

# ENFOQUE LABORAL N°15

Población no ocupada y razones de término de su última ocupación: análisis con perspectiva de género

Junio 2022

Juan Bravo



Observatorio del Contexto Económico

## **Enfoque Laboral N°15**

### **Población no ocupada y razones de término de su última ocupación: análisis con perspectiva de género**

**Juan Bravo<sup>1</sup>**

#### **Resumen**

- Entre la población en edad de trabajar que actualmente no está ocupada (está desempleada o inactiva) el 63,3% ha tenido anteriormente una ocupación. Los porcentajes son similares entre hombres y mujeres: 64,1% de los hombres y 62,8% de las mujeres está en esta situación.
- Sin embargo, los motivos de término de la última ocupación entre quienes actualmente no están ocupados pero anteriormente tuvieron una ocupación, difieren fuertemente por género. Entre los hombres, la principal razón fue que finalizó el contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo (35,5%) mientras que en el caso de las mujeres la razón principal fue por renuncia (37,2%). Entre los hombres, solo 19,3% terminó su última ocupación por renuncia.
- A su vez, entre quienes están actualmente no ocupados y renunciaron a su última ocupación, los motivos de renuncia difieren significativamente. El 46,2% de los hombres renunció por motivos de salud, siendo el motivo con mayor peso en el sexo masculino, mientras que solo el 22,6% de las mujeres renunció por este motivo. En el caso de las mujeres, el 43,5% renunció para cuidar niños o adultos enfermos o incapacitados, mientras que apenas el 6,9% de los hombres debió renunciar a su último empleo por este motivo.
- Al trimestre febrero-abril 2022 había 478.058 personas no ocupadas y que renunciaron a su última ocupación por cuidado de niños o de adultos enfermos o incapacitados. De ellas, 454.748 eran mujeres, es decir, el 95,1%.
- También se observan diferencias según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar entre los hombres. En el caso de los hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar que hoy no están ocupados pero tuvieron una ocupación, el motivo principal para dejar su última ocupación fue por jubilación, mientras que, entre los no proveedores, la principal razón fue porque finalizó el contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo. En cambio, tanto entre mujeres proveedoras como no proveedoras el motivo principal es la renuncia, aunque este motivo tiene mayor peso entre las no proveedoras.
- Entre quienes hoy no están ocupados y tuvieron una ocupación que duró hasta marzo 2020 o después (es decir, que finalizó en el periodo de pandemia) disminuye el porcentaje que finalizó su ocupación por renuncia y aumenta el porcentaje de quienes finalizaron su vínculo por despido o porque finalizó el contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo. Este efecto es mucho más marcado entre las mujeres.

---

<sup>1</sup> Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

## I. Introducción

De acuerdo a las cifras de la Encuesta Nacional de Empleo del INE, al trimestre febrero-abril 2022 había 7.208.139 personas de 15 años o más que no se encontraban ocupadas, es decir, que estaban desempleadas o inactivas. De ellas, 4.472.661 eran mujeres y 2.735.478, hombres.

Este informe analiza, desde una perspectiva de género, las razones que llevaron al término de la última ocupación entre quienes han tenido trabajo remunerado alguna vez. Esta información resulta relevante para comprender mejor las diferencias de comportamiento laboral por género y contribuir así al diseño de políticas públicas.

## II. Población no ocupada en la actualidad que anteriormente tuvo una ocupación: desglose por género

Entre la población en edad de trabajar que actualmente no está ocupada (es decir, que está desempleada o inactiva) el 63,3% ha tenido anteriormente una ocupación. Los porcentajes son similares entre hombres y mujeres: 64,1% de los hombres y 62,8% de las mujeres está en esta situación (ver Tabla 1).

