

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
JUNIO 2023

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
FEBRERO-ABRIL 2023

1

Nº 13

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

CONTENIDO JUNIO

01

Los principales hallazgos de este mes:

P. 2

a.

Tema del mes: aumento del empleo asalariado informal en el sector privado

b.

Principales indicadores laborales y brechas mensuales

02

Las recomendaciones de políticas públicas y empresariales de este mes

P. 4

03

Desarrollo del tema del mes

P. 5

04

Principales indicadores laborales y brechas

P. 8



EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES

**TEMA DEL MES:
AUMENTO DEL EMPLEO ASALARIADO
INFORMAL EN EL SECTOR PRIVADO**

01. Al trimestre febrero-abril 2023 el empleo informal femenino registró un incremento anual de 50.000.

02. A nivel nacional la creación anual de empleo asalariado formal en el sector privado fue de apenas 5.569 en el trimestre febrero-abril 2023. Si desglosamos la variación anual del empleo asalariado formal en el sector privado por género para este periodo, vemos que mientras entre los hombres aumentó en 21.923, entre las mujeres disminuyó en 16.354.

03. En paralelo, un hecho que está capturando la atención es que, mientras el empleo asalariado formal en el sector privado está virtualmente estancado en comparación al mismo periodo del año anterior, el empleo asalariado informal en el sector privado aumentó en 42.473 al trimestre febrero-abril 2023. Es decir, el 88,4% de la creación anual de empleo asalariado en el sector privado al trimestre febrero-abril 2023 fue informal. Esta composición es negativa pues significa que se está creando una cantidad importante de empleos bajo subordinación en el sector privado, pero en donde el empleador o la empleadora no está enterando las cotizaciones de vejez o de salud, lo que conlleva su categorización como informal.

04. La situación por género del aumento anual del empleo asalariado informal en el sector privado al trimestre febrero-abril 2023 muestra importantes diferencias. En el caso de las mujeres este tipo de empleo aumentó en 30.962 (crecimiento anual de 11,1%), mientras que entre los hombres el incremento fue de 11.512 (crecimiento anual de 2,2%). Así, son más mujeres las que se han insertado en este tipo de empleos en el último año.

05. El examen de las cifras revela que el aumento del empleo asalariado informal en el sector privado está radicado principalmente en la rama de Alojamiento y servicios de comida, tanto en hombres como en mujeres. La tasa de ocupación informal de mujeres asalariadas del sector privado que se desempeñan en la rama de Alojamiento y servicios de comida registra una dramática alza anual de 5,8 pp mientras que en los hombres el alza es de 2,0 pp.

06. Entre las mujeres, el aumento de empleo asalariado informal en el sector privado está concentrado en la micro y la pequeña empresa (alzas de más de 25 mil en la microempresa y casi 16 mil en la pequeña empresa), con disminuciones en la mediana y gran empresa. Por su parte, entre los hombres este aumento se da fundamentalmente en la pequeña empresa.

07. Entre las mujeres el aumento de empleo asalariado informal en el sector privado se da fundamentalmente entre mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, con un alza de 24.732. Por el contrario, en el caso de los hombres, este tipo de empleo aumenta entre quienes no ejercen el rol de proveedor principal del hogar. La tasa de ocupación informal de las mujeres asalariadas del sector privado que ejercen el rol de proveedora principal del hogar aumentó en 2,5 pp, mientras que entre las que no ejercen se elevó en 0,7 pp. Así, esta situación da cuenta de que la precarización del empleo asalariado en el sector privado está afectando en mayor medida a mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, lo que hace que la situación sea aún más compleja desde el punto de vista social.



ZOOM DE GÉNERO

3

02

El aumento de empleo asalariado informal en el sector privado en las mujeres se da con mayor fuerza en el rango de 25 a 44 años, con un alza de 19.253. Situación similar se da en el caso de los hombres. En términos de la tasa de ocupación informal entre asalariados privados, sin embargo, el mayor incremento anual se da entre mujeres de 15 a 24 años, en donde el alza es de 3,6pp. Esto se debe a que si bien el número de mujeres asalariadas informales del sector privado en este tramo etario ha tenido un alza muy leve, se ha destruido empleo asalariado formal en el sector privado para mujeres de 15 a 24 años, lo que ha gatillado un fuerte incremento de la prevalencia de informalidad laboral entre mujeres de 15 a 24 años que trabajan como asalariadas del sector privado.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES:

