

# ENFOQUE LABORAL Nº5

Situación laboral de inmigrantes a la luz  
de la CASEN 2020

Agosto 2021



Observatorio del Contexto Económico

## Enfoque Laboral N°5

### Situación laboral de inmigrantes a la luz de la CASEN 2020

Juan Bravo<sup>1</sup>

#### Resumen

- Las personas nacidas fuera de Chile exhiben, de acuerdo a la CASEN 2020, mejores indicadores laborales que las nacidas en Chile: mayores tasas de participación y ocupación y una tasa de desempleo más baja.
- Las cifras dan cuenta de un drástico cambio en la procedencia de trabajadores inmigrantes entre 2015 y 2020. Perú pasó al segundo lugar como país de origen de los trabajadores inmigrantes en Chile, siendo desplazado por Venezuela.
- Los trabajadores nacidos fuera de Chile tienen menor inserción en empleos por cuenta propia que los trabajadores nacidos en Chile, así como una inserción mucho mayor en empleos asalariados privados formales. Asimismo, la tasa de ocupación informal de los trabajadores nacidos fuera de Chile es menor a la de los nacidos en Chile.
- Las ramas de Alojamiento y servicios de comida y la de Hogares como empleadores son mucho más importantes entre los inmigrantes como fuente de empleo.
- Entre las ocupaciones con más presencia de población inmigrante están las de conductores de motocicletas, contadores y garzones. Por el contrario, entre las de menor inserción laboral de personas nacidas fuera de Chile se encuentran sociólogos, antropólogos y arqueólogos, carabineros y otros miembros de las Fuerzas Armadas.
- La inmigración acelerada observada a partir de 2015 ha ido de la mano de una caída acumulada a 2020 de 14,3% en los ingresos de la ocupación principal en términos reales entre los trabajadores nacidos fuera de Chile, mientras que estos han aumentado en 23,1% entre los nacidos en Chile.
- La caída de los ingresos laborales entre los inmigrantes es liderada por el desplome exhibido por quienes tienen educación superior completa. A su vez, esto obedece a un fuerte descalce entre el aumento de la fuerza laboral de inmigrantes con ese nivel educativo y el aumento de trabajadores inmigrantes en ocupaciones de alta calificación en el periodo 2015-2020, lo que se ha traducido en un dramático aumento de la tasa de subempleo por calificaciones. Este fenómeno se agudiza significativamente entre quienes han llegado al país recientemente.

---

<sup>1</sup> Director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC UDP)

## I. Introducción

Recientemente se dio a conocer una nueva estimación de población del Departamento de Extranjería y Migración y el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) al 31 de diciembre de 2020, que arrojó un total de 1.462.103 de personas migrantes en Chile a dicha fecha, con un crecimiento de 0,8% anual, lo que representó una importante desaceleración respecto a los años previos. Esto, por supuesto, tiene implicancias en el mercado laboral.

Además, contamos con la información de la recientemente disponible Encuesta CASEN 2020. Aunque la Encuesta Nacional de Empleo del INE nos permite realizar análisis de la situación del mercado laboral de la población inmigrante, la CASEN nos da la posibilidad de explorar otras aristas en esta materia. Así, este informe busca aportar nuevos antecedentes sobre el mercado laboral del segmento inmigrante, especialmente en aquellos aspectos que no son cubiertos en encuestas de mayor frecuencia. Una parte del análisis de este documento pone foco en el periodo de inmigración acelerada entre 2015 y 2020, de manera de poder comprender mejor los grandes cambios y los fenómenos que se han producido en dicho lapso.

## II. Características de la inserción laboral inmigrante

En línea con el crecimiento aumento de la población inmigrante en los últimos años, se observa que, de acuerdo a las cifras CASEN 2020, las personas nacidas fuera de Chile representaron 9,3% del empleo total, cifra superior al 6,6% observado en la CASEN 2017<sup>2</sup>.

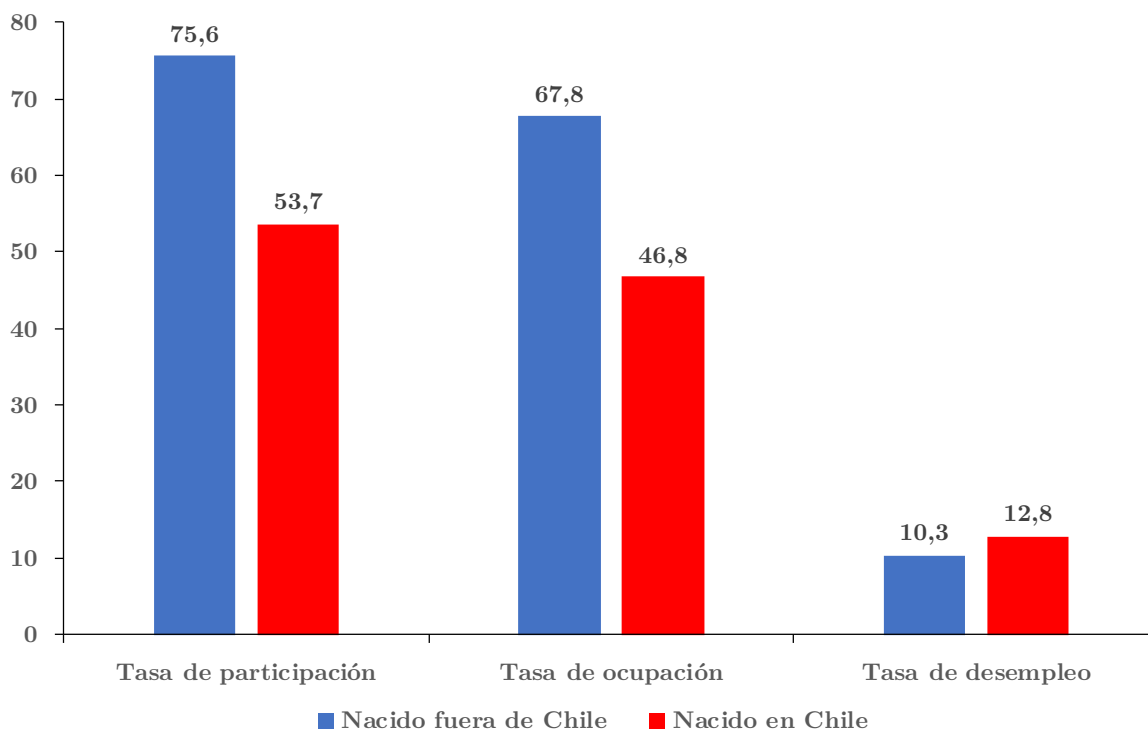
Además, las cifras de la CASEN 2020 dan cuenta de que las personas nacidas fuera de Chile mostraron mejores indicadores laborales que los nacidos en Chile, exhibiendo una tasa de participación laboral y de ocupación considerablemente mayor y una menor tasa de desempleo, como se observa en la Figura 1.

---

<sup>2</sup> Cifras excluyen a aquellas personas que no pudieron ser clasificadas. Para cifras de CASEN anteriores a 2020 se utilizaron los nuevos factores de expansión ajustados a las proyecciones de población basadas en Censo 2017.