**Tabla 1**

**Población en edad de trabajar actualmente no ocupada: desglose según si ha tenido anteriormente una ocupación y por sexo (trimestre febrero-abril 2022)**

	Total	Hombre	Mujer
Población de 15 años y más no ocupada	7.208.139	2.735.478	4.472.661
No ha tenido anteriormente una ocupación	2.646.021	981.490	1.664.531
Ha tenido anteriormente una ocupación	4.562.117	1.753.988	2.808.129
% que ha tenido anteriormente una ocupación	63,3	64,1	62,8

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

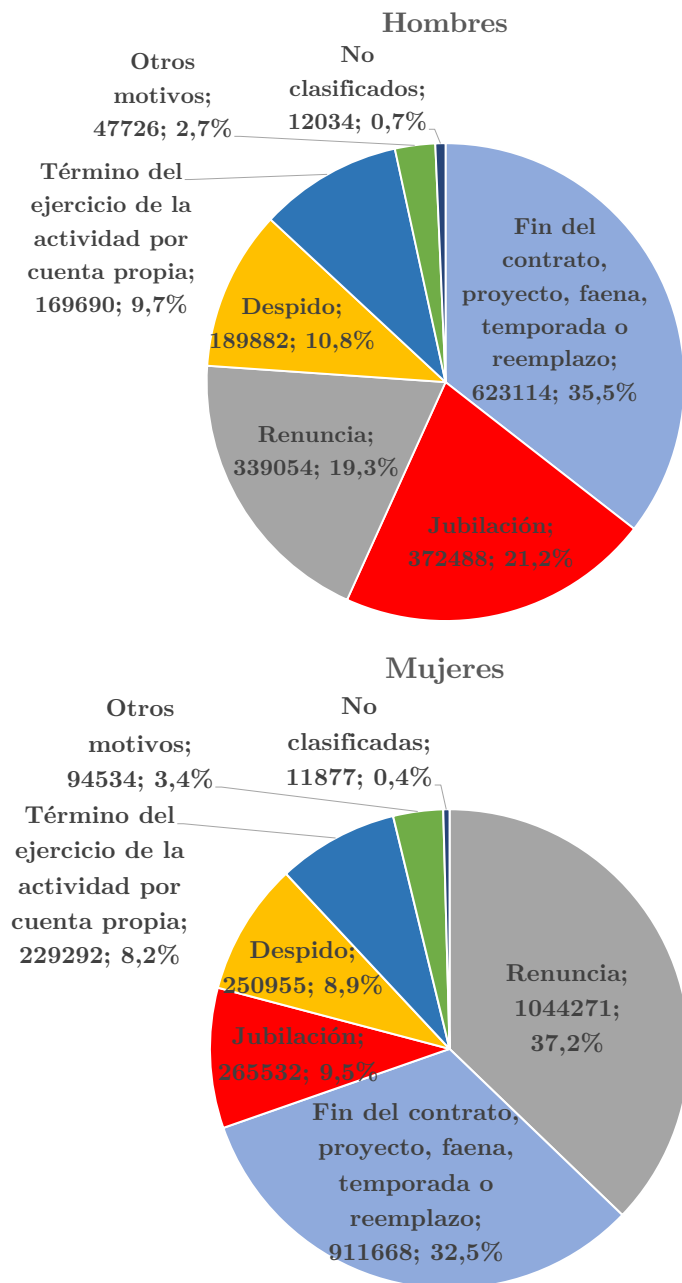
Sin embargo, los motivos de término de la última ocupación entre quienes no están ocupados actualmente, pero que anteriormente tuvieron una ocupación, difieren



considerablemente entre hombres y mujeres. La Figura 1 desglosa el motivo del término de la ocupación para este segmento de personas, descomponiendo por sexo.