01

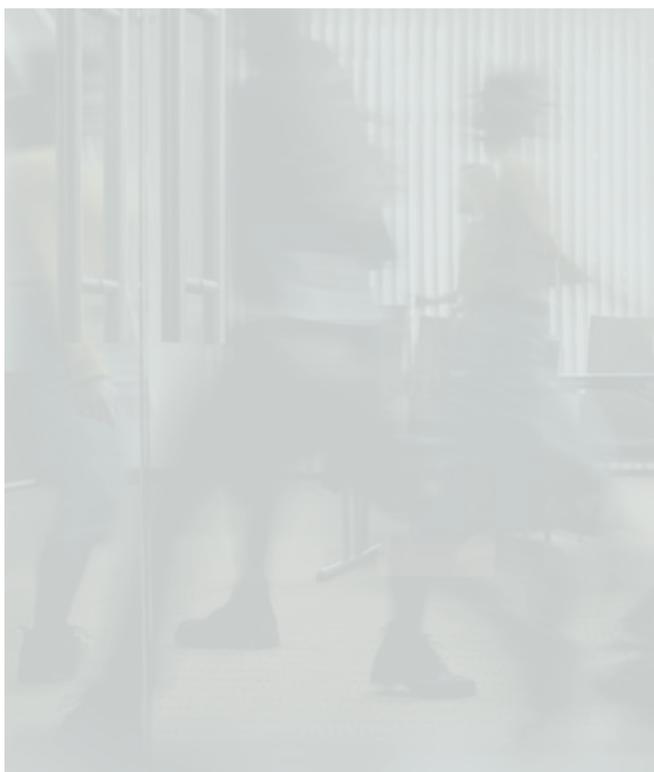
Al comparar el trimestre febrero-abril 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa una fuerte alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,5% a 9,5%, es decir, un incremento de 1,0 punto porcentual. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,2% a 8,0% en el último año. Con todo, la tasa de desempleo femenina sigue siendo considerablemente mayor que la masculina.

02

La creación de empleo femenino se sigue desacelerando. El empleo femenino creció 2,7% anual al trimestre febrero-abril 2023, cifra inferior al 4,0% registrado en el trimestre móvil enero-marzo 2023. Así, el aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que si bien el empleo de mujeres creció al 2,7% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina, que creció 3,9% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se recupere la participación laboral femenina que alcanzó el 51,0% este trimestre, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

03

Al trimestre febrero-abril 2023 se crearon 52.014 empleos formales de mujeres respecto al mismo periodo del año anterior. Esto implica una desaceleración, pues en el trimestre móvil inmediatamente anterior (enero-marzo 2023) el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 55.873.



ZOOM DE GÉNERO

4

LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:



POLÍTICAS PÚBLICAS

- Considerando la situación actual de contracción anual de la actividad económica, establecer un subsidio para las empresas para la contratación de mujeres, que incentive los contratos y que complemente los subsidios que son transferencias directas a las mujeres: IFE Laboral y Subsidio Protege.
- Extender el IFE laboral y el Subsidio Protege, cuyas postulaciones se terminan en junio del 2023 y fortalecer el Bono Trabajo Mujer.
- Reformar las leyes que encarecen la contratación de mujeres y que, por lo tanto, contribuyen a elevar las tasas de ocupación informal femenina en los trabajados asalariados del sector privado. Principalmente el artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna, que debe ser reformado para extender el derecho a las madres y padres trabajadores y desvincular su costo de la contratación de mujeres.
- Fomentar un entorno empresarial favorable y sólido, que estimule la inversión y el crecimiento empresarial, de manera que se incentive a las empresas a formalizar sus operaciones y contratar mujeres. Esto implica, entre otras cosas, simplificar los trámites, permisos y procesos administrativos, fortalecer los mecanismos de control y supervisión y revisar las cargas tributarias y el costo del cumplimiento tributario.
- Mejorar las habilidades y conocimientos de trabajadores y trabajadoras, invirtiendo en educación y capacitación. Esto permitirá hacerlos más atractivos para las empresas, aumentando sus posibilidades de acceder a empleos formales y mejor remunerados.

