

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
JULIO 2023

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
MARZO-MAYO 2023

1

Nº 14

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

CONTENIDO JUNIO

01

Los principales hallazgos de este mes:

P. 2

a.

Tema del mes: Aumento anual de la tasa de desempleo y segmentos más afectados

b.

Principales indicadores laborales y brechas mensuales

02

Las recomendaciones de políticas públicas y empresariales de este mes

P. 3

03

Desarrollo del tema del mes

P. 4

04

Principales indicadores laborales y brechas

P. 6



ZOOM DE GÉNERO

EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

**TEMA DEL MES:
AUMENTO ANUAL DE LA TASA DE
DESEMPLEO Y SEGMENTOS MÁS AFECTADOS**

02
El aumento anual de la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023 ha sido mayor entre las mujeres con educación superior incompleta (+2,1 pp) y las que tienen un nivel educativo menor a secundaria completa (+1,3 pp), mientras que entre los hombres la mayor alza se da entre quienes tienen educación secundaria completa (+1,6 pp). En cambio, la fuerza laboral con educación superior completa se ha visto más protegida frente al alza del desempleo. Sin embargo, en todos los niveles educativos la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina.

03
Las mujeres de 15 a 24 años exhiben una fuerte alza en la tasa de desempleo en el último año, aumentando 3,6 pp respecto al mismo periodo del año anterior. De igual manera, entre los hombres, este segmento etario es el que exhibe la mayor alza interanual (+2,4 pp). Por otro lado, entre las mujeres de 60 años y más la tasa de desempleo se ha incrementado en 1,1 pp el último año. Así, entre las mujeres el alza anual en la tasa de desempleo está liderada por las jóvenes y adultas mayores. El mayor diferencial entre hombres y mujeres al trimestre marzo-mayo 2023 se encuentra en el tramo etario de 15 a 24 años, donde la tasa de desempleo femenina supera en 4,6 pp a la tasa de desempleo de los hombres. Sin embargo, en todos los tramos etarios analizados la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina.

04
Tanto en hombres como en mujeres, el incremento de la tasa de desempleo ha sido levemente mayor en el segmento de quienes no son los proveedores principales del hogar, con un alza de 1 pp y 0,6 pp respectivamente. Asimismo, los niveles de la tasa de desempleo son considerablemente mayores entre quienes no ejercen dicho rol, tanto en hombres como en mujeres. La brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023 es de 1,6 pp en el segmento de proveedores principales del hogar en desmedro de las mujeres.

06
La brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023 alcanza los 3,6 pp en desmedro de las mujeres en el segmento de quienes viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar. Mientras la tasa de desempleo en los hombres en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar es de 5,9%, en las mujeres de ese grupo el desempleo es de 9,5%.

01
Las cifras al trimestre marzo-mayo 2023 mostraron el séptimo incremento consecutivo de la tasa de desempleo respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, la tasa de desempleo se elevó desde 7,3% en el trimestre marzo-mayo 2022 a 8,1% en el trimestre marzo-mayo 2023, lo que implica un alza de 0,8 puntos porcentuales (pp). En el caso de las mujeres, la tasa de desempleo en ese mismo lapso de tiempo pasó de 8,5% a 9,1%, elevándose en 0,6 pp. Así, a pesar de que el deterioro en materia de desempleo respecto al año previo es mayor entre los hombres, la tasa de desempleo sigue siendo 1pp más alta entre las mujeres.

05
El alza anual del desempleo femenino es mayor en el segmento de mujeres que viven en hogares con presencia de niños, niñas y adolescentes (NNA) menores a 18 años en el hogar, en donde la tasa de desempleo ha aumentado en 0,8 pp en el último año, escalando hasta el 9,4% en el trimestre marzo-mayo 2023. Por el contrario, entre los hombres, el alza en la tasa de desempleo es mayor entre quienes viven en hogares sin presencia de NNA menores a 18 años, donde la tasa de desempleo ha aumentado en 1,1 pp respecto al mismo trimestre móvil del año anterior.