**Figura 1**

**Motivo del término de la última ocupación entre quienes no están ocupados al trimestre febrero-abril 2022 pero anteriormente tuvieron una ocupación, desglose por sexo**



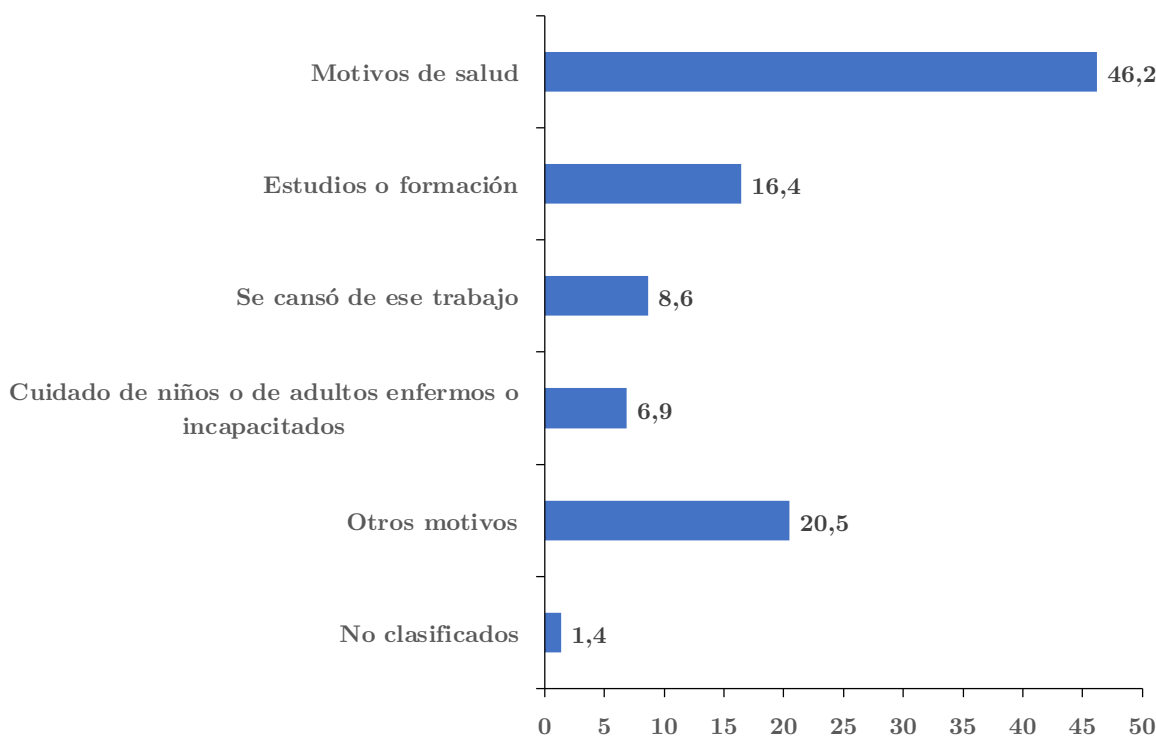
Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Como se observa de la Figura 1, entre quienes no están ocupados actualmente, pero que anteriormente tuvieron una ocupación existen importantes diferencias en cuanto a los motivos por los que finalizó su última ocupación. En el caso de los hombres, la principal razón por la que terminó la última ocupación fue que finalizó el contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo, donde el 35,5% indicó esta razón, mientras que en el caso de las mujeres el motivo principal fue por renuncia, con el 37,2%. Entre los hombres, solo el 19,3% terminó su última ocupación por renuncia, siendo esta la tercera razón que llevó a la finalización del empleo. Así, el motivo renuncia es mucho más relevante en el caso de las mujeres.

A su vez, entre quienes están actualmente no ocupados y renunciaron a su última ocupación, los motivos de renuncia difieren significativamente, como se puede apreciar en las Figuras 2 y 3. El 46,2% de los hombres renunció por motivos de salud, siendo el motivo con mayor peso en el sexo masculino, mientras que solo el 22,6% de las mujeres renunció por este motivo.

