serie de efectos perniciosos tanto para el trabajador que se encuentra en dicha situación como para la economía, debido a que esta es una forma de subutilización de la fuerza laboral.

En Chile, en la estadística oficial del INE se clasifica a una persona como afecta a una jornada parcial involuntaria (o subempleada por insuficiencia de horas) cuando ésta declara trabajar una jornada parcial (30 horas semanales o menos) de acuerdo a sus horas de trabajo habituales, pero le gustaría y tiene la disponibilidad para trabajar más horas en forma inmediata o dentro de los próximos 15 días.

Debido a las restricciones a la movilidad que implicó la pandemia por COVID-19 se generó una enorme destrucción de empleo durante la crisis sanitaria, incluyendo empleos con subempleo por insuficiencia de horas. Sin embargo, en la etapa de recuperación laboral tras la liberación de restricciones a la movilidad este tipo de

empleo siguió exhibiendo caídas, mostrando disminuciones durante la mayor parte de 2022, tal como se observa en la Figura 1. Sin embargo, en los últimos meses esta forma de subempleo ha vuelto a aumentar, con un incremento anual de 48.513 subempleados por insuficiencia de horas al trimestre junio-agosto 2023, lo que equivale a un crecimiento interanual de 10,7%.

**Figura 1**



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Lo anterior se da tras 3 trimestres consecutivos de caída anual de la actividad económica, entre el cuarto trimestre de 2022 y el segundo trimestre de 2023. Si bien el subempleo tiene múltiples causas de carácter estructural, entre los que destacan el rol de las instituciones laborales, el grado de adopción de tecnologías, restricciones de financiamiento, escasez de infraestructura de cuidados de personas dependientes, características culturales, etc, la situación económica también juega un rol en el tipo de empleo que genera una economía. Cuando una economía entra en recesión las oportunidades de empleo y, en particular, las de mejor calidad, se reducen, por lo

que este tipo de empleos puede aumentar en épocas de debilidad económica, puesto que las personas ante la falta de oportunidades laborales, pueden verse forzadas a ejercer ocupaciones en donde estén subempleadas, con tal de evitar el desempleo. Así, el subempleo por insuficiencia de horas puede actuar como amortiguador ante la falta de oportunidades laborales, por lo que es clave monitorear su evolución en épocas de debilidad económica.

La Tabla 1 desglosa el aumento anual del subempleo por insuficiencia de horas al trimestre junio-agosto 2023. Las cifras muestran que el alza anual de esta modalidad de subempleo es similar entre hombres y mujeres. En el desglose por nacionalidad, si bien el aumento en número de personas es mayor entre chilenos, el crecimiento interanual es mucho más alto entre los extranjeros. Las cifras también dan cuenta de que el aumento anual del subempleo por insuficiencia de horas se concentra entre trabajadores por cuenta propia: el 67,4% del incremento se da en empleos de dicha categoría ocupacional.

**Tabla 1**  
**Aumento del subempleo por insuficiencia de horas entre junio-agosto 2022 y junio-agosto 2023 y sus características**

	Junio-Agosto 2022	Junio-Agosto 2023	Variación anual (número de personas)	Variación % anual
Subempleados por insuficiencia de horas	453.825	502.338	48.513	10,7
<i>Desglose por género:</i>				
Hombre	209.710	234.554	24.844	11,8
Mujer	244.115	267.783	23.668	9,7
<i>Desglose por nacionalidad:</i>				
Chileno	417.254	454.146	36.892	8,8
Extranjero	36.571	48.192	11.621	31,8
<i>Desglose por categoría ocupacional:</i>				
Cuenta propia	268.426	301.129	32.703	12,2
Asalariado sector privado	127.290	143.454	16.164	12,7
Otras categorías	58.109	57.755	-354	-0,6

