

# ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES  
NOVIEMBRE 2022

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE  
JULIO - SEPTIEMBRE 2022

1

N° 08

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

## EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES:

### TEMA DEL MES: OCUPADOS QUE OBTIENEN BONOS POR PRODUCTIVIDAD

Las brechas de género en la prevalencia de ocupados dependientes que obtienen bonos de productividad es mayor en la medida que haya presencia de niñas, niños y adolescentes en el hogar y ésta se agrava en el segmento de menores en edad preescolar. Es así como en la brecha entre hombres y mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años, es de un 4%, pues en el caso de los hombres que obtienen bonos de productividad es de un 5,8% y las mujeres es de un 1,8% .

La posibilidad de acceder a bonos por productividad no es equitativa entre géneros. Debido a la asignación cultural de roles que imponen al hombre el rol fundamental de proveedor del hogar y a la mujer la responsabilidad principal en las tareas ligadas a cuidados y otras tareas no remuneradas del hogar, hombres y mujeres tienden a privilegiar de manera distinta los beneficios que ofrecen las organizaciones a sus trabajadores. Así, los hombres tienden a buscar más los beneficios monetarios que ofrecen las empresas mientras que las mujeres tienden a darle mayor valoración a los beneficios ligados a las posibilidades de equilibrio con la vida familiar. Los datos procesados de la ESI 2021 indican que el 4,1% de los ocupados dependientes en Chile obtuvo bonos por productividad. Sin embargo, entre los hombres ese valor es del 4,9% mientras que entre las mujeres es del 3%, lo que arroja una brecha en la prevalencia de ocupados dependientes que obtiene bonos por productividad de 1,9 puntos porcentuales (pp).



# ZOOM DE GÉNERO

2

07

Tanto los trabajadores dependientes hombres como mujeres que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar exhiben una mayor tasa de obtención de bonos por productividad que quienes no ejercen dicho rol. Sin embargo, las brechas de género son mayores también en este segmento, pues entre quienes ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar la brecha es de 1,9 pp, mientras que en el segmento de no proveedores la brecha es de solo 0,9 pp.

04

En los empleos a jornada parcial hay menos posibilidades de optar a este tipo de incentivos. La brecha de género en desmedro de las mujeres se da solo en el segmento de jornada completa, dando cuenta de que las bajas posibilidades de conseguir bonos por productividad en los empleos dependientes de jornada parcial es un fenómeno de carácter más bien generalizado.

05

Los trabajadores que tienen un nivel educativo inferior a secundaria completa exhiben menor acceso a bonos por productividad en comparación a quienes tienen niveles educativos mayores. Por su parte, la mayor brecha de género en cuanto a conseguir bonos por productividad se da en el segmento de trabajadores con educación superior incompleta, mientras que la menor brecha se da en el segmento con nivel educativo inferior a secundaria completa.

06

Si se consideran las ramas de actividad económica con mayor participación en el empleo total, se observa que las mayores brechas en el acceso a bonos por productividad se dan en la rama Comercio, donde la prevalencia de ocupados dependientes que obtienen este tipo de incentivos es 3,1 pp menor entre las mujeres. Por el contrario, en las ramas de Administración pública y Enseñanza las mujeres exhiben una mayor tasa de acceso a bonos por productividad.

## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS



### RECUPERACIÓN DEL EMPLEO A LOS NIVELES PREPANDEMIA:

Aún persiste una crisis laboral al comparar respecto a los niveles prepandemia tanto en hombres como en mujeres con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar. En el caso de las mujeres en hogares con presencia de niños y niñas menores a 5 años, el nivel de empleo es 18,3% inferior al observado en el período prepandemia y en el caso de los hombres, 15,7% inferior.

Respecto a mujeres en hogares con presencia de niños y niñas menores de 3 años, la variación del empleo respecto a los niveles prepandemia es de -21,6% y en el caso de los hombres de -17,3%, correspondiente a 106.629 empleos de mujeres no recuperados y de 107.111 de empleos de hombres no recuperados en este grupo.

