

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
AGOSTO 2023

INFORMACIÓN
ANUAL 2023

ESPECIAL BRECHAS DE INGRESOS LABORALES

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

Este informe especial se elabora a partir del procesamiento de información de la base de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos del INE, la cual es una encuesta anual que aporta información detallada sobre los ingresos de la ocupación principal y que permite realizar las mismas caracterizaciones disponibles en la Encuesta Nacional de Empleo de la misma entidad.

EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS :

01

A nivel agregado, las cifras de la ESI 2022 indicaron que la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal fue del -25,5% en desmedro de las mujeres. Estas cifras implican un aumento de esta brecha de género respecto a 2020 y 2021, comenzando a acercarse a los niveles prepandemia de 2019. Si bien este retroceso es negativo, no es sorpresivo, toda vez que la reducción de la brecha de género en el ingreso laboral en 2020 no obedeció a políticas estructurales relevantes en el periodo que permitieran reducir las brechas de género en el ingreso laboral, sino que se produjo esencialmente por una mayor destrucción relativa de empleos con menor capacidad de generación de ingresos entre las mujeres (baja calificación, jornada parcial, cuenta propia, etc) en comparación a los hombres.

02

En todos los niveles de calificación hay una brecha de ingreso en desmedro de las mujeres. Sin embargo, la brecha es mayor a medida que aumenta el nivel de calificación de la ocupación, llegando a un diferencial de -32,6% en el segmento de alta calificación.



03

La informalidad, el trabajo a jornada parcial, la presencia de niñas, niños y adolescentes en el hogar y el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar son factores asociados a una mayor brecha de género en los ingresos:

A) Las brechas de género en el ingreso laboral son mayores entre los ocupados informales, con una brecha de -32,1% en desmedro de las mujeres, frente a -23,3% en el segmento formal. Al desglosar por formalidad y calificación del empleo, se observa que las brechas de género de ingreso laboral son mayores en el segmento informal que el formal en las ocupaciones de mediana y baja calificación, ubicándose en estas brechas en el segmento informal en -41,7% y -31,8% en desmedro de las mujeres, respectivamente, versus -22,9% y un -14,9% en desmedro de las mujeres en empleos formales de mediana y baja calificación, respectivamente. Este elemento es clave toda vez que usualmente la tasa de ocupación informal de las mujeres es superior a la de los hombres. Así, las mujeres no sólo se insertan en mayor medida que los hombres en empleos de peor calidad (informales), sino que además las desigualdades de ingreso por género son mayores precisamente en esos trabajos y, particularmente, en los segmentos de baja y mediana calificación.

B) La brecha de género de ingresos laborales en el segmento de ocupados a jornada parcial (30 o menos horas habituales) es de -37,1% en desmedro de las mujeres y pasa a -21,7% en el caso de jornadas completas menores al tope máximo de la jornada ordinaria legal (31 a 43 horas). En el caso de las jornadas completas en el tope de la jornada ordinaria legal (44 a 45 horas) la brecha se reduce aún más, alcanzando el -15,5% en desmedro de las mujeres. Esta mayor brecha de género en el ingreso del trabajo en el segmento de jornada parcial se asocia principalmente al segmento de quienes ejercen ocupaciones de mediana calificación. Este hallazgo es crucial, puesto que el diseño actual de la política de sala cuna encarece en mayor grado la contratación de mujeres a jornada parcial. La ley establece que empresas con 20 o más trabajadoras deben tener una sala cuna para los hijos menores de 2 años, implicando un costo fijo a la contratación de trabajadoras, encareciendo la contratación formal de mujeres y generando una brecha en las remuneraciones entre hombre y mujer. Sin embargo, este efecto pernicioso es mayor para las mujeres que trabajan a jornada parcial pues ellas trabajan una menor cantidad de horas, pero en la norma son contabilizadas igual que una mujer que trabaja a tiempo completo, lo que encarece relativamente más la contratación de las primeras.

C) Si bien prácticamente no hay diferencias en la magnitud de la brecha de ingreso laboral entre hombres y mujeres dependiendo de la edad de los niños, niñas y adolescentes menores a 18 años que viven en el hogar, sí hay una diferencia considerable respecto al segmento de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de menores a 18 años. El ingreso promedio de la ocupación principal es 29,7% menor para las mujeres que viven en hogares donde hay presencia de menores a 18 años, cifra que se reduce a -21% (en desmedro de las mujeres) en el caso de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de menores de edad. Esto da cuenta de que la presencia de menores de edad es un factor relevante a la hora de evaluar las brechas de género en el ingreso laboral, alcanzando la principal brecha de ingresos (-31,1%) en desmedro de las mujeres cuando hay presencia de niños y niñas menores a 3 años en el hogar.