POLÍTICAS EMPRESARIALES

- Adelantar la implementación de la reducción de jornada laboral, siempre y cuando las condiciones de la empresa así lo permitan, establecida en la nueva Ley de 40 horas antes de que se complete su implementación gradual, especialmente en las empresas de menor tamaño. Esto les permitirá obtener un puntaje adicional en sus postulaciones para algunos programas del gobierno. Ejemplo de esto es el programa Crece de Sercotec que otorga un subsidio de \$5 millones para pequeñas empresas y cooperativas con mayor puntuación si adelantan la reducción de jornada.





DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

AUMENTO DEL EMPLEO ASALARIADO INFORMAL EN EL SECTOR PRIVADO

Con el debilitamiento de la actividad económica la composición de la creación anual de empleo ha cambiado rápidamente, dañando particularmente al empleo asalariado formal en el sector privado. Así, al trimestre octubre-diciembre 2022 la creación anual de empleo asalariado formal en el sector privado era de 233.632, cifra que se redujo a apenas 5.569 en el trimestre febrero-abril 2023. Si desglosamos la variación anual del empleo asalariado formal en el sector privado por género para este periodo, vemos que mientras entre los hombres el incremento fue de 21.923, entre las mujeres disminuyó en 16.354.

En paralelo, un hecho que está capturando la atención es que, mientras el empleo asalariado formal en el sector privado está virtualmente estancado en comparación al mismo periodo del año anterior, el empleo asalariado informal en el sector privado aumentó en 42.473 al trimestre febrero-abril 2023. Es decir, el 88,4% de la creación anual de empleo asalariado en el sector privado al trimestre febrero-abril 2023 fue informal.

Esta composición es negativa pues significa que se está creando una cantidad importante de empleos bajo subordinación en el sector privado, pero en donde el empleador o la empleadora no está enterando las cotizaciones de vejez o de salud, lo que conlleva su categorización como informal. Esto es un hecho poco frecuente, ya que usualmente la generación de empleo asalariado en el sector privado tiende a darse bajo condiciones de formalidad laboral. Sin embargo, esta situación da cuenta de los diversos impactos que genera el debilitamiento de la actividad económica sobre la composición del empleo y realza la importancia de examinar en detalle cómo cambian los comportamientos de los distintos tipos de empleo dentro del ciclo económico.

La situación por género del aumento anual del empleo asalariado informal en el sector privado al trimestre febrero-abril 2023 es disímil. En el caso de las mujeres este tipo de empleo aumentó en 30.962, mientras que entre los hombres el incremento fue de 11.512. Así, son más mujeres las que se han insertado en este tipo de empleos en el último año (el 72,9% del aumento anual de empleo asalariado informal en el sector privado es de mujeres).

Otra métrica relevante en este análisis es la tasa de ocupación informal del empleo asalariado en el sector privado. Esto nos permite medir la prevalencia de informalidad laboral en este segmento de trabajadores, ajustando así por el tamaño de cada grupo, lo que es particularmente relevante a la hora de realizar desgloses. En febrero-abril 2023 la tasa de ocupación informal de los hombres asalariados del sector privado fue de 15,7%, cifra similar al 15,5% observado en el trimestre febrero-abril 2022. Por el contrario, en ese periodo de tiempo el aumento anual de la tasa de ocupación informal de mujeres asalariadas del sector privado fue de 1,5 pp, al pasar de 13,9% en febrero-abril 2022 a 15,4% en febrero-abril 2023.

Así, en el tema especial de este mes se desglosará la variación anual del empleo asalariado informal en el sector privado y la tasa de ocupación informal de los asalariados del sector privado según distintas características.

DESGLOSE SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Las cifras dan cuenta de que, tanto en mujeres como en hombres, una porción importante del aumento anual del empleo asalariado informal en el sector privado está radicado en la rama de Alojamiento y servicios de comida, tal como se observa en la Tabla 1.