A su vez, las mujeres no proveedoras principales del hogar, aún tienen un rezago del 15,0% en la recuperación del empleo, mientras que las mujeres proveedoras principales del hogar están 18,7% por sobre los niveles de empleo prepandemia.

### CREACIÓN DEL EMPLEO:

En el trimestre julio-septiembre 2022 se destruyeron 9.749 empleos respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, lo que se descompone en una destrucción de 1.078 empleos de hombres y de una destrucción de 8.671 empleos de mujeres. Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se destruyeron 27.913 empleos formales y se crearon 19.242 informales (lo que da una destrucción neta de 8.671 empleos de mujeres). En el caso de los hombres, se destruyeron 14.689 empleos formales y se crearon 13.611 empleos informales (lo que da una destrucción neta de 1.078 empleos de hombres). En consecuencia, en lo referente a la creación de empleo éste se encuentra liderado por empleo informal tanto para el caso de los hombres y como para las mujeres.



## LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:



1

La mayor brecha de género en los bonos por productividad se ve en los hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar, lo que muestra que las mujeres tienen por una parte menores beneficios económicos y a su vez, tiene un mayor costo debido a la diferencia de normas que entregan derechos maternos a las madres y derechos paternos a los padres. Mientras las mujeres tienen ocho derechos maternos, los padres tienen sólo tres derechos paternos.

Los derechos de las mujeres son el pre natal, post natal, post natal parental, la licencia por enfermedad del hijo o hija menor de un año, el derecho a alimentar hasta los dos años de una hora al día, el seguro de la Ley SANNA, las 10 jornadas diarias para cuidar al hijo e hija grave gravísimo y el derecho sala cuna a cargo de la empleadora o empleador a partir de la mujer número 20 contratada.

Los padres en cambio como derechos propios sólo tienen tres: cinco días de post natal, el seguro de la Ley SANNA y las 10 jornadas diarias para cuidar al hijo e hija grave gravísimo.

Este desequilibrio entre los derechos maternos y paternos, afectan no sólo la contratación, sino que también la igualdad económica de las mujeres al interior de las organizaciones, como el bono por productividad.

Indispensable es, por lo tanto, entregar al padre derechos por sí mismo, como un post natal paternal más extenso, licencia por enfermedad del hijo o hija menor de un año y derecho a sala cuna.

2

Vemos una preocupante destrucción de empleos formales, especialmente en las mujeres: 27.913 empleos formales de mujeres destruidos y 19.242 informales creados para ellas (lo que da una destrucción neta de 8.671 empleos de mujeres). En el caso de los hombres, se destruyeron 14.689 empleos formales y se crearon 13.611 empleos informales.

Es imperativo reformar las leyes que encarecen y desincentivan la contratación formal de mujeres como el artículo 203 del Código del Trabajo sobre sala cuna. También es necesario mantener y entregar mayores posibilidades de adaptabilidad laboral, tanto para hombres como para mujeres, con el fin de equilibrar las responsabilidades del trabajo remunerado con las familiares, de manera que no se genere pérdidas de trabajos formales por carencia de empleos con adaptabilidad laboral. Se pueden considerar medidas como el teletrabajo parcial alternado con el trabajo presencial para que no se afecte el desarrollo laboral, jornadas parciales, y pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares y de distribución de jornada 4 por 3.





## DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

## BONOS POR PRODUCTIVIDAD Y BRECHAS DE GÉNERO

**El acceso a incentivos por productividad permite mejorar los ingresos de los trabajadores dependientes y pueden contribuir a mejorar la satisfacción y compromiso con la organización. Asimismo, este tipo de reconocimientos pueden ser un mecanismo relevante dentro del desarrollo de la carrera laboral.**



Sin embargo, la posibilidad de acceder a bonos por productividad no es equitativa entre géneros. Debido a la asignación cultural de roles que imponen al hombre el rol fundamental de proveedor del hogar y a la mujer la responsabilidad principal en las tareas ligadas a cuidados y otras tareas no remuneradas del hogar, hombres y mujeres tienden a privilegiar de manera distinta los beneficios que ofrecen las organizaciones a sus trabajadores. Así, los hombres tienden a buscar más los beneficios monetarios que ofrecen las empresas mientras que las mujeres tienden a darle mayor valoración a los beneficios ligados a las posibilidades de conciliación con la vida familiar.