D) La brecha de género en el ingreso laboral en el segmento de proveedores(as) principales del hogar fue de -29,3% en desmedro de las mujeres. Por el contrario, la brecha de ingreso de la ocupación principal en el segmento de quienes no ejercen dicho rol es considerablemente menor. Si se comparan las brechas de ingreso laboral según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar, pero ajustando por nivel de calificación de la ocupación, se observa que las brechas en el segmento de ocupados que no ejercen este rol son menores en todos los niveles de calificación en comparación al segmento de ocupados que sí lo ejercen, pero especialmente en el segmento de alta calificación.





DESARROLLO DEL TEMA:

BRECHAS DE GÉNERO EN EL INGRESO LABORAL Y SUS CARACTERÍSTICAS

Una de las brechas de género en el ámbito laboral es la brecha de género de los ingresos del trabajo. Dicha brecha no sólo se encuentra en trabajos asalariados (brecha salarial), sino que, de manera más general, en todas las categorías ocupacionales (brecha de ingreso ocupacional).

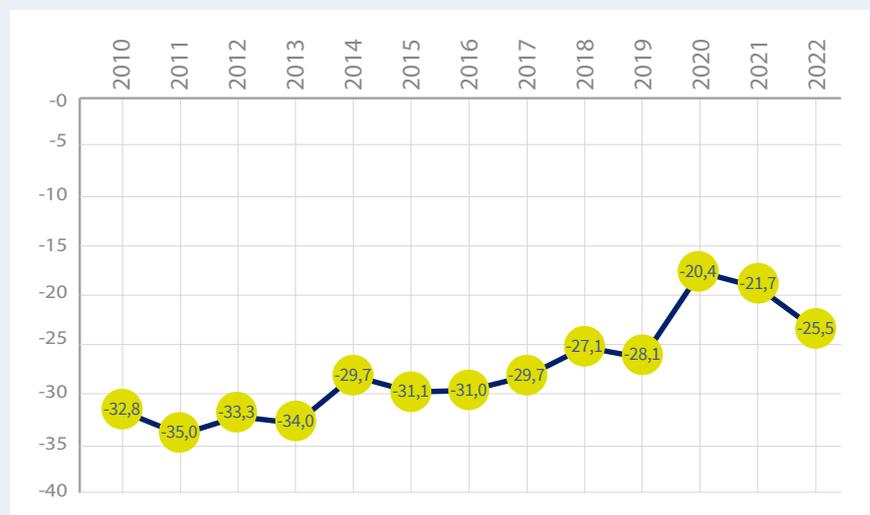
La Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022, publicada por el INE, es el principal instrumento en Chile para comprender y caracterizar detalladamente el ámbito de los ingresos de la ocupación principal de las personas trabajadoras.

Desde el punto de vista de las brechas laborales esta encuesta nos permite comprender mejor las brechas de género en el ingreso laboral.

A nivel agregado, las cifras de la ESI 2022 indicaron que la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal fue del -25,5% en desmedro de las mujeres. Estas cifras implican un aumento de esta brecha de género respecto a 2020 y 2021, comenzando a acercarse a los niveles prepandemia de 2019, tal como se observa en la Figura 1.

Si bien este retroceso es negativo, no es sorpresivo, toda vez que la reducción de la brecha de género en el ingreso laboral en 2020 no obedeció a políticas estructurales relevantes en el periodo que permitieran reducir las brechas de género en el ingreso laboral, sino que se produjo esencialmente por una mayor destrucción relativa de empleos con menor capacidad de generación de ingresos entre las mujeres (baja calificación, jornada parcial, cuenta propia, etc) en comparación a los hombres.

Diferencia porcentual del ingreso de la ocupación principal de las mujeres ocupadas respecto al de los hombres ocupados.



Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos del INE

Sin embargo, este promedio agregado mezcla diferentes formatos laborales, niveles de calificación, composición de los hogares, etc. Por ello, es importante realizar desgloses para comprender de mejor manera los factores detrás de las brechas de género en el ingreso laboral.