Variación anual del empleo asalariado informal del sector privado por género y rama de actividad económica al trimestre febrero-abril 2023

TABLA 1	Mujer	Hombre
TOTAL	30.962	11.512
Comercio	-676	-10.788
Construcción	80	-2.228
Agropecuaria, silvícola y pesca	1.460	3.915
Transporte y almacenaje	1.095	895
Manufacturas	718	2.160
Alojamiento y servicios de comida	13.309	6.226
Salud	4.025	3.232
Resto	10.951	8.100

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



ZOOM DE GÉNERO

6

Si se analiza la tasa de ocupación informal de asalariados del sector privado por rama de actividad económica se aprecia una dramática alza anual de 5,8 pp entre las mujeres que se desempeñan en la rama de Alojamiento y servicios de comida, aunque también hay un fuerte incremento entre las asalariadas del sector privado que trabajan en la rama Agropecuario, silvícola y pesca (3,4 pp). Entre los hombres se registran alzas de la tasa de informalidad laboral de asalariados del sector privado en las ramas de salud y alojamiento y servicios de comida, aunque en este caso se registra una importante baja en el comercio.

Tasa de ocupación informal de asalariados en el sector privado por género y rama de actividad económica (trimestres febrero-abril 2022 y febrero-abril 2023)

TABLA 2	Mujer			Hombre		
	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual
TOTAL	13,9	15,4	1,5	15,5	15,7	0,2
Comercio	15,3	15,4	0,1	16,9	14,4	-2,5
Construcción	7,1	7,0	-0,1	20,5	20,9	0,4
Agropecuario, silvícola y pesca	23,7	27,1	3,4	26,3	26,7	0,4
Transporte y almacenaje	9,3	11,2	1,9	18,0	17,7	-0,3
Manufacturas	9,3	10,3	1,0	9,4	9,8	0,4
Alojamiento y servicios de comida	29,7	35,5	5,8	25,5	27,5	2,0
Salud	11,0	13,5	2,5	11,2	15,8	4,6
Resto	11,3	12,2	0,9	10,7	11,5	0,8

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Variación anual del empleo asalariado informal del sector privado por género y tamaño de empresa al trimestre febrero-abril 2023

TABLA 3	Mujer	Hombre
TOTAL	30.962	11.512
Microempresa (hasta 10 trabajadores)	25.140	-7.750
Pequeña empresa (11 a 49 trabajadores)	15.583	25.586
Mediana empresa (50 a 199 trabajadores)	-1.930	-897
Gran empresa (200 trabajadores o más)	-1.599	-4.972
No clasificados	-6.232	-455

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

DESGLOSE SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

Entre las mujeres el aumento de empleo asalariado informal en el sector privado está concentrado en la micro y la pequeña empresa (alzas de más de 25 mil en la microempresa y casi 16 mil en la pequeña empresa), con disminuciones en la mediana y gran empresa. Por su parte, entre los hombres este aumento se da fundamentalmente en la pequeña empresa (Tabla 3).

Al analizar la tasa de ocupación informal de asalariados del sector privado se aprecia que los mayores incrementos anuales ocurren en la micro y la pequeña empresa, tanto en hombres como en mujeres. Además, la microempresa registra una elevada prevalencia de informalidad laboral de asalariados del sector privado, la cual se empina al 41,6% entre las mujeres y al 47% entre los hombres (Tabla 4).

Tasa de ocupación informal de asalariados en el sector privado por género y tamaño de empresa (trimestres febrero-abril 2022 y febrero-abril 2023)

TABLA 4	Mujer			Hombre		
	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual
TOTAL	13,9	15,4	1,5	15,5	15,7	0,2
Microempresa (hasta 10 trabajadores)	38,9	41,6	2,7	45,2	47	1,8
Pequeña empresa (11 a 49 trabajadores)	12,3	15,7	3,4	12,9	15,5	2,6
Mediana empresa (50 a 199 trabajadores)	5,5	5,1	-0,4	6,1	5,9	-0,2
Gran empresa (200 trabajadores o más)	4,8	4,6	-0,2	4,3	3,7	-0,6

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE



DESGLOSE SEGÚN ROL DE PROVEEDOR PRINCIPAL DEL HOGAR

Entre las mujeres el aumento de empleo asalariado informal en el sector privado se da fundamentalmente entre mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, con un alza de 24.732. Por el contrario, en el caso de los hombres, este tipo de empleo aumenta entre quienes no ejercen el rol de proveedor principal del hogar (Tabla 5). Así, esta situación da cuenta de que la precarización del empleo asalariado en el sector privado está afectando en mayor medida a mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar, lo que hace que la situación sea aún más compleja desde el punto de vista social.

De igual manera, la tasa de ocupación informal del empleo asalariado privado se eleva con mayor fuerza entre las mujeres que son proveedoras principales del hogar, quienes exhiben un incremento anual de 2,5 pp en este indicador (Tabla 6).