Para profundizar en esta temática y poder cuantificar y comprender qué factores están detrás de la obtención de bonos por productividad por parte de los trabajadores dependientes se utilizará la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del INE 2021.

Los datos procesados de la ESI 2021 indican que el 4,1% de los ocupados dependientes en Chile obtuvo bonos por productividad. Sin embargo, entre los hombres ese valor es del 4,9% mientras que entre las mujeres es del 3%, lo que arroja una brecha en la prevalencia de ocupados dependientes que obtiene bonos por productividad de 1,9 puntos porcentuales (pp).

### DESGLOSE SEGÚN PRESENCIA DE MENORES DE EDAD EN EL HOGAR

Cuando se analiza la situación dependiendo de la presencia de niñas, niños y adolescentes en el hogar, las cifras dan cuenta de que las brechas en materia de acceso a bonos por productividad se elevan cuando este es el caso.

La Tabla 1 indica que en el segmento de ocupados dependientes que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar (menores a 5 años) el 5,8% de los hombres obtienen bonos por productividad, mientras que entre las mujeres solo el 1,8% los consigue, esto arroja una brecha de 4 pp. Si, en cambio, se consideran los ocupados dependientes que no viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar el 4,8% de los hombres obtiene bonos por productividad, mientras que entre las mujeres, el 3,2% los consigue, arrojando una brecha de 1,6 pp. De esta manera, la brecha en la prevalencia de ocupados dependientes que obtiene bonos por productividad se eleva considerablemente entre trabajadores que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

**Porcentaje de ocupados dependientes que recibe bonos por productividad por sexo según presencia de menores a 5 y a 18 años en el hogar**

TABLA 1	Hombre	Mujer	Brecha
Con presencia de menores a 5 años en el hogar	5,8%	1,8%	-4,0%
Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	4,8%	3,2%	-1,6%
Con presencia de menores a 18 años en el hogar	5,2%	2,8%	-2,4%
Sin presencia de menores a 18 años en el hogar	4,8%	3,2%	-1,6%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 del INE



La Tabla 1 también desglosa a los ocupados dependientes según si viven en hogares con presencia de niñas, niños y adolescentes menores a 18 años. En este caso la brecha también es mayor cuando hay presencia de NNA en el hogar, aunque de menor magnitud que las observadas en el segmento de menores en edad preescolar.

En consecuencia, las brechas de género en la prevalencia de ocupados dependientes que obtienen bonos de productividad es mayor en la medida que haya presencia de NNA en el hogar y ésta se agrava en el segmento de menores en edad preescolar.

### Porcentaje de ocupados dependientes que recibe bonos por productividad por sexo según rol de proveedor(a) principal del hogar

TABLA 2	Hombre	Mujer	Brecha
Proveedor(a) principal del hogar	6,0%	4,1%	-1,9%
No proveedor(a) principal del hogar	3,0%	2,1%	-0,9%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 del INE

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

### DESGLOSE SEGÚN ROL DE PROVEEDOR PRINCIPAL DEL HOGAR

En este análisis es relevante evaluar las diferencias según si los trabajadores ejercen o no el de proveedor económico principal del hogar. Quienes ejercen dicho rol, debido a que son el responsable principal del sustento económico, privilegian la obtención de remuneraciones más altas en comparación a quienes no ejercen dicho rol y, por ende, debieran exhibir una mayor prevalencia en la obtención de bonos por productividad en comparación a sus contrapartes.

Las cifras de la Tabla 2 confirman esta visión. Tanto los trabajadores dependientes hombres como mujeres que ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar exhiben una mayor tasa de obtención de bonos por productividad que quienes no ejercen dicho rol. Sin embargo, las brechas de género son mayores también en este segmento, pues entre quienes ejercen el rol de proveedor(a) principal del hogar la brecha es de 1,9 pp, mientras que en el segmento de no proveedores la brecha es de solo 0,9pp.