DESGLOSE POR NIVEL DE CALIFICACIÓN

En la Tabla 1 se desglosa el ingreso mensual de la ocupación principal según el nivel de calificación de la ocupación para comparar ingresos de personas que ejercen ocupaciones de similar complejidad y responsabilidad. Las cifras indican que, en todos los niveles de calificación hay una brecha de ingreso en desmedro de las mujeres. Sin embargo, la brecha es mayor a medida que aumenta el nivel de calificación, llegando a un diferencial de 32,6% en el segmento de alta calificación.

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y brecha de ingresos* según nivel de calificación de la ocupación

TABLA 1	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Alta	\$1.515.726	\$1.022.192	-32,6%
Mediana	\$588.654	\$409.830	-30,4%
Baja	\$421.132	\$336.795	-20,0%

*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE.



DESGLOSE SEGÚN FORMALIDAD LABORAL

La Tabla 2 muestra que las brechas de género en el ingreso laboral son considerablemente mayores en el segmento de ocupados informales, pero también existe una brecha de género en desmedro de las mujeres en el segmento formal. Las cifras para el año 2022 dan cuenta de que el ingreso laboral promedio en el segmento de ocupados informales fue 32,1% menor entre las mujeres, mientras que la brecha de género en el ingreso laboral en el segmento de ocupados formales fue de -23,3% en desmedro de las mujeres.

La Tabla 3 desglosa esta información por nivel de calificación de la ocupación, de manera de comparar ingresos de personas que ejercen ocupaciones de similar complejidad y responsabilidad.

El análisis detallado de la Tabla 3 revela que las brechas en desmedro de las mujeres ocurren en todos los niveles de calificación, tanto en empleos formales como informales. En el caso de los empleos formales las brechas de género en el ingreso laboral son mayores en el segmento de alta calificación. A su vez, en el segmento de alta calificación la brecha de género en el ingreso del trabajo es mayor en los empleos formales que en los informales. En cambio, las brechas de género en el ingreso laboral son superiores entre los y las trabajadores/as informales tanto en los segmentos de mediana como de baja calificación, con diferenciales de -41,7% y -31,8% en desmedro de las mujeres. Así, la mayor brecha de género en el ingreso laboral entre los y las trabajadores/as informales se asocia al mayor diferencial de ingresos en los segmentos de mediana y baja calificación.

Estos resultados son altamente relevantes, toda vez que las mujeres frecuentemente exhiben una tasa de ocupación informal mayor que los hombres.

Es decir, las mujeres no sólo se insertan en mayor medida en empleos de peor calidad (informales), sino que además las desigualdades de ingreso por género son mayores precisamente en esos trabajos y, particularmente, en los segmentos de baja y mediana calificación.

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y brecha de ingresos* según jornada

TABLA 4	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
1-30 horas	\$449.669	\$282.964	-37,1%
31-43 horas	\$914.638	\$716.313	-21,7%
44-45 horas	\$942.774	\$796.805	-15,5%
Más de 45 horas	\$819.048	\$636.620	-22,3%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y brecha de ingresos* según formalidad

TABLA 2	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brecha (%)
	Hombre	Mujer	
Formal	\$988.032	\$758.141	-23,3%
Informal	\$432.443	\$293.611	-32,1%

*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos* según formalidad

TABLA 3	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
Formal	\$988.032	\$758.141	-23,3%
Alta	\$1.595.402	\$1.062.544	-33,4%
Mediana	\$675.056	\$520.285	-22,9%
Baja	\$474.718	\$403.978	-14,9%
Informal	\$432.443	\$293.611	-32,1%
Alta	\$813.264	\$678.482	-16,6%
Mediana	\$389.635	\$227.134	-41,7%
Baja	\$321.588	\$219.450	-31,8%

*Se define la brecha de género como la diferencia porcentual entre el ingreso promedio de las mujeres respecto al ingreso promedio de los hombres

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE

DESGLOSE SEGÚN TIPO DE JORNADA

Al desglosar por tramo de horas habituales semanales dedicadas a la ocupación principal se aprecia que las brechas de género son mayores en el segmento de ocupados a jornada parcial (30 o menos horas habituales). De acuerdo a la Tabla 4, la brecha de ingresos laborales en el segmento de ocupados a jornada parcial es de -37,1% en desmedro de las mujeres. Esa cifra pasa a -21,7% en el caso de jornadas completas, pero menores al tope máximo de la jornada ordinaria legal (31 a 43 horas). En el caso de las jornadas completas en el tope de la jornada ordinaria legal (44 a 45 horas) la brecha se reduce aún más, alcanzando el -15,5% en desmedro de las mujeres. La brecha en desmedro de las mujeres se eleva a -22,3% entre quienes trabajan más de 45 horas habitualmente a la semana.



