

# ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES  
JUNIO 2022

INFORMACIÓN AL TRIMESTRE  
FEBRERO - ABRIL 2022

Nº 03

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través de los insumos del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

## EN EL FOCO LOS PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES:

Al desglosar las cifras, según formalidad del empleo, se observa que, del aumento respecto al trimestre móvil anterior de 42.092 empleos de mujeres, solo 5.296 fueron formales, mientras que 36.796 mil fueron informales (correspondiente al 87,4% de los empleos creados). Por su parte, en el caso de los hombres, se crearon 30.906 empleos formales y se destruyeron 35.081 informales (lo que da una destrucción neta de 4.175 empleos de hombres).

En el trimestre febrero-abril 2022 se crearon 37.917 empleos respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, lo que se descompone en un aumento de 42.092 empleos de mujeres y una destrucción de 4.175 empleos de hombres. Si la comparación se realiza respecto al periodo prepandemia, aún no se recuperan los empleos perdidos, siendo los empleos de las mujeres proporcionalmente los más rezagados, con una variación negativa de 3,2% (correspondiente a 122.947 empleos) y de 2% en los hombres (correspondiente a 104.950 empleos), con un total de 227.896 empleos aún sin recuperar. Y el grupo con mayor rezago en la recuperación de los empleos a los niveles prepandemia, continúa siendo las mujeres en hogares con presencia de niñas y niños menores de 3 años, con variación negativa del 24,4%.

Las mujeres tienen mayor tasa de ocupación informal que los hombres, siendo la tasa de ocupación informal superior en 1,8 puntos porcentuales. En total 2.400.599 personas trabajan informalmente.



# ZOOM DE GÉNERO

2

**Los empleos aún no se han recuperado a los niveles prepandemia, siendo los empleos de las mujeres proporcionalmente los más rezagados, con una variación negativa de 3,2%. Y el grupo con mayor rezago en la recuperación continúa siendo el compuesto por las mujeres en hogares con presencia de niñas y niños menores de 3 años, con variación negativa del 24,4%.**

Cuando se desglosa según la presencia de menores en edad preescolar en el hogar se aprecia que la brecha de género en cuanto a informalidad es mayor cuando hay presencia de niños y niñas menores a 5 años en el hogar (tasa de ocupación informal de 23,8% en los hombres y 29,7 % en mujeres, con brecha de 5,9 puntos). Lo mismo ocurre cuando se analiza el subsegmento con presencia de menores a 3 años en el hogar (tasa de ocupación informal de 24,3% en los hombres y 27,3% en mujeres, con brecha de 3 puntos). Así, la presencia de niñas y niños en edad preescolar se asocia a una mayor brecha de ocupación informal en desmedro de las mujeres. Las diferencias de género en cuanto a inserción en empleos informales son significativamente menores entre quienes viven en hogares en donde no hay presencia de menores en edad preescolar.

En el segmento de proveedoras principales del hogar, las mujeres exhiben una tasa de ocupación informal considerablemente mayor que la masculina, con una brecha de informalidad del 4,1%.



Persiste una profunda crisis laboral entre mujeres que no ejercen el rol de proveedora principal del hogar y entre las que viven en hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar. Las no proveedoras principales del hogar aún tienen un rezago en la recuperación de los empleos a los niveles prepandemia de 16,3% y en las mujeres con niñas y niños menores a 3 años el rezago es de 24,4% (correspondiente a 120.433 mujeres), y con menores a 5 años el rezago de 21,2% (correspondiente a 175.707).

En el caso de los hombres con niñas y niños menores a 3 años en el hogar, el rezago en la recuperación de los empleos a los niveles prepandemia, es de 18,4% (correspondiente a 114.371) y con menores a 5 años, es de 15,1% (correspondiente a 151.078).