Fuente: Elaborado en base a datos procesados Encuesta Nacional de Empleo del INE

### III. Subempleo por calificaciones en aumento persistente

Para propósitos de este informe se considerará a un trabajador con educación superior completa como subempleado por calificaciones si este se desempeña en ocupaciones de mediana o baja calificación. El fenómeno del subempleo por calificaciones implica tener trabajadores que, si bien se contabilizan en la estadística como ocupados, no están en pleno empleo debido a una utilización insuficiente de sus competencias laborales y que, por ende, generan un valor agregado menor al que podría lograrse si realizaran un trabajo acorde con su nivel educativo. Por tanto, el subempleo por calificaciones constituye una menor contribución del empleo y el capital humano al crecimiento del país, debido al desaprovechamiento de la plena capacidad productiva de los trabajadores y debe ser considerado como una forma de desempleo parcial. Dado que los trabajadores subempleados por calificaciones están aportando una productividad inferior a su potencial, mientras más alta sea la tasa de subempleo por calificaciones, mayor será el impacto pernicioso sobre nuestra capacidad de crecimiento de mediano plazo. Este fenómeno, sin embargo, no sólo perjudica a la economía como un todo sino que afecta significativamente los ingresos que las personas en esta situación obtienen por su trabajo. En efecto, de acuerdo a la última Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022 del INE, un trabajador con educación superior completa que está subempleado por calificaciones gana en promedio 53,3% menos que aquellos que tienen ese nivel educativo pero que no están esa situación. Desde el punto de vista del trabajador, estar en situación de subempleo por calificaciones puede acarrear graves daños a su salud. Johnson y Johnson (1992) mostraron que las personas que se perciben como subempleados debido a sobrecalificación e inadecuada utilización de sus capacidades son más propensas a sufrir síntomas de depresión, frustración e inseguridad, entre otros. Beiser, Johnson y Turner (1993) también observan una asociación entre subempleo por calificaciones con la depresión, al igual que Bracke, van de Straat y Missine (2014). Johnson, Morrow y Johnson (2002) encontraron que esta forma de subempleo estaba fuertemente asociada a sufrir el trastorno de somatización<sup>2</sup>. Cassidy y Wright (2008) mostraron que el encontrarse subempleado en trabajos que requieren competencias

---

<sup>2</sup> En este trastorno las personas sufren síntomas reales de dolor y malestares de diversa índole, los cuales no tienen un origen físico identificable, ya que estarían ligados a conflictos psicológicos.



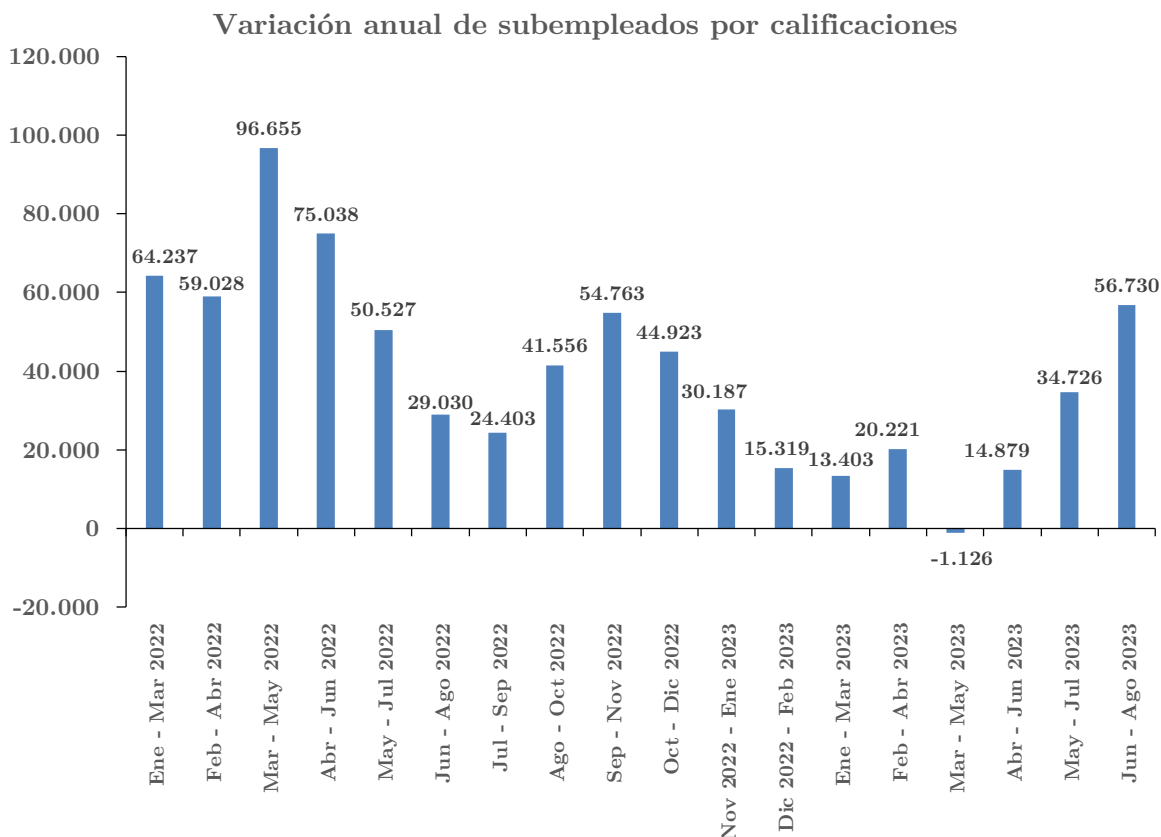
inferiores a las que poseen los graduados de educación superior genera efectos perjudiciales sobre el optimismo.