ZOOM DE GÉNERO

3

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES:

01
A nivel agregado, la tasa de crecimiento anual del empleo pasa de 1,9% en febrero-abril 2023 a 2,0% en marzo-mayo 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 3,2% anual al trimestre marzo-mayo 2023, cifra superior al 2,7% registrado en el trimestre móvil febrero-abril 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 1,2% anual, cifra inferior al crecimiento de 1,4% del trimestre anterior. De esta manera, el crecimiento anual del empleo femenino muestra un moderado incremento respecto al trimestre anterior, aunque sigue exhibiendo valores considerablemente menores a los observados a lo largo del año 2022.

02
De las 9.034.231 personas con empleo al trimestre marzo-mayo 2023, 2.474.967 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,4%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,6%, superior al 26,5% de los hombres.

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:



POLÍTICAS PÚBLICAS

- Igualar la edad de jubilación entre hombres y mujeres, ya que esto puede dificultar el acceso al mercado laboral y, como consecuencia, afectar negativamente tanto la posibilidad de generar ingresos como el monto de las pensiones.
- Reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación de mujeres, especialmente la reforma del artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna.
- Desarrollar y fortalecer programas de empleo y subsidios que incentiven la contratación de personas, especialmente aquellas que enfrentan mayores dificultades para acceder al mercado laboral como jóvenes, mujeres y adultos/as mayores. En esta línea, se propone extender el IFE Laboral y el Subsidio Protege, -cuyas postulaciones terminaron-, y fortalecer el Bono Trabajo Mujer y el Subsidio al Empleo Joven.
- Ofrecer servicios de orientación laboral, asesoramiento y apoyo a trabajadoras y trabajadoras, promoviendo la inserción y reinserción de las personas desempleadas en el mercado laboral a través de la adquisición de nuevas habilidades y la búsqueda de oportunidades en rubros con potencial de crecimiento. Para esto se propone implementar las recomendaciones entregadas por la Comisión para la Recuperación de Empleos, tales como:
 - Ampliar las becas para cursos de alfabetización digital on-line para personas desempleadas.
 - Ampliar el uso de programas de aprendices y reconversión laboral actualmente existentes en Sence.
 - Reforzar el financiamiento de cursos cortos (20 horas) enfocados en la habilitación laboral por medio de talleres que potencien las habilidades transversales para promover la empleabilidad y el apresto laboral y que incluyan acompañamiento.
- Fomentar el emprendimiento y facilitar la creación y consolidación de nuevas empresas. Esto puede lograrse a través de asesorías, financiamiento accesible, redes de apoyo empresariales y simplificación de trámites administrativos. Ejemplo de esto es incrementar el apoyo a emprendedores vía microcréditos utilizando instituciones microfinancieras, de acuerdo a lo propuesto por la "Comisión para la Recuperación de Empleos".

POLÍTICAS EMPRESARIALES

- Implementar programas de reentrenamiento y reconversión laboral ante cambios en la demanda laboral o a la automatización de ciertos trabajos, para ayudar a los/as trabajadores/as a adquirir nuevas habilidades y adaptarse a las nuevas exigencias. En la misma línea, fortalecer la formación interna, ofreciendo programas de capacitación y desarrollo profesional para promover el crecimiento de las personas dentro de la organización.
- Desarrollar políticas de contratación con foco en mujeres jóvenes y en edad de jubilación.
- Entregar estímulos para que las mujeres continúen trabajando llegada la edad de jubilación.
- Evitar la desvinculación de mujeres y hombres sin justificación y por el mero hecho de llegar a la edad de jubilación.





DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

AUMENTO ANUAL DE LA TASA DE DESEMPLEO: BRECHAS DE GÉNERO Y SEGMENTOS MÁS AFECTADOS

Las cifras al trimestre marzo-mayo 2023 mostraron el séptimo incremento consecutivo de la tasa de desempleo respecto al mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, la tasa de desempleo se elevó desde 7,3% en el trimestre marzo-mayo 2022 a 8,1% en el trimestre marzo-mayo 2023, lo que implica un alza de 0,8 puntos porcentuales (pp). En el caso de las mujeres, la tasa de desempleo en ese mismo lapso de tiempo pasó de 8,5% a 9,1%, elevándose en 0,6 pp. Así, a pesar de que el deterioro en materia de desempleo respecto al año previo es mayor entre los hombres, la tasa de desempleo sigue siendo 1 pp más alta entre las mujeres. De igual manera, aunque se constata una reducción en la brecha de género de desempleo respecto a un año atrás, esto obedece únicamente a que el deterioro entre los hombres es mayor al de las mujeres y, por lo tanto, no representa un avance.

Dado el persistente aumento de la tasa de desempleo respecto al año anterior, en esta sección se realiza un análisis detallado del incremento de este indicador entre distintos segmentos, para poder evaluar qué grupos están siendo más afectados.

DESGLOSE POR NIVEL EDUCATIVO

Las cifras de la Tabla 1 dan cuenta de que el aumento anual de la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023 ha sido mayor entre las mujeres con educación superior incompleta (+2,1 pp) y las que tienen un nivel educativo menor a secundaria completa (+1,3 pp). Mientras que entre los hombres la mayor alza se da entre quienes tienen educación secundaria completa (+1,6 pp). Tanto hombres como mujeres con educación superior completa, en cambio, exhiben estabilidad en este indicador al comparar respecto al mismo periodo del año anterior. Así, la fuerza laboral con mayores niveles educativos se ha visto más protegida frente al alza del desempleo.

Si consideramos la brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023, se observa que el mayor diferencial se encuentra en el segmento de personas con educación superior incompleta, donde la tasa de desempleo femenina supera en 3,8 pp a la tasa de desempleo de los hombres. Sin embargo, en todos los niveles educativos la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina.

Tasa de desempleo por sexo y nivel educativo, trimestres marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 1	Hombre			Mujer		
	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual
Superior completa	6,4%	6,5%	0,1	7,4%	7,2%	-0,2
Superior incompleta	10,3%	10,1%	-0,2	11,8%	13,9%	2,1
Secundaria completa	7,6%	9,2%	1,6	9,5%	10,5%	1,0
Menor a secundaria completa	7,1%	8,1%	1,0	7,7%	9,0%	1,3

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tasa de desempleo por sexo y tramo etario, trimestres marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 2	Hombre			Mujer		
	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual
15 a 24	16,4%	18,8%	2,4	19,8%	23,4%	3,6
25 a 59	6,8%	7,6%	0,8	7,8%	8,1%	0,3
60 y más	4,7%	4,9%	0,2	4,7%	5,8%	1,1

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

DESGLOSE POR TRAMO ETARIO

Las cifras al trimestre marzo-mayo 2023 indican que las mujeres de 15 a 24 años exhiben una fuerte alza en la tasa de desempleo en el último año, aumentando 3,6 pp respecto al mismo periodo del año anterior (Tabla 2). De igual manera, entre los hombres, este segmento etario es el que exhibe la mayor alza interanual (+2,4 pp).

Entre las mujeres de 60 años y más, la tasa de desempleo se ha incrementado en 1,1 pp el último año. Así, entre las mujeres el alza anual en la tasa de desempleo está liderada por las jóvenes y adultas mayores.

Si consideramos la brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023, se observa que el mayor diferencial se encuentra en el tramo etario de 15 a 24 años, donde la tasa de desempleo femenina supera en 4,6 pp a la tasa de desempleo de los hombres. Sin embargo, en todos los tramos etarios analizados, la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina.



ZOOM DE GÉNERO

DESGLOSE SEGÚN ROL DE PROVEEDOR PRINCIPAL DEL HOGAR

Al analizar el alza anual de la tasa de desempleo según si se ejerce o no el rol de proveedor principal del hogar, se observa que, tanto en hombres como en mujeres, el incremento ha sido levemente mayor en el segmento de quienes no tienen ese rol en el hogar, con un alza de 1pp y 0,6pp respectivamente, como se observa en la Tabla 3. Asimismo, los niveles de la tasa de desempleo son considerablemente mayores entre quienes no ejercen dicho rol, tanto en hombres como en mujeres.