**El 87,4% de los empleos de mujeres creados, respecto del trimestre móvil anterior, fueron informales.**



# ZOOM DE GÉNERO

3

## LA RECOMENDACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA DE ESTE MES:



**Cuando el crecimiento económico pierde fuerza -como está ocurriendo hoy con la desaceleración económica que vive el país- también pierden eficacia los subsidios, por lo que deben pasar a ser protagonistas las políticas o reformas estructurales del mercado laboral.**

Considerando que en el último mes el 87,4% de los trabajos para las mujeres creados son informales, y que el 70,1% son por cuenta propia, y que aún no se recuperan los empleos a los niveles prepandemia -siendo el grupo más rezagado el compuesto por mujeres en hogares con presencia de niñas y niños menores a 3 años- las políticas públicas de extensión y fortalecimiento del IFE Laboral (transferencia directa de hasta \$300 mil pesos hasta septiembre para las mujeres que acceden a trabajos con contrato) y del Subsidio Protege (transferencia directa de \$200 mil

pesos para las madres de hijas o hijos menores de dos años sin derecho a sala cuna por el artículo 203 del Código del Trabajo) deben ser complementadas con otras políticas de incentivo a la demanda de empleo formal por parte de las organizaciones, las cuales pueden provenir de reformas estructurales.

La reforma estructural más urgente en tal sentido, es la reforma al artículo 203 del Código del Trabajo que impone a las empresas la obligación de tener o pagar sala cuna a partir de la mujer número 20 contratada, desincentivando su contratación y por lo tanto la formalidad.

**Así, es necesario impulsar políticas públicas que incentiven la oferta y la demanda de empleo.**

## LA RECOMENDACIÓN DE POLÍTICA EMPRESARIAL DE ESTE MES:



Como la creación de empleos para las mujeres del último periodo estuvo liderada por trabajos informales y por cuenta propia, es fundamental que las empresas ofrezcan posibilidades de adaptabilidad laboral -en la medida que sean compatibles con sus funciones- que equilibren de la mejor

manera las realidades personales y familiares de las y los trabajadores, y que con ellas, puedan acceder a más trabajos dependientes formales. Tales medidas son las jornadas parciales, la mantención del teletrabajo y trabajo a distancia; los pactos de adaptabilidad para trabajadores con

responsabilidades familiares; los pactos de distribución de jornada 4 por 3; una jornada semanal mayor al límite de 30 horas de la jornada parcial, pero menor al límite máximo de 45 horas de la jornada ordinaria; y la adecuación de turnos.



## DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

# INFORMALIDAD DEL EMPLEO

**En el trimestre febrero-abril 2022 se crearon 37.917 empleos respecto al trimestre móvil inmediatamente anterior, lo que se descompone en un aumento de 42.092 empleos de mujeres y una destrucción de 4.175 empleos de hombres.**



Sin embargo, aún no se recuperan los empleos a los niveles prepandemia, siendo los empleos de las mujeres proporcionalmente los más rezagados, con una variación negativa de 2% en los hombres (correspondiente a 104.950) y de 3,2% en las mujeres (correspondiente a 122.947), con un total de 227.897 empleos aún sin recuperar.

Al desglosar las cifras según formalidad del empleo se observa que del aumento de 42.092 empleos de mujeres solo 5.296 fueron formales, mientras que 36.796 fueron informales, equivalente al 87,4% del total. Por su parte, en el caso de los hombres, se crearon 30.906 empleos formales y se destruyeron 35.081 informales (lo que da una destrucción neta de 4.175 empleos de hombres). En consecuencia, en lo referente a la creación de empleo respecto al trimestre móvil anterior, si bien el empleo femenino aumentó, el incremento fue liderado por el empleo informal, mientras que en el caso del empleo masculino se observa un traslado desde la informalidad a la formalidad.

Por otro lado, los indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados del INE, nos permite desglosar la tasa de ocupación informal según rol de proveedor(a) principal del hogar y

según presencia de menores a 3 y 5 años en el hogar. La Tabla 1 muestra la tasa de ocupación informal al trimestre febrero-abril 2022 y la brecha de género en este indicador.

Las cifras de la Tabla 1 dan cuenta que las mujeres tienen mayor tasa de ocupación informal que los hombres, siendo la tasa de ocupación informal superior en 1,8 puntos porcentuales.

En el segmento de proveedores principales del hogar las mujeres exhiben una tasa de ocupación informal considerablemente mayor que la masculina.

Por otra parte, cuando se desglosa según la presencia de menores en edad preescolar en el hogar se aprecia que la brecha de género en cuanto a informalidad es mayor cuando hay presencia de niñas y niños menores a 5 años en el hogar. Lo mismo ocurre cuando se analiza el subsegmento con presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar. Así, la presencia de menores en edad preescolar se asocia a una mayor brecha de ocupación informal en desmedro de las mujeres. Las diferencias de género en cuanto a inserción en empleos informales son significativamente menores entre quienes viven en hogares en donde no hay presencia de niños y niñas en edad preescolar.