**Figura 2**

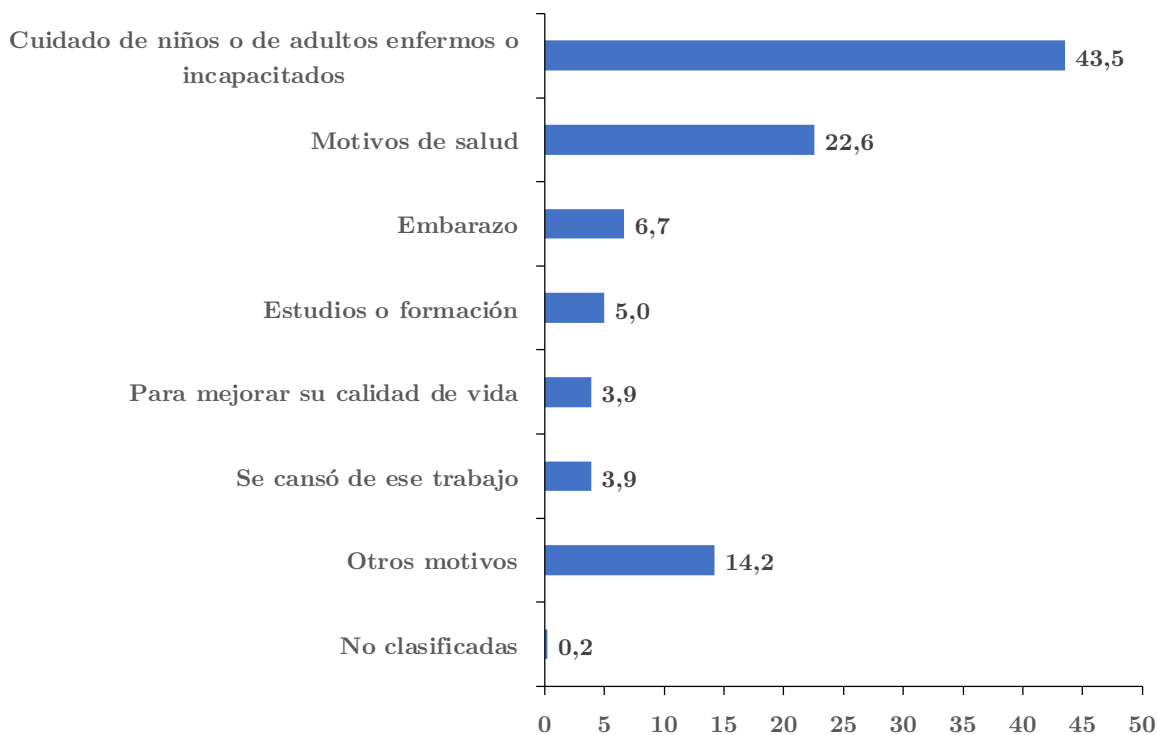
**Hombres no ocupados al trimestre febrero-abril 2022 que renunciaron a su última ocupación: motivos de la renuncia**



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

**Figura 3**

**Mujeres no ocupadas al trimestre febrero-abril 2022 que renunciaron a su última ocupación: motivos de la renuncia**



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

En el caso de las mujeres, el 43,5% renunció para cuidar niños o adultos enfermos o incapacitados, mientras que apenas el 6,9% de los hombres debió renunciar a su último empleo por este motivo.

Las cifras son categóricas en mostrar que el cuidado de niños y otras personas dependientes del hogar es un factor que afecta fundamentalmente los comportamientos laborales de las mujeres, ya que son ellas las que renuncian principalmente por este motivo. En efecto, al trimestre febrero-abril 2022 había 478.058 personas no ocupadas y que renunciaron a su última ocupación por cuidado de niños o de adultos enfermos o incapacitados. De ellas, 454.748 eran mujeres, es decir, el 95,1%.

En consecuencia, son fundamentalmente las mujeres quienes deben renunciar a un empleo por motivos de cuidado de niños y otras personas del hogar.

### III. Análisis según el rol de proveedor(a) principal del hogar

El ejercer o no el rol de proveedor económico principal del hogar es una característica esencial que debe ser considerada en el análisis, pues el ejercer o no dicho rol tiene impactos relevantes en las decisiones laborales de las personas. Dado que implica tener la principal responsabilidad como sostén económico del hogar, los proveedores principales del hogar tienden a tener mayores tasas de participación laboral que quienes no tienen ese rol y son más propensos a lograr la inserción laboral efectiva (es decir, a mantenerse ocupados).