**Figura 1**

Tasa de participación laboral, tasa de ocupación y tasa de desempleo según lugar de nacimiento 2020 (%)

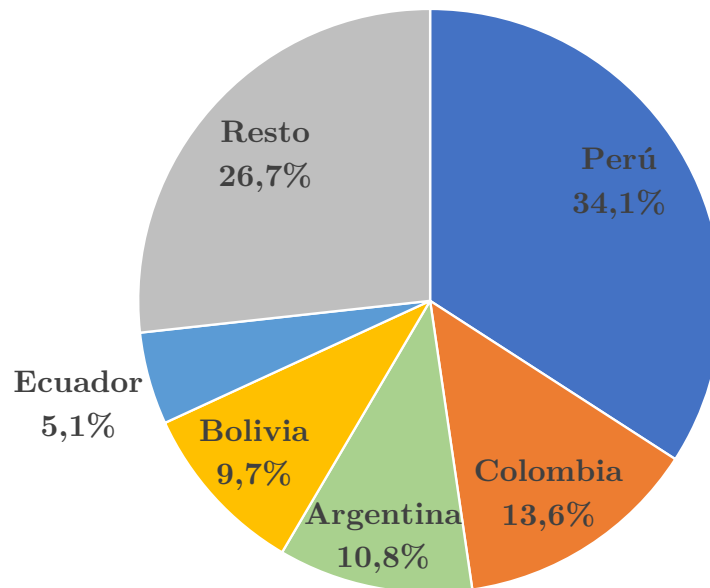


Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

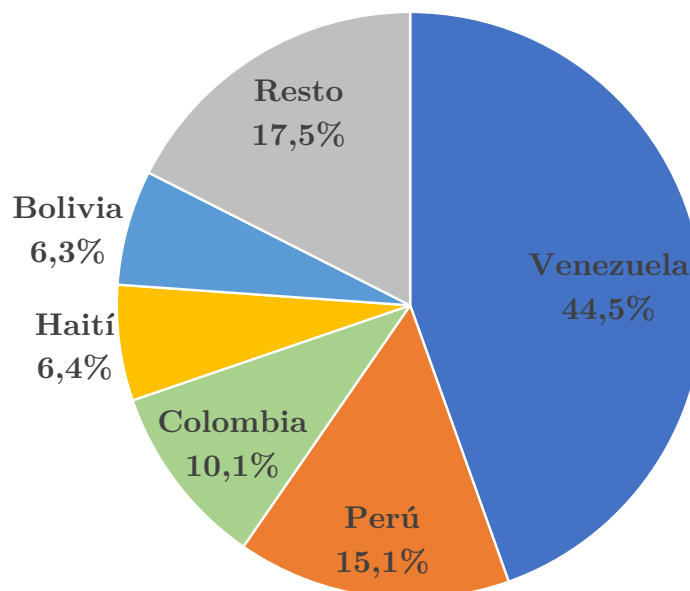
La aceleración del empleo inmigrante de los últimos años ha estado ligada a la llegada de trabajadores originarios de países que tradicionalmente no emigraban hacia Chile. La Figura 2 analiza la procedencia de los trabajadores inmigrantes de acuerdo a las encuestas CASEN de 2015 y 2020, dando cuenta de un drástico cambio en la procedencia de trabajadores inmigrantes: Perú pasó al segundo lugar como país de origen de los trabajadores inmigrantes en Chile, siendo desplazado por Venezuela. Por otra parte, la comunidad haitiana también pasó a tener una mayor prevalencia dentro del empleo de personas nacidas fuera de Chile.

**Figura 2**  
**País de procedencia de los ocupados nacidos fuera de Chile**

**2015**



**2020**

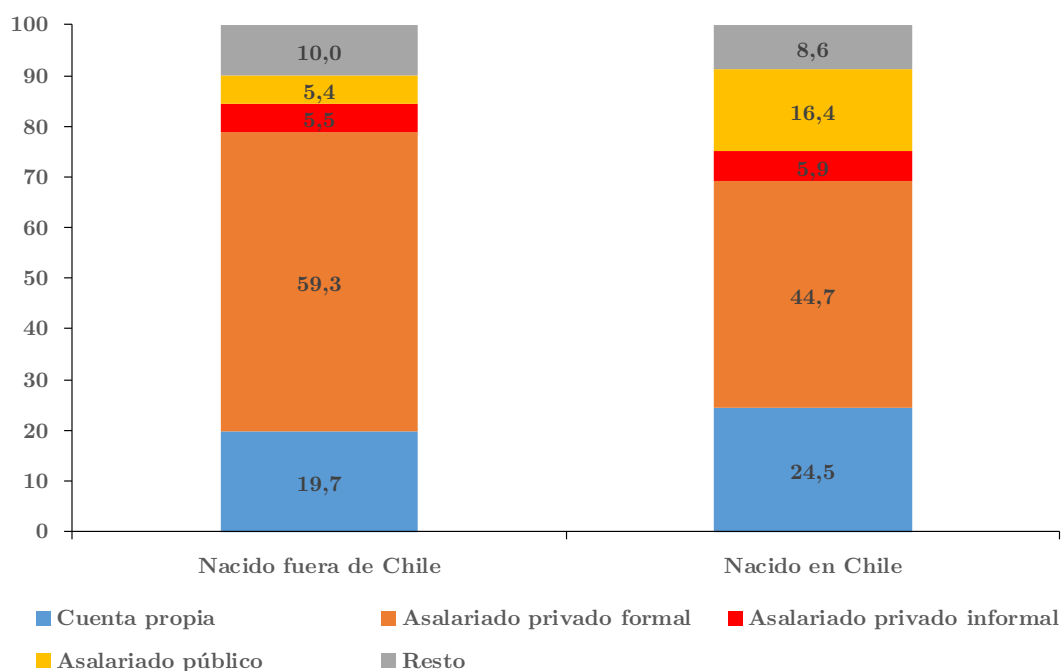


Fuente: Elaborado en base a datos procesados de encuestas CASEN 2015 y 2020

Si se analizan las características del empleo inmigrante se observan diferencias importantes en comparación al segmento de trabajadores nacidos en Chile. La Figura 3 muestra que los trabajadores nacidos en Chile tienen una inserción significativamente menor en empleos asalariados privados formales en comparación a los nacidos fuera de Chile (44,7% vs 59,3%, respectivamente). En cambio, los trabajadores nacidos en Chile tienen mayor inserción en empleos asalariados públicos y en trabajos por cuenta propia.

**Figura 3**

Distribución del empleo por categoría ocupacional según lugar de nacimiento (% del empleo total)