Con todo, si consideramos la brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023, se observa que existe un diferencial en desmedro de las mujeres en el segmento de proveedores principales del hogar, donde la tasa de desempleo femenina supera en 1,6 pp a la tasa de desempleo de los hombres. Por el contrario, entre quienes no ejercen el rol de proveedor principal del hogar, la tasa de desempleo femenina es menor a la masculina. Esto indica que la mayor tasa de desempleo de las mujeres que se observa a nivel agregado tiene su raíz en la mayor tasa de desempleo femenina de quienes ejercen el rol de proveedora principal del hogar.

Tasa de desempleo por sexo según rol de proveedor principal del hogar, trimestres marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 3	Hombre			Mujer		
	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual
Proveedor principal del hogar	3,7%	4,5%	0,8	5,7%	6,1%	0,4
No ejerce rol de proveedor principal del hogar	12,8%	13,8%	1,0	10,8%	11,4%	0,6

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Tasa de desempleo por sexo según presencia de NNA menores a 18 años en el hogar, trimestres marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 4	Hombre			Mujer		
	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual
Con presencia menores a 18 años	6,7%	7,1%	0,4	8,6%	9,4%	0,8
Sin presencia menores a 18 años	7,8%	8,9%	1,1	8,4%	8,7%	0,3

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Tasa de desempleo por sexo según presencia de niños y niñas menores a 5 años en el hogar, trimestres marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 5	Hombre			Mujer		
	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual	Mar-May 2022	Mar-May 2023	Variación anual
Con presencia menores a 5 años	5,5%	5,9%	0,4	8,9%	9,5%	0,6
Sin presencia menores a 5 años	7,6%	8,5%	0,9	8,4%	9,0%	0,6

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

DESGLOSE SEGÚN PRESENCIA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES (NNA) EN EL HOGAR

Las cifras detalladas revelan que el alza anual del desempleo femenino es mayor en el segmento de mujeres que viven en hogares con presencia de NNA menores a 18 años en el hogar, en donde la tasa de desempleo ha aumentado en 0,8 pp en el último año, escalando hasta el 9,4% en el trimestre marzo-mayo 2023, tal como muestra la Tabla 4. Por el contrario, entre los hombres, el alza en la tasa de desempleo es mayor entre quienes viven en hogares sin presencia de NNA menores a 18 años, donde la tasa de desempleo ha aumentado en 1,1 pp respecto al mismo trimestre móvil del año anterior.

Si consideramos la brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023, se observa que existe un diferencial en desmedro de las mujeres en el segmento de quienes viven en hogares con presencia de NNA menores a 18 años, donde la tasa de desempleo femenina supera en 2,3 pp a la tasa de desempleo de los hombres. Por el contrario, entre quienes viven en hogares sin presencia de NNA menores a 18 años, la tasa de desempleo femenina es ligeramente menor a la masculina.

Si el análisis se realiza considerando únicamente al segmento de niñas y niños en edad preescolar (menores a 5 años), no se observan diferencias en las variaciones de la tasa de desempleo entre las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar y quienes no viven en hogares con esas características (Tabla 5). En el caso de los hombres, el aumento anual de la tasa de desempleo es mayor entre quienes viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

Con todo, la brecha en la tasa de desempleo al trimestre marzo-mayo 2023, se amplía hasta 3,6 pp en desmedro de las mujeres en el segmento de quienes viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar.





PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre marzo-mayo 2023 mostraron una creación de 11.418 empleos de hombres respecto al periodo febrero-abril 2023 y una creación de 33.191 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 8,8% una disminución de 0,1 pp con respecto al trimestre móvil anterior y la de los hombres cayó en 0,1 pp.