### DESGLOSE SEGÚN TIPO DE JORNADA

La Tabla 3 revela que el porcentaje de ocupados dependientes que recibe bonos de productividad es considerablemente mayor entre quienes ejercen su empleo a jornada completa (más de 30 horas habituales a la semana), situación observada tanto entre hombres como entre mujeres. Esto revela que en los empleos a jornada parcial hay menos posibilidades de optar a este tipo de incentivos.

Las cifras de la Tabla 3 también dan cuenta que la brecha de género en desmedro de las mujeres se da solo en el segmento de jornada completa, dando cuenta de que las bajas posibilidades de conseguir bonos por productividad en los empleos dependientes de jornada parcial es un fenómeno de carácter más bien generalizado.

### Porcentaje de ocupados dependientes que recibe bonos por productividad por sexo según tipo de jornada

TABLA 3	Hombre	Mujer	Brecha
Jornada completa	5,2%	3,3%	-1,9%
Jornada parcial	1,3%	1,5%	0,2%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 del INE

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.



## Porcentaje de ocupados dependientes que recibe bonos por productividad por sexo según nivel educativo

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

TABLA 4	Hombre	Mujer	Brecha
Superior completa	4,9%	3,0%	-1,9%
Superior incompleta	8,5%	3,7%	-4,8%
Secundaria completa	5,5%	3,2%	-2,3%
Menor a secundaria completa	2,9%	2,0%	-0,9%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 del INE

## Porcentaje de ocupados dependientes que recibe bonos por productividad por sexo según ramas de actividad económica con mayor participación en el empleo

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

TABLA 5	Hombre	Mujer	Brecha
Agropecuaria, silvícola y pesca	3,1%	3,3%	0,2%
Industria manufacturera	8,3%	6,8%	-1,5%
Construcción	3,5%	2,5%	-1,0%
Comercio	6,7%	3,6%	-3,1%
Transporte y almacenamiento	4,0%	3,3%	-0,7%
Administración pública	1,2%	2,5%	1,3%
Enseñanza	1,2%	2,2%	1,0%
Salud	3,0%	3,4%	0,4%

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 del INE

## DESGLOSE SEGÚN NIVEL EDUCATIVO

La Tabla 4 desglosa a los ocupados dependientes que reciben bonos por productividad según sexo y nivel educativo. Los resultados indican que los trabajadores que tienen un nivel educativo inferior a secundaria completa exhiben menor acceso a bonos por productividad en comparación a quienes tienen niveles educativos mayores. Por su parte, la mayor brecha de género en cuanto a conseguir bonos por productividad se da en el segmento de trabajadores con educación superior incompleta, mientras que la menor brecha se da en el segmento con nivel educativo inferior a secundaria completa.

## DESGLOSE SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA CON MAYOR PARTICIPACIÓN EN EL EMPLEO

La Tabla 5 realiza el desglose considerando las ramas de actividad económica que tienen mayor participación en el empleo total. El escenario es variopinto. Las mayores brechas en el acceso a bonos por productividad se dan en la rama Comercio, donde la prevalencia de ocupados dependientes que obtienen este tipo de incentivos es 3,1 pp menor entre las mujeres. Por el contrario, en las ramas de Administración pública y Enseñanza las mujeres exhiben una mayor tasa de acceso a bonos por productividad.





# ZOOM DE GÉNERO

7

## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

**Variación % del empleo entre trimestre diciembre 2019-febrero 2020 y el trimestre julio-septiembre 2022 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)**