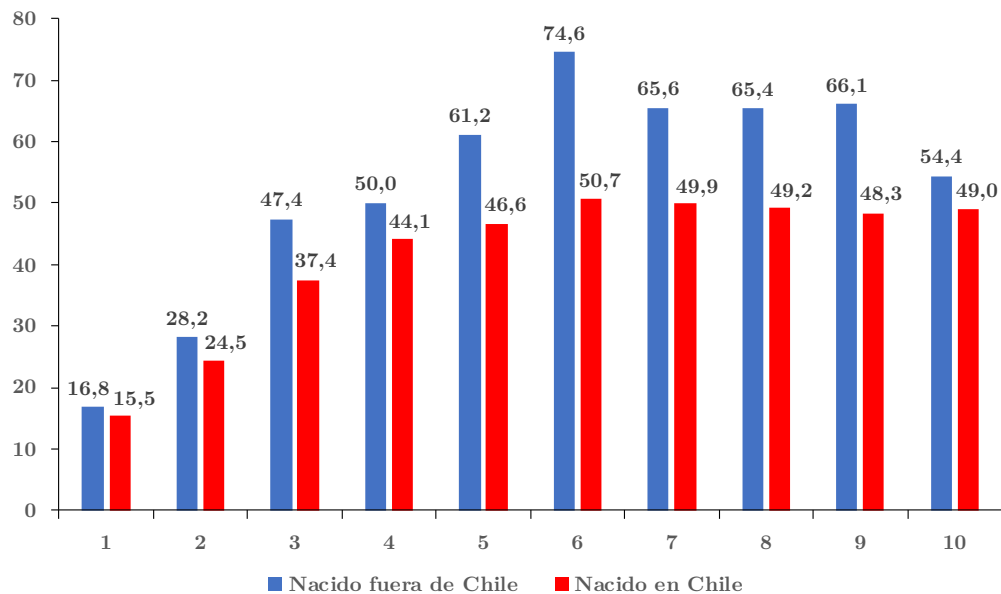


Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

Si se consideran las 2 categorías con mayor peso en el empleo total, esto es, asalariado privado formal y cuenta propia, pero desglosando a los ocupados por decil de ingreso autónomo per cápita del hogar, se aprecia que la mayor inserción de los nacidos en Chile en empleos por cuenta propia y menor en empleos asalariados en el sector privado, tienden a mantenerse a lo largo de los diferentes deciles de ingreso. Esto que da cuenta de que el fenómeno es de carácter generalizado a través de los distintos estratos socioeconómicos de los trabajadores (Figuras 4 y 5).

**Figura 4**

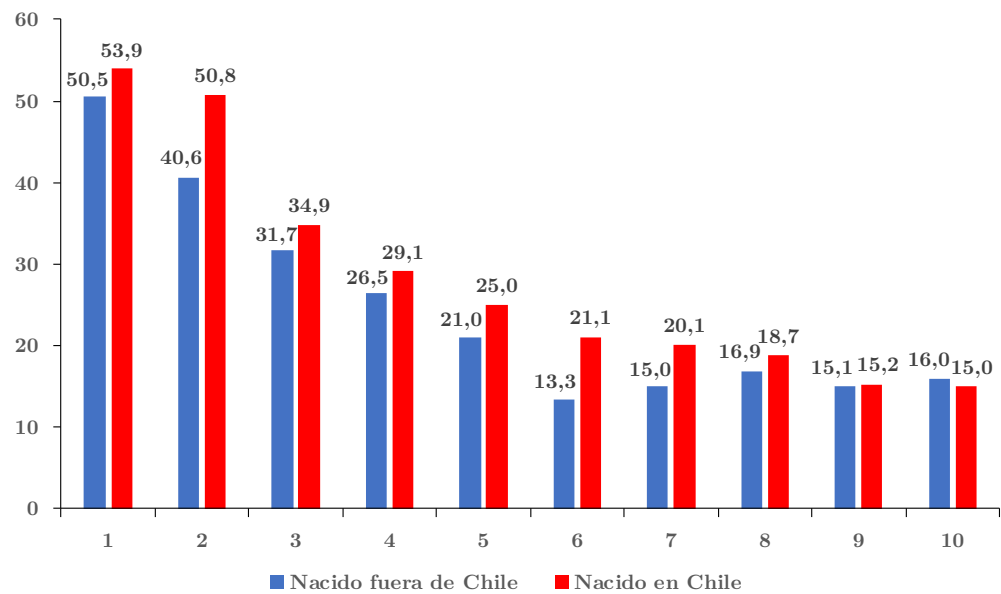
Porcentaje de los ocupados del decil de ingreso correspondiente que están en empleos asalariados privados formales según lugar de nacimiento



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

**Figura 5**

Porcentaje de los ocupados del decil de ingreso correspondiente que están en empleos por cuenta propia según lugar de nacimiento



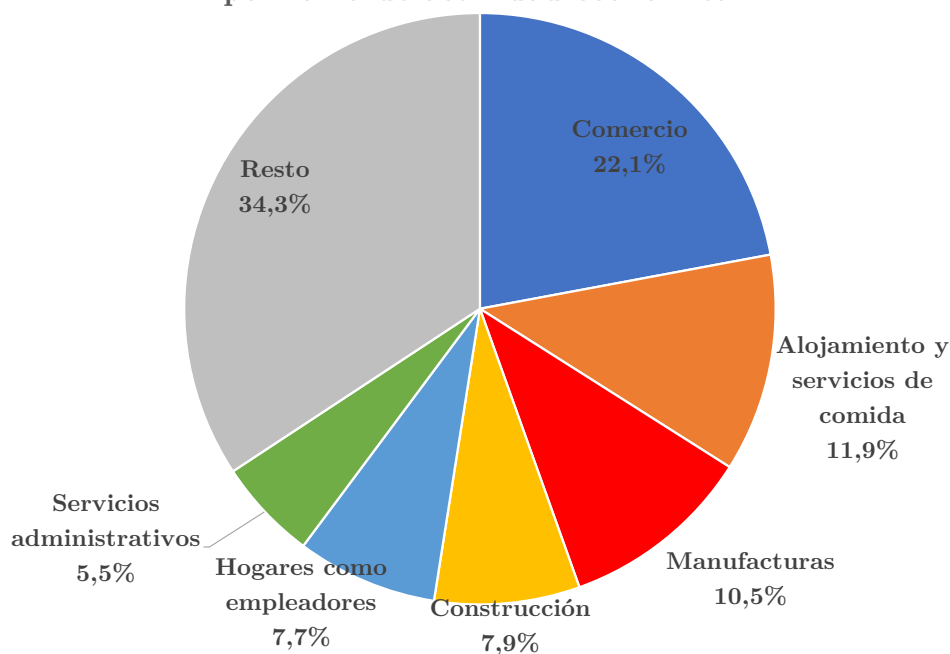
Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

Por su parte, los datos de la CASEN 2020 dan cuenta de que la tasa de ocupación informal es mayor entre los nacidos en Chile que entre quienes nacieron fuera de Chile, alcanzando valores de 28% y 23,4%, respectivamente. Esta mayor tasa de ocupación informal entre los trabajadores nacidos en Chile se explica fundamentalmente por la mayor inserción de este segmento, en términos relativos, en empleos por cuenta propia.

El desglose de los ocupados por rama de actividad económica según CASEN 2020 arroja diferencias muy relevantes en cuanto a cuáles son las más importantes para cada segmento como fuente de empleo. La Figura 6 muestra las ramas con mayor participación en el empleo total de los nacidos fuera de Chile, mientras que la Figura 7 lo hace para el segmento de ocupados nacidos en Chile. Como se aprecia, la rama de Alojamiento y servicios de comida es la segunda más importante entre los inmigrantes como fuente de empleo, mientras que en el caso de trabajadores nacidos en Chile esta es una rama con baja prevalencia. También se observa que la rama de Hogares como empleadores fue mucho más relevante entre los trabajadores inmigrantes que entre los nacidos en Chile.