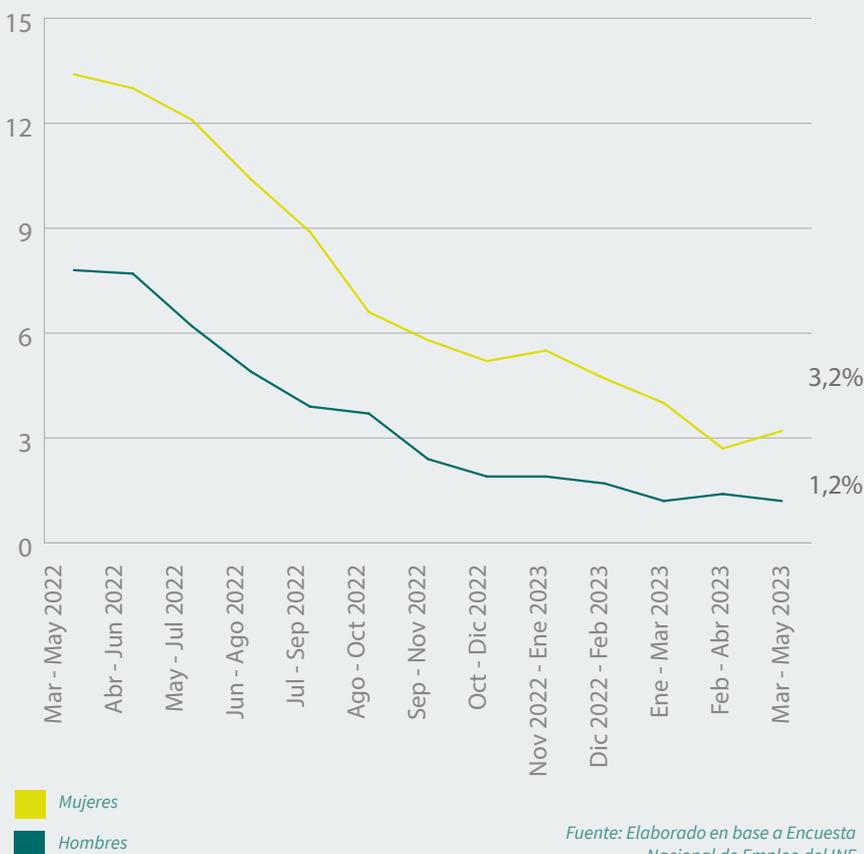
Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 6	Hombre			Mujer		
	Feb-Abr 2023	Mar-May 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Feb-Abr 2023	Mar-May 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.184.248	5.195.665	11.418	3.828.411	3.861.602	33.191
Tasa de desempleo	8,0%	7,9%	-0,1	8,9%	8,8%	-0,1

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 1

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre marzo-mayo 2023, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (7,9%) es inferior en 0,2 pp a la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,1%, cifra que es 0,2 pp mayor que la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

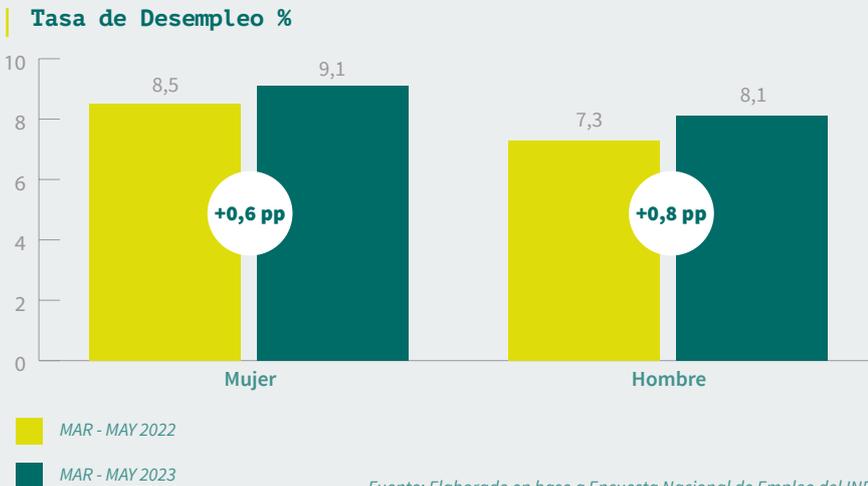
A nivel agregado, la tasa de crecimiento anual del empleo muestra un leve cambio pasando de 1,9% en febrero-abril 2023 a 2,0% en marzo-mayo 2023. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 3,2% anual al trimestre marzo-mayo 2023, cifra superior al 2,7% registrado en el trimestre móvil febrero-abril 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 1,2% anual, cifra inferior al crecimiento de 1,4% del trimestre anterior. De esta manera, el crecimiento anual del empleo femenino muestra un moderado incremento respecto al trimestre anterior, aunque sigue exhibiendo valores considerablemente menores a los observados a lo largo del año 2022.