TABLA 6	Empleo en el trimestre diciembre 2019-febrero 2020	Empleo en el trimestre julio-septiembre 2022	Variación %
Hombres	5.225.730	5.098.485	-2,4%
Mujeres	3.837.644	3.745.059	-2,4%
Hombres Proveedores	3.220.833	3.249.291	0,9%
Mujeres Proveedoras	1.436.641	1.705.115	18,7%
Hombres NO Proveedores	2.004.897	1.849.194	-7,8%
Mujeres NO Proveedoras	2.401.003	2.039.944	-15,0%
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	1.001.996	845.082	-15,7%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	830.588	678.364	-18,3%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.223.734	4.253.403	0,7%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.007.056	3.066.695	2,0%
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	620.206	513.095	-17,3%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	493.978	387.349	-21,6%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.605.523	4.585.390	-0,4%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.343.666	3.357.710	0,4%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La pandemia provocó la pérdida de 1.990.181 empleos: 938.385 de mujeres correspondientes al 24,5% del nivel de ocupación prepandemia y 1.051.796 de hombres, equivalente al 20,1% del nivel de ocupación prepandemia, de acuerdo a los datos del INE. Si bien se ha recuperado la mayor parte del empleo destruido, al trimestre julio-septiembre 2022 tanto el nivel de empleo femenino como masculino están aún 2,4% por debajo del nivel prepandemia.

Aún persiste una crisis laboral al comparar respecto a los niveles prepandemia tanto en hombres como en mujeres con presencia de niños y niñas en edad preescolar en el hogar. En el caso de las mujeres en hogares con presencia de niños y niñas menores de 5 años, el nivel de empleo es 18,3% inferior al observado en el período prepandemia y en el caso de los hombres, 15,7% inferior.

Respecto a mujeres en hogares con presencia de niños y niñas menores de 3 años, la variación del empleo respecto a los niveles prepandemia es de -21,6% y en el caso de los hombres de -17,3%.

A su vez, las mujeres no proveedoras principales del hogar, aún tienen un rezago del 15,0% en la recuperación del empleo, mientras que las mujeres proveedoras principales del hogar están 18,7% por sobre los niveles de empleo prepandemia.

### Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2022

TABLA 7	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.098.485	3.745.059	3.249.291	1.705.115	1.849.194	2.039.944
Desocupados	435.475	337.713	131.372	111.842	304.103	225.870
Inactivos	2.354.048	4.136.932	846.563	962.285	1.507.486	3.174.647
Tasa de Ocupación	64,6%	45,6%	76,9%	61,4%	50,5%	37,5%
Tasa de Desempleo	7,9%	8,3%	3,9%	6,2%	14,1%	10,0%
Tasa de Participación	70,2%	49,7%	80,0%	65,4%	58,8%	41,6%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre julio-septiembre 2022 y junio-agosto 2022

TABLA 8	Trimestre julio-septiembre 2022			Trimestre junio-agosto 2022			Variación respecto al trimestre móvil anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	64,6%	45,6%	-19,0%	64,7%	45,7%	-19,0%	-0,1%	-0,1%	0,0%
Tasa de desempleo	7,9%	8,3%	0,4%	7,7%	8,2%	0,5%	0,2%	0,1%	-0,1%
Tasa de participación	70,2%	49,7%	-20,5%	70,1%	49,8%	-20,3%	0,1%	-0,1%	-0,2%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Al comparar el dato de julio-septiembre 2022 con el reporte del mes previo se observa que se destruyeron 8.671 empleos de mujeres. Al desglosar según presencia de niñas y niños en edad preescolar se aprecia que se crearon 19.700 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, mientras que se destruyeron 28.371 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar (lo que da una destrucción neta de 8.761 empleos femeninos).

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,5% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,7% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres para el trimestre julio-septiembre 2022, es del -19,0% y la de participación es del -20,5%. La tasa de desempleo es 0,4% mayor en el segmento de mujeres.

Los datos del INE del trimestre julio-septiembre 2022 muestran que la tasa de ocupación en hombres y mujeres presenta una caída de 0,1% con respecto al trimestre móvil anterior y la tasa de participación aumentó 0,1% para los hombres y cayó 0,1% para las mujeres. La brecha de ocupación no varía, mientras que la brecha de la tasa de participación tuvo una variación de -0,2%. La tasa de desempleo aumentó 0,2% para los hombres y en 0,1% para las mujeres.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es del -15,5% y la de participación es del -14,6%. La tasa de desempleo es 2,3% mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2022

TABLA 9	Hombre proveedor	Mujer proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	76,9%	61,4%	-15,5%
Tasa de desempleo	3,9%	6,2%	2,3%
Tasa de participación	80,0%	65,4%	-14,6%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2022

TABLA 10	Hombre no proveedor	Mujer no proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	50,5%	37,5%	-13,0%
Tasa de desempleo	14,1%	10,0%	-4,1%
Tasa de participación	58,8%	41,6%	-17,2%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.





