

ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES
ABRIL 2023

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE
DICIEMBRE 2022 - FEBRERO 2023

1

Nº 11

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

CONTENIDO ABRIL

P. 2

01

Los principales hallazgos de este mes:

P. 2

a.

Tema del mes: desempleo femenino

P. 2

b.

Principales indicadores laborales y brechas mensuales

Las recomendaciones de políticas públicas y empresariales de este mes

02

P. 3

Desarrollo del tema del mes

03

P. 4

Principales indicadores laborales y brechas

04

P. 6



ZOOM DE GÉNERO

2

EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES



**TEMA DEL MES:
DESEMPLEO FEMENINO**

02
Las cifras detalladas revelan que el alza anual del desempleo femenino está radicada en el segmento de mujeres que viven en hogares con presencia de niños, niñas y adolescentes (NNA) menores a 18 años en el hogar, en donde la tasa de desempleo ha aumentado en 1,4 pp en el último año. Por el contrario, en el segmento de mujeres que viven en hogares sin presencia de NNA menores a 18 años la tasa de desempleo se mantiene en el mismo nivel que hace un año.

01
La tasa de desempleo femenino escaló hasta el 9% (380.297 mujeres) al trimestre diciembre 2022-febrero 2023, registrando un aumento anual de 0,7 puntos porcentuales (pp). En el caso de los hombres la tasa de desempleo se elevó desde 6,9% en el trimestre diciembre 2021-febrero 2022 a 7,9% (444.315 hombres) en el trimestre diciembre 2022-febrero 2023, lo que implica un alza de 1 pp. Así, a pesar de que el deterioro en materia de desempleo respecto al año anterior es mayor entre los hombres, la tasa de desempleo sigue siendo más alta entre las mujeres. De igual manera, aunque se constata una reducción en la brecha de género de desempleo respecto a un año atrás, esto no representa un avance pues responde únicamente a que el deterioro entre los hombres es mayor al de las mujeres y no a un mejoramiento de la situación laboral de las mujeres.

03
También se observa que el incremento anual de la tasa de desempleo femenina es mayor entre quienes tienen niveles educativos intermedios, entre las que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar y entre las jóvenes de 15 a 24 años.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS MENSUALES:

02
La tasa de ocupación informal femenina aumentó desde 28,2% a 29% en el último año, mientras que la tasa de ocupación informal masculina se redujo desde 27,5% a 26,1% en ese mismo lapso de tiempo. De esta manera, la brecha de género de informalidad aumentó en el último año, en desmedro de las mujeres.

01
La creación de empleo femenino se sigue desacelerando. El empleo femenino creció 4,7% anual al trimestre diciembre 2022-febrero 2023, cifra inferior al 5,5% registrado en el trimestre móvil noviembre 2022-enero 2023. Así, el aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que si bien el empleo de mujeres creció al 4,7% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 5,6% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se recupere la participación laboral femenina que alcanzó el 51,1% este trimestre, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

03
Al trimestre diciembre 2022-febrero 2023 se crearon 94.518 empleos formales de mujeres. Esto implica una fuerte desaceleración, pues en el trimestre móvil inmediatamente anterior (noviembre 2022-enero 2023) el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 160.885.



LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPRESARIALES DE ESTE MES:



POLÍTICAS PÚBLICAS

- Desarrollar campañas de información con enfoque de género sobre la recientemente promulgada Ley de 40 horas laborales en las medidas de adaptabilidad y corresponsabilidad, señaladas expresamente en las recomendaciones de políticas empresariales a continuación.
- Impulsar programas de capacitación para las mujeres actualmente desempleadas, con el objetivo de entregarles herramientas y habilidades que les permitan acceder a trabajos en nuevas áreas, con foco en la digitalización. En la misma línea, fortalecer la red de capacitaciones para mujeres emprendedoras, enfocándose en el crecimiento y la formalización de sus negocios.
- Reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación de mujeres comenzando de forma urgente con la reforma al artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna.