**Figura 6**

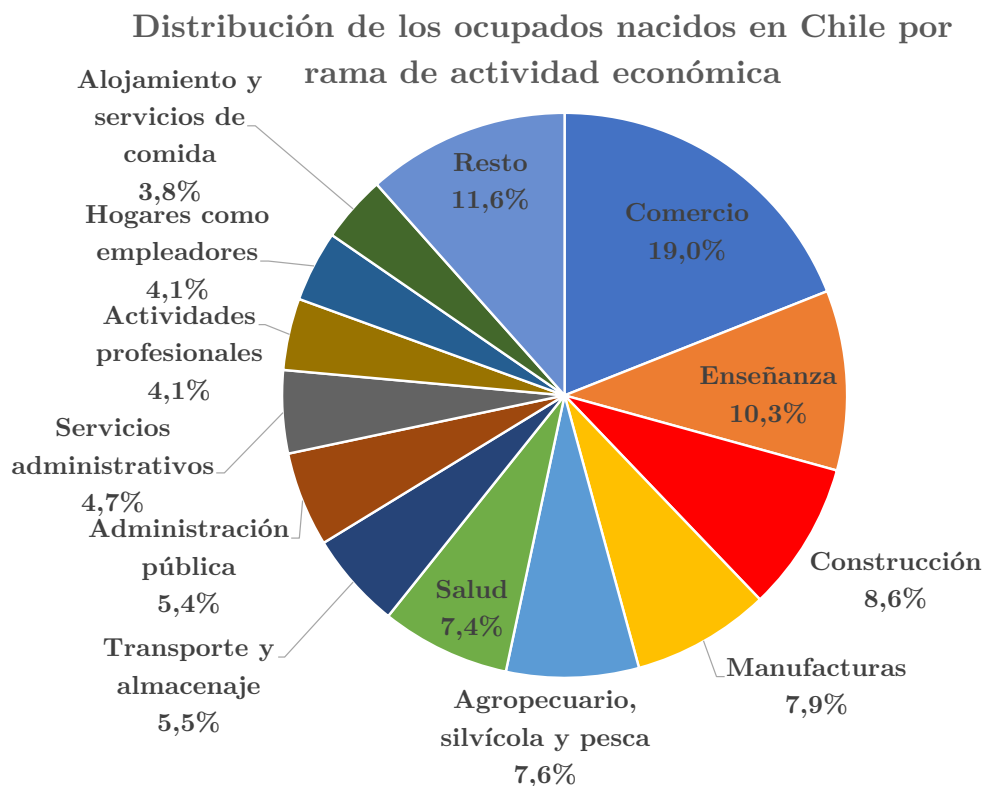
**Distribución de los ocupados nacidos fuera de Chile por rama de actividad económica**



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020



**Figura 7**



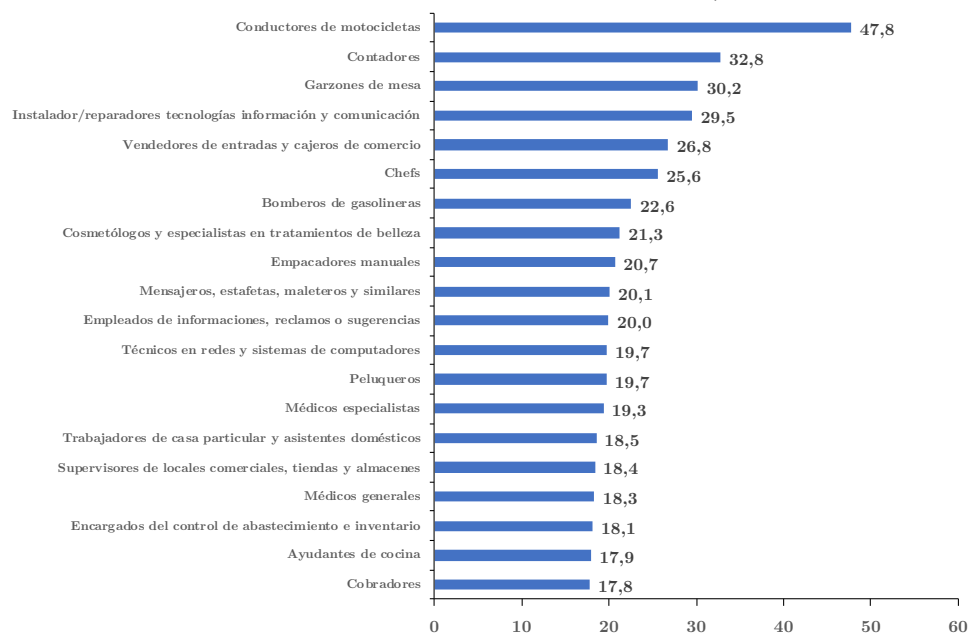
Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

Adicionalmente es posible realizar una exploración a nivel de oficio en base a la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08) con detalle a 4 dígitos<sup>3</sup> para conocer aquellos trabajos en donde hay mayor presencia de población inmigrante y aquellos en donde hay menor inserción de este segmento. Para el análisis se excluyen aquellas ocupaciones en donde hay menos de 10.000 trabajadores en total por motivos de precisión estadística. Los resultados se presentan en las Figuras 8 y 9.

<sup>3</sup> En este caso el detalle a nivel 4 dígitos se refiere a la clasificación por grupo ocupacional con un nivel de profundidad mayor a las clasificaciones a 1, 2 y 3 dígitos. A modo de ejemplo, en la CIUO-08 el grupo ocupacional 8 corresponde a Operadores de instalaciones y máquina y ensambladores, que corresponde a la clasificación a 1 dígito. En el grupo 83 (detalle a 2 dígitos) están los conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles. Bajo el código 832 (detalle a 3 dígitos) están los conductores de automóviles, camionetas y motocicletas. Finalmente, en el 8322 (4 dígitos) están quienes ejercen como conductores de automóviles, taxis y camionetas.

**Figura 8**

20 ocupaciones con mayor presencia inmigrante (% de la ocupación realizado por personas nacidas fuera de Chile)

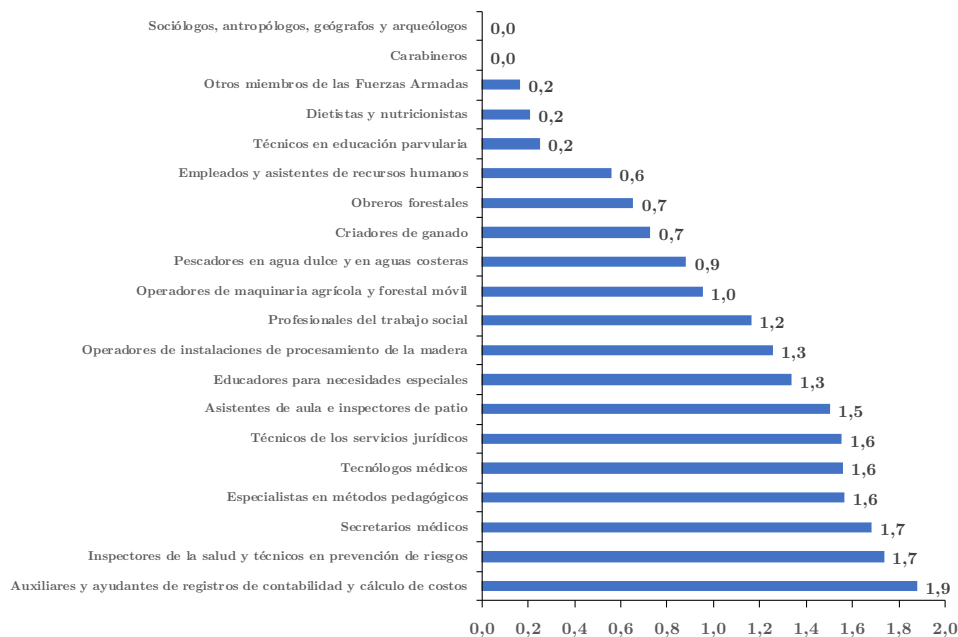


Excluye ocupaciones con menos de 10.000 trabajadores

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

**Figura 9**

20 ocupaciones con menor presencia inmigrante (% de la ocupación realizado por personas nacidas fuera de Chile)



Excluye ocupaciones con menos de 10.000 trabajadores

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

Como se observa en la Figura 8 entre las ocupaciones con más presencia de población inmigrante están las de conductores de motocicletas, contadores y garzones. Por su parte, la Figura 9 revela que entre las ocupaciones con menor inserción laboral de personas nacidas fuera de Chile se encuentran sociólogos, antropólogos y arqueólogos, carabineros y otros miembros de las Fuerzas Armadas.