## Brechas entre mujeres según si son o no proveedoras principales del hogar, trimestre julio-septiembre 2022

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -13,0% y la de participación es del -17,2%. La tasa de desempleo es 4,1% menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 23,9 puntos porcentuales y una tasa de participación superior en 23,8 puntos porcentuales. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 3,8 puntos porcentuales superior a la del segmento de proveedoras.

Mientras la brecha de género en la ocupación total es de -19,0% y de participación de -20,5% en desmedro de las mujeres, ésta aumenta a -27,0% y -28,9% respectivamente en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar.

La tasa de desempleo entre las mujeres es 0,6% mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

La brecha de ocupación entre personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar es del -18,0% y la de participación es del -19,3% en desmedro de las mujeres. La tasa de desempleo entre las mujeres es 0,3% mayor a la observada entre los hombres del segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar. Así, las brechas de género son menores a las observadas en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar.

TABLA 11	Mujer proveedora principal	Mujer no proveedora principal	Brecha
Tasa de ocupación	61,4%	37,5%	-23,9%
Tasa de desempleo	6,2%	10,0%	3,8%
Tasa de participación	65,4%	41,6%	-23,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares con presencia de menores a 5 años, trimestre julio-septiembre 2022

TABLA 12	Hombres con presencia de menores a 5 años	Mujeres con presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	77,5%	50,5%	-27,0%
Tasa de desempleo	7,4%	8,0%	0,6%
Tasa de participación	83,7%	54,8%	-28,9%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de personas que viven en hogares sin presencia de menores a 5 años, julio-septiembre 2022

TABLA 13	Hombres sin presencia de menores a 5 años	Mujeres sin presencia de menores a 5 años	Brecha
Tasa de ocupación	62,6%	44,6%	-18,0%
Tasa de desempleo	8,0%	8,3%	0,3%
Tasa de participación	68,0%	48,7%	-19,3%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.



### Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2022

TABLA 14	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
<b>Total de Inactivos</b>	6.490.980	2.354.048	4.136.932	846.563	962.285	1.507.486	3.174.647
<b>Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes</b>	1.443.383	64.353	1.379.030	23.371	221.410	40.982	1.157.620
<b>%</b>	22,2%	2,7%	33,3%	2,8%	23,0%	2,7%	36,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

### Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre julio-septiembre 2022

TABLA 15	Total de Ocupados Informales	Tasa de ocupación informal
<b>Hombres</b>	1.311.867	25,7%
<b>Mujeres</b>	1.081.374	28,9%
<b>Hombres Proveedores</b>	724.836	22,3%
<b>Mujeres Proveedoras</b>	457.316	26,8%
<b>Hombres NO Proveedores</b>	587.031	31,7%
<b>Mujeres NO Proveedoras</b>	624.058	30,6%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre julio-septiembre 2022 las mujeres representaron el 95,5% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,5%.

Mientras el 2,7% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 33,3% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 36,5% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 23,0% cuando sí es la proveedora principal del hogar.

De las 8.843.544 personas con empleo, 2.393.241 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,1%. La tasa de ocupación informal en el segmento de mujeres es de 28,9%, superior al 25,7% de los hombres. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

### Variación del empleo respecto al trimestre móvil anterior según formalidad, sexo y rol de proveedora(a) económico principal del hogar, trimestre julio-septiembre 2022 y junio-agosto 2022