POLÍTICAS EMPRESARIALES

- Adelantar la implementación de la ley que reduce la jornada laboral a 40 horas, especialmente las siguientes medidas:
 1. Incorporar la alternativa de acuerdo de distribución de las 40 horas semanales en cuatro días de trabajo y tres de descanso para aquellos casos en que se haya alcanzado la jornada de 40 horas, terminando con la rigidez actual que limita a un mínimo de cinco días y un máximo de seis.
 2. Posibilidad de compensar horas extraordinarias con días de feriado adicionales, con un máximo de cinco días al año, lo que permitirá -además de mayor tiempo de descanso- disminuir en algo la brecha de vacaciones escolares y laborales, realidad que incide en el empleo femenino.
 3. Incluir bandas horarias para madres, padres o cuidadores de niños y niñas de hasta doce años de dos horas para anticipar o retrasar hasta en una hora el comienzo de sus labores. Este derecho ayudará a alinear de mejor manera las jornadas laborales con los horarios de los sistemas educacionales y de cuidado. Si bien la ley establece que, si ambos padres son trabajadores, cualquiera de ellos, a elección de la madre, podrá hacer uso de este derecho, necesitamos transitar a derechos para madres y padres, no sólo para uno. Por lo que la recomendación que es las empresas puedan entregar a ambos este derecho.
- Revisar y fortalecer los procesos de selección de personas, incorporando políticas que permitan evitar sesgos y discriminaciones en la evaluación de los candidatos y candidatas. Algunos ejemplos de este tipo de políticas son los CV ciegos (sin datos personales ni fotos), realizar capacitaciones específicas para el equipo de selección, utilizar lenguaje inclusivo en las publicaciones de los avisos laborales, crear un panel diverso de personas a cargo del proceso de entrevistas, lograr equilibrio de género en los/as candidatos/as seleccionados/as, entre otras.





DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

AUMENTO ANUAL DE LA TASA DE DESEMPLEO FEMENINO: ¿QUÉ SEGMENTOS SON LOS MÁS AFECTADOS?

Las cifras al trimestre diciembre 2022-febrero 2023 mostraron que la tasa de desempleo aumentó fuertemente respecto al mismo trimestre del año anterior. En el caso de los hombres la tasa de desempleo se elevó desde 6,9% en el trimestre diciembre 2021-febrero 2022 a 7,9% en el trimestre diciembre 2022-febrero 2023, lo que implica un alza de 1 punto porcentual (pp). En el caso de las mujeres, la tasa de desempleo en ese mismo lapso de tiempo pasó de 8,3% a 9%, elevándose en 0,7 pp. Así, a pesar de que el deterioro en materia de desempleo es mayor entre los hombres, la tasa de desempleo sigue siendo más alta entre las mujeres. De igual manera, aunque se constata una reducción en la brecha de género de desempleo respecto a un año atrás, esto obedece que el deterioro entre los hombres es mayor al de las mujeres y, por lo tanto, no representa un avance.

Dado que la tasa de desempleo femenina ha escalado hasta el 9%, en esta sección se realiza un análisis detallado del aumento de este indicador en el último año entre distintos segmentos de mujeres, para poder evaluar quienes están siendo más impactadas.



DESGLOSE POR NIVEL EDUCATIVO

Las cifras de la Tabla 1 dan cuenta de que el aumento anual de la tasa de desempleo ha sido mayor entre las mujeres con educación superior incompleta y con educación secundaria completa. Las mujeres con educación superior completa exhiben un incremento muy moderado en este indicador y las mujeres que tienen un nivel educativo inferior a secundaria completa presentan una disminución de 9 décimas en la tasa de desempleo en el último año.

Así, el incremento anual de la tasa de desempleo femenina es mayor entre quienes tienen niveles educativos intermedios. Entre las mujeres con estos niveles educativos, el aumento anual de la tasa de participación laboral ha sido mayor que en los niveles educativos más altos y los más bajos. Sin embargo, el ritmo de creación de empleo para mujeres con educación superior incompleta y con secundaria completa no ha sido lo suficientemente dinámico para absorber el importante incremento de mujeres de este grupo que se han incorporado a la fuerza laboral.