Variación anual del empleo asalariado informal del sector privado por género y rol de proveedor principal del hogar al trimestre febrero-abril 2023

TABLA 5	Mujer	Hombre
TOTAL	30.962	11.512
Proveedor principal del hogar	24.732	-9.788
No ejerce el rol de proveedor principal del hogar	6.231	21.300

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Tasa de ocupación informal de asalariados en el sector privado por género y rol de proveedor principal del hogar (trimestres febrero-abril 2022 y febrero-abril 2023)

TABLA 6	Mujer			Hombre		
	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual
TOTAL	13,9	15,4	1,5	15,5	15,7	0,2
Proveedor principal del hogar	11,5	14,0	2,5	12,8	12,5	-0,3
No ejerce el rol de proveedor principal del hogar	15,8	16,5	0,7	19,9	20,4	0,5

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Variación anual del empleo asalariado informal del sector privado por género y tramo etario al trimestre febrero-abril 2023*

TABLA 7	Mujer	Hombre
TOTAL	30.962	11.512
15 a 24	639	-2.985
25 a 44	19.253	11.260
45 a 59	3.083	-2.936
60 y más	7.988	6.172

* Las cifras de informalidad para personas en edad legal de pensión deben tomarse con extrema cautela, ya que en estos casos, desde el punto de vista de la normativa, no existe la obligación de cotizar para pensiones. Dado que, en el caso de los asalariados, se exige el cumplimiento de este requisito para clasificarlos como formales en las estadísticas, las cifras de informalidad laboral para este segmento pueden inducir a conclusiones erradas.

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Tasa de ocupación informal de asalariados en el sector privado por género y tramo etario (trimestres febrero-abril 2022 y febrero-abril 2023)*

TABLA 8	Mujer			Hombre		
	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual	Feb-Abr 2022	Feb-Abr 2023	Variación anual
TOTAL	13,9	15,4	1,5	15,5	15,7	0,2
15 a 24	23	26,6	3,6	28,3	27,8	-0,5
25 a 44	11,5	13,0	1,5	12,8	13,2	0,4
45 a 59	11,9	12,5	0,6	12,3	12,3	0,0
60 y más	33,7	33,1	-0,6	26,5	26,6	0,1

* Las cifras de informalidad para personas en edad legal de pensión deben tomarse con extrema cautela, ya que en estos casos, desde el punto de vista de la normativa, no existe la obligación de cotizar para pensiones. Dado que, en el caso de los asalariados, se exige el cumplimiento de este requisito para clasificarlos como formales en las estadísticas, las cifras de informalidad laboral para este segmento pueden inducir a conclusiones erradas.

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.





PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre febrero-abril 2023 mostraron una creación de 26.115 empleos de hombres respecto al periodo enero-marzo 2023 y una caída de 4.502 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, la tasa de desempleo desestacionalizada de las mujeres alcanzó un valor de 9,0% con un aumento de 0,1 pp con respecto al trimestre móvil anterior y la de los hombres cayó en 0,3 pp.