ZOOM DE GÉNERO

7

Figura 2



Al comparar el trimestre marzo-mayo 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa una fuerte alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,5% a 9,1%, es decir, un incremento de 0,6 puntos porcentuales. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,3% a 8,1% en el último año. Con todo, la tasa de desempleo femenina sigue siendo considerablemente mayor que la masculina.

El aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 3,2% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 3,9% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se recupere la participación laboral femenina, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 7	Total de Ocupados Informales marzo-mayo 2022	Total de Ocupados Informales marzo-mayo 2023	Tasa de ocupación informal marzo-mayo 2022	Tasa de ocupación informal marzo-mayo 2023
Hombres	1.360.792	1.370.621	26,6%	26,5%
Mujeres	1.060.997	1.103.346	28,4%	28,6%
Hombres Proveedores	758.654	787.754	23,4%	24,0%
Mujeres Proveedoras	461.447	484.761	27,0%	27,6%
Hombres NO Proveedores	602.138	582.867	32,0%	30,8%
Mujeres NO Proveedoras	599.550	618.586	29,5%	29,4%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

De las 9.034.231 personas con empleo al trimestre marzo-mayo 2023, 2.474.967 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,4%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,6%, superior al 26,5% de los hombres. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Se observan alzas anuales de la tasa de ocupación informal entre proveedores principales, tanto hombres como mujeres.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre marzo-mayo 2023 y febrero-abril 2023

TABLA 8	Trimestre marzo-mayo 2023						Trimestre febrero-abril 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	59.166	43.961	15.204	119.989	48.192	71.798	69.238	7.153	62.084	102.014	29.137	72.877
Formal	49.337	14.862	34.475	77.640	24.878	52.763	55.855	6.965	48.890	52.014	18.856	33.157
Informal	9.828	29.100	-19.271	42.349	23.314	19.035	13.382	188	13.194	50.000	10.281	39.719

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre marzo-mayo 2023 y febrero-abril 2023

TABLA 9	Trimestre marzo-mayo 2023						Trimestre febrero-abril 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	59.166	-9.266	68.431	119.989	12.059	107.930	69.238	-21.157	90.395	102.014	4.195	97.818
Formal	49.337	-20.519	69.856	77.640	18.560	59.080	55.855	-28.423	84.278	52.014	8.662	43.352
Informal	9.828	11.254	-1.425	42.349	-6.501	48.850	13.382	7.265	6.117	50.000	-4.466	54.466

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre marzo-mayo 2023 se crearon 179.155 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 59.166 empleos de hombres y un incremento de 119.989 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 77.640 empleos formales y 42.349 informales. En el caso de los hombres, se crearon 49.337 empleos formales y 9.828 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, de momento, éste se encuentra liderado por el empleo formal. Sin embargo, hay una desaceleración en la creación anual de empleo formal entre los hombres, pues en el trimestre móvil febrero-abril 2023 el empleo formal masculino estaba aumentando a un ritmo anual de 55.855.