ZOOM DE GÉNERO

5

Si se comparan los tramos de jornada semanal desglosando además por nivel de calificación (Tabla 5), se aprecia que la brecha de género en el ingreso laboral es de magnitud moderadamente superior en el segmento de alta calificación para el tramo de 1-30 horas

(-35,6%) que en el tramo de 44-45 horas (-30,2%), pero es considerablemente mayor en el segmento de mediana calificación para el caso de jornada parcial, con una brecha de -36,7% para el tramo de 1-30 horas, frente a -14,5% para el tramo de 44-45 horas.

Así, la mayor brecha de género en el ingreso del trabajo en el segmento de jornada parcial se asocia principalmente al segmento de quienes ejercen ocupaciones de mediana calificación.

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos* según jornada

TABLA 5	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
1-30 horas	\$449.669	\$282.964	-37,1%
Alta	\$917.586	\$591.173	-35,6%
Mediana	\$333.771	\$211.395	-36,7%
Baja	\$217.843	\$200.616	-7,9%
31-43 horas	\$914.638	\$716.313	-21,7%
Alta	\$1.612.494	\$1.042.752	-35,3%
Mediana	\$655.358	\$438.477	-33,1%
Baja	\$407.397	\$395.761	-2,9%
44-45 horas	\$942.774	\$796.805	-15,5%
Alta	\$1.552.002	\$1.082.882	-30,2%
Mediana	\$630.267	\$539.028	-14,5%
Baja	\$459.660	\$420.286	-8,6%
Más de 45 horas	\$819.048	\$636.620	-22,3%
Alta	\$1.702.456	\$1.227.199	-27,9%
Mediana	\$608.926	\$485.964	-20,2%
Baja	\$497.975	\$422.170	-15,2%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2021 del INE

La informalidad, el trabajo a jornada parcial, la presencia de niñas, niños y adolescentes en el hogar y el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar son factores asociados a una mayor brecha de género en los ingresos.

Ingreso promedio de la ocupación (\$ de octubre de 2022) por sexo y brecha de ingresos* según presencia de niños, niñas y adolescentes

TABLA 6	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
Presencia de menores a 3 años	\$900.785	\$620.083	-31,2%
Presencia de menores a 5 años	\$878.288	\$621.826	-29,2%
Presencia de menores a 14 años	\$865.407	\$614.168	-29,0%
Presencia de menores a 18 años	\$863.660	\$606.917	-29,7%
Sin presencia de menores a 18 años	\$840.723	\$664.095	-21,0%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE

DESGLOSE SEGÚN PRESENCIA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL HOGAR

La presencia de menores de edad en el hogar ejerce influencia en el comportamiento laboral de las personas, pues implica la existencia de integrantes del hogar que tienen dependencia en diversos aspectos, especialmente en materia de cuidados, lo que puede afectar las decisiones en materia laboral.

La Tabla 6 compara las brechas de género en el ingreso laboral en los segmentos en donde hay presencia de menores a 3 años en el hogar (es decir, incluyendo hasta 2 años), menores a 5 años, menores a 14 años y menores a 18 años, y también el segmento de ocupados en cuyos hogares no hay presencia de menores a 18 años.



Las cifras dan cuenta de que si bien prácticamente no hay diferencias en la magnitud de la brecha de ingreso laboral dependiendo de la edad de los niños, niñas y adolescentes (NNA), sí hay una diferencia considerable respecto al segmento de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de menores a 18 años. En concreto, el ingreso promedio de la ocupación principal es 29,7% menor para las mujeres que viven en hogares donde hay presencia de menores a 18 años, cifra que se reduce a -21% (en desmedro de las mujeres) en el caso de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de menores de edad. Esto da cuenta de que la presencia de menores de edad es un factor relevante a la hora de evaluar las brechas de género en el ingreso laboral.