### **III. Inmigrantes: fuerte caída de ingresos de la ocupación, liderada por personas con educación superior completa**

Diversas ediciones del Informe de Percepción de Negocios del Banco Central de Chile<sup>4</sup> han indicado que la inmigración ha contribuido a contener el crecimiento de los salarios, aunque su relevancia varía entre regiones y el tipo de trabajadores. Así, es posible que existan efectos acotados localizados, aunque los informes no hacen referencia respecto a si dichos efectos son soportados por trabajadores locales o por los mismos trabajadores inmigrantes. En este contexto, es importante examinar qué nos dicen los datos sobre ingresos laborales, especialmente desde que comenzó el proceso de aceleración de la inmigración hacia Chile.

Los datos de la CASEN muestran que en los últimos años los ingresos de la ocupación principal de los trabajadores nacidos en Chile han exhibido incrementos en términos reales<sup>5</sup>, a diferencia de lo ocurrido con el segmento de trabajadores nacidos fuera de Chile, que han visto una fuerte disminución en términos reales cuando se comparan los ingresos obtenidos en el trabajo principal en 2020 con la situación de 2015, como se observa en la Figura 10. En efecto, en ese periodo, marcado precisamente por la aceleración de la inmigración a nuestro país, los ingresos de la ocupación principal de los trabajadores nacidos en Chile aumentó 23,1% en términos reales, mientras que entre los nacidos fuera de Chile se redujo en 14,3%.

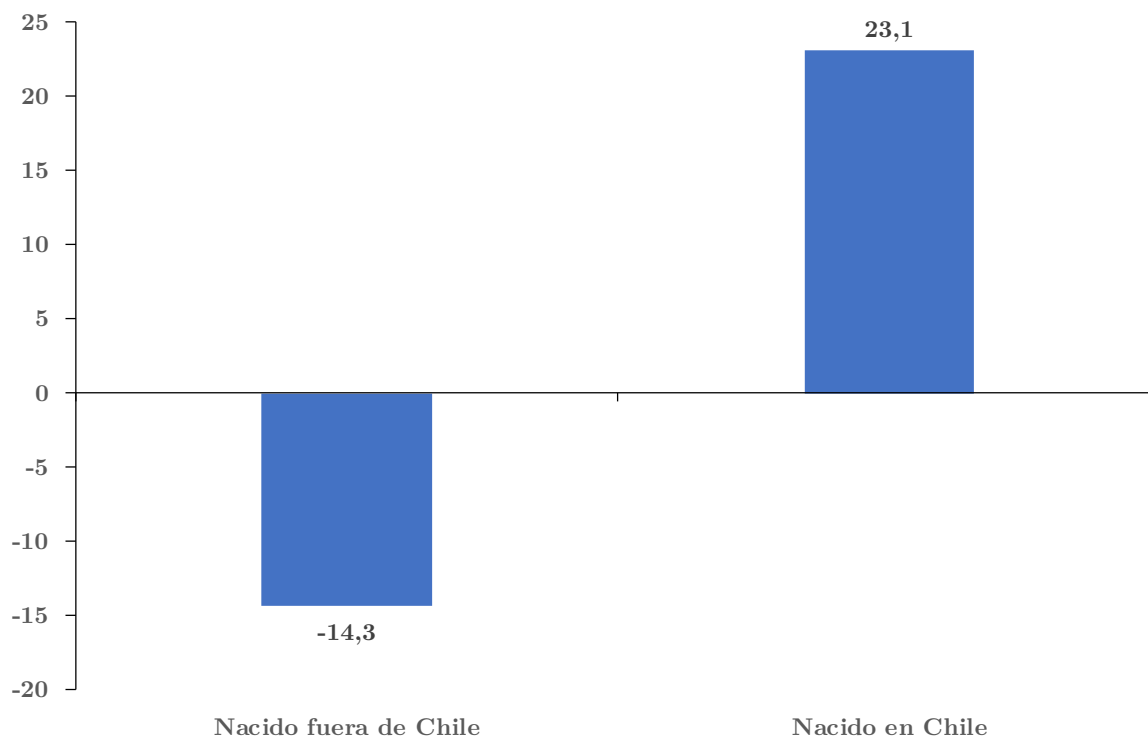
---

<sup>4</sup> Estos informes son trimestrales y pueden ser descargados en el sitio web del Banco Central de Chile [www.bcentral.cl](http://www.bcentral.cl)

<sup>5</sup> Se comparan los ingresos de la ocupación principal en distintos periodos llevándolos a pesos de noviembre 2020, que es lo utilizado en la CASEN 2020.

**Figura 10**

Variación % del ingreso de la ocupación principal en términos reales 2020/2015

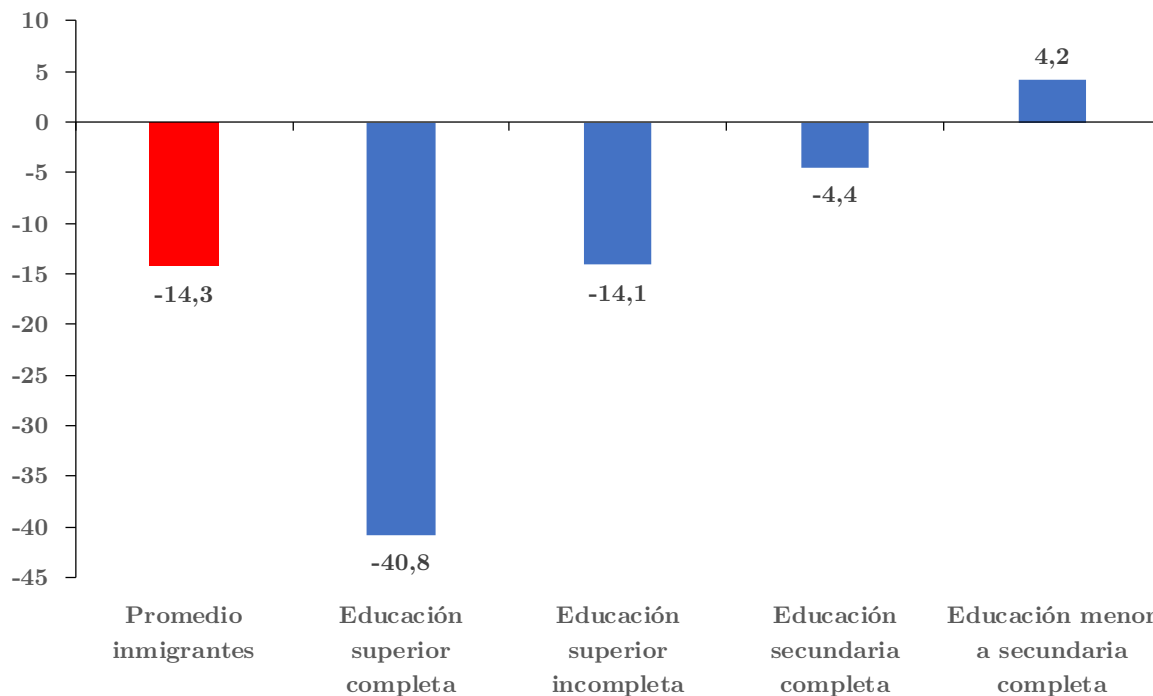


Fuente: Elaborado en base a datos procesados de encuestas CASEN 2015 y 2020

Sin embargo, la importante reducción de los ingresos de la ocupación principal entre los trabajadores nacidos fuera de Chile entre 2015 y 2020 esconde grandes diferencias dependiendo del nivel educativo. Como se observa en la Figura 11, entre los trabajadores inmigrantes los que cuentan con educación superior completa son quienes han visto las mayores disminuciones del ingreso de la ocupación en términos reales en el periodo 2015-2020, con caídas mucho más moderadas en segmentos de trabajadores con menor nivel educativo e incluso un incremento entre quienes educación menor a secundaria completa.