Tasa de desempleo femenino por nivel educativo y variación anual al trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 1	Dic 2021 - Feb 2022	Dic 2022 - Feb 2023	Variación anual
Superior completa	7,1	7,4	0,3
Superior incompleta	12,6	15,1	2,5
Secundaria completa	8,6	10,3	1,7
Menor a secundaria completa	8,4	7,5	-0,9

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Desglose según rol de proveedora principal del hogar

TABLA 2	Dic 2021 - Feb 2022	Dic 2022 - Feb 2023	Variación anual
Proveedora principal del hogar	5,5	5,9	0,4
No es proveedora principal	10,5	11,4	0,9

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



DESGLOSE SEGÚN ROL DE PROVEEDORA PRINCIPAL DEL HOGAR

Al analizar el alza anual de la tasa de desempleo según si se ejerce o no el rol de proveedora principal del hogar, se observa que el incremento ha sido mayor en el segmento de mujeres que no tienen ese rol en el hogar, con un alza de 0,9 pp, como se observa en la Tabla 2. Con ello, la tasa de desempleo de mujeres no proveedoras se ubica en 11,4% al trimestre diciembre 2022-febrero 2023.

DESGLOSE SEGÚN PRESENCIA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES (NNA) EN EL HOGAR

Las cifras detalladas revelan que el alza anual del desempleo femenino está radicada en el segmento de mujeres que viven en hogares con presencia de NNA menores a 18 años en el hogar, en donde la tasa de desempleo ha aumentado en 1,4 pp en el último año, escalando hasta el 9,3% en el trimestre diciembre 2022-febrero 2023, tal como muestra la Tabla 3. Por el contrario, en el segmento de mujeres que viven en hogares sin presencia de NNA menores a 18 años la tasa de desempleo se mantiene en el mismo nivel que hace un año.

Si, en cambio, sólo se considera al segmento de niñas y niños en edad preescolar (menores a 5 años), no se observan diferencias significativas en las variaciones de la tasa de desempleo entre las mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar y quienes no viven en hogares con esas características (Tabla 4).

Tasa de desempleo femenino según presencia de NNA menores a 18 años en el hogar y variación anual al trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 3	Dic 2021 - Feb 2022	Dic 2022 - Feb 2023	Variación anual
Con presencia menores a 18 años	7,9	9,3	1,4
Sin presencia menores a 18 años	8,7	8,7	0,0

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Tasa de desempleo femenino según presencia de NNA menores a 5 años en el hogar y variación anual al trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 4	Dic 2021 - Feb 2022	Dic 2022 - Feb 2023	Variación anual
Con presencia menores a 5 años	8,0	8,7	0,7
Sin presencia menores a 5 años	8,3	9,1	0,8

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Tasa de desempleo femenino según tramo etario y variación anual al trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 5	Dic 2021 - Feb 2022	Dic 2022 - Feb 2023	Variación anual
15 a 24 años	18,5	22,1	3,6
25 a 59 años	7,6	8,1	0,5
60 años y más	4,6	5,1	0,5

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

DESGLOSE POR TRAMO ETARIO

Las cifras al trimestre diciembre 2022-febrero 2023 indican que las mujeres de 15 a 24 años exhiben una fuerte alza en la tasa de desempleo en el último año, aumentando 3,6 pp respecto al mismo periodo del año anterior (Tabla 5). En los tramos etarios de 25 a 59 años y en el de 60 años y más, la tasa de desempleo ha aumentado en 0,5 pp en el último año.





PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

Las cifras con ajuste estacional al trimestre diciembre 2022-febrero 2023 mostraron una creación de 21.863 empleos de hombres respecto al periodo noviembre 2022-enero 2023 y un aumento de 16.210 empleos de mujeres respecto a dicho periodo. Por su parte, comparando con el trimestre móvil previo, la tasa de desempleo desestacionalizada se mantuvo en un valor de 8,4%. En el caso de las mujeres, la tasa de desempleo desestacionalizada también se mantuvo, con un valor de 8,8%, pero la de los hombres aumentó en 0,1 puntos porcentuales.