Asimismo, estar subempleado por calificaciones implica un riesgo de pérdida de capacidades para los trabajadores en dicha situación. Krahn y Lowe (1997) destacan que el subempleo (entendido como el descalce entre poseer altas habilidades de escritura, matemáticas, etc. y bajos requerimientos de esas habilidades en el trabajo) genera importantes costos, ya que encuentran evidencia de que la exposición prolongada a trabajos con bajos requerimientos lleva a los trabajadores a la pérdida de estas habilidades, es decir, habría una especie de “atrofia” de estas competencias. De Grip et al (2008) muestran que cuando los trabajadores no pueden aplicar sus competencias por haber descalce entre el trabajo realizado y el nivel de educación alcanzado van perdiendo sus habilidades cognitivas, lo cual puede llegar a ser un efecto permanente si el ajuste no se realiza vía búsqueda de otro trabajo, sino por la destrucción de habilidades que termina haciendo el calce entre las competencias y el trabajo realizado.

Por tanto, el subempleo por calificaciones tiene una serie de efectos perniciosos tanto para el trabajador que se encuentra en dicha situación como para la economía, debido a que esta es una forma de subutilización de la fuerza laboral.

La Figura 2 muestra la evolución del subempleo por calificaciones. Al trimestre junio-agosto 2023 esta forma de subempleo aumentó en 56.730, lo que implica un crecimiento anual de 5,8%. Las cifras muestran que a lo largo de 2022 el alza anual del subempleo por calificaciones había tendido a moderarse, proceso que continuó a comienzos de 2023. Sin embargo, el aumento anual de subempleo por calificaciones muestra una aceleración muy rápida en los últimos 3 trimestres móviles, pasando desde una caída anual de 1.126 en el trimestre marzo-mayo 2023 al incremento anual de 56.730 en el trimestre junio-agosto 2023.

**Figura 2**



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

La Tabla 2 compara el subempleo por calificaciones entre los trimestres junio-agosto 2022 y junio-agosto 2023 y lo desglosa. Al trimestre junio-agosto 2023 había 1.030.755 ocupados con educación superior completa que se desempeñaban en ocupaciones de mediana y baja calificación, 56.730 más que hace un año atrás.

El aumento anual del subempleo por calificaciones es mayor entre las mujeres, con un alza de 7%, mientras que los hombres subempleados por calificaciones crecieron al 4,9% anual. Por nacionalidad, se observa que el subempleo por calificaciones crece 9,2% anual entre los chilenos, mientras que se registra una disminución de 5,9% entre los extranjeros. Al analizar el aumento por categoría ocupacional, se aprecia que esta forma de subempleo aumenta más en los trabajos por cuenta propia, tanto en número de personas como en tasa de crecimiento. Así, las cifras indican que el aumento de ambas formas de subempleo (tanto por insuficiencia de horas como por calificaciones) se concentra en trabajos por cuenta propia.

