

# ZOOM DE GÉNERO

OCEC UDP – CHILEMUJERES  
ABRIL 2022

N° 01

1

“Zoom de Género” es el informe laboral con enfoque de género del OCEC UDP y ChileMujeres que periódicamente analiza las brechas y detecta fenómenos emergentes, con el propósito de agilizar las respuestas de la sociedad y las autoridades para que las políticas públicas y empresariales se centren en los grupos que más ayuda necesitan.

Esto, como parte del propósito del Observatorio del Contexto Económico de la UDP de reducir las desigualdades de género, a través del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP. Y de la misión de Fundación ChileMujeres de innovar en políticas públicas y empresariales para que las mujeres en nuestro país logren la autonomía económica por medio de la igualdad de condiciones y oportunidades laborales.

## EN EL FOCO LOS 5 PRINCIPALES HALLAZGOS DE ESTE MES:

3 Los hombres y no sólo las mujeres ven afectada su empleabilidad de acuerdo a la edad de los niños, niñas y adolescentes (NNA) y se ve un efecto importante hasta los 5 años de edad de la presencia de niños y niñas en ambos grupos:

- Las mujeres con niñas y niños menores de 3 años están 26,9 puntos de empleo bajo los niveles pre-pandemia y los hombres 23,6 puntos bajo.

- Y con niñas o niños menores de 5 años, los niveles son del 22,4% y 19,4% menores para mujeres y hombres respectivamente.

1 El análisis según presencia de menores de edad en el hogar, arroja que el único grupo que ha recuperado sus empleos a los niveles pre-pandemia son los hombres que viven en hogares donde no hay menores de edad (+0,1%).

4 Mientras mayor es el rango de edad de los NNA se observa un menor rezago en el empleo respecto a los niveles pre-pandemia tanto en mujeres como en hombres, pero manteniéndose en todos los rangos un rezago mayor en el empleo femenino.

2 El grupo más rezagado en la recuperación del empleo son las mujeres que viven en hogares donde hay niños y niñas menores de tres años, con un nivel de empleo 26,9% menor al que tenían pre-pandemia.

5 Hay 218.021 personas proveedoras principales del hogar desocupadas. Así, en más de 218 mil hogares el proveedor o la proveedora principal está desempleada.





## DESARROLLO DEL TEMA DEL MES:

## RECUPERACIÓN DEL EMPLEO SEGÚN PRESENCIA DE NIÑAS NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL HOGAR

La pandemia provocó la pérdida de 1.990.181 empleos: 938.385 de mujeres correspondientes al 24,5% del nivel de ocupación pre-pandemia y 1.051.796 de hombres, equivalente al 20,1% del nivel de ocupación pre-pandemia, de acuerdo a los datos del INE.

La presencia de menores de edad en el hogar ejerce influencia en el comportamiento laboral de las personas, pues al haber personas dependientes aumentan las necesidades financieras del hogar y, por ende, la necesidad de generar ingresos. Sin embargo, no solo importa la presencia, sino la edad de los menores. En efecto, mientras menor sea la edad de los niños, niñas y adolescentes (NNA) existirá una mayor dependencia de cuidados directos de los padres, lo que dificulta más delegar su cuidado a terceros, afectando las decisiones en materia laboral. Por otra parte, la presencia de NNA de edades mayores puede facilitar la participación laboral y la empleabilidad, pues a mayor edad hay mayor autonomía o inclusive en ocasiones colaboran en los cuidados de niños y niñas de corta edad presentes en el hogar.

Usando los indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados del INE, se compara el nivel de empleo al trimestre diciembre 2021-febrero 2022 respecto al periodo

**Existe brecha de género en la recuperación de los empleos según la edad de los NNA en todos los tramos analizados, pero disminuye a medida que la edad de los NNA aumenta. Así a menor edad de los NNA, mayor la brecha de género en la recuperación de empleos.**

**Variación % del empleo entre el trimestre diciembre 2019-febrero 2020 y el trimestre diciembre 2021-febrero 2022 según presencia de menores a 3, 5, 14 y 18 años en el hogar**

TABLA 1	MUJERES	HOMBRES	BRECHA
Menores de 3 años (0 a 2 años)	-26,9%	-23,6%	3,3%
Menores de 5 años (0 a 4 años)	-22,4%	-19,4%	3,0%
Menores de 14 años (0 a 13 años)	-7,5%	-5,5%	2,0%
Menores de 18 años (0 a 17 años)	-5,7%	-4,9%	0,8%
Sin presencia de menores de edad en el hogar	-2,9%	0,1%	3,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

pre-pandemia (diciembre 2019-febrero 2020) según la presencia de menores a 3 años en el hogar (es decir, incluyendo hasta 2 años), menores a 5 años, menores a 14 años y menores a 18 años, y también el segmento de ocupados en cuyos hogares no hay presencia de menores de edad (ver Tabla 1).