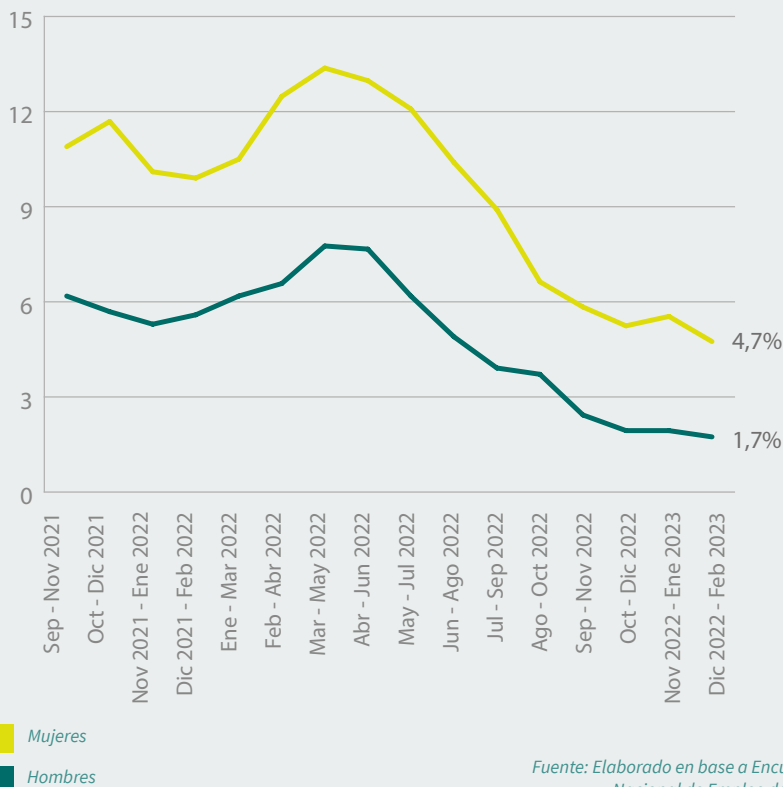
Evolución empleo y tasa de desempleo: cifras desestacionalizadas

TABLA 6	Hombre			Mujer		
	Nov 2022- Ene 2023	Dic 2022- Feb 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior	Nov 2022- Ene 2023	Dic 2022- Feb 2023	Variación respecto al trimestre móvil anterior
Empleo (N° de ocupados)	5.121.053	5.142.916	21.863	3.795.804	3.812.014	16.210
Tasa de desempleo	8,0	8,1	0,1	8,8	8,8	0

Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Figura 1

Variación % anual del empleo



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el trimestre diciembre 2022-febrero 2023, la tasa de desempleo desestacionalizada de hombres (8,1%) es mayor que la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad (7,9%). En el caso de las mujeres ocurre lo contrario, la tasa de desempleo sin ajustar por estacionalidad alcanzó el 9%, cifra que es 0,2 pp mayor que la tasa de desempleo desestacionalizada. Los indicadores desestacionalizados permiten monitorear los indicadores aislando efectos temporales y otros efectos calendario, permitiendo contar con una medida más genuina de la situación laboral para efectos de comparación respecto al trimestre previo.

La tasa de crecimiento anual del empleo se continúa desacelerando, en línea con el debilitamiento de la actividad económica. El empleo femenino creció 4,7% anual al trimestre diciembre 2022-febrero 2023, cifra inferior al 5,5% registrado en el trimestre móvil noviembre 2022-enero 2023. En el caso de los hombres, el empleo creció 1,7% anual, cifra inferior al incremento de 1,9% del trimestre noviembre 2022-enero 2023.