**Tasa de ocupación informal por sexo, según rol de proveedor(a) principal del hogar y presencia de menores a 3 y 5 años en el hogar al trimestre febrero-abril 2022 (%)**

TABLA 1	Hombres	Mujeres	Brecha
Total	26,4%	28,2%	1,8%
Proveedores principales del hogar	23,1%	27,2%	4,1%
No proveedores principales del hogar	32,2%	29,0%	-3,2%
Pertencientes a hogares con presencia de menores a 5 años	23,8%	29,7%	5,9%
Pertencientes a hogares sin presencia de menores a 5 años	27,0%	27,9%	0,9%
Pertencientes a hogares con presencia de menores a 3 años	24,3%	27,3%	3,0%
Pertencientes a hogares sin presencia de menores a 3 años	26,7%	28,3%	1,6%

*Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.*



## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

**Variación % del empleo entre el trimestre diciembre 2019-febrero 2020 y el trimestre febrero-abril 2022 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 y 3 años en el hogar)**

<b>TABLA 2</b>	<b>Empleo en el trimestre diciembre 2019-febrero 2020</b>	<b>Empleo en el trimestre febrero-abril 2022</b>	<b>Variación %</b>
Hombres	5.225.730	5.120.780	-2,0%
Mujeres	3.837.644	3.714.697	-3,2%
Hombres Proveedores	3.220.833	3.253.169	1,0%
Mujeres Proveedoras	1.436.641	1.704.542	18,6%
Hombres NO Proveedores	2.004.897	1.867.611	-6,8%
Mujeres NO Proveedoras	2.401.003	2.010.155	-16,3%
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	1.001.996	850.918	-15,1%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	830.588	654.881	-21,2%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.223.734	4.269.862	1,1%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.007.056	3.059.816	1,8%
Hombres en hogares con presencia de menores a 3 años	620.206	505.835	-18,4%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 3 años	493.978	373.545	-24,4%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 3 años	4.605.523	4.614.945	0,2%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 3 años	3.343.666	3.341.152	-0,1%

La pandemia provocó la pérdida de 1.990.181 empleos: 938.385 de mujeres correspondientes al 24,5% del nivel de ocupación prepandemia y 1.051.796 de hombres, equivalente al 20,1% del nivel de ocupación prepandemia, de acuerdo a los datos del INE. Si bien se ha recuperado la mayor parte del empleo destruido, al trimestre febrero-abril 2022 el nivel de empleo femenino está aún 3,2% por debajo del nivel prepandemia y en el caso de los hombres, 2% por debajo de lo observado en dicho periodo.

Aún persiste una crisis laboral al comparar respecto a los niveles prepandemia, tanto en hombres como en mujeres, con presencia de niñas y niños en edad preescolar en el hogar. En el caso de las mujeres en hogares con presencia de niñas y niños menores de 5 años, el nivel de empleo es 21,2% inferior al observado en el periodo prepandemia y en el caso de los hombres, 15,1% inferior.

Respecto a mujeres en hogares con presencia de niñas y niños menores de 3 años, la variación del empleo respecto a los niveles prepandemia es de -24,4% y en el caso de los hombres de -18,4%.

A su vez, las mujeres no proveedoras principales del hogar, aún tienen un rezago del 16,3% en la recuperación del empleo, mientras que las mujeres proveedoras principales del hogar están 18,6% por sobre los niveles de empleo prepandemia.

*Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.*

**Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2022**

<b>TABLA 3</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombre Proveedor</b>	<b>Mujer Proveedora</b>	<b>Hombre NO Proveedor</b>	<b>Mujer NO Proveedora</b>
Ocupados	5.120.780	3.714.697	3.253.169	1.704.542	1.867.611	2.010.155
Desocupados	397.552	344.464	126.077	101.093	271.475	243.371
Inactivos	2.337.926	4.128.197	821.647	955.137	1.516.278	3.173.060
Tasa de Ocupación	65,2%	45,4%	77,4%	61,7%	51,1%	37,0%
Tasa de Desempleo	7,2%	8,5%	3,7%	5,6%	12,7%	10,8%
Tasa de Participación	70,2%	49,6%	80,4%	65,4%	58,5%	41,5%

*Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.*





## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre febrero-abril 2022 y trimestre enero-marzo 2022