**Tabla 2**  
**Aumento del subempleo por calificaciones entre junio-agosto 2022 y junio-agosto 2023 y sus características**

	Junio-Agosto 2022	Junio-Agosto 2023	Variación anual (número de personas)	Variación % anual
Subempleados por insuficiencia de horas	974.025	1.030.755	56.730	5,8
<i>Desglose por género:</i>				
Hombre	537.064	563.129	26.065	4,9
Mujer	436.960	467.625	30.665	7,0
<i>Desglose por nacionalidad:</i>				
Chileno	756.465	826.112	69.647	9,2
Extranjero	217.560	204.643	-12.917	-5,9
<i>Desglose por categoría ocupacional:</i>				
Cuenta propia	210.568	238.392	27.824	13,2
Asalariado sector privado	603.538	627.814	24.276	4,0
Otras categorías	159.919	164.549	4.630	2,9

Fuente: Elaborado en base a datos procesados Encuesta Nacional de Empleo del INE

#### **IV. Desglose de la creación anual de empleo según presencia de subempleo y tasa de subutilización de la fuerza laboral corregida por subempleo**

La creación anual de empleo se ha desacelerado persistentemente tras el debilitamiento de la actividad económica. Sin embargo, no sólo se ha debilitado, sino que también ha empeorado su composición. Una arista relevante al evaluar la composición de la creación de empleo es la presencia de subempleo. Una creación de empleo sólida y de buena calidad se caracterizaría por exhibir una reducción de las ocupaciones con subempleo y generar empleos sin ninguna forma de subempleo.

En épocas de debilidad económica, sin embargo, ante la falta de oportunidades laborales muchas personas se ven forzadas a ejercer ocupaciones en que no pueden desplegar su plena capacidad productiva, con tal de evitar el desempleo. Esto puede gatillar un alza de los empleos con alguna forma de subempleo.

Para poder contabilizar correctamente el total de empleos con alguna forma de subempleo se deben considerar todos los ocupados con subempleo por insuficiencia de horas y subempleo por calificaciones, pero cuidando de evitar una doble

contabilización de aquellos subempleados que sufren de ambas formas de subempleo de manera simultánea.

Las cifras de la Tabla 3 muestran que, de la creación anual de 152.150 empleos al trimestre junio-agosto 2023, 99.217 se encuentran bajo alguna modalidad de subempleo, mientras que los ocupados no subempleados sólo aumentaron en 52.933. Así, el 65,2% de la generación anual de empleo son subempleos.

**Tabla 3**  
**Descomposición de la creación anual de empleo según presencia de subempleo (trimestre junio-agosto 2023)**