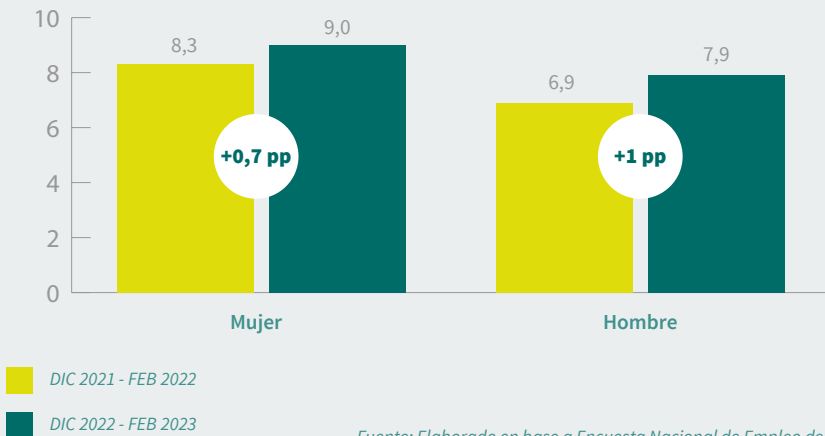


ZOOM DE GÉNERO

7

Figura 2

Tasa de Desempleo %



Fuente: Elaborado en base a Encuesta Nacional de Empleo del INE

Al comparar el trimestre diciembre 2022-febrero 2023 con el mismo periodo del año anterior, se observa una fuerte alza de la tasa de desempleo femenino, desde 8,3% a 9,0%, es decir, un incremento de 0,7 puntos porcentuales. En el caso de los hombres, se observa un aumento incluso mayor, pasando de 6,9% a 7,9% en el último año. Con todo, la tasa de desempleo femenina sigue siendo considerablemente mayor que la masculina.

El fuerte aumento de la tasa de desempleo femenino respecto al mismo periodo del año anterior obedece a que, si bien el empleo de mujeres creció al 4,7% anual, este incremento no fue suficiente para absorber totalmente el aumento de la fuerza laboral femenina que creció 5,6% anual. En consecuencia, si bien es positivo que se recupere la participación laboral femenina, el dinamismo del empleo no ha sido lo suficientemente alto para permitir la inserción laboral efectiva de todas las mujeres que se han incorporado (y reincorporado) a la fuerza laboral.

Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre diciembre 2021-febrero 2022 y diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 7	Total de Ocupados Informales diciembre 2021-febrero 2022	Total de Ocupados Informales diciembre 2022-febrero 2023	Tasa de ocupación informal diciembre 2021-febrero 2022	Tasa de ocupación informal diciembre 2022-febrero 2023
Hombres	1.405.215	1.353.330	27,5%	26,1%
Mujeres	1.033.706	1.113.102	28,2%	29,0%
Hombres Proveedores	747.872	721.366	23,5%	22,2%
Mujeres Proveedoras	447.661	475.285	26,2%	27,4%
Hombres NO Proveedores	657.343	631.964	34,3%	32,5%
Mujeres NO Proveedoras	586.045	637.817	30,0%	30,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

De las 9.030.162 personas con empleo al trimestre diciembre 2022-febrero 2023, 2.466.432 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,3%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 29,0%, superior al 26,1% de los hombres. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Respecto al mismo periodo del año anterior se observan reducciones de la tasa de ocupación informal en todos los segmentos analizados para el caso de los hombres, caso contrario para las mujeres. Con todo, a medida que la debilidad de la actividad económica continúe en los próximos meses, se debería observar una mayor tasa de ocupación informal.

Variación anual del empleo según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre diciembre 2022-febrero 2023 y noviembre 2022-enero 2023

TABLA 8	Trimestre diciembre 2022-febrero 2023						Trimestre noviembre 2022-enero 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
Total	87.603	60.729	26.874	173.914	25.287	148.626	95.057	58.920	36.137	200.599	94.619	105.980
Formal	139.488	87.234	52.253	94.518	-2.337	96.854	120.367	59.121	61.246	160.885	61.580	99.305
Informal	-51.884	-26.506	-25.379	79.396	27.624	51.772	-25.310	-201	-25.108	39.714	33.039	6.675

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Variación anual del empleo según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre diciembre 2022-febrero 2023 y noviembre 2022-enero 2023

TABLA 9	Trimestre diciembre 2022-febrero 2023						Trimestre noviembre 2022-enero 2023					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
Total	87.603	15.072	72.531	173.914	9.954	163.960	95.057	19.728	75.329	200.599	38.103	162.495
Formal	139.488	30.329	109.158	94.518	10.611	83.906	120.367	14.027	106.340	160.885	36.630	124.255
Informal	-51.884	-15.257	-36.628	79.396	-658	80.054	-25.310	5.702	-31.011	39.714	1.474	38.240

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre diciembre 2022-febrero 2023 se crearon 261.517 empleos respecto al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un aumento de 87.603 empleos de hombres y un incremento de 173.914 empleos de mujeres.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se crearon 94.518 empleos formales y 79.396 informales. En el caso de los hombres, se crearon 139.488 empleos formales y se

destruyeron 51.884 empleos informales. En consecuencia, en lo referente a la creación anual de empleo, de momento, éste se encuentra liderado por el empleo formal. Sin embargo, hay una evidente desaceleración en la creación anual de empleo formal entre las mujeres, pues en el trimestre móvil noviembre 2022-enero 2023 el empleo formal femenino estaba aumentando a un ritmo anual de 160.885.