En el trimestre marzo-mayo 2023 hubo un aumento anual de 12.059 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 18.560 empleos formales y una destrucción de 6.501 informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 9.266 empleos, que se descompone en una disminución de 20.519 empleos formales y un aumento de 11.254 empleos informales.

Por su parte, se crearon 107.930 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 59.080 empleos formales y 48.850 informales. A su vez, aumentó en 68.431 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un incremento de 69.856 empleos formales y una destrucción de 1.425 empleos informales.

Del aumento anual de 49.337 empleos formales de hombres al trimestre marzo-mayo 2023, el grueso corresponde a asalariado formal en el sector privado. En cambio, en el caso de las mujeres, de los 77.640 empleos formales creados en el último año la mayoría corresponde a empleo asalariado en el sector público. En cuanto al aumento de empleo informal, en ambos géneros, la fuente principal del incremento se da en formatos asalariados en el sector privado, es decir, empleos bajo subordinación, pero en donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o vejez.

Variación anual del empleo por sexo, según categoría ocupacional y formalidad laboral (trimestre marzo-mayo 2023)

TABLA 10	Hombre	Mujer
Empleo formal	49.337	77.640
Asalariado formal sector privado	48.514	36.283
Asalariado formal sector público	-238	52.803
Cuenta propia formal	2.259	6.351
Otros formales	-1.198	-17.797
Empleo informal	9.828	42.349
Asalariado informal sector privado	29.308	34.812
Asalariado informal sector público	-753	-1.146
Cuenta propia informal	-19.002	6.630
Otros informales	275	2.053

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE



ZOOM DE GÉNERO

9

Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre marzo-mayo 2023 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 11	Empleo en el trimestre marzo-mayo 2022	Empleo en el trimestre marzo-mayo 2023	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación marzo-mayo 2022	Tasa de ocupación marzo-mayo 2023	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.118.435	5.177.600	1,2%	65,1%	65,2%	0,1
Mujeres	3.736.641	3.856.631	3,2%	45,6%	46,6%	1,0
Hombres Proveedores	3.239.158	3.283.120	1,4%	77,5%	76,8%	-0,7
Mujeres Proveedoras	1.705.999	1.754.191	2,8%	61,7%	61,5%	-0,2
Hombres NO Proveedores	1.879.276	1.894.481	0,8%	51,0%	51,7%	0,7
Mujeres NO Proveedoras	2.030.642	2.102.440	3,5%	37,4%	38,8%	1,4
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	853.669	844.403	-1,1%	78,9%	80,0%	1,0
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	664.949	677.008	1,8%	50,0%	51,7%	1,7
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.264.766	4.333.197	1,6%	62,9%	63,0%	0,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.071.692	3.179.622	3,5%	44,8%	45,7%	0,9
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	510.955	521.064	2,0%	79,8%	80,6%	0,8
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	389.372	404.551	3,9%	49,6%	51,7%	2,0
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.607.479	4.656.536	1,1%	63,8%	63,9%	0,1
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.347.269	3.452.079	3,1%	45,2%	46,1%	0,9

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar, se observa que las mujeres exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar. Lo contrario ocurre en el caso de los hombres, en donde aquellos que sí ejercen el rol de proveedor principal tienen mayores ritmos de incremento en el crecimiento anual del empleo que aquellos hombres que no ejercen dicho rol. Además, a pesar de que el empleo de hombres y mujeres que ejercen el rol de proveedores principales del hogar exhibe un incremento anual, la tasa de ocupación de este grupo (proveedores principales) cae en ese lapso de tiempo. Dado que la tasa de ocupación ajusta por el tamaño de la población en edad de trabajar, lo anterior indica que el empleo de este segmento está creciendo a un ritmo menor en comparación a la población que ejerce el rol de proveedor principal del hogar, lo que lleva a que la tasa de ocupación de este grupo caiga en el último año.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 1,1%, caso contrario a los hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar y que presentan un aumento de 1,6%. En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 1,8% mayor al observado en el mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación aumenta en 1,7 pp en ese lapso de tiempo. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, presentan un aumento de 3,5% en la variación anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 0,9 pp.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,4% es proveedor principal.