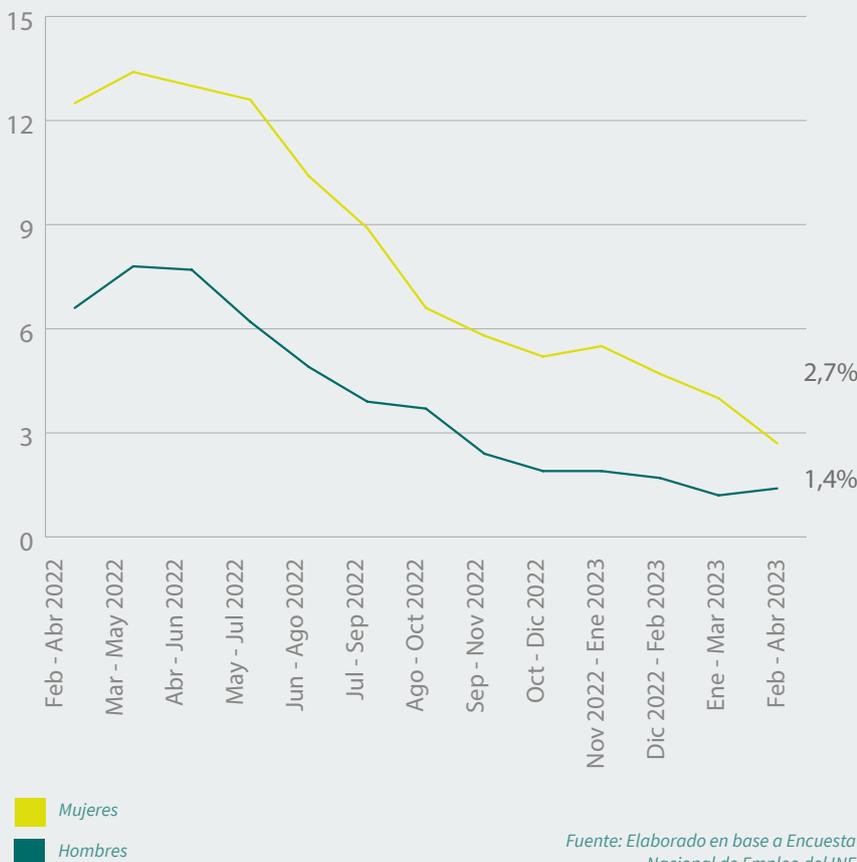
Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 9	Hombre			Mujer		
	Ene-Mar 2023	Feb-Abr 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Ene-Mar 2023	Feb-Abr 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (Nº de ocupados)	5.155.124	5.181.239	26.115	3.823.872	3.819.370	-4.502
Tasa de desempleo	8,3%	8,0%	-0,3	8,9%	9,0%	0,1

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 1

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre febrero-abril 2023, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8,0%) es igual que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad. En el caso de las mujeres ocurre que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9,5%, cifra que es 0,5 pp mayor que la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral cuando se desea comparar respecto al trimestre móvil previo. Por el contrario, cuando se hacen comparaciones respecto al mismo periodo del año anterior este problema desaparece, por lo que se pueden utilizar directamente las cifras originales sin desestacionalizar.

A nivel agregado, la tasa de crecimiento anual del empleo continúa desacelerándose, en línea con el debilitamiento de la actividad económica. Al desglosar por género, el empleo femenino creció 2,7% anual al trimestre febrero-abril 2023, cifra inferior al 4,0% registrado en el trimestre móvil enero-marzo 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 1,4% anual, cifra superior al crecimiento de 1,2% del trimestre anterior. De esta manera, la creación anual de empleo continúa con una tendencia a la desaceleración, especialmente entre las mujeres.



ZOOM DE GÉNERO

9

Figura 2

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre febrero-abril 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa una fuerte alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,5% a 9,5%, es decir, un incremento de 1,0 punto porcentual. En el caso de los hombres, se observa un aumento de 7,2% a 8,0% en el último año. Con todo, la tasa de desempleo femenina sigue siendo considerablemente mayor que la masculina.

El fuerte aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 2,7% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 3,9% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se recupere la participación laboral femenina, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2022 y febrero-abril 2023

TABLA 10	Total de Ocupados Informales febrero-abril 2022	Total de Ocupados Informales febrero-abril 2023	Tasa de ocupación informal febrero-abril 2022	Tasa de ocupación informal febrero-abril 2023
Hombres	1.353.166	1.366.548	26,4%	26,3%
Mujeres	1.047.433	1.097.433	28,2%	28,8%
Hombres Proveedores	750.861	751.050	23,1%	23,0%
Mujeres Proveedoras	464.336	474.616	27,2%	27,4%
Hombres NO Proveedores	602.304	615.498	32,2%	31,9%
Mujeres NO Proveedoras	583.097	622.817	29,0%	29,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

De las 9.006.729 personas con empleo al trimestre febrero-abril 2023, 2.463.981 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,4%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,8%, superior al 26,3% de los hombres. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Respecto al mismo periodo del año anterior se observan reducciones acotadas de la tasa de ocupación informal en todos los segmentos analizados para el caso de los hombres, caso contrario para las mujeres. Con todo, a medida que la debilidad de la actividad económica continúe en los próximos meses, se debería observar una mayor tasa de ocupación informal.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre febrero-abril 2023 y enero-marzo 2023