**Figura 11**

Variación % del ingreso de la ocupación principal en términos reales 2020/2015 entre los nacidos fuera de Chile por nivel educativo



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de encuestas CASEN 2015 y 2020

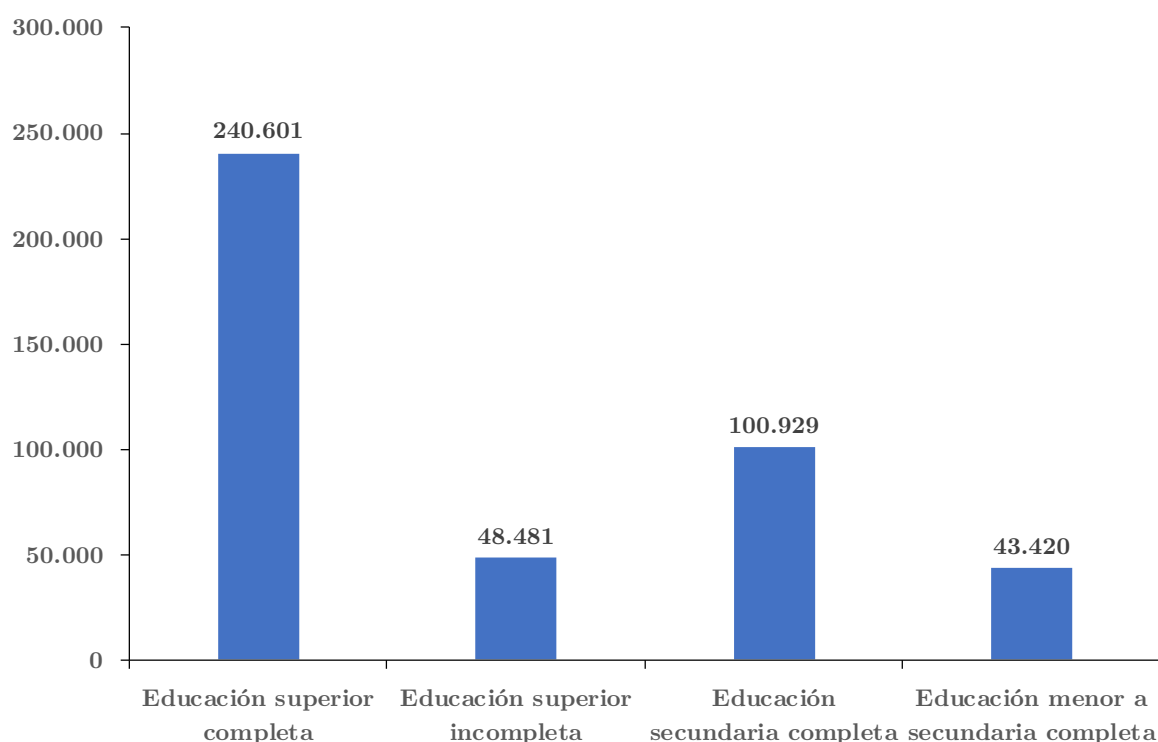
Es importante acotar que la disminución de ingresos de la ocupación principal de 14,3% promedio en el segmento de trabajadores inmigrantes entre 2015 y 2020 no obedece a un cambio de composición de la fuerza laboral hacia una mayor concentración en personas con niveles educativos bajos. En efecto, de acuerdo a las cifras de la CASEN el 28,9% de la fuerza laboral inmigrante tenía educación superior completa en 2015. Esa cifra subió a 44,2% en 2020. Esto está asociado fundamentalmente al hecho de que, entre la fuerza laboral inmigrante, la comunidad venezolana es la que más ha aumentado en los últimos años, y la mayoría de quienes vienen de dicho país cuentan con ese nivel educativo (de acuerdo a la CASEN 2020 el 65,1% de la fuerza laboral nacida en Venezuela tiene educación superior completa).

Por su parte, la caída de ingresos laborales del segmento de trabajadores nacidos fuera de Chile con educación superior completa está íntimamente ligada al descalce entre la oferta de trabajadores inmigrantes y la demanda por empleo según nivel de calificación. En concreto, las cifras son contundentes en mostrar que la oferta

laboral de inmigrantes con educación superior completa ha aumentado considerablemente más que la demanda por trabajadores inmigrantes para empleos de alta calificación en el periodo 2015-2020 (Figuras 12 y 13). Mientras que al año 2020 la fuerza laboral inmigrante con educación superior completa había aumentado en 240.601 respecto a la que había en 2015, los empleos de alta calificación de inmigrantes solo aumentaron en 110.645 en ese lapso de tiempo, es decir, a un ritmo bastante menor<sup>6</sup>.

**Figura 12**

Variación de la fuerza laboral nacida fuera de Chile por nivel educativo 2020/2015

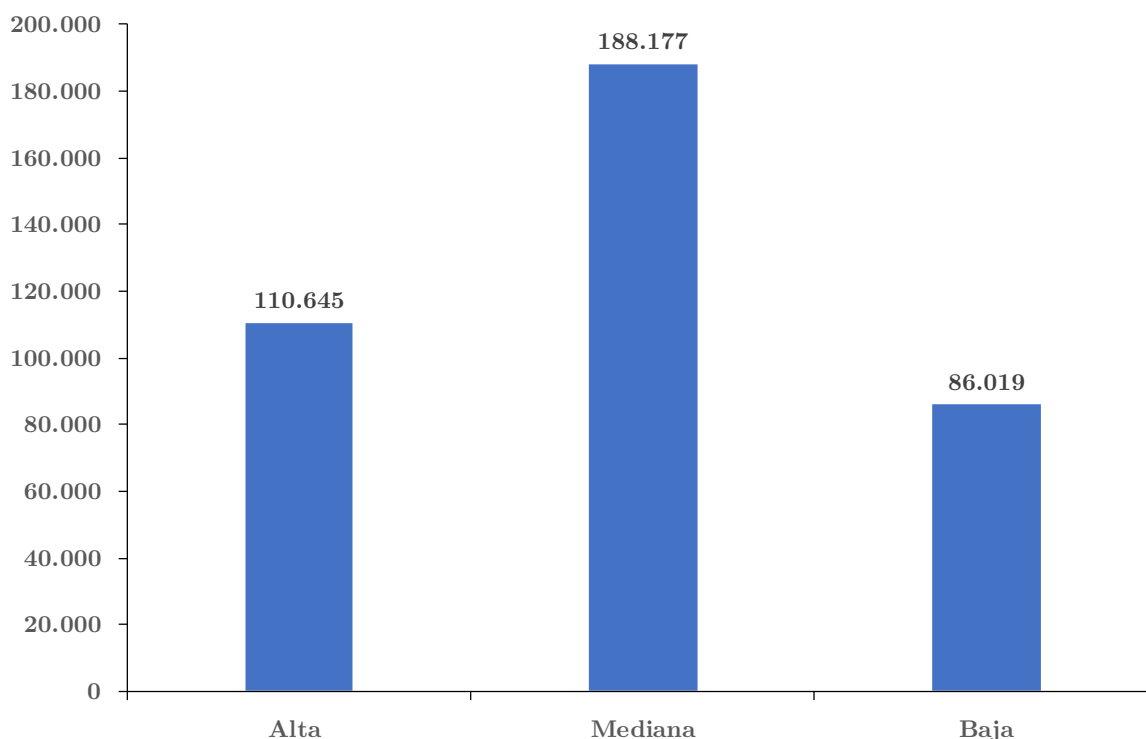


Fuente: Elaborado en base a datos procesados de encuestas CASEN 2015 y 2020

<sup>6</sup> Con propósitos de comparación respecto a 2015 se utiliza la CIUO-88 para identificar el nivel de calificación de la ocupación en alta, mediana o baja.