En el análisis que nos atañe en este informe, interesa conocer si, dependiendo del proveedor principal, existen diferencias entre los motivos de término de la última ocupación entre quienes no están ocupados actualmente, pero que anteriormente tuvieron una ocupación.

La Tabla 2 desglosa los motivos de término de la última ocupación entre quienes no están ocupados actualmente, pero que anteriormente tuvieron una ocupación, según sexo y rol de proveedor(a) principal del hogar.

**Tabla 2**

**Motivo del término de la última ocupación entre la población de 15 años y más que no está ocupada al trimestre febrero-abril 2022 pero anteriormente tuvieron una ocupación, desglose por sexo y rol de proveedor(a) principal del hogar**

	Hombres				Mujeres			
	Proveedor principal del hogar		No proveedor principal del hogar		Proveedora principal del hogar		No proveedora principal del hogar	
	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total
<b>Total población de 15 años y más no ocupada que tuvo anteriormente una ocupación</b>	<b>886.968</b>	<b>100</b>	<b>867.020</b>	<b>100</b>	<b>859.400</b>	<b>100</b>	<b>1.948.730</b>	<b>100</b>
Despido	93.191	10,5	96.691	11,2	84.499	9,8	166.456	8,5
Renuncia	142.628	16,1	196.426	22,7	272.713	31,7	771.558	39,6
Fin del contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo	230.483	26,0	392.632	45,3	230.285	26,8	681.384	35,0
Jubilación	287.635	32,4	84.853	9,8	134.257	15,6	131.275	6,7
Término del ejercicio de la actividad por cuenta propia	105.722	11,9	63.968	7,4	94.906	11,0	134.386	6,9
Otros motivos	24.485	2,8	23.242	2,7	39.992	4,7	54.542	2,8
No clasificados	2.824	0,3	9.208	1,1	2.748	0,3	9.129	0,5

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Las cifras de la Tabla 2 indican que hay diferencias según el ejercicio del rol de proveedor principal del hogar entre los hombres. En el caso de los hombres que ejercen el rol de proveedor principal del hogar que hoy no están ocupados pero tuvieron una ocupación, el motivo principal para dejar su última ocupación fue por jubilación (32,4%), mientras que, entre los no proveedores, la principal razón fue porque finalizó el contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo (45,3%). En cambio, tanto entre mujeres proveedoras como no proveedoras el motivo principal es la renuncia, aunque este motivo tiene mayor peso entre las no proveedoras (39,6% vs 31,7%). Este último resultado es esperable, pues las mujeres que ejercen el rol de proveedoras principales del hogar tienen menor propensión a renunciar precisamente por tener la responsabilidad de ser el sostén financiero del hogar. Asimismo, este resultado es un antecedente más que ayuda a explicar por qué las mujeres que no son proveedoras principales del hogar exhiben los peores indicadores en materia laboral, tal como se ha señalado en múltiples informes y documentos de trabajo del OCEC UDP<sup>2</sup>.

#### **IV. Análisis del segmento de población no ocupada actualmente y que tuvieron una ocupación que duró hasta el periodo de pandemia**

La Tabla 3 desglosa a la población de 15 años y más que no está ocupada al trimestre febrero-abril 2022, pero que anteriormente tuvieron una ocupación, según la fecha en que dejaron su última ocupación y por sexo.

Las cifras indican que, en el caso de los hombres en esta situación, el 44,8% trabajó en su última ocupación hasta antes de que comenzara la pandemia por COVID-19, es decir, trabajó en esa ocupación hasta febrero de 2020 o antes. En el caso de las mujeres, el 60,3% terminó su última ocupación en ese periodo de tiempo. Esto da cuenta de que en el caso de las mujeres hay una proporción mayor de personas que no están ocupadas por larga data (antes de que comenzara la pandemia).