Si se comparan las brechas de ingreso laboral según la presencia de niños, niñas y adolescentes pero ajustando por nivel de calificación de la ocupación (Tabla 7), se observa que las brechas en el segmento de ocupados que viven en hogares donde no hay presencia de NNA menores a 18 años son menores en todos los niveles de calificación en comparación al segmento de ocupados que viven en hogares donde sí hay presencia. Así, la presencia de menores de edad en el hogar es un factor asociado a mayores brechas de género en el ingreso laboral.

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos* según presencia de niños, niñas y adolescentes

TABLA 7	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
Presencia de menores a 3 años	\$900.785	\$620.083	-31,2%
Alta	\$1.768.397	\$1.020.577	-42,3%
Mediana	\$580.265	\$382.822	-34,0%
Baja	\$446.596	\$315.997	-29,2%
Presencia de menores a 5 años	\$878.288	\$621.826	-29,2%
Alta	\$1.667.754	\$1.017.371	-39,0%
Mediana	\$594.888	\$395.496	-33,5%
Baja	\$447.881	\$325.259	-27,4%
Presencia de menores a 14 años	\$865.407	\$614.168	-29,0%
Alta	\$1.618.551	\$1.002.238	-38,1%
Mediana	\$608.797	\$402.889	-33,8%
Baja	\$439.844	\$328.656	-25,3%
Presencia de menores a 18 años	\$863.660	\$606.917	-29,7%
Alta	\$1.613.684	\$996.079	-38,3%
Mediana	\$608.669	\$398.087	-34,6%
Baja	\$434.868	\$328.232	-24,5%
Sin presencia de menores a 18 años	\$840.723	\$664.095	-21,0%
Alta	\$1.455.513	\$1.050.029	-27,9%
Mediana	\$572.631	\$424.364	-25,9%
Baja	\$411.099	\$347.238	-15,5%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2021 del INE

Ingreso promedio de la ocupación (\$ de octubre de 2022) por sexo y brecha de ingresos* según rol de proveedor(a) principal del hogar

TABLA 8	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
Proveedor principal del hogar	\$979.584	\$693.016	-29,3%
No proveedor principal del hogar	\$605.872	\$583.681	-3,7%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE

DESGLOSE SEGÚN ROL DE PROVEEDOR(A) PRINCIPAL DEL HOGAR

Los datos de la Tabla 8 revelan que la brecha de género en el ingreso de la ocupación principal difiere considerablemente entre ocupados que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar y quienes no cumplen con este papel. Así, la brecha de género en el ingreso laboral en el segmento de proveedores(as) principales del hogar fue de -29,3% en desmedro de las mujeres. Por el contrario, la brecha de ingreso de la ocupación principal en el segmento de quienes no ejercen dicho rol es considerablemente menor.



ZOOM DE GÉNERO

7

Si se comparan las brechas de ingreso laboral según el ejercicio del rol de proveedor(a) principal del hogar pero ajustando por nivel de calificación de la ocupación (Tabla 9), se observa que las brechas en el segmento de ocupados que no ejercen este rol son menores en todos los niveles de calificación en comparación al segmento de ocupados que sí lo ejercen. Sin embargo, el diferencial de ingresos del trabajo por género se eleva considerablemente más en el segmento de alta calificación, donde la brecha de ingreso de la ocupación principal es de sólo -5,3% entre los ocupados que no ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar y pasa a -34,9% entre los ocupados que sí lo ejercen. Así, las brechas de género en el ingreso del trabajo son mayores entre los ocupados que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar y, especialmente, en el segmento que ejerce ocupaciones de alta calificación.

Ingreso promedio de la ocupación principal (\$ de octubre de 2022) por sexo y nivel de calificación de la ocupación y brecha de ingresos* según rol de proveedor(a) principal del hogar

TABLA 9	Ingreso promedio mensual de la ocupación principal (\$)		Brechas
	Hombre	Mujer	
Proveedor principal del hogar	\$979.584	\$693.016	-29,3%
Alta	\$1.724.062	\$1.122.949	-34,9%
Mediana	\$633.000	\$445.921	-29,6%
Baja	\$450.232	\$337.843	-25,0%
No proveedor principal del hogar	\$605.872	\$583.681	-3,7%
Alta	\$986.431	\$934.430	-5,3%
Mediana	\$508.705	\$382.470	-24,8%
Baja	\$382.854	\$335.835	-12,3%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente

Fuente: Elaborado en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2022 del INE

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Brecha de género en el ingreso laboral: es la diferencia que se manifiesta entre los ingresos de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en los ingresos laborales en una situación determinada.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Fuente: INE