Las personas más afectadas en la recuperación son las mujeres con menores de 3 años en el hogar (-26,9%), seguidas por los hombres con menores de 3 años en el hogar (-23,6%); luego las mujeres con menores de 5 años en el hogar (-22,4%), para continuar con los hombres con menores de 5 años en el hogar (-19,4%).

A partir de los 14 años de edad, se aprecia un impacto negativo menor en la recuperación de los empleos tanto de hombres como de mujeres y el mejor desempeño laboral se observa entre los ocupados en cuyos hogares no hay presencia de menores de edad, donde el empleo femenino, sin embargo, aún está 2,9% por debajo del observado en el periodo pre-pandemia, mientras que el de los hombres es 0,1% superior.

El significativo impacto en el ritmo de recuperación de los empleos tanto en hombres como en mujeres cuando hay

**Como muestra la Tabla 1, la presencia de niños, niñas y adolescentes (NNA) en el hogar impacta en la recuperación del empleo y en las oportunidades laborales tanto de hombres como de mujeres, llevando a que solo los hombres sin NNA en el hogar hayan recuperado sus empleos a los niveles pre-pandemia.**

niñas y niños menores de 3 y de 5 años en el hogar, evidencia que las políticas públicas de cuidado, como el derecho a sala cuna, deben ser para ambos, no solo para las madres. A su vez, que los apoyos al cuidado deben extenderse a jardines infantiles, ya que el impacto sigue siendo relevante hasta el tramo analizado de 5 años de edad.

En definitiva, tanto la presencia de menores de edad en el hogar, como la edad de éstos (en los hogares en donde sí hay presencia) influyen decisivamente en los resultados en materia de empleo tanto en mujeres como en hombres.



# ZOOM DE GÉNERO

3

## LAS 5 RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE ESTE MES:



### 01.

Las políticas públicas de educación y salud relativas a la apertura, aforo y cuarentenas de colegios, escuelas, salas cunas y jardines infantiles impactan en las posibilidades de recuperación del empleo de madres y padres. Por lo tanto, la normalización completa tanto de la asistencia presencial todos los días, como de los horarios de colegios, escuelas, salas cunas y jardines infantiles, tendrá un impacto positivo en los empleos de ambos, pero especialmente de las mujeres, quienes son las más afectadas en las posibilidades de recuperación de tener hijos e hijas menores de edad.

### 02.

No basta con un derecho a sala cuna universal, sino que debe ser extendido a un derecho de salas cunas y jardines infantiles universal. Esto, por haber un impacto en las oportunidades de empleo significativo hasta los 5 años de edad de las niñas y niños. A su vez, el derecho debe ser para madres y para padres trabajadores, y no sólo para madres, ya que los padres con hijas e hijos pequeños también ven afectados sus empleos, impactando a todo el grupo familiar y además porque la responsabilidad de los cuidados es de ambos padres.

### 03.

Importante son los apoyos específicos a las mujeres con hijas e hijos menores de 3 años, como el subsidio Protege, el cual debiese ser extendido hasta la aprobación de una nueva ley de sala cuna y jardines infantiles. Esto, porque las mujeres son las más afectadas en la recuperación de sus empleos, y a menor edad de los NNA, menor la recuperación. Este tipo de medidas apunta directamente a facilitar la recuperación del empleo de los segmentos de mujeres con mayores rezagos.

### 04.

La reforma del artículo 203 del Código del Trabajo de sala cuna continúa siendo una materia urgente que debiese ser priorizada por el actual gobierno.

### 05.

Se ve necesaria la mantención de apoyo específico y mayor al empleo de las mujeres, como el Subsidio al Empleo en la Línea Contrata con enfoque de género y el IFE Laboral con enfoque de género.

## RESPECTO A LAS MEDIDAS ANUNCIADAS POR EL GOBIERNO:



**La medida de flexibilización** del Ministerio de Educación para que los colegios puedan reducir la jornada completa, no es favorable al propósito de fortalecer el empleo de las mujeres.

La medida de **“Chile Apoya: Plan de Recuperación Inclusiva”** que extiende el Subsidio Protege de \$200 mil pesos a todas las madres sin derecho a sala cuna del artículo 203 del Código del Trabajo y a los padres que tengan el cuidado personal de manera exclusiva, con hijos e hijas menores de 4 años, está en la dirección correcta y necesaria.