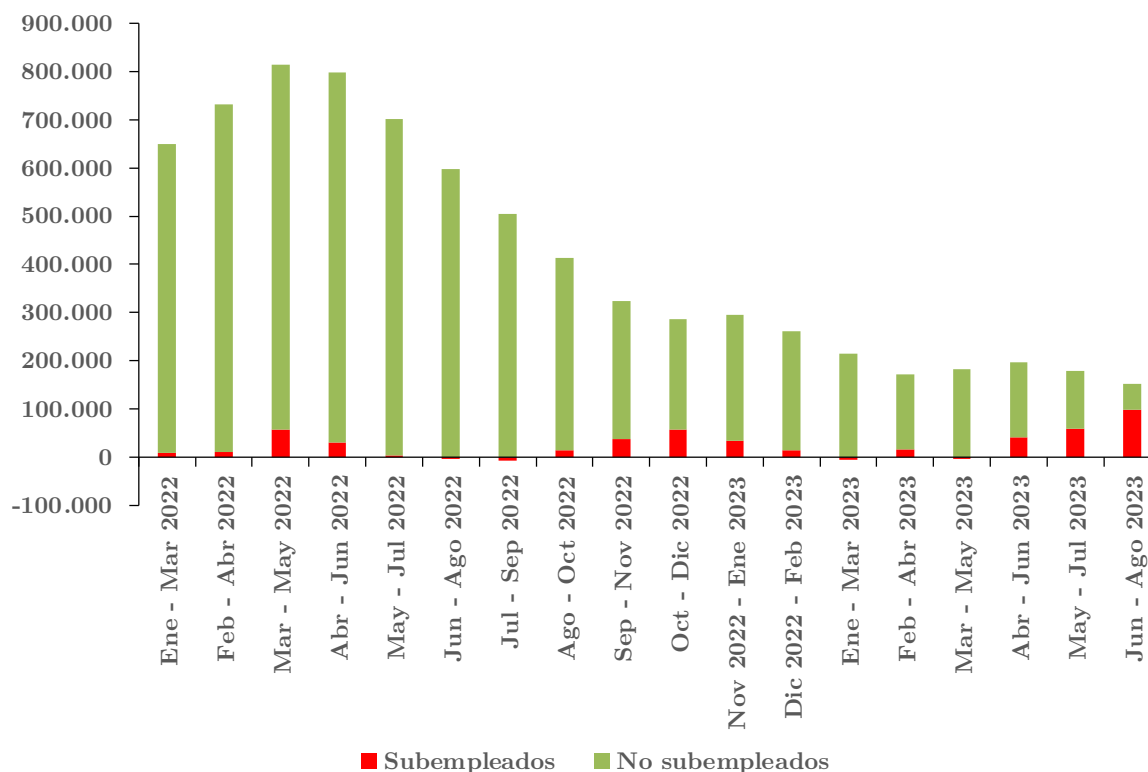
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas (excluye subempleados por calificaciones)	42.487
Ocupados con subempleo por calificaciones (excluye subempleados por insuficiencia de horas)	50.704
Ocupados con subempleo por insuficiencia de horas y por calificaciones simultáneamente	6.026
Ocupados no subempleados	52.933
<b>TOTAL</b>	<b>152.150</b>

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al analizar la evolución reciente de la creación anual de empleo descompuesta según presencia de subempleo (ver Figura 3) se observa que los ritmos de generación anual de empleo se han reducido dramáticamente tras el comienzo del proceso de contracción anual de la actividad económica a partir del cuarto trimestre de 2022. Sin embargo, si bien los ritmos de creación de empleo han disminuido fuertemente, hasta el trimestre móvil mayo-julio 2023 la creación anual de empleo seguía siendo liderada por ocupados sin presencia de subempleo. Esto se revirtió en el dato más reciente del trimestre junio-agosto 2023, donde la creación anual de empleo fue mayoritariamente a través de subempleo, donde apenas el 34,8% de los empleos creados no estaba en esta situación.

**Figura 3**

Variación anual de ocupados según presencia de subempleo



Fuente: Elaborado en base a datos procesados Encuesta Nacional de Empleo del INE

Si se ajusta la tasa de desempleo para incorporar a los subempleados (ponderados por 0,5 para considerar su carácter de desempleo parcial y no total<sup>3</sup>) se obtiene una tasa de subutilización de la fuerza laboral corregida por subempleo que se ubica en 16,5% al trimestre junio-agosto 2023, aumentando en 1,4 puntos porcentuales respecto al 15,1% registrado en el trimestre junio-agosto 2022.

## V. Conclusiones

El subempleo implica una forma de desempleo parcial que reduce seriamente el bienestar del trabajador, especialmente su salud psicológica, y es un factor que

<sup>3</sup> Este enfoque sigue a la OCDE (1995), que calculó una medida de subutilización que incorporaba otras formas de este fenómeno además del desempleo tradicional en los países del bloque. La metodología utilizada ponderó a los subempleados por insuficiencia de horas (considerando aquellos que lo son por razones económicas) por 0,5.

contribuye a generar otros problemas sociales, al igual como lo hace el desempleo. Desde el punto de vista económico implica desperdiciar parte de la capacidad productiva de los trabajadores, reduciendo su capacidad de generación de ingresos. Como estos elementos de subutilización no están capturados en la tasa de desempleo, el análisis del subempleo resulta vital para hacer un diagnóstico más completo de la situación del mercado laboral, que permita estimar en una forma más precisa el verdadero grado de subutilización de la fuerza laboral en la economía. En definitiva, el desempleo es sólo una forma de subutilización de la fuerza laboral, pero no la única.