TABLA 4	Trimestre febrero-abril 2022			Trimestre enero-marzo 2022			Variación respecto al trimestre móvil anterior		
	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas	Hombre	Mujer	Brechas
Tasa de ocupación	65,2%	45,4%	-19,8%	65,3%	44,9%	-20,4%	-0,1%	0,5%	0,6%
Tasa de desempleo	7,2%	8,5%	1,3%	7,2%	8,7%	1,5%	0,0%	-0,2%	-0,2%
Tasa de participación	70,2%	49,6%	-20,6%	70,3%	49,2%	-21,1%	-0,1%	0,4%	0,5%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Del total de mujeres ocupadas, es decir, que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 45,9% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 63,5% es proveedor principal.

Tanto las tasas de ocupación como las de participación son considerablemente mayores entre quienes son proveedores principales del hogar. Las tasas de desempleo son menores entre quienes ejercen este rol.

La brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres para el trimestre febrero-abril 2022, es del -19,8% y la de participación es del -20,6%. La tasa de desempleo es 1,3% mayor en el segmento de mujeres.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedores principales del hogar, trimestre febrero-abril 2022

TABLA 5	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	77,4%	61,7%	-15,7%
Tasa de desempleo	3,7%	5,6%	1,9%
Tasa de participación	80,4%	65,4%	-15,0%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Los datos del INE del trimestre febrero-abril 2022 muestran una caída de la tasa de ocupación de 0,1% en hombres y un aumento de 0,5% en mujeres respecto al trimestre móvil anterior y la tasa de participación cayó 0,1% para hombres y aumentó 0,4% para mujeres. La brecha de ocupación varía en 0,6 puntos porcentuales (lo que significa que se acorta la brecha entre hombres y mujeres), mientras que la brecha de la tasa de participación varía en 0,5 puntos porcentuales. La tasa de desempleo se mantuvo estable para los hombres y cayó 0,2% para las mujeres.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es del -15,7% y la de participación es del -15,0%. La tasa de desempleo es 1,9% mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres que ejercen este rol.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedores principales del hogar, trimestre febrero-abril 2022

TABLA 6	Hombre No Proveedor	Mujer No Proveedora	Brecha
Tasa de ocupación	51,1%	37,0%	-14,1%
Tasa de desempleo	12,7%	10,8%	-1,9%
Tasa de participación	58,5%	41,5%	-17,0%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## Brechas entre mujeres según si son o no proveedoras principales del hogar, trimestre febrero-abril 2022

TABLA 7	Mujer Proveedora Principal	Mujer No Proveedora Principal	Brecha
Tasa de ocupación	61,7%	37,0%	-24,7%
Tasa de desempleo	5,6%	10,8%	5,2%
Tasa de participación	65,4%	41,5%	-23,9%

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2022

TABLA 8	Total	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Total de Inactivos	6.466.123	2.337.926	4.128.197	821.647	955.137	1.516.278	3.173.060
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.504.072	66.592	1.437.480	23.592	237.586	43.000	1.199.894
%	23,3%	2,8%	34,8%	2,9%	24,9%	2,8%	37,8%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del -14,1% y la de participación es del -17,0%. La tasa de desempleo es 1,9% menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar en comparación a los hombres no proveedores principales del hogar.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 24,7 puntos porcentuales y una tasa de participación superior en 23,9 puntos porcentuales. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5,2 puntos porcentuales superior a la del segmento de proveedoras.

Al trimestre febrero-abril 2022 las mujeres representaron el 95,6% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 4,4%.

Mientras el 2,8% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 34,8% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 37,8% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 24,9% cuando sí es la proveedora principal del hogar.



## Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre febrero-abril 2022

TABLA 9	Total de Ocupados Informales	Tasa de ocupación informal
Hombres	1.353.166	26,4
Mujeres	1.047.433	28,2
Hombres Proveedores	750.861	23,1
Mujeres Proveedoras	464.336	27,2
Hombres NO Proveedores	602.304	32,2
Mujeres NO Proveedoras	583.097	29,0

De las 8.835.478 personas con empleo, 2.400.599 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,2%. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.



## GLOSARIO

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Desocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Fuerza laboral:** personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Inactivos/as:** todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

**Ocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

**Población en edad de trabajar:** población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Proveedor/a principal del hogar:** corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Fuente: INE