La medida de **“Chile Apoya: Plan de Recuperación Inclusiva”** de la extensión hasta septiembre del IFE Laboral con un tope de por \$300 mil para mujeres, está en la dirección correcta y necesaria.



## PRINCIPALES INDICADORES LABORALES Y BRECHAS

**Variación % del empleo entre trimestre diciembre 2019-febrero 2020 y el trimestre diciembre 2021-febrero 2022 según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar y presencia de menores a 5 años en el hogar)**

TABLA 2	Empleo en el trimestre diciembre 2019-febrero 2020	Empleo en el trimestre diciembre 2021-febrero 2022	Variación %
Hombres	5.225.730	5.103.423	-2,3%
Mujeres	3.837.644	3.665.222	-4,5%
Hombres Proveedores	3.220.833	3.185.171	-1,1%
Mujeres Proveedoras	1.436.641	1.711.509	19,1%
Hombres NO Proveedores	2.004.897	1.918.252	-4,3%
Mujeres NO Proveedoras	2.401.003	1.953.713	-18,6%
Hombres en hogares con presencia de menores a 5 años	1.001.996	807.232	-19,4%
Mujeres en hogares con presencia de menores a 5 años	830.588	644.447	-22,4%
Hombres en hogares sin presencia de menores a 5 años	4.223.734	4.296.191	1,7%
Mujeres en hogares sin presencia de menores a 5 años	3.007.056	3.020.775	0,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

**La pandemia provocó la pérdida de 1.990.181 empleos: 938.385 correspondientes al 24,5% del nivel de ocupación pre-pandemia y 1.051.796 de hombres, equivalente al 20,1% del nivel de ocupación pre-pandemia, de acuerdo a los datos del INE. Si bien se ha recuperado la mayor parte del empleo destruido, al trimestre diciembre 2021-febrero 2022 el nivel de empleo femenino está aún 4,5% por debajo del nivel pre-pandemia y en el caso de los hombres, 2,3% por debajo de lo observado en dicho periodo.**

### Situación en la fuerza laboral según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre diciembre 2021-febrero 2022

Del total de mujeres ocupadas, es decir que se encuentran trabajando a cambio de un pago o remuneración, el 46,7% de ellas es proveedora principal del hogar. En el caso de los hombres ocupados, el 62,4% es proveedor principal. Las mujeres desocupadas son 330.554 y los hombres desocupados son 380.266, dando un total de 710.820 personas desempleadas.

Tabla 3	Hombres	Mujeres	Hombre Proveedor	Mujer Proveedora	Hombre NO Proveedor	Mujer NO Proveedora
Ocupados	5.103.423	3.665.222	3.185.171	1.711.509	1.918.252	1.953.713
Desocupados	380.266	330.554	117.860	100.161	262.406	230.393
Inactivos	2.359.641	4.178.322	828.812	970.521	1.530.829	3.207.802
Tasa de Ocupación	65,1%	44,8%	77,1%	61,5%	51,7%	36,2%
Tasa de Desempleo	6,9%	8,3%	3,6%	5,5%	12,0%	10,5%
Tasa de Participación	69,9%	48,9%	79,9%	65,1%	58,8%	40,5%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

**Las mujeres proveedoras principales del hogar desocupadas son 100.161 y los hombres proveedores principales del hogar desocupados son 117.860, dando un total de 218.021 personas proveedoras principales del hogar desempleadas. Así, hay más de 218 mil hogares donde la persona proveedora principal está desempleada.**



## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación, trimestre diciembre 2021-febrero 2022

TABLA 4	HOMBRES	MUJERES	BRECHA
Tasa de ocupación	65,1%	44,8%	-20,3%
Tasa de desempleo	6,9%	8,3%	1,4%
Tasa de participación	69,9%	48,9%	-21,0%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE, trimestre móvil diciembre 2021-febrero 2022.

La brecha de ocupación de las mujeres respecto de los hombres, es del 20,3% y la de participación es del 21%. La tasa de desempleo es 1,4% mayor en el segmento de mujeres.