En el trimestre diciembre 2022-febrero 2023 hubo un aumento anual de 9.954 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 10.611 formales y una destrucción de 658 informales. En el caso de los hombres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar se registró una creación anual de 15.072 empleos, que se descompone en un aumento de 30.329 formales y una destrucción de 15.257 informales.

Por su parte, se crearon 163.960 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una creación de 83.906 empleos formales y 80.054 informales. A su vez, aumentó en 72.513 el empleo de hombres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar en comparación al mismo trimestre del año anterior, lo que se descompone en un incremento de 109.158 empleos formales y una destrucción de 36.628 empleos informales.

Al desglosar el crecimiento anual del empleo según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar se observa que los hombres exhiben mayores ritmos de incremento en comparación a sus contrapartes que no ejercen el rol de proveedor principal del hogar, pero en el caso de las mujeres, aquellas que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar tienen un mayor crecimiento anual del empleo. A pesar de que el empleo de mujeres que ejercen el rol de proveedora principal del hogar exhibe

Variación % anual del empleo y variación anual de la tasa de ocupación al trimestre diciembre 2022 - febrero 2023 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)

TABLA 10	Empleo en el trimestre diciembre 2021-febrero 2022	Empleo en el trimestre diciembre 2022-febrero 2023	Variación % anual del empleo	Tasa de ocupación diciembre 2021-febrero 2022	Tasa de ocupación diciembre 2022-febrero 2023	Variación anual de la tasa de ocupación
Hombres	5.103.423	5.191.026	1,7%	65,1%	65,6%	0,5%
Mujeres	3.665.222	3.839.135	4,7%	44,8%	46,5%	1,7%
Hombres Proveedores	3.185.171	3.245.900	1,9%	77,1%	77,2%	0,1%
Mujeres Proveedoras	1.711.509	1.736.796	1,5%	61,5%	61,3%	-0,2%
Hombres NO Proveedores	1.918.252	1.945.126	1,4%	51,7%	52,4%	0,7%
Mujeres NO Proveedoras	1.953.713	2.102.339	7,6%	36,2%	38,8%	2,6%
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	807.232	822.305	1,9%	78,9%	79,4%	0,5%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	644.447	654.400	1,5%	49,6%	50,9%	1,3%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.296.191	4.368.721	1,7%	63,0%	63,5%	0,5%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.020.775	3.184.735	5,4%	43,9%	45,7%	1,8%
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	473.709	485.256	2,4%	79,1%	79,8%	0,7%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	360.940	364.361	0,9%	48,8%	49,2%	0,4%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.629.714	4.705.770	1,6%	63,9%	64,4%	0,5%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.304.282	3.474.774	5,2%	44,4%	46,3%	1,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 11	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.191.026	3.839.135	3.245.900	1.736.796	1.945.126	2.102.339
Desocupados	444.315	380.297	133.164	108.700	311.151	271.598
Inactivos	2.283.480	4.031.512	828.031	987.092	1.455.449	3.044.420
Tasa de Ocupación	65,6%	46,5%	77,2%	61,3%	52,4%	38,8%
Tasa de Desempleo	7,9%	9,0%	3,9%	5,9%	13,8%	11,4%
Tasa de Participación	71,2%	51,1%	80,3%	65,2%	60,8%	43,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre diciembre 2021 - febrero 2022 y diciembre 2022 - febrero 2023