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2023

TABLA 12	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.177.600	3.856.631	3.283.120	1.754.191	1.894.481	2.102.440
Desocupados	456.961	384.954	153.307	113.618	303.655	271.336
Inactivos	2.302.661	4.028.100	838.577	982.414	1.464.084	3.045.686
Tasa de Ocupación	65,2%	46,6%	76,8%	61,5%	51,7%	38,8%
Tasa de Desempleo	8,1%	9,1%	4,5%	6,1%	13,8%	11,4%
Tasa de Participación	71,0%	51,3%	80,4%	65,5%	60,0%	43,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre marzo-mayo 2022 y marzo-mayo 2023

TABLA 13	Trimestre marzo-mayo 2022			Trimestre marzo-mayo 2023			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	65,1%	45,6%	-19,5	65,2%	46,6%	-18,6	0,1	1,0	0,9
Tasa de desempleo	7,3%	8,5%	1,2	8,1%	9,1%	1,0	0,8	0,6	-0,2
Tasa de participación	70,2%	49,8%	-20,4	71,0%	51,3%	-19,7	0,8	1,5	0,7

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre marzo-mayo 2023 la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es de -18,6 pp y la de participación es de -19,7 pp. La tasa de desempleo es 1,0 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas de ocupación, participación y desempleo se redujeron respecto a marzo-mayo 2022.

Los datos del INE del trimestre marzo-mayo 2023 muestran que la tasa de ocupación en hombres aumenta en 0,1 pp respecto al mismo periodo del año anterior y la de las mujeres aumenta en 1,0 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,8 pp para los hombres y en 1,5 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se redujo en 0,9 pp y la brecha de la tasa de participación disminuyó en 0,7 pp.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo aumentó en 0,8 pp para los hombres y en 0,6 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo disminuyó 0,2 pp en el último año.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre marzo-mayo 2023

TABLA 14	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,8%	61,5%	-15,3
Tasa de desempleo	4,5%	6,1%	1,6
Tasa de participación	80,4%	65,5%	-14,9

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es de -15,3 pp y la de participación es de -14,9 pp. La tasa de desempleo es 1,6 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -12,9 pp y la de participación es del -16,2 pp. La tasa de desempleo es 2,4 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre marzo-mayo 2023

TABLA 15	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	51,7%	38,8%	-12,9
Tasa de desempleo	13,8%	11,4%	-2,4
Tasa de participación	60,0%	43,8%	-16,2

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre marzo-mayo 2023

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 22,8 pp y una tasa de participación superior en 21,7 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,3 pp superior a la del segmento de proveedoras.

TABLA 16	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	61,5%	38,8%	-22,8
Tasa de desempleo	6,1%	11,4%	5,3
Tasa de participación	65,5%	43,8%	-21,7

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre marzo-mayo 2023

TABLA 17	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	80,0%	51,7%	-28,3
Tasa de desempleo	5,9%	9,5%	3,6
Tasa de participación	85,0%	57,1%	-27,9

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -18,6 pp y de participación de -19,7 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -28,3 pp y -27,9 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 3,6 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -17,3 pp y la de participación es de -18,6 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo entre las mujeres es 0,5 pp mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre marzo-mayo 2023 las mujeres representaron el 95,0% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5,0%.

A nivel general, mientras el 3,0% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres, el 33,0% está en la inactividad por esta razón, llegando a la cifra al 35,9% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 24,2% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre marzo-mayo 2023

TABLA 18	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	63,0%	45,7%	-17,3
Tasa de desempleo	8,5%	9,0%	0,5
Tasa de participación	68,8%	50,2%	-18,6

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre marzo-mayo 2023

TABLA 19	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.330.761	2.302.661	4.028.100	838.577	982.414	1.464.084	3.045.686
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.400.382	69.835	1.330.547	25.613	237.738	44.221	1.092.808
%	22,1%	3,0%	33,0%	3,1%	24,2%	3,0%	35,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.