El subempleo puede aumentar en contextos de debilitamiento de la actividad económica, debido a que muchas personas toman las opciones laborales que están disponibles con tal de evitar el desempleo, aunque implique una subutilización de su capacidad productiva, lo que reduce sus ingresos por debajo del nivel que serían capaces de alcanzar en condiciones de pleno empleo.

Esto es justamente lo que está ocurriendo en la actualidad: la mayoría del empleo generado en el último año es subempleo, siendo este un antecedente adicional de cómo el deterioro de la actividad económica está impactando negativamente al mercado laboral y que no está capturado en la tasa de desempleo tradicional. En este sentido, fenómenos como el subempleo ayudan a comprender cómo el deterioro económico se manifiesta también en otros indicadores distintos al desempleo, realizando la relevancia de monitorear la creación de empleo y su composición, para examinar las deficiencias del mercado laboral y para realizar un adecuado diseño de las políticas públicas.

Si bien el subempleo tiene múltiples causas estructurales, este fenómeno puede empeorar por el debilitamiento de la actividad económica. Así, en la medida que no recuperemos la capacidad de crecer la creación de empleo continuará mostrando una composición poco saludable, con personas ocupadas pero que, en la práctica, están en una situación de desempleo parcial.

## Referencias

- Beiser, M., Johnson, P. y Turner, R. (1993). “Unemployment, underemployment and depressive affect among Southeast Asian refugees”. *Psychological Medicine*, 23, 731–743.
- Bracke, P., Van de Straat, V. y Missinne, S. (2014). “Education, mental health, and education–labor market misfit”. *Journal of Health and Social Behavior* 55(4): 442–459.
- Cassidy, T. y Wright, L. (2008). “Graduate employment status and health: a longitudinal analysis of the transition from student”. *Social Psychology of Education* 11: 181-191.
- De Grip, A., Bosma, H., Willems, D. y van Boxtel, M. (2008). “Job-worker mismatch and cognitive decline”. *Oxford Economic Papers* 60, 237–253.
- Dooley, D., Prause, J., y Ham-Rowbottom, K. (2000). “Underemployment and depression: Longitudinal relationships”. *Journal of Health and Social Behavior* 41: 421-436.
- Holtom, B., Lee, T. y Tidd, S. (2002). “The relationship between work status congruence and work-related attitudes and behaviors”. *Journal of Applied Psychology* 87: 903-915.
- Johnson, G. y Johnson, W. (1992). “Subjective underemployment and psychosocial stress: The role of perceived social and supervisor support”. *Journal of Social Psychology* 132: 11-21.
- Johnson, W., Morrow, P. y Johnson, G. (2002). “An evaluation of a perceived overqualification scale across work settings”. *Journal of Psychology* 136: 425–441.
- Krahn, H. y Lowe, G. (1997). *Literacy Utilization in Canadian Workplaces*. Ottawa: Statistics Canada.
- Maynard, D. y Joseph, T. (2008). “Are all part-time faculty underemployed? The influence of faculty status preference on satisfaction and commitment”. *Higher Education* 55: 139-154.
- Maynard, D., Thorsteinson, T. y Parfyonova, N. (2006). “Reasons for working part-time: subgroup differences in job attitudes and turnover intentions”. *Career Development International* 11: 145-162.

Milner, A. y LaMontagne, A. (2017). “Underemployment and mental health: comparing fixed-effects and random-effects regression approaches in an Australian working population cohort”. *Occupational & Environmental Medicine* 74(5): 344-350.

OCDE (1995). *Employment Outlook*. Paris.

Sadava, S., O’Connor, R. y McCreary, D. (2000). “Employment status and health in young adults: Economic and behavioural mediators”. *Journal of Health Psychology*, 5: 549-560.

Wilkins, R. (2007). “The consequences of underemployment for the underemployed”. *Journal of Industrial Relations* 49: 247–275.

Wooden, M., Warren, D. y Drago, R. (2009). “Working time mismatch and subjective well-being”. *British Journal of Industrial Relations* 47: 147–179.





 **CEC** **udp**  
Observatorio del Contexto Económico