**Figura 13**

Variación de los ocupados nacidos fuera de Chile por nivel de calificación de la ocupación 2020/2015



Fuente: Elaborado en base a datos procesados de encuestas CASEN 2015 y 2020

Este descalce se tradujo en un incremento bastante moderado de la tasa de desempleo entre la fuerza laboral inmigrante con educación superior completa (de 4,4% en 2015 a 6% en 2020), lo que significa que mayoritariamente lograron insertarse al mercado laboral, pero dado el menor ritmo de absorción en empleos de alta calificación, dicha inserción se ha producido mayoritariamente en empleos de mediana y baja calificación, provocando así un importante incremento de ocupaciones con calificaciones desalineadas en el segmento de inmigrantes, lo que se trata en la siguiente sección.

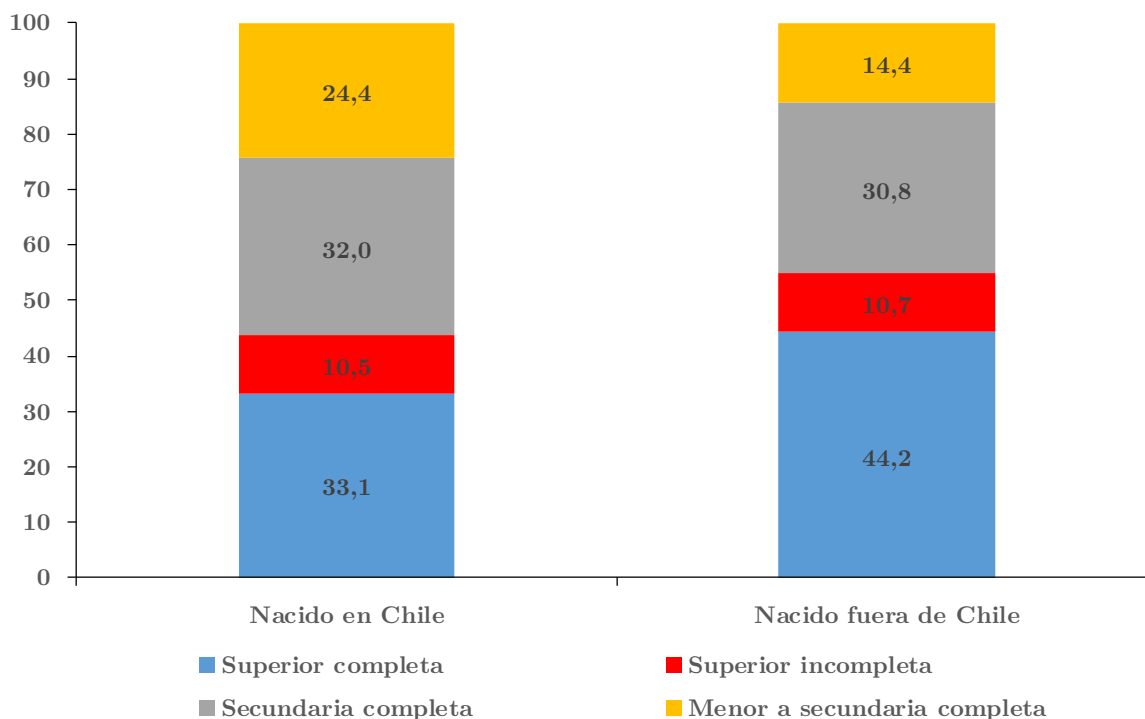
#### **IV. Subempleo por calificaciones en el segmento inmigrante**

De acuerdo a las cifras de la encuesta CASEN 2020, la fuerza laboral nacida fuera de Chile tiene una composición con mejores niveles educativos que la nacida en Chile. En efecto, como se observa en la Figura 14 mientras entre la fuerza laboral

nacida en Chile el 33,1% tiene educación superior completa, entre los nacidos fuera de Chile el 44,2% cuenta con este nivel educativo. A su vez, el 24,4% de la fuerza laboral nacida en Chile tiene un nivel educativo menor a secundaria completa, mientras que entre los inmigrantes esa cifra es de solo 14,4%.

**Figura 14**

Distribución de la fuerza laboral por nivel educativo según lugar de nacimiento (% del empleo total)



Excluye a quienes no se pudo identificar su nivel educativo

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

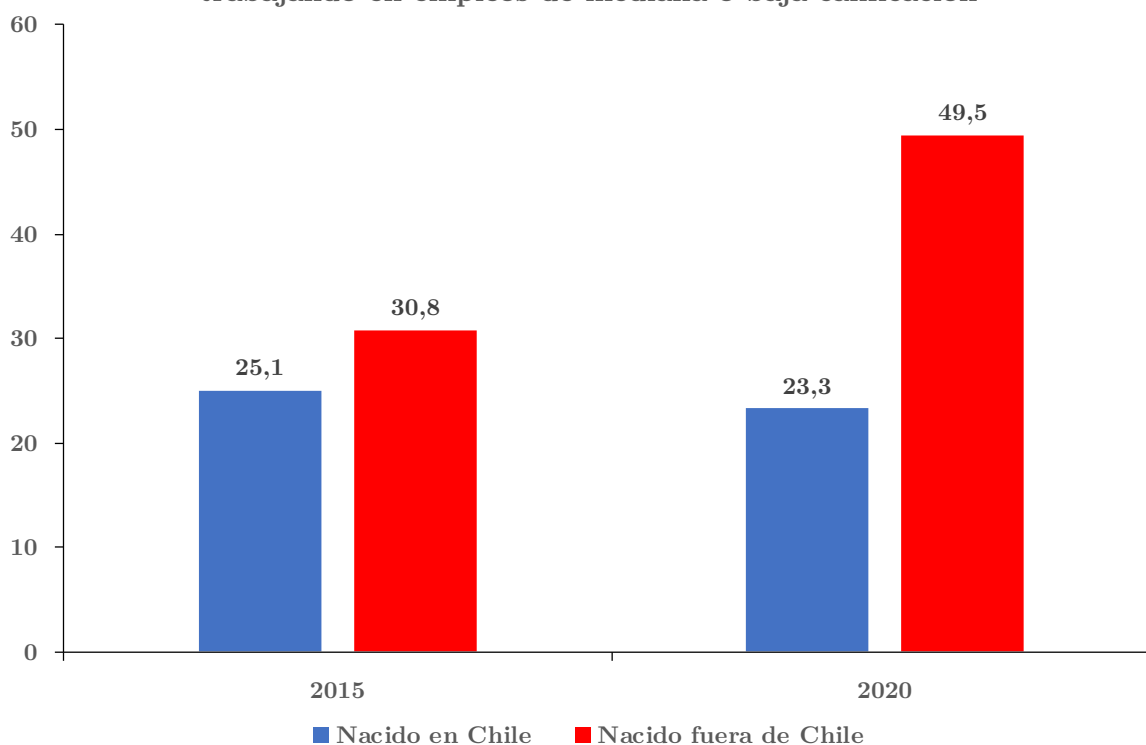
Sin embargo, a pesar de tener una fuerza laboral con mayor nivel educativo que la población nativa, los inmigrantes tienen menores grados de inserción en empleos de alta calificación, lo que se traduce en que este segmento tenga una tasa de subempleo por calificaciones más alta. De acuerdo a las cifras de la CASEN 2020 el 23,3% de los trabajadores nacidos en Chile con educación superior completa se encontraba trabajando en empleos de mediana o baja calificación (grupos ocupacionales 4 a 9), mientras que entre los ocupados inmigrantes con educación superior completa dicha cifra era de 49,5%. Como se observa en la Figura 15, entre