TABLA 16	Trimestre julio-septiembre 2022						Trimestre junio-agosto 2022					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar	Total	Proveedor principal del hogar	No proveedor principal del hogar	Total	Proveedora principal del hogar	No proveedora principal del hogar
<b>Total</b>	-1.078	15.347	-16.425	-8.671	-24.499	15.828	7.226	8.148	-922	-3.764	-6.274	2.510
<b>Formal</b>	-14.689	4.478	-19.166	-27.913	-17.862	-10.051	11.560	11.615	-54	-10.989	-12.374	1.386
<b>Informal</b>	13.611	10.869	2.741	19.242	-6.638	25.880	-4.335	-3.467	-868	7.225	6.100	1.125

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## Variación del empleo respecto al trimestre móvil anterior según formalidad, sexo y presencia de menores a 5 años en el hogar, trimestre julio-septiembre 2022 y junio-agosto 2022

TABLA 17	Trimestre julio-septiembre 2022						Trimestre junio-agosto 2022					
	Hombre			Mujer			Hombre			Mujer		
	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar	Total	Presencia de menores a 5 años en el hogar	Sin presencia de menores a 5 años en el hogar
<b>Total</b>	-1.078	17.349	-18.427	-8.671	19.700	-28.371	7.226	14.507	-7.281	-3.764	12.540	-16.305
<b>Formal</b>	-14.689	12.620	-27.309	-27.913	7.680	-35.592	11.560	13.747	-2.187	-10.989	13.405	-24.393
<b>Informal</b>	13.611	4.729	8.882	19.242	12.021	7.221	-4.335	760	-5.094	7.225	-865	8.089

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

En el trimestre julio-septiembre 2022 se destruyeron 9.749 empleos respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, lo que se descompone en una destrucción de 1.078 empleos de hombres y de una destrucción de 8.671 empleos de mujeres

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que para las mujeres se destruyeron 27.913 empleos formales y se crearon 19.242 informales (lo que da una destrucción neta de 8.671 empleos de mujeres). En el caso de los hombres, se

destruyeron 14.689 empleos formales y se crearon 13.611 empleos informales (lo que da una destrucción neta de 1.078 empleos de hombres). En consecuencia, en lo referente a la creación de empleo éste se encuentra liderado por empleo informal tanto para el caso de los hombres y como para las mujeres.

En el trimestre julio-septiembre 2022 se crearon 19.700 empleos de mujeres que viven en hogares con presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en un aumento de 7.680 formales y 12.021

informales (lo que da una creación neta de 19.700 empleos femeninos con presencia de menores a 5 años). Por su parte, se destruyeron 28.371 empleos de mujeres que viven en hogares sin presencia de menores en edad preescolar, lo que se descompone en una destrucción de 35.592 empleos formales y se crearon 7.221 informales.

## GLOSARIO

**Asalariado privado:** todos los asalariados que no trabajan en instituciones o empresas del Estado, independiente del sector económico donde se desempeñan.

**Asalariado público:** todos los asalariados que trabajan en instituciones o empresas del Estado, ya sea dentro de la administración pública como en otros sectores económicos (salud, enseñanza, etc.).

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Desocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Empleador:** corresponde a aquellas personas que son propietarias de alguna empresa o negocio y que contratan a una o varias personas como asalariados a lo largo de un período continuo, que incluye el período de referencia (no se considera para este caso los familiares no remunerados).

**Familiar no remunerado:** son quienes realizaron algún trabajo en la ocupación para un familiar, por al menos una hora durante la semana de referencia, sin recibir remuneración o beneficios, siempre y cuando el familiar sea propietario de la empresa o negocio y no sea un trabajador dependiente.

**Fuerza laboral:** personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Inactivos/as:** todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

**Ocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

**Población en edad de trabajar:** población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Proveedor/a principal del hogar:** corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

**Servicio doméstico:** son personas exclusivamente empleadas por los hogares para ofrecer servicios domésticos remunerados. Pueden desempeñarse en las modalidades puertas afuera o puertas adentro.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Trabajador/a por cuenta propia:** trabajadores que trabajan de forma independiente o con uno o más socios, y no han contratado a ninguna persona asalariada de manera continua para que trabaje para ellos durante el período de referencia (los socios no son necesariamente miembros de la misma familia u hogar).

Fuente: INE