TABLA 12	Trimestre diciembre 2021-febrero 2022			Trimestre diciembre 2022-febrero 2023			Variación respecto al mismo trimestre del año anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	65,1%	44,8%	-20,3%	65,6%	46,5%	-19,1%	0,5%	1,7%	1,2%
Tasa de desempleo	6,9%	8,3%	1,4%	7,9%	9,0%	1,1%	1,0%	0,7%	-0,3%
Tasa de participación	69,9%	48,9%	-21,0%	71,2%	51,1%	-20,1%	1,3%	2,2%	0,9%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

un incremento anual, la tasa de ocupación de este grupo cae en ese lapso de tiempo. Dado que la tasa de ocupación ajusta por el tamaño de la población en edad de trabajar, lo anterior indica que el empleo de este segmento está creciendo a un ritmo menor en comparación a la población de mujeres que ejerce el rol de proveedor principal del hogar, lo que lleva a que la tasa de ocupación de este grupo caiga en el último año.

Por su parte, el empleo de hombres que viven en hogares con presencia de niños y niñas en edad preescolar registra un aumento interanual de 1,9 pp, cifra ligeramente mayor al 1,7 pp registrado entre los hombres que viven en hogares sin presencia de niñas y niños en edad preescolar. En el caso de las mujeres que viven en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 1,5 pp superior al observado en el mismo período del año anterior y la tasa de ocupación aumenta en 1,3 pp en ese lapso de tiempo. Estos ritmos de incremento son menores a los observados entre las mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,2% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 62,5% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

Al trimestre diciembre 2022-febrero 2023 la brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres es del -19,1 pp y la de participación es del -20,1 pp. La tasa de desempleo es 1,1 pp mayor en el segmento de mujeres. Todas las brechas se redujeron respecto al mismo período del año anterior.

Los datos del INE del trimestre diciembre 2022-febrero 2023 muestran que la tasa de ocupación en hombres aumenta en 0,5 pp respecto al mismo período del año anterior, en cambio, la de las mujeres aumenta 1,7 pp en ese mismo lapso de tiempo. A su vez, la tasa de participación aumenta en 1,3 pp para los hombres y en 2,2pp para las mujeres. Así, en el último año la brecha de ocupación se redujo en 1,2 ppy la brecha de la tasa de participación disminuyó en 0,9 pp.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 13	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	77,2%	61,3%	-15,9%
Tasa de desempleo	3,9%	5,9%	2,0%
Tasa de participación	80,3%	65,2%	-15,1%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es del -15,9 pp y la de participación es del -15,1 pp. La tasa de desempleo es 2 pp mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -13,6 pp y la de participación es del -17,0 pp. La tasa de desempleo es 2,4 pp menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 14	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	52,4%	38,8%	-13,6%
Tasa de desempleo	13,8%	11,4%	-2,4%
Tasa de participación	60,8%	43,8%	-17,0%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Brechas entre mujeres según si son o no proveedoras principales del hogar, trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 15	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	61,3%	38,8%	-22,5%
Tasa de desempleo	5,9%	11,4%	5,5%
Tasa de participación	65,2%	43,8%	-21,4%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 22,5 pp y una tasa de participación superior en 21,4 pp. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,5 pp superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -19,1 pp y de participación de -20,1 pp en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -28,5 pp y -28,7 pp respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 2,8 pp mayor a la observada entre los hombres en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 16	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	79,4%	50,9%	-28,5%
Tasa de desempleo	5,9%	8,7%	2,8%
Tasa de participación	84,4%	55,7%	-28,7%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es del -17,8 pp y la de participación es del -18,9 pp en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo entre las mujeres es 0,9 pp mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.



Al trimestre diciembre 2022-febrero 2023 las mujeres representaron el 95,2% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,8%.

A nivel general, mientras el 3,0% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 33,7% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 37,1% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 23,2% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 17	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	63,5%	45,7%	-17,8%
Tasa de desempleo	8,2%	9,1%	0,9%
Tasa de participación	69,2%	50,3%	-18,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre diciembre 2022-febrero 2023

TABLA 18	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.314.992	2.283.480	4.031.512	828.031	987.092	1.455.449	3.044.420
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.425.078	67.784	1.357.294	26.188	229.234	41.596	1.128.061
%	22,6%	3,0%	33,7%	3,2%	23,2%	2,9%	37,1%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

GLOSARIO

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza laboral: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Inactivos/as: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Ocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Población en edad de trabajar: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Proveedor/a principal del hogar: corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.