La brecha de ocupación de las mujeres proveedoras principales del hogar respecto de los hombres proveedores principales del hogar es del 15,6% y la de participación es del 14,4%. La tasa de desempleo es 1,9% mayor en el segmento de mujeres proveedoras principales del hogar.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de proveedoras principales del hogar, trimestre diciembre 2021-febrero 2022

TABLA 5	HOMBRE PROVEEDOR	MUJER PROVEEDORA	BRECHA
Tasa de ocupación	77,1%	61,5%	-15,6%
Tasa de desempleo	3,6%	5,5%	1,9%
Tasa de participación	79,9%	65,5%	-14,4%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

## Brechas de género de tasa de ocupación, desempleo y participación en el segmento de quienes no son proveedoras principales del hogar, trimestre diciembre 2021-febrero 2022

TABLA 6	HOMBRE NO PROVEEDOR	MUJER NO PROVEEDORA	BRECHA
Tasa de ocupación	51,7%	36,2%	-15,5%
Tasa de desempleo	12,0%	10,5%	-1,5%
Tasa de participación	58,8%	40,5%	-18,3%

Se define la brecha de género como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres y la cifra del segmento de hombres en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La brecha de ocupación de las mujeres no proveedoras principales del hogar respecto de los hombres no proveedores principales del hogar es del 15,5% y la de participación es del 18,3%. La tasa de desempleo es 1,5% menor en el segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar.



# ZOOM DE GÉNERO

6

## Brechas entre mujeres según son proveedoras principales o no del hogar, trimestre diciembre 2021-febrero 2022

TABLA 7	MUJER PROVEEDORA PRINCIPAL	MUJER NO PROVEEDORA PRINCIPAL	BRECHA
Tasa de ocupación	61,5%	36,2%	-25,3%
Tasa de desempleo	5,5%	10,5%	5,0%
Tasa de participación	65,1%	40,5%	-24,6%

Se define la brecha entre mujeres como la diferencia entre la cifra del segmento de mujeres no proveedoras principales del hogar y la cifra del segmento de mujeres proveedoras principales del hogar en el indicador correspondiente.

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

La tasa de ocupación y la tasa de participación de las mujeres proveedoras principales del hogar son significativamente superiores a las de las mujeres no proveedoras principales del hogar, con una tasa de ocupación superior en 25,3 puntos porcentuales y una tasa de participación superior en 24,6 puntos porcentuales. La tasa de desempleo de las mujeres no proveedoras es 5 puntos porcentuales superior a la del segmento de proveedoras.

## Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes según sexo (número de personas y % del total de inactivos, total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre diciembre 2021-febrero 2022

TABLA 8	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRE PROVEEDOR	MUJER PROVEEDORA	HOMBRE NO PROVEEDOR	MUJER NO PROVEEDORA
Total de Inactivos	6.537.964	2.359.641	4.178.322	828.812	970.521	1.530.829	3.207.802
Inactivos por Responsabilidades Familiares Permanentes	1.513.754	75.871	1.437.883	22.059	243.564	53.812	1.194.319
%	23,2%	3,2%	34,4%	2,7%	25,1%	3,5%	37,2%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Al trimestre diciembre 2021-febrero 2022 las mujeres representaron el 95% de las personas inactivas por razones familiares permanentes y los hombres el 5%. Mientras el 3,2% de los hombres inactivos está fuera de la fuerza laboral por responsabilidades familiares permanentes, entre las mujeres el 34,4% está en la inactividad por esta razón, llegando la cifra al 37,2% en las mujeres no proveedoras principales del hogar y descendiendo al 25,1% cuando sí es la proveedora principal del hogar.



# ZOOM DE GÉNERO

7

**Tasa de ocupación informal según sexo (total y desglosado por rol de proveedor(a) económico principal del hogar) trimestre diciembre 2021-febrero 2022**

TABLA 9	Total de Ocupados Informales	Tasa de ocupación informal
Hombres	1.405.215	27,5%
Mujeres	1.033.706	28,2%
Hombres Proveedores	747.872	23,5%
Mujeres Proveedoras	447.661	26,2%
Hombres NO Proveedores	657.343	34,3%
Mujeres NO Proveedoras	586.045	30,0%

Fuente: Indicadores del Observatorio Laboral de Género del OCEC UDP elaborados en base a datos procesados de la Encuesta Nacional de Empleo del INE.

De las 8.768.645 personas con empleo, 2.438.921 no cuentan con un trabajo formal, equivalente al 27,8%. En el segmento de proveedores principales del hogar la tasa de ocupación informal es superior entre las mujeres, mientras que lo contrario acontece en el segmento de quienes no ejercen dicho rol.



## GLOSARIO

**Brecha de género:** es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

**Desocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

**Fuerza laboral:** personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

**Inactivos/as:** todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

**Ocupados/as:** todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

**Ocupación informal:** comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

**Población en edad de trabajar:** población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Proveedor/a principal del hogar:** corresponde a la persona que realiza un mayor aporte en términos cuantitativos a la mantención del hogar.

**Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

**Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.