---

<sup>2</sup> Ver, por ejemplo, Bravo (2021) “Empleo de mujeres jefas de hogar recupera su nivel pre-pandemia”, Enfoque Laboral 2 OCEC UDP; Bratti y Bravo (2022) “Un Observatorio Laboral de Género para el monitoreo, análisis y diseño de políticas públicas pro-equidad”, Documento de Trabajo 10 OCEC UDP.



**Tabla 3**

**Población en edad de trabajar no ocupada al trimestre febrero-abril 2022 pero que ha tenido anteriormente una ocupación según época en la que dejó su última ocupación, por sexo**

	Hombres		Mujeres	
	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total
<b>Total población de 15 años y más no ocupada que tuvo anteriormente una ocupación</b>	<b>1.753.988</b>	<b>100</b>	<b>2.808.129</b>	<b>100</b>
Trabajó en esa ocupación hasta febrero 2020 o antes	785.266	44,8	1.692.697	60,3
Trabajó en esa ocupación hasta marzo 2020 o después	863.777	49,2	981.666	35,0
No clasificados	104.945	6,0	133.766	4,8

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

Finalmente, la Tabla 4 da cuenta de que entre quienes hoy no están ocupados y tuvieron una ocupación que duró hasta marzo 2020 o después (es decir, que finalizó en el periodo de pandemia) disminuye el porcentaje que finalizó su ocupación por renuncia y aumenta el porcentaje de quienes finalizaron su vínculo por despido o porque finalizó el contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo, lo que refleja el impacto de la crisis sanitaria en cambiar la composición de las terminaciones del vínculo laboral hacia una mayor proporción en que la decisión es tomada por los empleadores en vez de los trabajadores. Con todo, este efecto es mucho más notorio entre las mujeres.

**Tabla 4**

**Motivo del término de la última ocupación entre quienes no están ocupados al trimestre febrero-abril 2022 pero anteriormente tuvieron una ocupación según época en la que dejó su última ocupación, desglose por sexo**

	Hombres				Mujeres			
	Trabajó en esa ocupación hasta febrero 2020 o antes		Trabajó en esa ocupación hasta marzo 2020 o después		Trabajó en esa ocupación hasta febrero 2020 o antes		Trabajó en esa ocupación hasta marzo 2020 o después	
	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total	Nº de personas	% del total
<b>Total población de 15 años y más no ocupada que tuvo anteriormente una ocupación</b>	<b>785.266</b>	<b>100</b>	<b>863.777</b>	<b>100</b>	<b>1.692.697</b>	<b>100</b>	<b>981.666</b>	<b>100</b>
Despido	56.717	7,2	120.150	13,9	114.719	6,8	125.133	12,7
Renuncia	161.178	20,5	152.381	17,6	749.620	44,3	251.753	25,6
Fin del contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo	151.074	19,2	444.357	51,4	426.806	25,2	437.642	44,6
Jubilación	315.161	40,1	39.890	4,6	230.500	13,6	25.261	2,6
Término del ejercicio de la actividad por cuenta propia	85.099	10,8	71.025	8,2	128.043	7,6	88.172	9,0
Otros motivos	11.215	1,4	32.665	3,8	36.221	2,1	53.477	5,4
No clasificados	4.822	0,6	3.309	0,4	6.788	0,4	228	0,0

Se excluye a aquellos que no pudieron ser clasificados según época en la que dejó su última ocupación

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE

## V. Conclusiones

Este informe aporta antecedentes adicionales que permiten comprender mejor las diferencias de género en materia laboral. Los datos revelan que no solo las mujeres se restan más de participar en el mercado laboral por motivos de cuidado y responsabilidades familiares, sino que también, entre quienes están ocupados, son ellas fundamentalmente quienes se ven obligadas a renunciar a su empleo por estos motivos.

En consecuencia esta información refuerza el hecho de que los motivos de cuidado afectan de manera gravitante las posibilidades de empleabilidad de las mujeres, lo que da cuenta de la necesidad de seguir avanzando en la corresponsabilidad en materia de cuidados.



 **C E C** **udp**  
Observatorio del Contexto Económico