TABLA 11	Trimestre febrero-abril 2023						Trimestre enero-marzo 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	69.238	7.153	62.084	102.014	29.137	72.877	60.596	27.380	33.216	147.988	1.275	146.713
Formal	55.855	6.965	48.890	52.014	18.856	33.157	79.536	35.099	44.437	55.873	-31.588	87.462
Informal	13.382	188	13.194	50.000	10.281	39.719	-18.940	-7.719	-11.221	92.114	32.863	59.251

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre febrero-abril 2023 y enero-marzo 2023

TABLA 12	Trimestre febrero-abril 2023						Trimestre enero-marzo 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	69.238	-21.157	90.395	102.014	4.195	97.818	60.596	-21.886	82.482	147.988	-4.469	152.457
Formal	55.855	-28.423	84.278	52.014	8.662	43.352	79.536	-15.635	95.171	55.873	-3.329	59.203
Informal	13.382	7.265	6.117	50.000	-4.466	54.466	-18.940	-6.251	-12.689	92.114	-1.140	93.254

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre febrero-abril 2023 se crearon 171.252 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 69.238 empleos de hombres y un incremento de 102.014 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 52.014 empleos formales y 50.000 informales. En el caso de los hombres, se crearon 55.855 empleos formales y 13.382

empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, de momento, éste se encuentra liderado por el empleo formal. Sin embargo, hay una evidente desaceleración en la creación anual de empleo formal entre las mujeres, pues en el trimestre móvil enero-marzo 2023 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 55.873.

En el trimestre febrero-abril 2023 hubo un aumento anual de 4.195 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 8.662 empleos formales y una destrucción de 4.466 informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una destrucción anual de 21.157 empleos, que se descompone en una disminución de 28.423 empleos formales y un aumento de 7.265 empleos informales.

Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre febrero-abril 2023 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 13	Empleo en el trimestre febrero-abril 2022	Empleo en el trimestre febrero-abril 2023	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación febrero-abril 2022	Tasa de ocupación febrero-abril 2023	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.120.780	5.190.018	1,4%	65,2%	65,4%	0,2
Mujeres	3.714.697	3.816.711	2,7%	45,4%	46,2%	0,8
Hombres Proveedores	3.253.169	3.260.323	0,2%	77,4%	76,9%	-0,5
Mujeres Proveedoras	1.704.542	1.733.679	1,7%	61,7%	61,1%	-0,6
Hombres NO Proveedores	1.867.611	1.929.695	3,3%	51,1%	52,3%	1,2
Mujeres NO Proveedoras	2.010.155	2.083.032	3,6%	37,0%	38,4%	1,4
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	850.918	829.761	-2,5%	79,2%	79,9%	0,7
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	654.881	659.077	0,6%	49,9%	51,1%	1,2
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.269.862	4.360.257	2,1%	63,0%	63,3%	0,3
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.059.816	3.157.634	3,2%	44,5%	45,3%	0,8
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	505.835	510.422	0,9%	79,4%	80,6%	1,2
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	373.545	380.125	1,8%	49,3%	49,9%	0,6
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.614.946	4.679.595	1,4%	63,9%	64,1%	0,2
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.341.152	3.436.586	2,9%	45,0%	45,8%	0,8

Por su parte, se crearon 97.818 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 43.352 empleos formales y 54.466 informales. A su vez, aumentó en 90.395 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un incremento de 84.278 empleos formales y 6.117 empleos informales.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar se observa que tanto hombres como mujeres exhiben menores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedor principal del hogar. Además, a pesar de que el empleo de hombres y mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar exhibe un incremento anual, la tasa de ocupación de este grupo (proveedores principales) cae en ese lapso de tiempo. Dado que la tasa de ocupación

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2023

TABLA 14	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.190.018	3.816.711	3.260.323	1.733.679	1.929.695	2.083.032
Desocupados	452.694	401.208	146.198	118.036	306.496	283.172
Inactivos	2.288.440	4.045.517	832.463	987.421	1.455.977	3.058.096
Tasa de Ocupación	65,4%	46,2%	76,9%	61,1%	52,3%	38,4%
Tasa de Desempleo	8,0%	9,5%	4,3%	6,4%	14%	12,0%
Tasa de Participación	71,1%	51,0%	80,4%	65,2%	60,6%	43,6%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre febrero-abril 2022 y febrero-abril 2023