2015 y 2020 ocurrió un dramático incremento de la tasa de subempleo por calificaciones entre los trabajadores inmigrantes con educación superior completa. Así, en 2015 las tasas de subempleo por calificaciones de trabajadores con educación superior completa entre nativos e inmigrantes eran mucho más cercanas (25,1% y 30,8% respectivamente), por lo que las grandes diferencias que se observan en la actualidad entre ambos segmentos son de carácter reciente. Asimismo, las cifras mostradas en la Figura 15 para el segmento de trabajadores chilenos es clara en mostrar que en este grupo, la tasa de subempleo por calificaciones se ha mantenido virtualmente estable.

**Figura 15**

**Porcentaje de ocupados con educación superior completa trabajando en empleos de mediana o baja calificación**



Excluye ocupados de Fuerzas Armadas y otros no clasificados

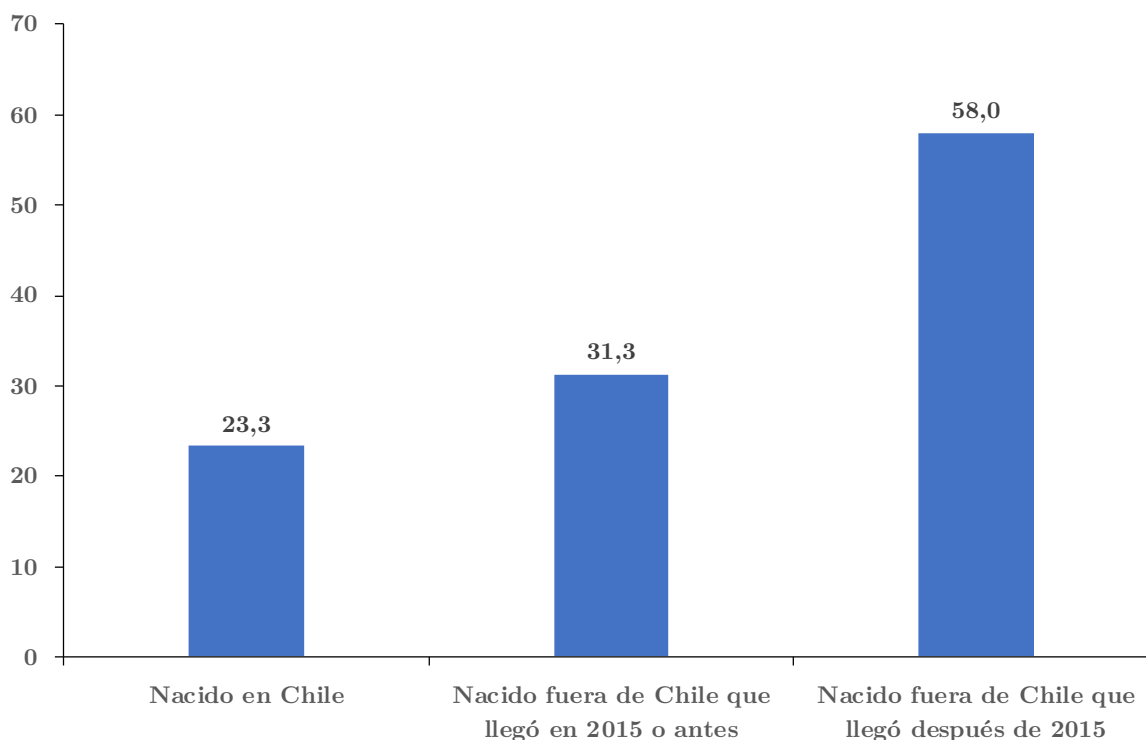
Fuente: Elaborado en base a datos procesados de encuestas CASEN 2015 y 2020

Con todo, la problemática del subempleo por calificaciones entre inmigrantes con educación superior completa presenta enormes diferencias dependiendo del tiempo que llevan asentados en Chile. De acuerdo a las cifras de la CASEN 2020

entre quienes llegaron al país en 2015 o antes, el 31,3% está ocupado en empleos de mediana o baja calificación, mientras que entre quienes llegaron después de 2015 esa cifra es de 58% (Figura 16). De esta manera, el fenómeno del subempleo por calificaciones se concentra con mucho mayor fuerza entre los inmigrantes que llevan pocos años viviendo en Chile.

**Figura 16**

**Porcentaje de ocupados con educación superior completa trabajando en empleos de mediana o baja calificación 2020**



Excluye ocupados de Fuerzas Armadas y otros no clasificados

Fuente: Elaborado en base a datos procesados de la Encuesta CASEN 2020

#### **IV. Conclusiones**

Las cifras de la CASEN 2020 confirman, al igual que otras encuestas, que la población inmigrante tiene tasas de participación laboral y de ocupación significativamente mejores que los nacidos en Chile. Los datos también dan cuenta de que, en contra de ciertos prejuicios, los inmigrantes tienen una inserción laboral

caracterizada por una menor tasa de ocupación informal y participación en empleos por cuenta propia que los trabajadores nacidos en Chile.

El análisis realizado en este documento también revela que la inmigración acelerada observada a partir de 2015 ha ido de la mano de una caída muy importante en los ingresos de la ocupación principal en términos de su capacidad de compra entre los trabajadores nacidos fuera de Chile, mientras que lo contrario ha acontecido con los nacidos en Chile. Esta caída es liderada por el desplome exhibido por quienes tienen educación superior completa. A su vez esta caída obedece a que una gran parte de los inmigrantes con este nivel educativo han logrado la inserción laboral solo por la vía de desempeñarse en ocupaciones de mediana o baja calificación, es decir, como subempleados por calificaciones. Esto, por supuesto, genera un impacto negativo en la capacidad de generación de ingresos laborales. Este fenómeno se agudiza significativamente entre quienes han llegado al país recientemente.

Lo anterior da cuenta de la importancia de agilizar los mecanismos que permitan a los trabajadores inmigrantes aportar todo su potencial a los procesos productivos, acelerando el proceso de reconocimiento de títulos y evitando que los inmigrantes profesionales tengan que desempeñarse en trabajos de baja calificación por motivos burocráticos. Asimismo, es importante poner a disposición de los inmigrantes (o potenciales inmigrantes) información sobre las carreras y ocupaciones con mayor demanda en nuestro mercado laboral y cuáles se encuentran saturadas, incluyendo información sobre remuneraciones promedio, entre otros.



 **OCEC** **udp**  
Observatorio del Contexto Económico