TABLA 15	Trimestre febrero-abril 2022			Trimestre febrero-abril 2023			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	65,2%	45,4%	-19,8	65,4%	46,2%	-19,2	0,2	0,8	0,6
Tasa de desempleo	7,2%	8,5%	1,3	8,0%	9,5%	1,5	0,8	1,0	0,2
Tasa de participación	70,2%	49,6%	-20,6	71,1%	51,0%	-20,1	0,9	1,4	0,5

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

ajusta por el tamaño de la población en edad de trabajar, lo anterior indica que el empleo de este segmento está creciendo a un ritmo menor en comparación a la población que ejerce el rol de proveedor principal del hogar, lo que lleva a que la tasa de ocupación de este grupo caiga en el último año.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra una caída interanual de 2,5%, caso contrario a los hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar y que presentan un aumento de 2,1%. En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 0,6% mayor al observado en el mismo periodo del año anterior y la tasa de ocupación aumenta en 1,2 pp en ese lapso de tiempo. Para el caso de las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, presentan un aumento de 3,2% en la variación anual del empleo y la tasa de ocupación aumenta 0,8 pp.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,4% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 62,8% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre febrero-abril 2023 la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es del -19,2 pp y la de participación es del -20,1 pp. La tasa de desempleo es 1,5 pp mayor en el segmento de mujeres. Las brechas para las tasas ocupación y participación se redujeron respecto al mismo periodo del año anterior, sin embargo, la brecha de la tasa de desempleo aumentó con respecto a febrero-abril 2022.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre febrero-abril 2023

TABLA 16	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,9%	61,1%	-15,8
Tasa de desempleo	4,3%	6,4%	2,1
Tasa de participación	80,4%	65,2%	-15,2

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



ZOOM DE GÉNERO

Los datos del INE del trimestre febrero-abril 2023 muestran que la tasa de ocupación en hombres aumenta en 0,2 pp respecto al mismo periodo del año anterior y la de las mujeres aumenta en 0,8 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 0,9 pp para los hombres y en 1,4 pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se redujo en 0,6 pp y la brecha de la tasa de participación disminuyó en 0,5 pp.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, la tasa de desempleo aumentó en 0,8 pp para los hombres y en 1,0 pp para las mujeres, con lo que la brecha de tasa de desempleo se aumentó en 0,2 pp en el último año. Con todo, el aumento de esta brecha obedece a un mayor deterioro en materia de desempleo en el último año.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedoras principales del hogar es del -15,8 pp y la de participación es del -15,2 pp. La tasa de desempleo es 2,1 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedoras principales del hogar, trimestre febrero-abril 2023

TABLA 17	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	52,3%	38,4%	-13,9
Tasa de desempleo	13,7%	12,0%	-1,7
Tasa de participación	60,6%	43,6%	-17,0

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas entre mujeres según si son proveedoras principales o no del hogar, trimestre febrero-abril 2023

TABLA 18	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	61,1%	38,4%	-22,7
Tasa de desempleo	6,4%	12,0%	5,6
Tasa de participación	65,2%	43,6%	-21,6

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedoras principales del hogar es del -13,9 pp y la de participación es del -17,0 pp. La tasa de desempleo es 1,7 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedoras principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 22,7 pp y una tasa de participación superior en 21,6 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,6 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre febrero-abril 2023

TABLA 19	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,9%	51,1%	-28,8
Tasa de desempleo	5,9%	9,5%	3,6
Tasa de participación	84,9%	56,4%	-28,5

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -19,2 pp y de participación de -20,1 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -28,8 pp y -28,5 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 3,6 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.



ZOOM DE GÉNERO

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es de -18,0 pp y la de participación es de -19,0 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo entre las mujeres es 1,1 pp mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Al trimestre febrero-abril 2023 las mujeres representaron el 95,3% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,7%.

A nivel general, mientras el 2,9% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 33,3% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 36,2% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 24,4% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, trimestre febrero-abril 2023

TABLA 20	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	63,3%	45,3%	-18,0
Tasa de desempleo	8,4%	9,5%	1,1
Tasa de participación	69,1%	50,1%	-19,0

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2023

TABLA 21	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.333.957	2.288.440	4.045.517	832.463	987.421	1.455.977	3.058.096
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.414.958	66.406	1.348.552	25.327	240.597	41.079	1.107.955
%	22,3%	2,9%	33,3%	3,0%	24,4%	2,8%	36,2%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Fuente: INE